

Gule Sider

INFORMASJONSAVIS FOR MO INDUSTRIPARK

NR. 4 – 2018



Prosessingenør Edvard Ivar Blekastad fra Toten, teknisk sjef Tommy Vetaas fra Bergen og økonomisjef Mats Strømmen Abelsen fra Trondheim er tre av de nye tilskuddene hos Elkem Rana.

Vellykket rekruttering

Elkem satser i Rana og ønsker å bygge opp bedriften og styrke kompetansen. Elkem Rana har på kort tid lyktes i å rekruttere kompetent arbeidskraft fra store deler av landet. Side 4-5

Økt omsetning og nye investeringer for Ferroglobe Mangan Norge, side 6 og 7 | Spennende resultater i SINTEFs grønne sommerjobber-program, side 8 og 9 | Sørger for sikkerheten i Mo Industripark, side 11 | Har investert 35 millioner kroner i ny kran, side 12 og 13

**Nordens lengste
lagerhylle!**

Vi er en nordnorsk samarbeids-partner og leverandør av utstyr og forbruksvarer til industri, bygg/anlegg og offshore.

TOOLS

TOOLS Løvold AS

Koksverksgt. 1, 8622 Mo i Rana
Tlf. 75 12 66 00 | www.lovoldas.no

Moderne verksted

Vi produserer, kontrollerer og sertifiserer alle typer wire- og løfteredskaper. I tillegg utfører vi analyser, design og produksjon av marinforankring.

Løvold®

Kvalitet i alle ledd

Klinkerveien 6-8, 8006 Bodø
Tlf. 75 50 44 00 | www.lovoldas.no

TESS®

SLANGER - TJENESTER - DVHP

Avd. Tess Mo Industripark E-post rana@tess.no

Tlf: 75 13 63 00 • Fax: 75 13 63 01

24 t vakttelefon: 962 26 796 • www.tess.no

AEO

AEO NORDLAND AS
aeonordland@aeo.no
www.aeo.no

24t vakt-
telefon

Tlf.: 75 12 00 00
Faks: 75 12 08 91
Mo i Rana: 416 78 303

CIRCLE K

DNB

Bank fra
A til Å



Leder av Arve Ulriksen
styreleder NHO Nordland og adm.dir Mo Industripark as

En nasjonal digitaliseringsstrategi er klar

Regjeringens Digital21 prosess er nylig fullført, og den endelige strategien ble lagt frem mandag 3. september. Dette er et viktig arbeid som langt på vei skisserer en mye etterlengtet nasjonal digitaliseringsstrategi.

Fire teknologiområder

Målet med Digital21 var å utforme en strategi som skal bidra til å løfte norsk næringslivs evne til å utvikle og ta i bruk teknologi i takt med digitaliseringen. Arbeidet, som har pågått et knapt år, har vært godt forankret nasjonalt. Til sammen rundt 600 deltakere har bidratt på innspillmøter 11 steder i hele landet, også her i Mo i Rana. Tilnærmingen har i tillegg vært tverrsektoriell og peker på avgjørende satsingsområder for Norge i årene fremover.

Digital21 foreslår en satsing på fire strategiske teknologiområder som blir særlig viktig for Norge: kunstig intelligens, stordata, tingenes internett og autonome systemer. Alle er områder vi i Mo Industripark AS de senere årene har rettet oss inn mot gjennom vår satsing på datasenterindustrien.

Datasentersatsing sentralt

MIP AS jobber for at vi skal ha robuste IT miljø her i regionen for å være enda bedre rustet til å møte digitaliseringen. Derfor har vi vært med å etablere Arctic Circle Data Center, samt ønsket en internasjonal datasenteraktør med spisskompetanse innen en verdifull fremtidsrettet teknologi – blokkjede – velkommen. Målet er at de skal kunne tilby tjenester og bidra i prosjekter knyttet til nettopp kunstig intelligens, stordata, tingenes

GULE SIDER, informasjonsblad for disse bedriftene:

AGA Kantinedrift og Catering AS, AVANTI engineering AS, Byggservice Rana AS, Celsa Armeringsstål AS, Glencore Manganese Norway AS, Elkem Rana AS, Harsco Metals Norway AS, Helse & Sikkerhet SA, Industrijprosjekt AS, Inventum RTD AS, Itet AS, KIS Nord AS, avd. Mo, Kunnskapsparken Helgeland AS, Miljøteknikk Terrateam AS, MIP Regnskapsservice AS, Miras Solution AS, Mo Fjernvarme AS, Mo Industripark AS, Mo Industritransport AS, MOMEK Group AS, MoTest AS, Norsk Ildfast Gjenvinning Drift AS, OpusCapita AS, PricewaterhouseCoopers AS, Rana Gruber AS, Rana Industriterminal AS, Rana Utviklingsselskap AS, Ranfjord Fiskeprodukter AS, Relacom AS, Siemens AS, Industry Solution Division, SINTEF Molab AS, SMA Mineral AS, TESS Rana AS, T. T. Kran og industrielt vedlikehold AS, ID Reklame, Østbø Rana AS.

