

# Jakter på folk

## Miras Ressurscenter jakter på gode medarbeidere – både til seg selv og andre.

I Miras Ressurscenter (MRS) sin forretningsplan er det formulert at de skal hjelpe bedrifter som trenger arbeidskraft i oppgangstier, og bidra med å utplassere arbeidstakere i nedgangstider, for å hindre permitteringer. Akkurat det siste har ikke MRS gjort mye av den senere tid.

### Sug etter folk

- Det har vært et konstant sug etter folk lenge nå. De siste par årene har det vært en utfordring å få tak i nok arbeidskraft, sier daglig leder Stig Meisfjord ved Miras Ressurscenter.

- Vi opplever at våre kunder kan ta større del i den gode ordrettingen når de er trygge på at vi kan skaffe den nødvendige ekstra bemanningen. På denne måten kan MRS også være med å bidra til en økt omsetning i Mo Industripark, noe som er et mål for blant andre våre eierbedrifter, fortsetter han.

I verkstedindustrien er dramatiske svingninger i aktivitetsnivå oftere regelen enn unntaket. Opp- og nedbemanning i takt med disse svingningene kan være vanskelig å gjennomføre - og ikke minst kostbart. MRS har som oppgave å formidle prosjektbasert arbeidskraft. Bedriften har kontakter både i Norge, Sverige, Romania og Polen. - Av totalt 130 mann vi har hatt ute på prosjekter den senere tid, har hundre av dem vært rumenere. Vi har ennå ikke hatt noen prosjekter



Daglig leder Stig Meisfjord ved Miras Ressurscenter opplever et stadig sug etter arbeidskraft for tida.

med polske arbeidere, men kontakt er etablert, sier Meisfjord.

### Språkterskel

MRS opplever at bedriftene i første omgang helst vil ha nordmenn eller svensker, men tilbakemeldingene fra de som har tatt inn også fremmedspråklige, er svært gode.

- Det er en terskel for å ta inn folk som er fremmedspråklige, men de som har gjort det har vært utelukkende positive, forteller Meisfjord, og legger til at alle testes før de

settes i arbeid.

- Alle har fagbrev/ sertifikater fra hjemlandet. Når de kommer til Norge testes fagkunnskapene konsekvent, og bedriften gjør de formelle godkjenningene. De som har en tett oppfølging av nye folk de første 1-2 ukene får raskt de ønskede resultatene når grunnlaget er bra, sier Meisfjord.

Han legger til at mens arbeiderne i første omgang er aktuelle for et prosjekt, kan det i neste omgang føre til fast arbeid.

## - Fungerer veldig godt

Miras Multimaskin valgte å få inn en liten gruppe arbeidere fra Miras Ressurscenter for å få integrert dem med egen arbeidstokk, og formannsavløser Idar Helløy ved Miras Multimaskin er fornøyd.

- Det har vært en god del jobb med opplæring på de fem for at de skal lære jobben slik vi gjør, men når den jobben er gjort, har alt fungert veldig godt, forteller Helløy.

Arbeiderne på Miras Multimaskin kommer fra Romania, men Helløy melder at språkbarrierene har vært overkommelige.



Miras Multimaskin valgte å få inn en gruppe arbeidere fra Stig Meisfjord (t.h.) og Miras Ressurscenter. Formannsavløser Idar Helløy på Miras Multimaskin er fornøyd.

- Her er det slik at to av de fem kan engelsk, og de videreformidler budskapet til de som ikke snakker språket. I det hele har erfaringene vi har gjort oss vært positive, sier han.



Rumeneren Alin Razvan Ilie har fått grundig opplæring.

### Fakta

- Miras Ressurscenter (MRS) er et bemanningsselskap med spesiell fokus på fagarbeidere innen mekaniske fag: Sveisere, platearbeidere, industrimekanikere/ rørleggere, og maskinarbeidere.
- MRS tilbyr kort- og langtidsutleie av personell til verkstedindustri og industriprosjekter i Norge.
- Selskapets administrasjon er lokalisert i Mo Industripark.



Savu Viorel fra Romania i full gang på Miras Multimaskin.