

Kvinnovasjon



Det er plass til flere kvinner rundt bordet, mener daglig leder Elise Husum i Kunnskapsparken Helgeland AS. De tilbyr nå et utviklingsprogram som retter seg til kvinner i alle typer virksomhet.

Næringslivet trenger alle de gode hodene som finnes. Prosjektet kvinnovasjon skal motivere kvinner til å ta på seg styreverv og lederjobber

I Rana er det høy sysselsetting av kvinner, og i de offentlige etatene er det relativt høy andel av kvinner i nøkkelposisjoner. I industrien er lederposisjonene mer mannsdominert. Derfor skal Kunnskapsparken Helgeland AS i løpet av våren ha et utviklingsprogram hvor målet er å få flere kvinner inn i nøkkelposisjoner.

Allerede mange søkere

Utviklingsprogrammet retter seg til kvinner som vil utvikle seg selv enten det er gründere, mellomledere eller ledere, både i privat og offentlig virksomhet. Det består av en kursrekke med faglig innhold, en mentorordning med etablerte ledere, og aktuelle nettverk man knytter seg til under programmet. Kursrekken starter i mars, og gjennom tre samlinger frem til mai, skal de innom tema som ledelse, kommunikasjon, styrearbeid, strategiarbeid, og hvordan bruke nettverkene rundt seg. Kursene skjer i regi av Kunnskapsparken Helgeland AS med støtte fra SIVA og Partnerskapet for Indre Helgeland.

- Vi vil bruke foredragsholdere fra Kunnskapsparken og kjente, erfarne ledere. Det skal være et praktisk rettet opplegg hvor kvinner får selvtilitt og verktøy de trenger for å ta på seg større ansvar, sier leder i Kunnskapsparken Helgeland AS, Elise Husum. De har allerede mottatt en del søknader, og hun tror ikke det skal bli noe problem å fylle opp de 20 plassene.

Profilerte mentorer

Det har allerede meldt seg en rekke profilerte ledere som vil stille som mentorer. Dette er blant annet Bjørn Bjørkmo fra Mo Industripark AS,

Randi Erlandsen fra Helgelandssykehuset og Lisbeth Flågeng fra Helgeland Sparebank. Kunnskapsparken gir mentorene utfordringer som å ta med seg sin kandidat på næringslivslunsj eller inkludere henne i sine nettverk.

Tilbudet er åpent for kvinner fra hele Helgeland. Kunnskapsparken samarbeider med næringshagene i Sandnessjøen, Mosjøen og Brønnøysund, slik at deltakere utenfor Rana blir knyttet til lokale mentorer som kjenner til nettverkene i sitt nærrområde.

- Det har ikke vært fokus på kvinnelige ledere i Rana på over 20 år, så det er på høy tid å sette det på agendaen, sier Elise Husum i Kunnskapsparken Helgeland AS.

Ombygging av ovn 5

FESIL AS, Rana Metall, har startet ombygging av ovn 5.

Det er Miras Vedlikehold & Modifikasjon AS (Miras V&M) som har fått oppdraget med riving, fabrikasjon og montering av stål til den nye ovnen ved Fesil AS, Rana Metall.

Arbeidene startet i uke 4 og skal være ferdig ved påsketider. Miras V&M

står for leveransen, og Miras Grotnes AS og Miras Multimaskin AS står for prefabrikasjon.

Deretter skal ovnen mures om og stemples med carbonmasse. Dette arbeidet starter etter påske, og det tas sikte på at å ha ovnen klar for oppstart først i mai. En eventuell oppstart er avhengig av markedsutviklingen for ferrosilisium de neste månedene.