

Mo Mekaniske

satser med ny aktivitet i PreStål-bygget

- Vi bygger opp ny aktivitet i PreStål-bygget: Fabrikasjon av stålstrukturer rettet mot kunder med strenge krav til kvalitet, sporbarhet og dokumentasjon, sier Wiggo Dalmo.

Det er etablert en egen administrasjon innenfor dette området som sikrer god kvalitetssikring av hele produksjonsforløpet, helt fra skjæring og kutting av plater, plate-/sveisarbeid, maskinering, overflatebehandling og montasje.

Konsernet Mo Mekaniske AS er splittet i to divisjoner. Den ene divisjonen kaller de for V&M (Vedlikehold & Modifikasjoner). Her fordeler ordremengden seg med 70 prosent lokalt i Mo i Rana og 30 prosent ellers i Norge.

Den andre divisjonen er Fabrikasjon. Her fordeler ordremengden seg motsatt, med ca. 30 prosent lokalt og 70 prosent nasjonalt. Den nye aktiviteten i PreStål-bygget vil først og fremst være knyttet til fabrikasjon.

Ordre for Viking Producer

For tida jobber de aktivt med slutføring av en større ordre med fabrikasjon av boredekkstutstyr til oljeplattformen Viking Producer. Kontrakten er inngått med den norske utstyrsleverandøren Wellquip. Dette er en ordre på forskjellige typer håndteringsstutstyr. Blant annet skal de levere en BOP-kran og to stykker "handling arms". Sistnevnte brukes for å løfte og plassere borerør i magasinene. Ordren omfatter også

engineering.

I dette prosjektet benytter Mo Mekaniske blant annet Ingeniørgruppen AS og Miras Hydraulikk AS som lokale samarbeidspartnere.

- For Mo Mekaniske er dette en strategisk viktig kontrakt, da det er en type oppdrag som peker framover mot ny og fremtidsrettet aktivitet på fabrikasjonssiden, sier Wiggo Dalmo.

Mosjøen Anode

Sommerens hovedaktivitet på V&M-siden har vært kontrakten med Bechtel på Mosjøen Anode.

- Vi har arbeidet i et prosjektbasert team, der vi har gått inn i Bechtels systemer og rutiner. Jeg er imponert over hvordan dette har vært organisert. Det er mye nytt å lære gjennom slike oppdrag, forteller Dalmo. Oppdraget startet 2. mai, og i prinsippet skal det fortsette ut 2007. Den offisielle åpningen av Mosjøen Anode var 30. august, med statsminister Jens Stoltenberg som hedersgjest. Anlegget ble overlevert den 30. september.

- Vår hovedkontrakt gikk til slutten av september, og herfra og ut året vil aktiviteten være betydelig redusert.

- Hvordan har dette fungert for deg personlig?

- Jeg er så nysgjerrig på livet at dette er spennende. Det kjennes godt, selv om jeg noen ganger føler at jeg kan være nokså tunglært, smiler Dalmo. Han mener denne type oppdrag, med samarbeid i prosjekt og høyt tempo, passer dem meget godt. - Vi er oppdratt med dette fra tungindustrien, når noe skjer er det bare å stå på til problemet er løst. Vårt motto i Mo Mekaniske er at vi er lette på foten, og vi skal alltid være det.

- Hvordan opplever du forskjellen mellom oppdrag ved tradisjonelle vedlikeholdsstopper i Mo Industripark og oppdraget for Bechtel i Mosjøen?

- I dette prosjektet er det langt større fokus på sikkerheten. Jeg er imponert over hvor dyktige de er til å kombinere høyt tempo med høy sikkerhet.

- Hva mener du er styrken til Mo Mekaniske?

- Det er holdningene til våre ansatte. Dette synliggjøres blant annet gjennom at det var noen uttalelser fra et par av våre erfarne fagfolk som åpnet dørene til denne jobben. Holdningene deres til arbeid og kvalitet fikk meget god respons hos



Fakta Konsernet Mo Mekaniske AS

Jan Takøy og Even Olsen er to av de ansatte ved den nye aktiviteten som Mo Mekaniske bygger opp i PreStål-bygget. Olsen har jobbet i bedriften i fire år, mens Takøy ble ansatt i juli 2007.

Bechtel, som hevdet at om vi hadde slike karer i bedriften kan vi få jobb over alt i verden. Slik er det ofte; de beste selgerne i en bedrift er de utførende fagfolkene ute i felten. Jeg tror vi gjerne undervurderer deres potensial, og vi har ikke en bevisst nok holdning til å utnytte dette, mener Wiggo Dalmo.

