

det er at fylkeskommunen tar ansvar for sin rolle, som ansvarlig for de videregående skolene, sier Petter Venes Skatland.

Fremhever opplæringskontoret

Anita Mikalsen, personal- og HR-sjef hos Rana Gruber, sier at lærlinger bidrar positivt på mange

vis; godt arbeidsmiljø, skjerper ansattes bevissthet på en rekke felt og, ikke minst, sikrer bedriftens rekruttering av dyktige fagarbeidere.

I møtet med fylkeskommunen ble det også poengtert at det er viktig for bedriftene å ha et solid opplegg rundt lærlingene, i opplæringsperioden. Der- som det gjøres en skikkelig jobb med en lærling,

kan dette spare en virksomhet for et par år med opplæring i forhold til andre søkere.

Et velfungerende samarbeid med Opplæringskontoret for Nord-Helgeland ble også fremhevet som en vesentlig faktor for en vellykket fagopplæring og Rana Grubers engasjement i lærlingeordningen.

Får toppkarakter hos utdanningsavdelingen

Dersom flere følger i fotsporene til industribedrifter i Rana, kan man komme vesentlig nærmere målet om å få flere til å fullføre videregående skole.

Dette er noe av konklusjonen utdanningsavdelingen i Nordland fylkeskommune har trukket, etter at de i høst besøkte industriparken. I Glencore Manganese Norways lokaler ble de orientert om hvordan Celsa Armeringsstål AS, Rana Gruber AS og Glencore Manganese Norway AS organiserer fagopplæring i sine bedrifter. Opplæringskontoret for Nord-Helgeland informerte om deres rolle i arbeidet, og utdanningsavdelingens rundt 50 representanter fikk også møte lærlinger fra de tre industribedriftene som fortalte om deres hverdag.

– Det var imponerende å høre hvordan bedriftene arbeidet målrettet og kvalitetsbevisst med både rekruttering og opplæring av ungdom. Lærlingene fortalte overbevisende om høy kvalitet i opplæringen, sier seksjonsleder ved utdanningsavdelingen, Inger-Lise Pettersen, som roser bedriftene for at de



Inger-Lise Pettersen, seksjonsleder ved opplæringsavdelingen i Nordland fylkeskommunen, ble imponert over hvordan Glencore, Rana Gruber og Celsa jobber med fagopplæring og lærlinger i sine virksomheter.

legger til rette for en fagopplæring som utfordrer elevene positivt.

– Lærlingene vi fikk møte fortalte overbevisende om høy kvalitet i opplæringen. Under kyndig ledelse av instruktører måtte de ta tidlig ansvar

i opplæringen. Mange og interessante oppgaver gjorde at de så flere muligheter innen industrien. Gledelig var det også å se at det var flere jenter som hadde valgt å satse mer utradisjonelt, og som gjerne oppfordret flere jenter til å tenke nye og andre yrkesvalg, sier Pettersen, som sammen med resten av utdanningsavdelingen fikk beskjed fra bedriftene om at et langsiktig perspektiv med hensyn til rekruttering til industrien i Rana, uavhengig av ulike konjunktursvingninger, er meget viktig.

– Bedriftene fremsto som mønsterbedrifter som vi gjerne skulle hatt flere av. Det mangler fortsatt lære-plasser i flere fag både i Rana og regionen rundt, eksempelvis automatiseringsfaget og industrimekaniker. Hadde flere virksomheter tatt samme ansvar, hadde målet om økt gjennomføring i videregående opplæring vært nærmere, mener Inger-Lise Pettersen.

– Vår oppfordring og ønske er derfor at flere gjør som Glencore, Celsa og Rana Gruber. Inntak av lærlinger, god opplæring og konstruktivt samarbeid med Polarsirkelen videregående skole bidrar til utdanning av framtidens fagarbeidere. Vi trenger dem, ikke bare på Helgeland, men i hele fylket, sier Pettersen.

Aarsland Møbelfabrikk med fokus på norsk kvalitet og design siden 1922

NORSK NATUR: Krefter som inspirer - NORSK KVALITET: Møbler som holder - NORSK DESIGN: Form som gleder

Lindbak Helgeland AS
Midtregate 10
8624 Mo i Rana
Tlf: 40 00 46 12



WE MAKE IT WORK. AT WORK