I redaksjonen MIP Info:

Ansv. utgiver:
Arve Ulriksen
Jan Gabor
Tonje Nermark

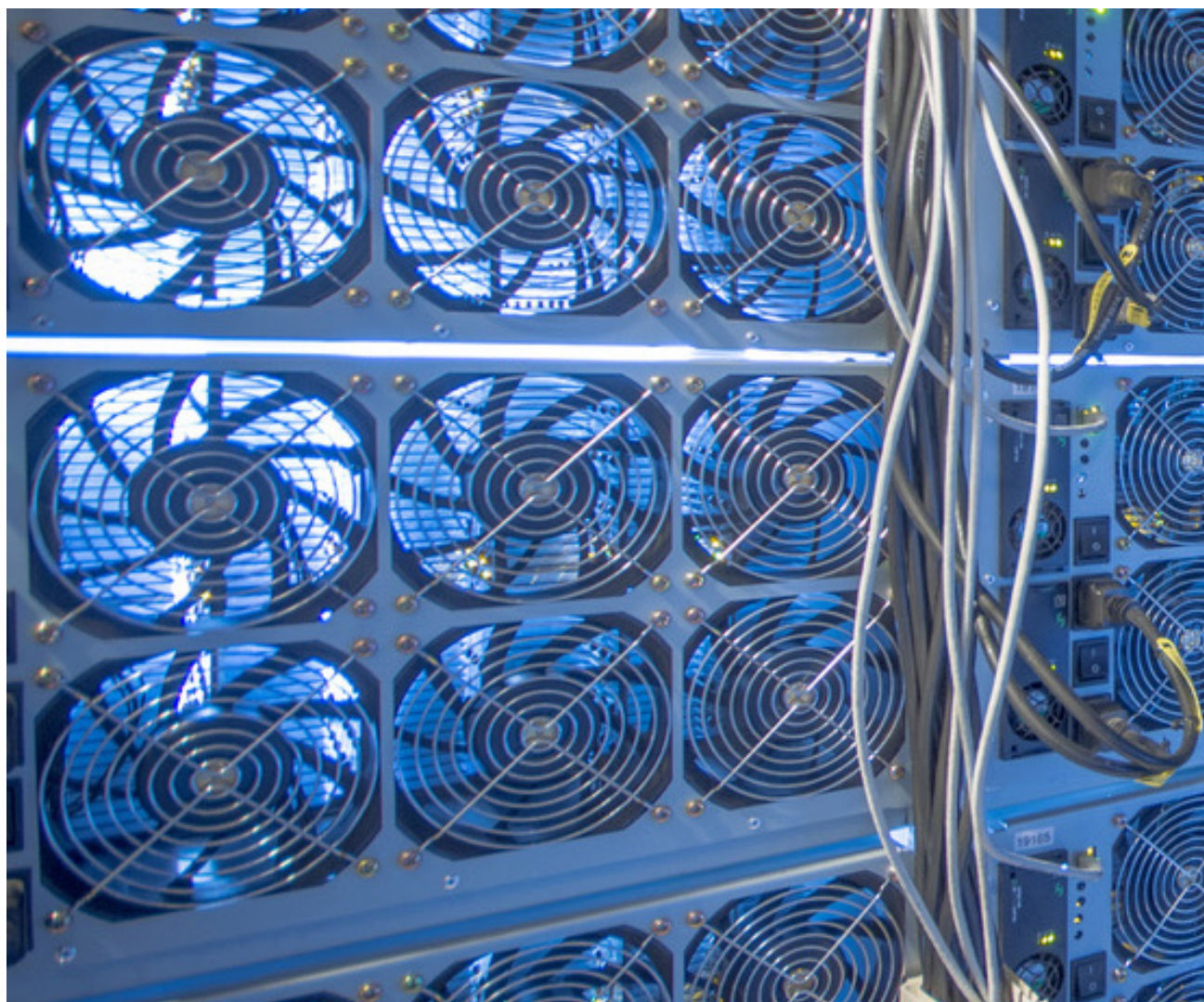
Tekst, foto og design:
Mye i Media AS, MIP as

Trykk: ID Reklame

Tips til Gule Sider kan sendes til:
tonje.nermark@mip.no



Mo Industripark as



internett og autonome systemer. Dette vil etter vårt skjønn kunne være et viktig bidrag til å løfte industrien raskere inn i den digitale tidsalderen som kommer med full styrke – i alle sektorer. Økt digitalisering i næringslivet er en særlig viktig målsetting i Digital21 arbeidet.

