

Leder

av adm. dir. Arve Ulriksen, Mo Industripark AS

Vi må være dyktige i vår endringskultur

Er vi endringsvillig? Ser vi muligheter og potensial i det nye som kommer? Er vi villig til å gjøre de nødvendige endringer i egen bedrift for å stå rustet for framtida?

Temaet ved NHOs landskonferanse, både nasjonalt og i regionene, har vært vår endringskultur.

Vi ser bare begynnelsen av det store behovet for endring i arbeidslivet, og da vil vår endringskultur settes skikkelig under lupen.

I Mo i Rana er vi stolt av at vi lyktes med den store omstillingen som startet med Stortingsvedtaket i 1988. Vi sier vi har omsstillingskompetanse, og at dette er et av våre fortrinn.

Denne omstillingskompetansen må vi nå fornye og videreutvikle. Vi må etablere en ny endringskultur, som har rom for kontinuerlige forbedringer.

Digitalindustrien kommer

Framover vil vi se store endringer i samfunnet. Dette gjelder på et bredt felt. Det gjelder industri, reiseliv, finans og bank, og også tradisjonelle næringer og offentlig virksomhet.

Vi blir utfordret av den sterkt voksende digitale industrien, på svært mange felt. Klimautfordringen vil også sette spor, der «Det grønne skiftet» vil påvirke oss på en rekke felt.

Spørsmålet er da om vi er rustet til å møte disse utfordringene? Er vi rustet for å møte endringsbehovet med styrking av den infrastrukturen vi vil trenge framover, på alle felt, som blant annet styrket fibertilgang, bedre havner, større flyplass, bedre logistikk, og så videre?

På mange områder vil «Det grønne skiftet» og de nye industriene virke tett sammen. Klimautfordringer og befolkningsvekst i byene skaper etterspørsel etter smart teknologi, som kommer til å endre livet i byene de neste årene. Roboter, 3D-printing, intelligente sensorer, nanoteknologi innenfor medisin og mange andre felt, samt førerløse biler, båter og trailere. For få år siden var mye av dette kun en fremtidsfiksjon, nå er det realiteter.

Vi er i ferd med å bli kjent med begreper som BigData og «Tingenes internet» - der konsekvensene av begrepene vil gi oss nye AHA-opplevelser og overraskelser både på jobb og i fritid i månedene som kommer. Vi ser allerede at den virtuelle virkeligheten smelter sammen med den fysiske virkeligheten.

På få år har en rekke nye teknologier modnet, og andre har fått sitt gjennombrudd. Det er en eksplosiv utvikling, og vi ser at samvirkningen mellom disse vil gi helt nye muligheter som vil forandre samfunnet.

Energieffektive løsninger og lavutslippsløsninger tvinger også fram ny innovasjon, og også ytterligere effektiviseringer innenfor dagens næringsliv og offentlige tjenestetilbud.

Vi er svært produktive og effektive i Norge, blant annet fordi vi er dyktige til å samarbeide. Den norske og nordiske modellen kalles gjerne for trepartssamarbeid, der næringsliv, yrkesorganisasjoner og myndigheter / poli-

Jubilanter

50 år

Rune Larsen

Glencore Manganese Norway AS

1. februar 2016

John Richard Helgesen

Rana Gruber AS

25. februar 2016

Anne Brit Vassdal Evensen

Mo Industripark AS

6. mars 2016

Jan Erling Evensen

Mo Industripark AS

16. mars 2016

Geir Morten Arntsen

Rana Gruber AS

16. mars 2016

Eddy Våtvik

Mo Industritransport AS

1. april 2016

Kjetil Johnsen

Mo Industripark AS

4. april 2016

60 år

Ragnar Jonsen

Rana Gruber AS

24. februar 2016

Viggo Gruben

Momek Services AS

19. mars 2016

Jan-Hugo Lynghei

Momek Techteam AS

27. mars 2016

Arnt Jensen

Glencore Manganese Norway AS

31. mars 2016

Svein Erik Skogly

Rana Gruber AS

15. april 2016

Tore Bang

Momek Fabrication AS

30. april 2016

GULE SIDER, informasjonsblad for disse bedriftene:

AGA Kantinedrift og Catering AS, AVANTI engineering AS, Byggservice Rana AS, Celsa Armeringsstål AS, Glencore Manganese Norway AS, FESIL Rana Metall AS, Harsco Metals Norway AS, Helse & Sikkerhet SA, Industriprosjekt AS, Inkubator Helgeland AS, Inventum RTD AS, Itet AS, KIS Nord AS, avd. Mo, Kunnskapsparken Helgeland AS, Miljøteknikk Terra-team AS, MIP Regnsakapsservice AS, Miras Hydraulikk AS, Mo Fjernvarme AS, Mo Industripark AS, Mo Industritransport AS, MOMEK Group AS, MoTest AS, OpusCapita AS, PricewaterhouseCoopers AS, Rana Gruber AS, Rana Industriterminal AS, Rana Utviklingsselskap AS, Ranfjord Fiskeprodukter AS, Relacom AS, Sandberg Ildfast AS, Siemens AS, Industry Solution Division, SINTEF Molab AS, SMA Mineral AS, TESS Rana AS, T. T. Kran og industrielt vedlikehold AS, Xpresstrykk AS, Østbø Rana AS.

I redaksjonen MIP-Info:

Ansv. utgiver: Arve Ulriksen
Ivar Hartviksen, mobil 970 18 445
Jan Gabor, mobil 907 46 046

Tekst og foto og design: Mye i Media AS,
Trykk: Xpresstrykk AS

Tips til Gule Sider kan sendes til:
ivar.hartviksen@mip.no · jan.gabor@mip.no