

Lærlinger om læretida

- Jeg har hatt sommerjobb her, og har også tidligere vært utplassert på Celsa gjennom skolen. Selv føler jeg at industrimekaniker - utdannelsen begynte først i læretiden. Jeg har naturligvis lært mye mer mekaniske ting nå, enn hva jeg gjorde på skolen.

Dette sier Fredrik Sætermo, som er tillitsvalgt for lærlingene i Celsa Armeringsstål AS.

Han fortsetter:

- Der var det et stort område som skulle dekkes på kort tid, så det hele ble veldig overfladisk, og det var mye vi ikke rakk innom.

Han synes selv han har blitt tatt godt i mot av de ansatte ved bedriften. Han blir også ofte forespurt om å jobbe overtid.

- Jeg får stort sett de samme utfordringene som de fast ansatte. Jeg er interessert i å jobbe mest mulig, og arbeider overtid så snart muligheten byr seg. Det forventes at man gjør en god jobb, og i denne bransjen kan man ikke slurve. Det blir i så fall fort oppdaget, forteller han.

Han har enda ikke begynt å bekymre seg for hvilken jobb han vil satse på i framtiden. 23-åringen skal først avgi fagprøven til høsten, etter snart to år i lære.

- Så lenge markedet er der, vil det alltid være behov for industrimekanikere, Etter finanskrisen har det vært litt vanskeligere å få jobb. Mange har blitt

permittert. Det blir spennende å se til høsten om det dukker opp noe arbeid til oss, sier han håpefullt.

Blir tatt godt vare på

Sara Hanssen er lærling i Momek Group AS. Hun vil også bli industrimekaniker, og skal snart ta fagprøven etter to år i bedriften. Da hun begynte på skolen visste hun ikke hva hun gikk til. - Det var ingen andre ting jeg heller ville gjøre, så jeg søkte meg på mekanikerlinjen. Det har jeg ikke angret på. Forventingene mine var å få en lærerik tid, og oppleve mye nytt, og det synes jeg at jeg har fått. Disse to årene har jeg fått mye ansvar. Jeg gjør samme jobb som en som har fagbrevet, men jeg blir aldri sendt alene på oppdrag, forteller 19-åringen.

Sara ble etter første skoleår utplassert hos Momek en gang i uken i ett år. Hun søkte derfor lærlingtiden sin der, og fikk plass med en gang. Hun er en av to kvinnelige lærlinger i Momek Group, noe hun ikke synes å ha noe i mot.

- Det er helt supert å jobbe med bare menn. Det blir fort mye hvissing og baksnakking når det er mange damer på et sted. Her blir ting sagt rett ut, og det blir fleipet med alt. Hvis det er noe jeg er for svak til, slik som tunge løft, så hjelper gutta meg, sier Sara og fortsetter:

- Nå er det fagprøven som gjenstår. Den gruer jeg meg til, men det går sikkert bra. Jeg tror det kan bli vanskelig å få jobb som nyutdannet i disse tider, og jeg håper på å få fortsette her i Momek, sier Sara Hanssen.



Sara Hanssen er lærling ved Momek Group AS, og hun satser på å få fortsette i bedriften når hun har avlagt fagbrevet.

Lærlinger i parken:

Celsa Armeringsstål AS:

13 Stk

Miras konsernet:

Miras Multimaskin: 7

Miras Vedlikehold

og modifikasjon: 10

Miras Hydraulikk AS: 1

Momek Group AS:

Momek Machining: 3 stk

Momek Services: 3 stk

Momek Armatek: 2 stk

Momek Piping: 1 stk

Momek Building: 1 stk

Fesil AS, Rana Metall

1 stk (holder på å ta inn flere)

Imtas AS

1 stk

Mo Industripark AS

2 stk

Mo Industritransport AS

1 stk