

HMS og kvalitetssikring er to sider ved samme sak

20. august 2006 ga mangeårig HMS/KS-sjef Haldor Gundersen (64) ved Ruukki Profiler over stafettpinnen til Katrine Stormdalshei (41). Framover skal Haldor Gundersen ha fokus som prosjektsjef i bedriften. De deltar nå begge i bedriftens ledergruppe.

Katrine Stormdalshei er sivilingeniør med bred erfaring. Hun har jobbet mye med kvalitetsstyring (KS) i flere bedrifter, også ved Volvo Aero i Kongsberg.

- Der lærte jeg spesielt mye om å jobbe konkret og praktisk med kvalitetsstyring, sier hun.

I Unitek jobbet hun mye med kvalitetsstyring og i Miras Multimaskin var en vesentlig del av jobben hennes å jobbe med forbedringer.

- Det har alt sammen vært forskjellige sider ved kvalitetssikring, sier hun.

Det "nye" feltet for henne nå er helse, miljø og sikkerhet (HMS), skjønt det er et felt med sterk kopling opp mot kvalitetssikring.

- Vi gjennomførte sikkerhetskurs over to uker for alle ansatte i Ruukki Profiler i sommer. Jeg deltok hele tida i dette, og da ble jeg også godt kjent med problemstillingene som er i bedriften innenfor HMS.

Vi er to som jobber i HMS/KS-avdelingen. Trond Rødsjø er sterk på HMS, og vi jobber nå tett sammen med oppfølging av de sakene som kom opp under kurset, sier Katrine.

- Fokuset på HMS har hatt en sterk økning siden 90-tallet, fra alle kan-

ter. Det la derfor raskt beslag på en stor del av mine ressurser og mitt fokus i arbeidet, sier Haldor.

- Jeg erfarte at HMS har et sterkt fokus, og er tett koplet opp mot kvalitetssikring, spesielt i forbindelse med oppdragene Miras Multimaskin hadde opp mot oljebransjen.

Det er viktig å gjøre en god jobb på dette feltet, både i forhold til egne ansatte, kunder og i forbindelse med rekruttering av nye ansatte, skyter Katrine inn.

- Kvalitetssikring uten HMS er egentlig ingen kvalitetssikring. Vi skal kunne dokumentere arbeidet vårt slik at vi kan føle oss trygge og kan godkjennes på begge felt. Det



Haldor Gundersen går over i ny stilling som prosjektsjef ved Ruukki Profiler, og overlater nå ansvaret for KS og HMS til Katrine Stormdalshei.

henger tett sammen i hverdagen i arbeidet vårt, sier Haldor.

Forventninger

Ruukki Profiler har siden starten vært vant med å kunne dokumentere kvalitet, blant annet gjennom sporbarhet av stålets tilblivelse, historikk og spesifikasjoner.

- Ruukki Profiler har levert til skipsbyggingsindustrien helt siden oppstarten i 1955. Innenfor dette feltet har det hele tiden vært viktig å kunne sikre og spore kvaliteten på leveransen.

Skipsbyggingsbransjen er ikke nådig om man ikke følger opp kravene til HMS og KS, sier Haldor.

- Vi er nødt til å ha et jevnt fokus i det daglige arbeidet. Produksjon av vindmølleflensene stiller for eksempel andre krav til kvalitetssikring enn skipsprofiler.

Samtidig krever dagens produksjonsvolum og produksjonstakt at det er enda sterkere vekt på kvalitetssikring og HMS. Derfor har vi da også stor oppmerksomhet i forhold til oppfølging i alle ledd, sier Katrine.

De to forteller at gjennom to runder med HMS-kurs ble det skapt mange forventninger, og da er det også mange oppgaver som skal gis skikkelig oppfølging.