Konkrete anbefalinger

Strategien definerer også en omfattende liste med 64 anbefalte tiltak rettet mot fem hovedoppgaver: 1) Sørge for cybersikkerhet – som et nødvendig premiss, 2) Etablere en relevant kunnskaps- og teknologibase og utvikle ny næringsvirksomhet, 3) Sikre tilstrekkelig kompetanse med riktig innretning; 4) Gjøre dataressurser tilgjengelig og utvikling av næringsrettet infrastruktur og 5) Utvikle offentlig rammeverk som stimulerer innovasjon og digitalisering.

For de mange der ute som fortsatt har en oppfatning av at digitalisering er et ullent begrep som er vanskelig å få tak i og som omfatter både alt og ingenting på samme tid, er denne strategien anbefalt lesning. Den både konkretiserer tiltak og kommer med forsag til helhetlig satsinger i tiden fremover for å lykkes med digitaliseringen.

Regjeringen har kjørt flere 21 prosesser, og nettopp digitalisering får betydning i ulik grad i alle sektorer. Strategien Digital21 nå har lagt frem er sånn sett sektorovergrepene.

Digital selvtillit?

Når vi vet at inntil 40 000 jobber kan automatiseres vekk hvert år fremover, og at hastigheten nye jobber genereres på ikke står i stil, er det grunn til bekymring. Samtidig må produktiviteten i samfunnet opp hvis vi skal forsvare våre høye lønnskostnader i Norge. Digitaliseringen er derfor både en løsning og en utfordring. Nye arbeidsplasser må komme innen flere sektorer, og NHO har pekt på at de fleste bør komme i private sektor. Digitalisering skaper i dag 6000 nye jobber årlig, men potensialet for større vekst er stort. Dette må vi utnytte bedre.

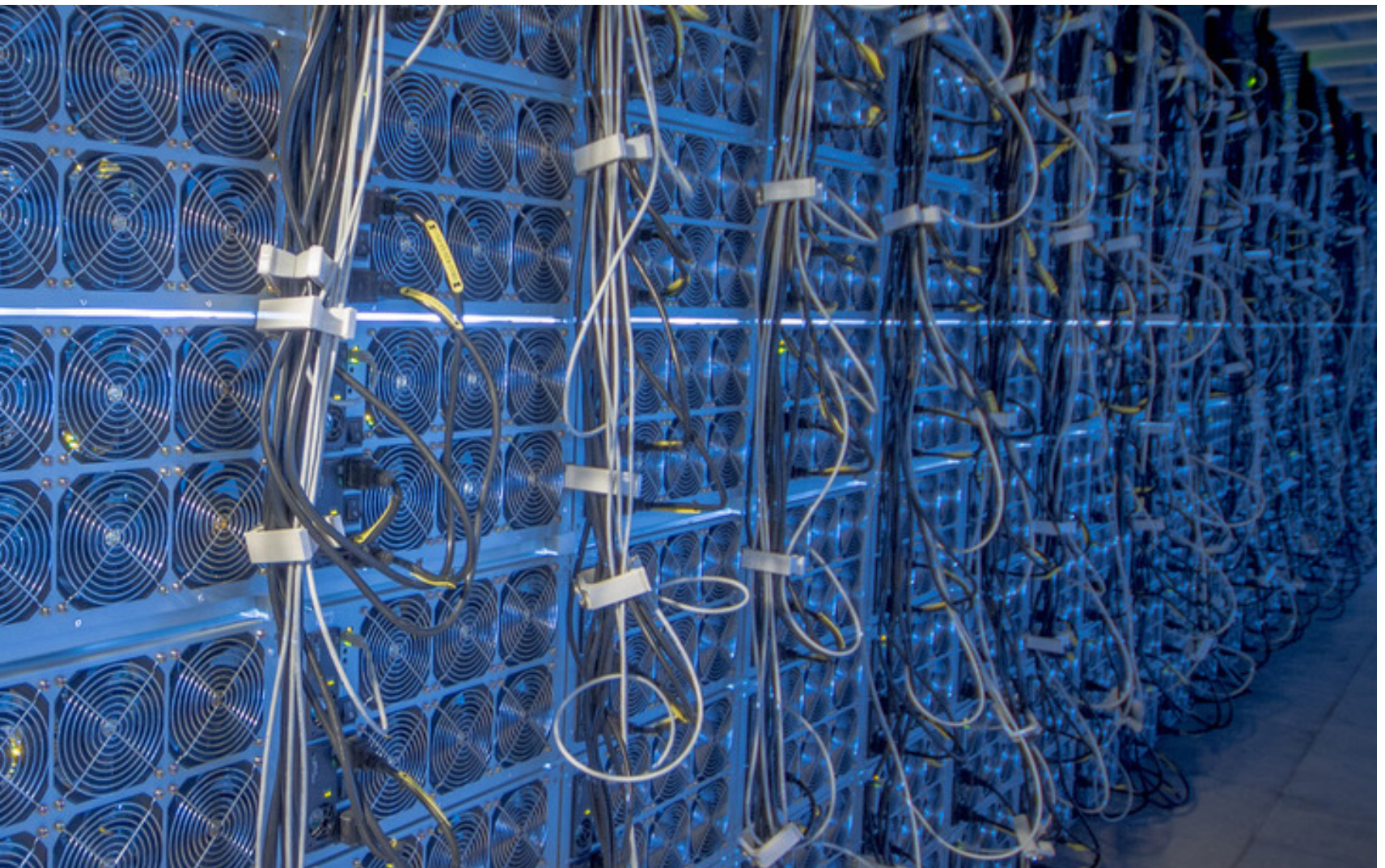
Norske næringslivsledere har gjennom undersøkelser vist seg å ha stor selvtillit når det kommer til digital kompetanse, og som nasjon har vi lenge hatt en høy digitaliseringsgrad blant vår befolkning. Men i næringslivssammenheng blir vi raskt tatt igjen og forspranget vårt viskes stadig mer ut. Vi har alle muligheter til å være fremst i løypa, men da trenger vi at stadig flere anser

