

HMS-samarbeid fører raskere til målet



- Med mye oppmerksomhet knyttet til virkningen av krisa er det viktig at vi som ledere holder fokus oppe på HMS-arbeidet, sier Aasen.

Dette sier HMS-koordinator Tore Aasen i Celsa Armeringsstål AS.

Han forteller at de også merker at samtalene på den enkelte arbeidsplassen har endret seg. Nå prates det mye om permitteringer, oppsigelser og kostnadskutt.

- I det siste har mulig driftsreduksjon og kostnadskutt stort fokus i daglig prat på arbeidsplassen. Det kan være med på å flytte fokus i det daglige arbeidet bort fra HMS. Vi merker dette blant annet på at det har vært en betydelig reduksjon i registrering av uønskede hendelser, sier Aasen.

Celsa Armeringsstål AS er en sentral bedrift i nettverksbygging rundt HMS-arbeid i Mo Industripark. Tore Aasen er deltaker i nettverket knyttet til sikkerhetsarbeid.

- Hvordan kan sikkerhetsnettverket i Mo Industripark styrke HMS-arbeidet i Celsa?

- Det er en klar styrke at vi gjennom nettverket kan få felles rutiner der vi har felles oppgaver.

Sikker jobb-analyse (SJA) er et slikt felt. Vi har blant annet inne andre firma for oppdrag hos oss, som for eksempel Miras AS og Momek Group AS. Da er det viktig at vi har felles holdninger og praksis i det daglige arbeidet. SJA er sentralt her, sier Aasen.

Trafikk er også sikkerhetsarbeid

Tore Aasen mener et annet felles tema i sikkerhetsarbeidet i Mo Industripark er trafikk. Dette gjelder både kjøring og parkering i industriparken.

- Jeg tror det er viktig at det ikke er for mange tema oppe til diskusjon samtidig. Da får vi tilstrekkelig konsentrasjon om de tema vi ønsker å endre praksis på.

Jeg har jobbet mye med trafikk og parkering i det siste. Dette er helt klart et tema som med fordel kan diskuteres i alle firma i industriparken, slik at vi får felles holdninger og praksis, mener Tore Aasen.

Han trekker fram at felles fokus vil lette

sikkerhetsarbeidet betydelig og føre til at alle involverte bruker mindre tid og oppnår bedre resultater.

- Da kommer vi fortere i mål. Når de store bedriftene er med vil vi gjennom lik og felles informasjonsflyt komme raskere ut til alle berørte. Her mener jeg det er en klar fordel med samarbeid, sier Aasen.

Han poengterer at det er en klar sammenheng mellom det sikkerhetsarbeidet som drives inne i bedriften og det som skjer utenfor veggene og på vei til og fra arbeidsplassen.

- Vi tar med oss holdningene inn i bedriften når vi forlater bilen. Når vi har egne trafikkregler i industriparken så skal disse etterfølges, enten det gjelder hastighet eller parkering.

Sikker jobb-analyse

I Celsa Armeringsstål AS gjennomfører de SJA først og fremst på vedlikeholdssiden. I daglig drift er HMS-arbeidet i stor grad innbakt i Systematisk arbeidsinstruksjon (SAI), og da knyttet til rutiner

i det daglige arbeidet.

Det har ikke vært så store endringer i bedriftens HMS-arbeid etter ombygging til Consteelprosessen i stålverket. Farebildet i stålverket har imidlertid endret seg ganske mye. Nå er blant annet stålverket langt mindre tilgjengelig for utenforstående enn tidligere, da det er flere nye bygninger og konstruksjoner inne i verket.

- Det er nye lyder i stålverket, og for oss som arbeider der har lydbildet endret seg en god del. Det er noe som har betydning for den enkelte i forhold til å oppdage farer, sier Tore Aasen.

Han forteller at SJA har et langt større fokus nå enn for to år siden både i vedlikeholdet i stålverket og i kombiverket.

- SJA er et verktøy vi tar i bruk langt oftere og mer konsekvent. Det har gjort at vi også er mer oppdatert på lover og forskrifter knyttet til HMS, samt bruken av disse, avslutter HMS-koordinator Tore Aasen ved Celsa Armeringsstål AS.