Katrine Stormdalshei er opptatt av å tilpasse systemer og rutiner til den beste praksis som er mulig å utføre i daglig arbeid, både innenfor HMS og kvalitetssikring.
- Forståelse er viktig for god praksis, og dette må kombineres med gode måter å gjøre ting på, sier Katrine.

Ruukki Profiler deltar i prosjektet "HMS industriprosjekt", i samarbeid med de store prosessbedriftene i MIP, gjennom et opplegg i regi av Arbeidstilsynet.

- Her trekker vi lærdom fra hverandre, for eksempel på risikoanalyser. Vi har en del av de samme utfordringene, og gjennom dette prosjektet ser vi at vi har mye å lære av hverandre, sier Katrine.

Rutiner og systemer

Utfordringen for både kvalitetssikring og HMS-arbeid er for de fleste bedrifter å ha rutiner og systemer som bedriften kan leve med til daglig, slik at de ansatte vil praktisere dem.

- Utfordringen for oss er at vi har et gammelt anlegg, som vi skal betjene til daglig. Det betyr større utfordringer for tilrettelegging av HMS-forhold, sier Haldor.

- Vi må spørre oss om hva som er den beste praksisen? Det er gjennom slik vi bør gjøre tingene. Vi må tilpasse systemer og rutiner til den beste praksis.

Forståelse er viktig for god praksis, og dette må kombineres med gode måter å gjøre ting på, sier Katrine. De er begge opptatt av hele tida å lære mer på dette feltet.

- Internasjonale aktører er i toppklasse. Vi har mye å lære av dem. Vi kan også lære mye av andre bransjer. Og andre har også mye å lære av oss.

Det viktige er at vi aldri blir så selv gode at vi ikke kan lære av andre innenfor disse feltene, mener Haldor.

Han viser til at på kursene de gjennomførte i vår og sommer var det foreleser utenfra.

- I et konsern som Ruukki-konsernet har vi stor utveksling mellom bedriftene og konsernet og divisjo-

nen holder høy fokus på HMS og KS, sier han.

Nøye kontroll av utslipp

Ruukki Profiler er den prosessbedriften i MIP med minst utslipp til luft og vann. Dette skyldes karakteren av produksjonsprosessen.

- Vi er heldig stilt her, egentlig. Vi har ikke utslipp av svevestøv, og utslipp til luft er ikke noe problem for oss. Vi har heller ikke problem med utslipp av olje til vann.

Det som har vært en utfordring for oss, og som vi jobber kontinuerlig med, er utslipp av glødeskall til vann, sier han.

I Ruukkikonsernet er det tett oppfølging på alle målinger. Hver måned går det en HMS-rapport til styret. Det er nøye kontroll av utslipp internt, og det er streng rapportering.

Haldor har hatt en rekke ansvarsområder siden han første gang kom til Norsk Jernverk i 1970. De fleste jobbene har vært knyttet opp mot prosjektledelse og kvalitetssikring, inklusive HMS. Sine siste år ved Ruukki Profiler skal han vie til jobben som prosjektsjef.

- I forhold til oppgaver knyttet til HMS har det vært fantastisk å jobbe i Mo Industripark gjennom alle årene jeg har vært her. Det er svært høy kunnskap og kompetanse om HMS og miljø i bedriftene i MIP. Det har medført at det har vært og er trivelig og utviklende å jobbe her.

Det er også et felt vi tar svært alvorlig.

Vi som jobber i MIP er vel mer opptatt enn befolkningen for øvrig av at miljøet skal være bra. Det er tross alt vi som står midt oppe i dette, og vi vil ha det skikkelig rundt oss i arbeidsdagen.

Det som ofte er problemet er at teknologien er begrensningen. Den er ny, den må utprøves, og vi jobber stadig for å søke fram til bedre teknologiske løsninger på de utfordringene vi har, avslutter Haldor Gundersen. Nå er det opp til Katrine Stormdalshei å følge opp og føre videre et sterkt HMS- og KS-engasjement i Ruukki Profiler.