Konsernet Mo Mekaniske består av de fem driftsselskaper, fordelt på to divisjoner:

Divisjon Fabrikasjon:

- Mo Mekaniske Produksjon AS (prosjektstyring, plate- og sveisrelatert fabrikasjon)
- Mo Mekaniske Maskinering AS (maskineringstjenester)
- Mo Mekaniske Skjæreservice AS (materialinnkjøp og prefabrikasjon)

Divisjon Vedlikehold & Modifikasjoner:

- Mo Mekaniske Verksted AS (vedlikeholdstjenester MIP)
- Mo Mekaniske Armatek AS (vedlikehold, pumpe, ventil og inspeksjon).

I tillegg er Mo Mekaniske medeier (45%) i bemanningsselskapet Miras Ressurscenter AS.

Mo Mekaniske AS ble stiftet i 1998. Da var det 4 ansatte. I 2006 hadde konsernet 50 ansatte og en omsetning på 60 mill. kroner. I 2007 vil konsernet ha 65 ansatte og 60 innleide, og en omsetning på ca. 100 mill. kroner.

Konsernets bedrifter er lokalisert i Mo i Rana, i fem forskjellige lokaler:

- Mo Mekaniske AS, administrasjon: Adm. og velferdsbygg i Mo Industripark.
- Mo Mekaniske Verksted: Eget verksted i Mo Industripark
- Mo Mekaniske Maskinering: Tidligere Rana Mek.-bygget i Vika
- Mo Mekaniske Armatek: I det tidligere sentralverkstedet på Koksverkstomta
- Mo Mekaniske Produksjon/Skjæreservice: Tidligere Prestål i Mo Industripark

I 2008 vil det tidligere administrasjonsbygget for PreStål tas i bruk for administrasjon og velferd.

HMS som konkurransefordel

- HMS-arbeidet må generelt sett bli langt bedre i Rana. Ved Mo Mekaniske har mange ansatte gjennomgått 40-timers vernekurs, noe som er lang mer enn dagens krav. Vi har kjørt kampanjer på HMS-arbeid i bedriftene i Mo Mekaniske, og vi vil bruke enda mer ressurser på dette feltet framover, sier konsernsjef Wiggo Dalmo i Mo Mekaniske Verksted.

Dalmo er opptatt av både det interne HMS-arbeidet i bedriftene, men også som bedriftskultur, generelt sett i Rana. Han mener vi stort sett tar for lett på HMS-arbeidet, noe han mener ulykkestatistikken viser. Han tror sosiale aktiviteter i bedriften sammen med et enda dyktigere HMS-arbeid vil bli et konkurransefortrinn fremover.

Nyttig å måle seg med utlandet

Mo Mekaniske Verksted har siden mai fått erfare hvilke krav internasjonale verkstedsindustri stiller til kombinasjonen av høyt tempo, høy kvalitet og samtidig stor fokus på HMS-arbeid.

- I mai begynte vi å bygge opp et team som skal bistå i slutføringen av Mosjøen Anode. Dette er et prosjekt vi utfører for det internasjonale storkonsernet Bechtel, og det er en meget inspirerende opplevelse å få være med på. Ikke minst med hensyn til sikkerhetsarbeidet deres, samt å få innsikt i hvordan de driver sine store prosjekt, sier Dalmo. Mo Mekaniske deltar i slutfasen med om lag hundre personer i prosjektet. I uke 37 var det 97 med. Prosjektet skal være klart til overlevering i slutten av september.

- Vi benytter oss i hovedsak av innleid personell. Det er nesten ingen fagfolk med fra eksisterende virksomhet i Mo i Rana. Vår prosjekt-

delse er fra Rana, mens de øvrige er innleide fra Vefsn, noen fra Rana, samt fagarbeidere fra Romania, forteller Dalmo.

- Er det andre krav på HMS-siden når det er så stor andel utenlandske fagfolk i bedriften?

- Nei, ikke på dette feltet. Det er vi som bedrift som må trekke opp rammen for hvordan HMS-arbeidet skal skje innenfor våre produksjonsanlegg og oppdrag. Da er det viktig at vi kan samarbeide godt med våre oppdragsgivere, enten det er Bechtel eller de store bedriftene i Mo Industripark, sier Dalmo.

Rekruttering

Da Mo Mekaniske ble etablert i 1998 var målet å bli en bedrift som syssel-satte seks årsverk. Nå, ni år senere, sysselsetter bedriften tjue ganger så mange.

- Ja, det er greit, det, sier konsernsjef Wiggo Dalmo. Konsernets største kunder er de store industribedriftene i Mo Industripark, samt noen offshore-selskap. Samtidig får de flere og flere oppdrag fra de som driver større utbyggingsprosjekt i Nordland, som blant annet i Bindal, Mosjøen, og Glomfjord.