digitalisering som noe mer enn det å flytte arbeidsoppgaver fra papir til skjerm.

Kritisk for landsdelen

Nord-Norge mangler i dag kapasitet i de digitale fremføringsveiene. Bedre fiberkapasitet er derfor helt nødvendig. Dette jobbes det med fra de nordligste fylkene, med Bodøregionens utviklingselskap og MIP AS med på laget. Vi er fornøyd med at Digital21 har vært konkret i strategien som nå er lagt frem og peker på at vi må sørge for nødvendig digital infrastruktur som et av sine foreslåtte tiltak.

For landsdelen er det også kritisk at vi setter inn støtet nå slik at vi ikke kommer bakpå i digitaliseringskappløpet. For om vi lykkes med den nye digitale tidsalderen her i Nord, har vi kanskje enda mer å vinne enn våre venner lengre sør. Utfordringer knyttet til eksempelvis avstander og rekruttering av riktig kompetanse, kan i stor grad elimineres og føre til at vårt næringsliv og vår industri får bedret konkurransedyktigheten. Dersom vi ikke lykkes med digitalisering her i nord, kan vi fort bli den største taperen og bli stående på sidelinjen mens andre deler av landet og verden for øvrig fosser frem.



Elkem Rana bygger kompetanse – stor rekruttering av nye medarbeidere

Elkem Rana har lykket i å rekruttere kompetent arbeidskraft fra store deler av landet. Bare det siste året har bedriften besatt 12 stillinger innenfor ledelse og prosessansvar, rundt 15 i produksjonen og fire lærlinger.

Ytterligere tre stillinger vil bli besatt fortløpende. Elkem Rana har i dag 110 fast ansatte.

– Elkem satser i Rana og ønsker å bygge opp bedriften og styrke kompetansen. I tillegg har vi et generasjonsskifte som fører til at vi må rekruttere ny arbeidskraft. Vi har hatt et voldsomt løft på kompetanse, det er veldig bra for oss, fastslår HR-sjef i Elkem Rana, Terje Ditlefsen.

En god illustrasjon på dette er at fem av de nyansatte har mastergrad.

– Vi har også en høy andel av fagbrev, det gjelder hele 92 prosent av våre fast ansatte operatører. Vi tar inn lærlinger kontinuerlig, om lag ti prosent av arbeidsstyrken er til enhver tid lærlinger, forteller Ditlefsen.

Selger inn jobb og Helgeland

Ifølge Terje Ditlefsen har ikke Elkem Rana hatt problemer med å rekruttere til de forskjellige stillingene som har vært ledige, men det er lagt ned en solid innsats i arbeidet.

– Vi bor jo i ei perle, og vi selger inn Helgeland like mye som vi selger inn jobben. I intervjuene har vi fortalt om de mulighetene som er her med fjell og fjord. Enkelte ganger har vi tatt kandidatene med ut for å vise dem kysten og høgfjellet, alt fra Hemavan til Saltfjellet. Vi viser også fram hele industriparken med det nettverket vi har her. Noen finner kjente her fordi de har studert sammen, forteller Ditlefsen, og legger til at Elkem Rana også satser på å knytte til seg studenter som forhåpentligvis ønsker å komme tilbake etter fullførte studier.

Elkem-konsernet har også en egen trainee-ordning, i tillegg henter Elkem Rana traineer gjennom Kandidat Helgeland.

– Kunnskapsparken Helgeland gjør en fantastisk jobb med rekruttering og markedsføring for hele regionen. Det er ikke



Prosessingeniør Edvard Ivar Blekastad fra Toten, teknisk sjef Tommy Vetaas fra Bergen og økonomisjef Mats Strømmen Abelsen fra Trondheim er tre av de nye tilskuddene til Elkem Rana.

tvil om at vi drar nytte av mangfoldet av bedrifter som søker etter arbeidskraft i vår region.

