

3 korte spørsmål ved årsskiftet

Spørsmål 1.

Hva var det beste som skjedde for din bedrift i 2013?

Spørsmål 2.

Hvilke utfordringer tror du vil bli den/de viktigste for din bedrift i 2014?

Spørsmål 3.

Har din bedrift planer om større investeringer eller utviklingsprosjekter det kommende året?

Wasco Coatings Norway AS, ved daglig leder Rik Nugteren

1. Etableringen av Wasco Coating Norway AS i Mo I Rana!
2. Å starte opp produksjonsvirksomheten, inkludert ansettelse av 100 personer. I tillegg vil arbeidet med å tiltrekke ny virksomhet fra 2015 bli viktig.
3. Det er ingen slike planer.

Mo Industripark AS, ved konstituert adm. dir. Terje Lillebjerka

1. Det beste som skjedde i 2013 var at selskapet ikke hadde skader på ansatte (verken med eller uten fravær) og at vi hadde et historisk lavt sykefravær (2,5%). I tillegg var etableringen av Wasco svært gledelig.
2. Den største utfordringen blir vår evne til å gjennomføre alle planlagte prosjekter innen for definerte kostnadsrammer og til rett tid. Dette gjelder både vedlikeholdsprosjekter og nybygg. Dessuten skal vi stenge ned luftgassproduksjonen i år, noe som innebærer organisatoriske utfordringer.
3. Vi har en lang liste med planlagte investeringsprosjekter – spesielt i Eiendom. I 2014 ønsker vi å legge spesielt vekt på å utvikle Mo Industripark som en klynge for leverandørindustrien mot olje- og gassnæringen. Blant annet vil vi i større grad enn tidligere markedsføre industriparken som det mest komplette fabrikkasjonsmiljøet i Nord-Norge, noe som forhåpentligvis både vil gi eksisterende bedrifter flere oppdrag og legge til rette for nye etableringer i industriparken.



Maskinen for produksjon av armeringsnett for coating av rørene ved Wasco Coating Norway AS er testet og klar for produksjonsstart i april.



Hovedutfordringen for Celsa Armeringsstål AS i 2014 er fortsatt markedssituasjonen som er i Europa og den overkapasiteten som gjør at alle stålprodusenter kjemper for volum og marginer.

Celsa Armeringsstål AS, ved adm. dir. Carles Rovira

1. Det beste for oss var at vi kunne kalle tilbake de ansatte som var ute i permittering for utløpet av perioden som vi var inne i, og at vi kunne holde valseverket på 5-skift resten av året.

Årsaken til dette var at vi forbedret våre produksjonskostnader, at markedet forbedret seg 2. halvår, samt at vi introduserte lavkarbonprodukt i vår portefølje.

2. Hovedutfordringen vår er fortsatt markedet som er i Europa og den overkapasiteten som gjør at alle stålprodusenter kjemper for volum og marginer. Vi føler oss sikre på at hvis vi opprettholder kvaliteten i vår produksjon for å tilfredsstille våre kunder og at våre prosjekter er kostnadseffektive, så vil vi være i stand til å holde en stabil produksjon på 5-skift i valseverket og 3-skift i stålverket.
3. For oss er det svært viktig at vi hele tiden forbedrer våre produksjonskostnader. Vi holder nå på med et prosjekt som skal gjøre oss i stand til å øke temperaturen på billetts fra den blir produsert i stålverket til den når emneovnen i valseverket. Dette prosjektet vil gi oss en betydelig energi- og kostnadsbesparelse.