

tiske organer samarbeider godt på alle plan.

Vi tåler enda mer samarbeid, og vi tåler at dette trepartssamarbeidet blir mer robust til å takle omstilling og endring.

Det er ikke alle land som har denne muligheten.

Den digitale industrien og endringene i teknologi og tjenestetilbud stiller helt nye krav til oss, og det kan være utfordrende på mange felt. Hvor fort kan vi få på plass nasjonale regelverk for den nye industrien som vokser fram. For eksempel er ikke skattesystemet tilpasset de nye næringene, og lov om arbeidsmiljø har også store utfordringer i forhold til dette, blant annet fordi flere jobber hjemme og mer fleksibelt.

Det nye arbeidslivet vil måtte påvirke trepartssamarbeidet, og det må finne sin nye form, slik at vi fortsatt kan beholde vår konkurransekraft med et effektivt og produktivt arbeidsliv.

Kompetanse i endring

Dette stiller store krav til skoleverket. Vi ser allerede i dag at endringer skjer så raskt at man i en del tilfeller ikke rekker å trykke opp nye lærebøker som er tilrettelagt den virkeligheten den skal beskrive, fordi virkeligheten endrer seg så fort!

Fra et næringslivssynspunkt er det svært viktig å tilpasse og utvikle skoleverket i pakt med de raske endringene som skjer i verden utenfor skoleverket. Det er blant annet viktigere enn noen sinne å utvikle nye IT-strategier. Det er også svært viktig at skoleverket, på alle nivå, kan bidra til å øke kompetansen innenfor kontinuerlig og systematisk forbedringsarbeid i hverdagen, og særlig kompetanse i endringskultur.

Et perspektiv kan være at vi for bare 20 år siden var i dataens barndom. Få bedrifter og offentlige organer hadde egne hjemmesider. Nyheter var noe vi fikk gjennom aviser, radio og TV, og ikke på nettet. Internett var ikke allemannseie, og sosiale medier med Facebook og Twitter var ukjente begrep. Lagringskapasitet på 1 GB ble ansett som svært mye, og i dag har vi minnepenner med 32 GB med oss i lomma.

Den store omstillingen i Mo i Rana skjedde for øvrig i stor grad uten hjelp av digitaliserte tjenester.

Utnytte fortrinn

Hvilke forventninger har vi så til framtiden? Hva tror vi?

Fra vårt ståsted er vi sikker på at en rekke

behov fortsatt må dekkes av produkter og tjenester der vi i Nordland i dag har en sterk posisjon. Det vil fortsatt være behov for mineraler og metaller, mat og energi, for teknologi og utvikling. I en verden i stadig endring, og endring i et stadig raskere tempo, så vil de feltene der vi allerede er sterke også i framtiden være viktig for sysselsetting og verdiskapning, og for å møte behovene som framtiden har for mat, teknologi, og tjenester. Og trolig blir det enda viktigere enn i dag.

Vår hovedjobb framover er å bli dyktige til å endre oss gjennom gode endringskulturer i bedriften vår, i skolen vår, i byen vår; - slik at vi kan utnytte våre fortrinn for å sikre bo-setting, velferd og sysselsetting i Nordland – i Mo i Rana. Det gjelder oss alle.

Hvis vi skulle peke på ett område hvor regionen har noen klare mangler, så er mangelen innenfor spisskompetanse på ulike teknologiområder det mest åpenbare!



Arve Ulriksen



Vi har biler i alle størrelser!

Ta kontakt med oss på Hemnes Bil for et tilbud på varebil, ring 958 52 780



Mercedes-Benz

HEMNES BIL AS

Hemnes Bil AS, Ranenget 1, 8600 Mo i Rana, Tlf. 75 12 99 00, Fax 75 12 99 01, www.hemnes-bil.no