Fikk napp

Edvard Ivar Blekastad fra Toten, Tommy Vetaas fra Bergen og Mats Strømmen Abelsen fra Trondheim er tre av de nye tilskuddene hos Elkem Rana. De er ansatt som henholdsvis prosessingeniør, teknisk sjef og økonomisjef. Prosessingeniør Edvard Blekastad er nyutdannet fra Universitetet i Oslo, han har studert materialvitenskap for energi- og nanoteknologi.

– Jeg søkte på flere jobber da jeg var ferdig med utdanningen, og fikk napp hos Elkem Rana. Da var det bare å reise, sier totningen. Han hadde litt kjennskap til Helgeland gjennom ferievikariater i Glomfjord, der han jobbet som prosessoperatør. I tillegg har han fått anbefalt

Elkem som konsern.

Mats Strømmen Abelsen begynte som økonomisjef i Elkem Rana mandag 13. August. Han har en mastergrad i finans fra Norges Handelshøyskole, og har jobbet i Elkem siden han ble ferdig med utdanningen. Abelsen har en pendleravtale som innebærer at han pendler mellom Oslo og Rana.

Fra Forsvaret

Teknisk sjef Tommy Vetaas er rekruttert fra Forsvaret, der han de siste årene har jobbet med drift og vedlikehold av ubåt. Vetaas er utdannet marineingeniør og har i tillegg utdanning i militær ledelse fra Sjøkrigsskolen. – Kona mi er fra Mo, og har ønsket å flytte hjem i mange år. Vi flyttet hit for to år siden, da minstemann begynte på skolen. Siden har jeg pendlet, før jeg begynte å jobbe i Elkem



Rana 1. Mai, forteller Vetaas, som synes det har vært en stor overgang å gå fra det maritime Sjøforsvaret til tungindustrien. – Å jobbe i industrien er veldig annerledes. Det handler om å drive et betydelig moderniseringsarbeid, samtidig som vi skal lande mange prosjekter med store investeringer, deriblant tiltak mot forurensing. Parallelt skal vi drive forebyggende vedlikehold, og vi har et omfattende HMS-arbeid. Det krever gode planleggingsløsninger og personell, sier Vetaas.

Alle de tre nyansatte setter pris på friluftsliv og liker å holde seg i form, og trekker fram tur- og friluftsmulighetene på Helgeland som en viktig plussfaktor i sin nye tilværelse. Edvard Blekastad, som for øvrig har en bakgrunn som aktiv ishockey spiller, bor på Alterneset, og ser



– Elkem satser i Rana og ønsker å bygge opp bedriften og styrke kompetansen, sier HR-sjef i Elkem Rana., Terje Ditlefsen.

fram til å nærmest gå rett ut av døra på jakt når sesongen er i gang.

Trenger markedsføring

Familien Vetaas har etablert seg et steinkast unna Skillevollen på Båsmoen, og trives godt. – Det er et langt større kulturtilbud her i området enn jeg hadde trodd. Vi har blant annet vært på flere festivaler. Men det er litt stille i helgene. Jeg savner et sted der jeg kan gå og ta en utepils og se litt på utelivet. Det får jeg ikke gjort her, sier Vetaas. – Du flytter ikke til Mo i Rana på grunn av utelivet, konstaterer kollega Edvard Blekastad.

På spørsmål om hva som skal til for å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft til Rana og Helgeland svarer Vetaas:

– Jeg tror moderniseringsarbeidet som gjøres i Elkem og industrien er viktig. Elkem viser at de vil satse på ny teknologi, noe som fenger unge. Men når det gjelder byen, så tror jeg de må jobbe litt med å vise hva Rana har å by på. De lokale vet jo det, men jeg tror ikke de der ute vet det, sier Vetaas. Han får medhold av Mats Abelsen og Edvard Blekastad. – Det finnes mange, utfordrende arbeidsplasser, og det er mye, spennende endringsarbeid som gjøres. Men jeg tror ikke det er godt synlig utenfor Mo i Rana, sier Abelsen.

Spreke ansatte

HR-sjef Terje Ditlefsen berømmer de ansatte for innsatsen i ei tid med store omveltninger.

– I forbindelse med eierskiftet har vi byttet datasystem. Folk må læres opp og alt må omregistreres. Personalopplysninger, innkjøp, avviksregistreringer og produksjonsoppfølging er eksempler på slike systemer. I tillegg har vi høy aktivitet med bygging i forbindelse med at Elkem har innvilget investeringer for cirka 150 millioner kroner i oppgradering av verket. Det er helt formidabelt hvordan de ansatte har stilt opp, konstaterer Ditlefsen.

Som et ledd i personalarbeidet legger Elkem Rana til rette for å tilby de ansatte sosiale aktiviteter på fritida, alt fra deltakelse på Verket, der bedriften er partner, til skift- og avdelingssamlinger og Ti på topp-turer.

Elkem Rana markerte seg med en sterk andreplass på årets Celsastafett. Dette er nok en hyggelig bivirkning av den store rekrutteringen av nyansatte.

