

Systematikk gir økt HMS-utbytte

- HMS-koordinering gir spennende oppgaver for meg, og også for konsernet.

Dette sier sikkerhetskoordinator Bjørn Arne Jensen i MOMEK Group AS.

Han startet i jobben fra nyttår i 2009, etter å ha jobbet ett år i MOMEK-konsernet. Blant annet hadde han ansvar for sikkerhetsarbeidet ved oppdragene MOMEK hadde under ombyggingen av stålverket ved Celsa Armeringsstål AS i 2008.

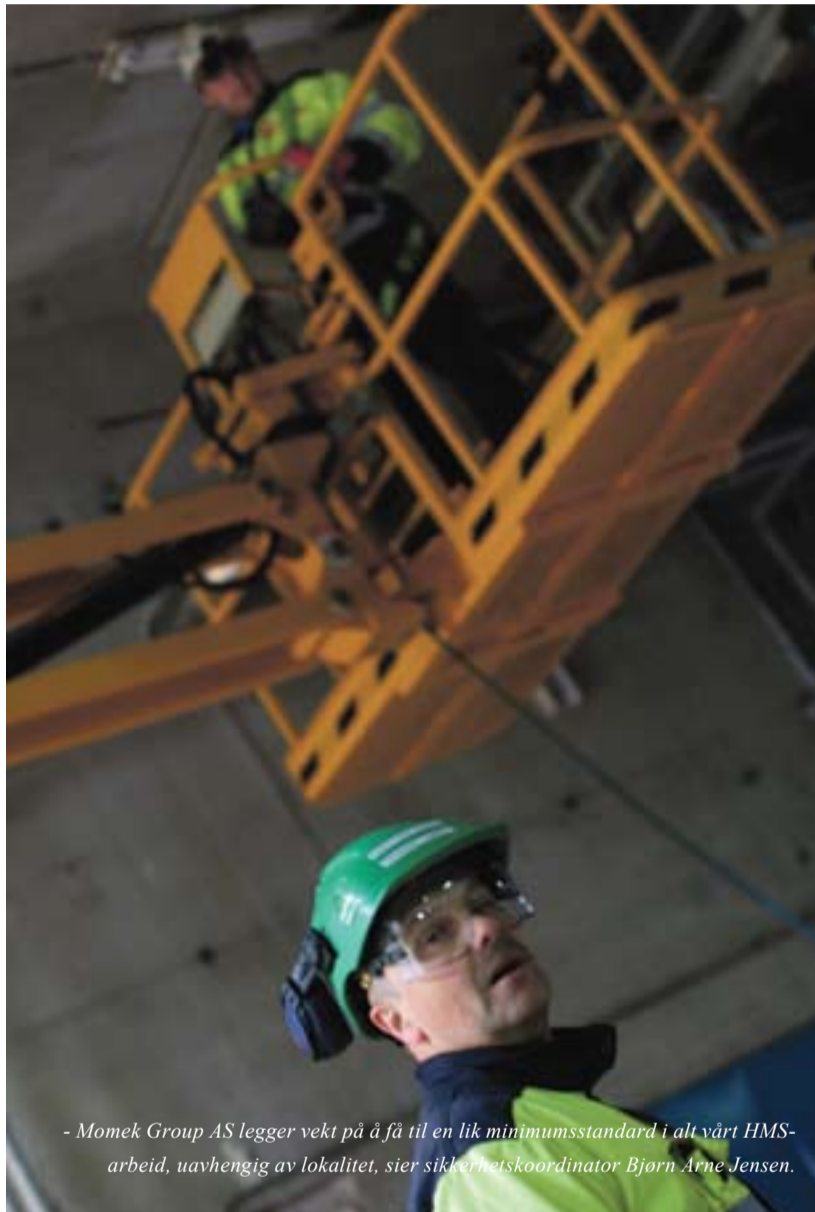
- Vi skal følge opp våre folk tett og godt, leve opp til krav og forventninger hos kunder og myndigheter, samt etablere felles HMS-prosedyrer i hele MOMEK-konsernet.

