

hvem som skulle sies opp.

- Vi har brukt lang tid på denne prosessen, nettopp fordi vi ville følge Arbeidsmiljøloven og bestemmelsene om drøftinger med de ansatte, sier Bye.

Han er også opptatt av at situasjonen for Ruukki Profiler også får konsekvenser for andre bedrifter i industriparken. Flere bedrifter merker direkte konsekvenser av dette, samtidig som

indirekte konsekvenser vil komme senere der bedriftene har etablert fellesløsninger innenfor forskjellige felt.

- Vi ser også at det samtidig er et problem for alle ansatte i bedriftene i Mo

Industripark at vi står midt oppe i den økonomiske krisa, samtidig som media forteller oss at finanskrisa er over, legger han til.

# Alvorlig situasjon i Rana



- Det er en langt bedre oppfølging når Nav møter oss her på bedriften. Vi får svar på ting over bordet, og vi trenger ikke å stå i kø nede på Nav i byen. Det kan ikke bli bedre.

- Det er en tøff jobb, med store grupper oppsagte som trenger rådgiving og informasjon, sier rådgiver Per Einar Madsen ved Nav Rana

Dette uttalte noen av de oppsagte ved Ruukki Profiler AS etter møtet med Nav på egen bedrift.

Nav har hatt kontortid på bedriften tre ganger i uka etter kontaktmøtet midt i september.

- Det er en tøff jobb, med store grupper oppsagte som trenger rådgiving og informasjon, sier rådgiver Per Einar Madsen ved Nav Rana.

Madsen sier at den ballasten han personlig har med seg fra omstillingen i Rana for tjue år siden har vært viktig.

- Da sto jeg selv i samme situasjon som de ansatte her ved Ruukki Profiler AS. Som oppsagt ved Norsk Koksverk AS har jeg erfaringer som er god å ha i møtet med de oppsagte. Jeg vet mye om de prosessene som folk går gjennom i denne tida.

Den gang visste vi at bedriften var borte. Her skal bedriften leve videre. Noen skal fortsette i bedriften og mange må slutte, sier Madsen.

Han forteller at de aller fleste likevel er positive og ser mulighetene i situasjonen.

- Noen er likevel svært uheldige. De har gått fra bedrift til bedrift siden omstillingen ved jernverket. Derved har de ikke fått beholde ansienniteten fra jernverkstida. Vi setter inn ekstra tiltak for denne gruppa, da den omfatter de eldste arbeidstakerne som er oppsagt, sier han.

Madsen mener de unge er mer heldig stilt og at de har langt flere muligheter å velge i.

- Noen har en påbegynt utdannelse de kan gå tilbake til, andre får en mulighet til å velge en ny kurs, sier Per Einar Madsen.

## Ingen Ranapakke nå

Nav prøver i denne situasjonen å fokusere mest på mulighetene den enkelte har, og på hvilken egeninnsats de kan og bør gjøre i situasjonen de

står oppe i.

- Den enkelte kan ikke regne med at andre gjør jobben for ham eller henne. De må selv stå på, understreker han.

Han mener at de fleste også legger stor innsats i å finne en ny mulighet og står på etter beste evne.

I møtet med de oppsagte informerer Nav om de tiltakene de har, og som kan passe i denne situasjonen. De veileder også den enkelte i forhold til hva som kan passe best for dem.

Noen har også mulighet for mer utdanning. Andre tenker helt nytt på sin egen situasjon, og da særlig blant de yngste.

- Nå finnes det ikke noen Ranapakke, slik det gjorde for tjue år siden. Vi har likevel fått klarsignal for å bruke mer av midlene NAV i Nordland har i budsjettet. Dette fordi det i Nordland har vært en økning i ledigheten med 30 prosent, mens den har økt med hele 98 prosent i Rana.

Madsen er tydelig på at det er viktig at de

er målrettet i sitt arbeid.

- I en situasjon med alvorlig lavkonjunktur merkes det godt at Rana har et så sterkt eksportrettet næringsliv. Nå kommer følgene for fullt, med oppsigelsene ved Ruukki Profiler AS, oppsigelser ved Mo Industritransport AS, samt permitteringer ved Celsa Armeringsstål AS, Miras Multimaskin AS og Miras Techteam AS, sier han.

Nav mener det er satt i verk et svært bra opplegg ved Ruukki Profiler AS. Tilbakemeldingene de får fra de ansatte er at de er godt fornøyd. Det er også etablert en ordning med en egen kontaktperson ved bedriften som kan svare på ting den enkelte lurer på, der og da.

- Vi er mye mer på tå hev når vi besøker folk ute på bedriftene, og vi kan ta fatt i ting straks noe skjer, avslutter rådgiver Per Einar Madsen ved Nav Rana.