– Vi stiller med to lag til Trondheim Teammaraton, som en del av utfordringen fra vår divisjonsledelse. Der har vi selvsagt store ambisjoner, sier Terje Ditlefsen med et smil.

ELKEM RANA:

Elkem Rana AS er et moderne smelteverk for ferrosilisium. Bedriften har en produksjonskapasitet på 90 000 tonn ferrosilisium og 25 000 tonn microsilica per år, hvorav 98 prosent går til eksport. Verket har 110 ansatte.

– Det er hyggelig å registrere at vi har fått realisert potensialet til den nye ovnen så fort, sier administrerende direktør Bjørn Ugedal i Ferroglobe Mangan Norge AS.



Økt omsetning og nye investeringer for Ferroglobe Mangan Norge

Ny smelteovn og god produktmiks har bidratt til en kraftig økning i omsetning og resultat for Ferroglobe Mangan Norge. Nå planlegger bedriften å investere 30–40 millioner kroner i tiltak mot utslipp.

Ferroglobe Mangan Norge fikk en helt ny ovn til en verdi av 130 millioner kroner i slutten av 2016, mens bedriften var eid av Glencore. Dette har bidratt til at kapasiteten ved verket har økt med ti prosent.

– Dette fikk vi utnyttet fullt ut i fjor. Det er hyggelig å registrere at vi har fått realisert potensialet til den nye ovnen så fort, sier administrerende direktør Bjørn Ugedal. Driftsinntektene til Ferroglobe Mangan Norge steg fra 508 millioner kroner i 2016 til 657,6 millioner kroner i fjor, mens årsresultatet økte fra 25,9 millioner kroner i 2016 til 42,8 millioner kroner i 2017. I tillegg til større kapasitet på ovnen har også markedsforholdene og en god produktmiks bidratt til det solide resultatet.

Mer ferromangan

– I fjor var det et godt marked for både ferromangan og silikomangan, vi valgte derfor å produsere mer ferromangan, siden det gir mer volum per energienhet. Når ovnene kjører full kapasitet, betyr det at vi får mer metall ut, forklarer Ugedal. I år har Ferroglobe har gjort en liten markedstilpasning med en litt annen produktmiks, og dermed noe mindre volum. Men Ugedal forventer et godt driftsår også i 2018, og ser lyst på situasjonen fremover. – Vi ser ikke noen store trusler i framtida. Stålvverkene i EU har ikke så stor vekst, men



FERROGLOBE MANGAN NORGE:

Spanske Grupo FerroAtlántica S.A., et datterselskap av Ferroglobe PLC, kjøpte alle aksjene i Glencore Manganeses smelteverk i Mo Industripark ved utgangen av 2017. Ferroglobe ble med det en av verdens største produsenter av ferro- og silikomangan. Selskapet nye navn er Ferroglobe Mangan Norge AS. Bedriften har 87 ansatte.

de har fått en bedre kapasitetsutnyttelse. Tatt i betraktning at EU etter alt å dømme fortsatt får eksportere til USA uten straffetoll, ser framtida grovt oppsummert stabil ut for vårt marked, konstaterer Bjørn Ugedal.

Investorerer i miljøtiltak

Hovedfokuset for Ferroglobe Mangan Norge de kommende årene er å redusere utslippene. – Vi har lagt planer om å investere 30-40 millioner kroner til trinnvise utbedringer av utslipp til vann og luft de nærmeste to-tre årene, og har fått godkjent prosjektmidler fra

konsernet for å ta det første trinnet, som er å utbedre støperøykavsuet. Avsuet vi har i dag er ikke godt nok, og utgjør den største enkeltfaktoren for utslipp til luft. Vi planlegger også å investere i vannrenseanlegget vårt, forteller direktøren.

Diffuse utslipp

For om lag et år siden fikk Ferroglobe Mangan Norge ny utslippstillatelse av Miljødirektoratet. Der ligger det en del føringer for hva bedriften må jobbe med framover. – Nå har vi kontroll på alle de kontrollerte

utslippene. Det vi sitter igjen med er de diffuse, som støvutslipp fra åpninger i bygninger og overflatevann, det vil si regnvann som drar med seg støv og søl. Vi jobber med interne rutiner og prøver å finne smartere arbeidsmåter, slik at vi forurensrer mindre. I tillegg gjør vi store og små tekniske forbedringer på rensesida. Vi jobber på mange områder, fastslår Bjørn Ugedal.

Studentene Joachim Espvik, Stian Utvik, Martin Mendes og Ine Mariell Fagerbakk Haugli sammen med forskningsleder og styreleder i SINTEF Helgeland og forskningsdirektør ved SINTEF Industri, Jack Arild Ødegård, seniorforsker Eli Hunnes i SINTEF Helgeland og seniorforsker Per-Anders Eidem i SINTEF Helgeland.