Det er forskjellige behov knyttet til de forskjellige forholdene vi arbeider under. Det gjelder for eksempel gass, strøm, høyde, flytende metaller, eller trafikk, sier Jensen.

Han forteller at det er mange utfordringer i denne jobben, og de har mer enn nok å holde fingrene i. Det er alltid nye folk som dukker opp, og det er også hele tida folk som skal inn i nye situasjoner. Derfor er det alltid nye rutiner som skal etableres.

MOMEK Group er involvert i flere større prosjekt også utenfor Mo Industripark. Det er i Kirkenes, i Glomfjord og i Mosjøen. De legger vekt på å få til en lik minimumsstandard i alt HMS-arbeidet deres, uavhengig av lokalitet.

- Vi har satt oss som mål å være ledende i sikkerhet i alle jobbutførelser. Vi møter stort sett velvilje på at vi ønsker spesielle tiltak på jobbene, både hos kunder og hos våre medarbeidere. Dette selv om det av og til blir mer kostbart for kundene, sier han.



- Momek Group AS legger vekt på å få til en lik minimumsstandard i alt vårt HMS-arbeid, uavhengig av lokalitet, sier sikkerhetskoordinator Bjørn Arne Jensen.

Jensen forteller at de i det daglige har sterkt fokus på å unngå skader og uhell, og at de ansatte skal forlate arbeidet i samme tilstand som de kom.

- Resten skal komme som en bonus, sier han.

Sikker jobb-analyse

I MOMEK Group er HMS-arbeidet organisert med administrasjonssjefen som leder, med Bjørn Arne Jensen som HMS-koordinator, og med verneombud i de forskjellige selskapene i konsernet.

- Jeg besøker jevnlig de forskjellige

prosjektene vi jobber på. Der har vi fast rutine på oppstartsmøter for sikkerhet, med analyse av sikkerhet rundt de konkrete oppgavene som skal løses.

Jeg har sikkerhetsmøter stort sett hver morgen en eller annen plass i konsernet, forteller han.

Sikker jobb-analyse betyr at de tenker systematisk gjennom sikkerhetssiden ved en jobb under planleggingen. Dette gjennomgås ved at de som skal starte en jobb diskuterer den sammen, både nye og erfarne medarbeidere. Gjennom å dele på sikkerhetsfokus overfører de kunnskap til hverandre.

- Å gjennomføre dette før vi går ut på jobb hver dag tar mellom fem og ti minutter. Det er blitt en naturlig del av jobben, forteller Bjørn Arne Jensen.

De bruker også aktivt avvikssystemet, da erfaring viser at ved å bruke avvikssystemet aktivt blir man også bedre i sikkerhetsarbeidet.

- Vi ønsker at våre ansatte skal ha en relativt lav terskel for å levere inn avvik da det dokumenterer forbedringspotensialet vi har, hevder Jensen.

Alle som er ansatt i MOMEK Group har gjennomført 40 timers vernekurs, i samarbeid med Helse & Sikkerhet BA. Jensen mener det også er viktig at de er aktive i å gi informasjon til kunder og andre forbindelser om sikkerhet, både generelt i Mo Industripark og i egne bedrifter.

- Vi har gode ressurser til rådighet, og bruker det som er nødvendig for den enkelte jobben. Om vi må gjennomføre større investeringer blir dette vurdert i det enkelte tilfellet.

Jeg opplever at jeg har vide fullmakter og stor velvilje fra ledelsen, avslutter Bjørn Arne Jensen, sikkerhetskoordinator i MOMEK Group AS.

En i parken



Navn: Kjell Eriksen

Alder: 58

Bor: Utskarpen

Firma: Celsa Armeringsstål AS, Kombiverket

Litt om jobben:

Jeg er elektriker. Gjør alt fra å skifte lypærer til feilretting i systemene. Skjer det noe feil skal vi

være der ganske raskt for å hjelpe. Hovedfokus er å kunne holde driften i gang, og etter mange år er jeg blitt ganske god i jobben.

Hvordan er det å være i industriparken?

Jeg har vært her innenfor de samme veggene i 30 år, så det er ikke tvil om at jeg trives. Jeg setter pris på at det er et godt arbeidsmiljø, også på tvers av faglinjene.