I dag består arbeidsstokken av personer med bakgrunn fra Norge, Danmark og Romania.

- Hvilke utfordringer har dere fremover?

- Det er i første rekke å få tak i alle

typer fagfolk, og samtidig få kvalitet og stabilitet hos de ansatte. Vi må også styrke oss på alle nivå i arbeidssituasjonen. Det gjelder både i forhold til fagarbeidere, gode ingeniører med stor drivkraft, og også når det gjelder administrativ personale. Vi må dessuten ikke få for stor turnover blant de ansatte. Det har vi hittil heller ikke hatt problem med. Framover vil det være et viktig felt å ha fokus på, sier han.

Konsernet bruker da også en god del ressurser på dette feltet. Det siste tiltaket, som skal tre i kraft fra oktober, er egen kokk. - Vi har ansatt en kokk som skal gjøre det mer hyggelig for oss internt i bedriften. Han starter i jobben 1. oktober. Han vil ha base i vårt nye hovedsete i det gamle administrasjonsbygget for PreStål. Administrasjonen flytter dit, og de vil koordinere virksomheten i de andre lokalitetene.

- Dere er unge og relativt nyetablerte. Gjør det at dere tenker annerledes enn de mer etablerte bedriftene i Mo Industripark?

- Vi gjør nok det. Jeg håper også tenkemåten vår i forhold til persona-



- Å få delta i oppføringen av Mosjøen Anode, et prosjekt vi utførte for det internasjonale storkonsernet Bechtel, var en meget inspirerende opplevelse å få være med på. Ikke minst med hensyn til sikkerhetsarbeidet deres, samt å få innsikt i hvordan de driver sine store prosjekt, sier Wiggo Dalmo.

let og drift vil fungere like godt i fremtiden som hittil. Utfordringen er at vår bedriftskultur også skal fungere i en større setting.

- Hva legger dere mest vekt på i bedriftskulturen ved Mo Mekaniske?

- Jeg vil gjerne ha et godt og nært forhold til alle ansatte. Så får det være opp til arbeidstakeren selv hvor nært forholdet skal være. Sju-åtte av

de ansatte har vært med hele tida i bedriften siden 1998. De viderefører våre holdninger og bedriftskultur til de mange, nye ansatte.

Jeg synes jobben min er å gi av meg selv, og ikke kun være den som skal sette opp grenser og begrensninger. Dette er ett av suksesskriteriene våre, mener Dalmo.

Han vil også trekke fram det positive

engasjementet de ansatte har i forhold til arbeidsplassen.

- De som sørger for daglig drift er dyktige og stabile folk. I tillegg viser alle andre utstrakt fleksibilitet mot arbeidsgiver.

Som eksempel kan jeg nevne at vi brukte en halv dag på årets lønnsoppgjør, og jeg tror alle parter var happy med resultatet.

- Hvilken holdning har dere til å ta inn lærlinger?

- Vi har stort sett hatt lærlinger i bedriften hele tida. Den første tok vi inn i 1999. Nå har vi fem, som snart skal avlegge fagprøven. Vi står da for tur til å ta inn fire-fem nye, sier Wiggo Dalmo.

God erfaring med innleide fagarbeidere

I sommer har Mo Mekaniske hatt seksti rumenske fagarbeidere innleid, om lag 15 i Rana og 45 i Mosjøen. Fagarbeiderne er innleid gjennom Miras Ressurssenter, som konsernet er medeiere i, med 45 prosent eierandel.

- Miras Ressurssenter har blitt et meget vellykket tiltak. Det er et godt eksempel på at samarbeid lønner seg.

- Tror du noen av de utenlandske fagarbeiderne vil flytte hit sammen med familien og bosette seg fast i Rana?

- Det håper jeg. Vi har meget gode erfaringer med de rumenske fagarbeiderne. De er et svært høflig og skikkelig folkeslag, og vi opplever at de er flinke fagarbeidere. De står heller ikke noe tilbake for oss teknologimessig, sier Dalmo.

De rumenske fagarbeiderne jobber seks uker i Norge, og så har de to uker hjemme. De har en litt annen turnus i Mosjøen enn i Rana.

Lønnsnivået deres ligger på fire til fem ganger det de tjener i hjemlandet.

- Jeg tror Rana kan få befolkningsøkning gjennom denne type arbeidsinnvandring. Men samfunnet er kanskje ikke forberedt på dette ennå, i forhold til boliger, skolegang, med videre, sier Wiggo Dalmo.