Spennende resultater i SINTEFs grønne sommerjobber-program

SINTEFs sommerjobbprosjekt har gitt industrien nyttige innspill til nyskapende, grønn innovasjon, samtidig som studentene i programmet har fått innblikk i de mange jobbmulighetene i industrien, helt i tråd med målet satt før oppstart.

Iherdig jobbing

Fire ivrige og lovende studenter ved NTNU i Trondheim har i løpet av sju uker i sommer jobbet med to oppgaver knyttet til reelle problemstillinger for industrien i Rana. Disse oppgavene har sitt utspring og forankring i Arctic Cluster Team og Mo Industripark

AS, og flere industriaktører på Helgeland har vært med på sponsorsiden sammen med Nordland fylkeskommune, som har vært hovedsponsor. Studentene fikk gjort mye i løpet av de knappe to månedene de tilbragte i Rana og la nylig frem resultatene av den iherdige jobbingen frem for industriaktørene som har vært med i prosjektet, SINTEF og kunnskapsmiljøene i Mo i Rana.

Aktuelle problemstillinger for industrien

Den ene oppgaven studentene har jobbet med går på smart miljøovervåking med fokus på diffuse utslipp, altså de industrielle utslippene som ikke kommer ut av pipene men gjennom bygningskropper som ikke er tette - hovedsakelig støv.

Tanken er å få til kontinuerlig måling av

utslipp ved hjelp av ny teknologi som kunstig intelligens. Studentene har også laget en forretningsplan for et nytt og foreløpig teoretisk selskap som kan tilby tjenester til industrien med mål om å for å få bedre oversikt over slike utslipp

Den andre oppgaven var å se nærmere på nye måter å bruke industrielle overskuddsmasser på, slik at man kan utnyttet ressursene bedre og lukke verdikjeder mer effektivt, samt for å redusere andelen som i dag går til deponi ytterligere. Også her kom studentene med en forretningsplan og grovkisse for hvordan dette kan gjøres i praksis.

Studentene er allerede tilbake på skolebenken og i full gang med fullføring av sine studier. De ser tilbake på nesten to



DISSE ER SPONSORER FOR SINTEFS GRØNNE SOMMERJOBBPROGRAM 2018:

Nordland fylkeskommune og Norges Forskningsråd v/MoFI, Arctic Cluster Team, Mo Industripark AS, Elkem Rana, Ferrolobe Mangan Norway, Celsa Armeringsstål, Miljøteknikk Terrateam, SINTEF Molab, Alcoa Mosjøen og Nord Universitet, i tillegg til SINTEFs egne bidrag. Bidragene er både i form av midler og egeninnsats.

måneder med vellykket prosjektarbeid i industrien.

Fornøyde studenter

Studentene som har vært med i SINTEFs grønne sommerjobbprogram er full av lovord om prosjektet.

– Vi er blitt veldig godt tatt imot, det har vært veldig artig, og ikke minst lærerikt. Vi er blitt satt inn i nye problemstillinger, og det har vært svært givende. Vi har ikke minst fått øynene opp for industrien. Personlig kan jeg si at jeg ikke visste at det var så mye spennende som skjer her, sier den kommende sivilingeniøren Joachim Espvik fra Kristiansund, som til daglig studerer energi og miljø ved NTNU i Trondheim. Han er med i prosjektet sammen med Stian Utvik fra Brønnøysund, som studerer tekniske

geofag ved NTNU, Martin Mendes fra Trondheim, som tar en mastergrad i ledelse av teknologi på NTNU Handelshøyskolen i trønderhovedstaden og Ine Mariell Fagerbakk Haugli fra Bjerka, som til daglig tar en mastergrad i prosesseteknologi ved NTNU.

– Det har vært svært interessant å få et ekstra innblikk i hva som foregår i industrien. Vi er tatt veldig godt imot, og bedriftene har vist et stort engasjement, sier Ine Mariell Fagerbakk Haugli. Hun er også veldig godt fornøyd med sammensetningen av studentene, som har jobbet sammen i grupper.

– Vi er jo tverrfaglig sammensatt, og det har vært spennende å se hvordan vi har hatt ulike innfallsvinkler til problemstillingene, hvordan vi tenker forskjellig, og hvordan vi har kommet fram til nyanserte resultater, påpeker hun.

Nå håper studentene at noen vil videreføre arbeidet de har satt i gang.

Gode muligheter for videreføring

– Studentene har identifisert og foreslått muligheter for industrielle innovasjoner innenfor de to temaene som de har jobbet med, sier styreleder i SINTEF Helgeland og forskningsdirektør ved SINTEF Industri, Jack Arild Ødegård.

Han påpeker at det både innenfor gjenvinning og miljø/luftovervåkning i stor grad handler om å bruke eksisterende teknologi som man kan sette sammen på nye måter, slik det er gjort i dette tilfellet.

