

Dette er LEAN

LEAN er en helstøpt filosofi som går ut på å levere feilfrie tjenester og produkter gjennom å produsere verdi for virksomhetens kunder ved å gjøre dette så effektivt som mulig. Målet for bruk av LEAN er å forbedre virksomhetens økonomiske lønnsomhet samt skape merverdi gjennom økt kundefokus.

LEAN er en arbeidsform som fremmer effektivitet gjennom å fjerne sløsing av ressurser gjennom kontinuerlig forbedring. I LEAN er lønnsomhet målet, ikke fokuset. Fokuset er på den enkelte medarbeider og involvering av medarbeiderne gjennom god ledelse. Kontinuerlig forbedring er nøkkelen til å skape en fleksibel organisasjon, og i kontinuerlig forbedring er læring et sentralt element. LEAN tilbyr metoder og verktøy som skal til for å optimalisere arbeidsprosesser, samt et styringsverktøy som muliggjør gjennomføring av prosjekter på kortere tid, med lavere kostnader, høyere fortjeneste og bedre kvalitet.

Prinsippene fra LEAN er hentet fra japansk produksjonsindustri. Toyota har siden 1948 utviklet forbedringssystemet Toyota Production System (TPS). Det var dette som inspirerte amerikanske forskere på slutten av 1980-tallet til å utvikle det vi i dag kjenner som filosofien Lean.

LEAN fremmer endringskultur i virksomhetene der man tar dette verktøyet i bruk.

De som ikke er i stand til å ha kontinuitet i forbedringsarbeidet vil rammes hardt av sterk konkurranse i markedet og fra økende krav til kvalitet og bærekraftig økonomi.

- Vi tror på LEAN fordi det fungerer! Vi mener LEAN kan anvendes i alle organisasjoner der det er behov for omstilling og effektivisering, sier Torbjørn Jørgensen i LEAN Senter Helgeland AS.

Han understreker at LEAN er et verktøy som er nyttig både for produksjon av varer og tjenester, og derved egner det seg også godt for offentlig virksomhet.

I bruk i Nordland

Med på laget i LEAN Senter Helgeland AS er det instruktører som har erfaring i praksis med LEAN-arbeid fra 1998. Det er nøkkelpersonell som gjennom mange år har sett i praksis hvordan kontinuerlig forbedringsarbeid har gitt gode resultat i daglig virke i egen virksomhet.

I arbeidet med å etablere og utvikle konseptet for et eget selskap for opplæring og trening i LEAN har Inkubator Helgeland AS vært sentral i arbeidet.

I Nordland er Elkem Salten AS et meget godt eksempel på en virksomhet som aktivt bruker LEAN. Elkemkonsernet deler gjerne sin kunnskap og erfaring med det nye selskapet og vil aktivt delta i å utvikle selskapet. Elkemkonsernet har brukt LEAN gjennom lang tid globalt, og de er et konsern som var tidlig ute for å ta i bruk LEAN.

Tilsvarende har Celsa Armeringsstål AS i Mo Industripark oppnådd gode resultater ved hjelp av de samme prinsippene for kontinuerlig forbedringsarbeid, og de er også i front på mange felt blant bedriftene i Celsa Group.

Den norske modellen

LEAN bygger på den norske samarbeidsmodellen i arbeidslivet, også kalt trepartssamarbeidet, mellom myndigheter, arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiverorganisasjoner. Sentralt her er medvirkning av de ansatte, noe som er viktig i en forbedringsprosess. LEAN krever at de ansatte involveres aktivt i forbedringsprosessen for å styrke virksomheten. De ansattes kompetanse benyttes aktivt til kontinuerlig forbedring. Torbjørn Jørgensen sier at de har to hovedprinsipper de vil arbeide etter i LEAN Senter Helgeland.

- Vi går ikke inn i virksomheter der LEAN ikke er forankret i ledelsen. Erfaringen viser at det er en bortkastet satsing. Det er en klar forutsetning for å arbeide med LEAN at dette er sterkt forankret i ledelsen.

Videre må virksomhetene stille egne ressurser for å innføre og utføre LEAN. Vi skal trene trenerne og gi gode tilbakemeldinger slik at de er på rett spor i prosessen.

Jobben må gjøres av virksomheten selv, og dette er en kontinuerlig prosess.

- Vi skal ikke springe fortere. Vi skal jobbe smartere, i samarbeid, sier Torbjørn Jørgensen.

Ta kontakt!

- For virksomheter i privat næringsliv eller offentlig virksomhet, som ønsker å vite mer om hvordan de kan nyttiggjøre seg LEAN som verktøy, så kan de ta kontakt med meg. Vi kommer gjerne ut på besøk i virksomheten for å informere om LEAN og avklare om LEAN er noe for deres virksomhet, sier Torbjørn Jørgensen, daglig leder i LEAN Senter Helgeland AS.

Styret

Som styre for LEAN Senter Helgeland AS er valgt:

Styreleder:	Arve Ulriksen	valgt for 2 år
Nestleder:	Frode Johan Berg	valgt for 1 år
Styremedlem:	Håkon Johansen	valgt for 2 år
Styremedlem:	Tone Jakobsen	valgt for 1 år
Styremedlem:	Arild Markussen	valgt for 2 år
Styremedlem:	Trond Sæterstad	valgt for 1 år

Kjøp iR Advance C5235i - få en MF8580Cdw på kjøpet!



Ta kontakt for knallpris på MFP og storformatskriver

Denne smarte multifunksjonsskriveren formidler fargekommunikasjon på opptil 30 sider per minutt. Enkle integrering, sikkerhets- og kostnadskontrollfunksjoner i en miljøvennlig pakke gir ekstra kvalitet på travle kontorer.



MF8580Cdw
- enestående kvalitet og unike tilkoblingsfunksjoner

Lindbak, Helgeland AS
Midtregate 10
8624 Mo i Rana
Tlf: 40 00 46 12

