

Hjelp til jobbsøknad eller mer utdanning

- Jeg trives meget godt i industrien, både med jobb og med arbeidskollegaer. Mitt første jobbønske er en jobb i industrien.

Dette gir de oppsagte ved Rukki Profiler AS uttrykk for, enten de er 22 år gamle eller over 50, av de 19 som Karrieresenteret Mo i Rana har gitt hjelp til.

- Det er ingen vi har snakket med som ønsker å slutte i industrien, forteller Gerd Leonora Forseng, leder og karriereveileder ved Karrieresenteret Mo i Rana.

Karrieresenteret er eid av Nordland fylkeskommune og kommunene i regionen. De er en av tre samarbeidspartnere for Rukki Profiler i forbindelse med oppsigelsene ved bedriften.

- Vi har gjennom en periode på to uker vært tre ganger i uka fra åtte til tolv ved Rukki Profiler. Her har vi bistått de oppsagte på individuell basis til å lage oppdaterte og omfattende CV-er, samt gitt hjelp til å utforme søknader på jobb.

Vi har også hatt samtaler om fremtid, i eller utenfor industrien. Vi har i tillegg bistått gjennom å veilede den enkelte i forhold til om de har behov for mer kompetanse, enten det gjelder å ta fagbrev, ta et nytt fagbrev, eller skaffe anen relevant kompetanse. Noen har også vurdert hva de må gjøre om de skal ta ingeniørutdanning, forteller Forseng.

Hun sier det er svært mange som allerede har et fagbrev. Noen ønsker et fagbrev i tillegg. Ut fra situasjonen er det noen som vurderer å ta jobb i offentlig sektor og ønsker å kvalifisere seg til å jobbe der.



- Det er lettere å flytte på meg. Jeg tror folk liker at jeg kommer opp på bedriften, sier Gerd Leonora Forseng.

Forseng viser også til at noen er mer usikker på hva de skal gjøre fremover. De har kanskje mange interesser, men vet ikke helt hvordan de kan spise en av disse mot et yrkesvalg.

- Der tilbyr vi at de tar en mer omfattende test, kalt "Profråd-test". Vi er sertifisert av NTNU i Trondheim til å gjennomføre

disse testene. Den kan bidra til å avklare hva som er en riktig vei for videre yrkesvalg for den enkelte, sier hun.

Det var Karrieresenteret som foreslo at de skulle komme opp til Rukki Profiler og jobbe der.

- Det er lettere å flytte på meg enn å ta ned alle hit ned. Jeg tror folk liker det, og når jeg kommer opp på bedriften er det også på deres hjemmebane.

Situasjonen har likhet med omstillingen på slutten av 80 tallet, da jobbet jeg i AO Rana. Da fantes det en omstillingspakke, noe det ikke gjør nå.

Selv om situasjonen for noen industribedrifter er alvorlig - så er det en positiv opplevelse å være tilstede i bedriften og bistå folk i prosessen mot nye veivalg.

Den 14. oktober er det et nytt orienteringsmøte. Dette er for den neste gruppa av oppsagte.

Rukki Profiler ønsker at Karrieresenteret skal kunne bistå med hjelp i 14 dager også for denne gruppa av oppsagte.

- Vær aktive!

- Det viktigste de oppsagte gjør er å være aktive, ved å søke informasjon om muligheter, søke jobb, og ta avgjørelser. De må ikke sette seg ned og synes synd på seg selv, eller anklage andre. Man må gjøre noe, være aktive.

Dette sier bedriftslege Ilse Zobel ved Helse & Sikkerhet BA (H&S). De har inngått i et samarbeidsprosjekt med Rukki Profiler AS, der formålet er å minimalisere negative følger for den enkelte og bedriften.

I dette samarbeidsprosjektet gir Helse og Sikkerhet råd om hvordan mestre den vanskelige situasjonen og bistår bedriften og den enkelte som har nedsatt helse og arbeidsevne. De er tilgjengelig i helsebygget for alle Rukki-ansatte, og de ansatte som er oppsagte har anledning til å benytte tjenestene ved H&S til slutten av dette året.

Zobel forteller at de har hatt møter med bedriftsledelsen og senere med alle ledere og de sentrale tillitsvalgte.

-Her tok vi opp med lederne hva de kan forvente av reaksjoner, om hvordan mennesker generelt sett reagerer i slike

situasjoner. Vi gir også råd om hvordan de som ledere kan gjennomføre tiltak, om hva som er nyttig, risikabelt eller betenkelig i slike situasjoner. "Fundamentet for det fremtidige miljøet legges nå" sier hun.

I dette ligger også behovet for å følge opp både de som er sagt opp og de som blir igjen i bedriften.

Individ-fokus

I andre del av samarbeidsprosjektet deltok H&S på kontaktmøter med den første gruppa av oppsagte. På dette kontaktmøtet deltok også Nav og Karrieresenteret. Her sto den menneskelige siden av saken i fokus. Zobel sier at her fokuserte de i H&S på hva som er nyttig og hva som er betenkelig for den enkelte: "10 gode råd til dem som mister jobben".

Som oppfølging av dette kontaktmøtet fikk den enkelte mulighet til å ta direkte kontakt med H&S.

- Vi kan bidra til å vurdere situasjonen for den enkelte oppsagte, blant annet for å se på om det finnes andre muligheter som er bedre egnet for dem. Dette gjelder spesielt for de som har helseplager. Vi kan også bidra for de som hadde tilrettelagte jobber, og som er usikker på hvordan de vil klare seg i en endret situasjon, sier Ilse Zobel.

Hun legger til at også for de som blir igjen i bedriften kan de bidra med å gi råd.

- I slike situasjoner er det en rekke

spørsmål man har.

En del spør: Er det noe for meg?

Vil jeg klare jobben? er et spørsmål andre stiller.

Vår oppgave her er å se på individets situasjon. Det er viktig, ikke minst fordi dette er en svært krevende situasjon for den enkelte, sier hun.

Hun understreker at det gjelder både for de mange som skal forlate bedriften, og de mange som er igjen for å drive bedriften videre.

- Vi har åpne dører for alle, avslutter Ilse Zobel.

Helse og Sikkerhets 10 gode råd etter oppsigelse

- Godta dine reaksjoner
- Aksepter din virkelighet, finn nye veier
- Ta imot støtte
- Gjør opp status i økonomien
- Hold på de daglige rutinene
- Tillat deg å gjøre og tenke på helt andre ting
- Vær forsiktig med alkohol og beroligende piller
- Søk hjelp hvis det blir for ille
- og det viktigste: Søk jobb! Ta avgjørelser!