

MIP-nettverk for HMS

Det er i år startet opp to nye HMS-nettverk i Mo Industripark. Det ene har sitt arbeidsfelt innenfor sikkerhet og arbeidsmiljø. Det andre nettverket er for ytre miljø, og erstatter svevestøv-gruppa.

- Foreløpig er dette to forprosjekt, og vi vurderer nå om fordelene ved disse nettverkene er så gode at de blir etablert som faste nettverk. Om vi kommer til positiv konklusjon vil vi søke finansiering til drift av dem, forteller driftsdirektør Terje Lillebjerka i Mo Industripark AS.

Han forteller at Innovasjon Norge i utgangspunktet er positiv til å støtte dette, om programmene blir godkjent.

Nettverk for sikkerhet og arbeidsmiljø, og nettverk for ytre miljø, er begge videreføring av tidligere nettverk, som var mer løselig etablert rundt konkrete målsettinger.

- Arbeidstilsynet initierte et nettverk knyttet til sikkerhet, som fungerte i 2007-08. De trakk seg så ut etter forsøksdrift gjennom to år.

Dette var et nettverk som fungerte godt, og det var spesielt vellykket i forhold til å overføre kompetanse mellom nabobedrifter. Alle de store prosessbedriftene deltok i dette prosjektet, forteller Lillebjerka.

Gjennom det siste året har det også vært



- Det er en rekke fordeler ved å danne nettverk innenfor HMS-arbeid. Her er det ikke forretningsmessige hemmeligheter mellom bedriftene, sier driftsdirektør Terje Lillebjerka i Mo Industripark AS.

et meget vellykket nettverk som har arbeidet med felles rutiner for arbeid i høyden i Mo Industripark. De har utarbeidet felles prosedyrer både for Arbeid i høyden og Sikker jobbanalyse.

- Det er en rekke fordeler ved å danne nettverk innenfor HMS-arbeid. Her er det ikke forretningsmessige hemmeligheter mellom bedriftene, og vi kan også etablere felles system og rutiner innad i Mo Industripark som gjelder for alle

bedrifter som deltar i nettverket, sier han.

Svevestøvgruppa er et annet godt eksempel. Den har eksistert siden 2006. I den form dette nettverket er i dag vil den bli lagt ned, men videreført på en annen måte.

- Dette fordi fokus har endret seg fra problemene rundt svevestøv, som nå er løst, til utslip til vann. Dette er et arbeid der prosessbedriftene har felles utfor-

dringer, slik det var tidligere i forhold til svevestøv, sier Lillebjerka.

Dette er to av flere mulige nettverk innenfor industribedriftene i industriparken.

- Vi ser at det helt klart er flere fordeler ved å arbeide i nettverk. Det er basert på frivillighet, som er vesentlig om nettverket skal fungere så lenge man har glede av det, avslutter Terje Lillebjerka.

Andre nettverk som nå vurderes er blant annet innenfor energigjenvinning. Dette siste er helt i startgropa.

En i parken



Navn: Thomas Trulsen

Alder: 22

Bor: Revelmyra

Firma: Molab AS, Analyse

Litt om jobben:

Jeg henter prøver hos Vale Manganese Norway AS og Fesil AS, Rana Metal. Så preparerer vi

de, analyserer og sender tilbake resultatene. Av og til tar vi prøver av innkommende og utgående last.

Hvordan er det å være i industriparken

Det er et greit sted å jobbe, med spesielt godt arbeidsmiljø.