– Så vil framtidig forskning og utvikling avdekke hvor stort potensiale dette til syvende og sist har - både nasjonalt og internasjonalt, men vi mener dette som er avdekket har store muligheter, påpeker Ødegård.

– Konseptene er beskrevet ganske godt, og det er ikke nødvendigvis høyt opp og langt fram for å komme i gang med uttesting. Det handler å starte i et hjørne og utvikle problemstillinger gradvis - ikke løse alt på en gang. Vi ser at det er noen lavt-hengende muligheter som er egnet for relativt rask oppstart. Det blir spennende nå å se hvilke aktører som velger å ta dette til seg og som vil få til å ta ledelse og regi på utviklingen, uttaler Ødegård.

Kan utvides

Jack Arild Ødegård karakteriserer SINTEFs grønne sommerjobber-prosjekt som svært vellykket, og mener mulighetene ligger til rette for å utvide ordningen framover.

– Tankene vi hadde rundt konseptet mener vi er innfridd til fulle. Vi vil arbeide for å få dette til å vokse de neste årene, sier forskningsdirektøren.

Han påpeker at studentene er veldig interessert i denne type oppgaver generelt. Jo mer industrinært og relevant, jo bedre.

– I denne konteksten med SINTEF Helgeland, tett på industrien, som viser åpenhet og er imøtekommende, blir dette gjerne svært vellykket. Helgeland er en god lokasjon for å få til mye mer av dette. Til syvende og sist handler det om å vekke interesse hos ungdom som i utgangspunktet ikke nødvendigvis tenker på Helgeland som bo- og arbeidsregion. De er jo framtidige kandidater både til forsknings- og utviklingsmiljøene, men vel så mye til industribedriftene. Rekruttering er jo det vanskeligste å få til her i regionen med tanke på vekst, og vi mener at det å få inn nytt blod og å vekke interesse vil ha en god effekt på sikt, forklarer Ødegård.

Vil se på innspillene

SINTEF Molab har vært sentral i prosjektet, og administrerende direktør Eigil Dåbakk synes innspillene studentene har kommet med er veldig interessante.

– Dette er dyktige studenter som har jobbet i mange uker med konkrete problemstillinger som definitivt er verd å utforske nærmere. Nå vil vi se på hvilken måte vi kan gå inn og arbeide med noen av innspillene de er kommet med. Vi er veldig fornøyde med jobben studentene har gjort, og gleder oss til neste runde med studenter, uttaler Dåbakk.

Også klyngeleder Monica Paulsen i Arctic Cluster Team er fornøyd med SINTEFs grønne sommerjobbprosjekt.

– Arctic Cluster Team sin visjon er å utvikle nye industrielle løsninger for Nord-Norge, Paris og hele verden, og det var derfor naturlig for klyngen å bidra til realisering av sommerjobb-programmet sier klyngeleder Monica Paulsen.

– For klyngen er det både inspirerende og nyttig å se resultatene fra den tverrfaglige studentgruppen, vi er svært imponert over det studentene har fått til, understreker hun.

Imponert

– I Mo Industripark AS er vi veldig imponert over kompetanse, kunnskap og resultat av prosjektet, sier markedsdirektør Jan Gabor. Studentene har gjennom faglig innsikt presentert troverdige businesscase, inkludert innovasjon, marked, produkt og økonomi. Slike studenter gir oss stor tro på at vi vil ha nødvendig rekruttering til industrien og kan bare ønske at dette bidrar til at noen velger å etablere seg i Nordland. Allerede nå kan vi garantere at vi deltar på neste års initiativ. Vi vil takke Sintef for et meget godt initiativ, avslutter Jan Gabor.

Karoline Krüger på vokal og trekkspill hadde med seg Ole Ludvik Krüger på perkusjon, Trond Lindheim på piano og Eline Sundal på cello. De leverte et fyrverkeri av en forestilling for barn og voksne.



Unike Hemnesjazz med musikkglede for hele familien

Etter nok en vellykket Hemnesjazz er festivalsjef Marte Præsteng og resten av festivalledelsen godt tilfredse – ikke minst med tilbudet til barn og unge.

– Vi er veldig fornøyde. Vi har hatt et meget sterkt program, kunstnerisk sett. Vår bookingansvarlig, Magnar Skreslett, er helt fantastisk, sier festivalsjef Marte Præsteng. Hun er glad for sponsorstøtten Hemnesjazz har fått, deriblant fra Mo Industripark AS, som har bidratt til å finansiere årets Ungjazz. – Støtten fra sponsorene er helt avgjørende for at vi skal kunne holde på. Vi er veldig takknemlige for at vi har finansielle støttespillere, uten dem hadde vi ikke kunne gjort det samme, sier Præsteng.

Moro for de minste

Karoline Krüger og fru Nitters rytmeorkester og gruppa Jazzoo sørget for underholdning til den yngre garde under årets festival. Mens Krüger og hennes band serverte en forrykende forestilling til barn og voksne, har Jazzoo rettet seg mot de aller yngste. I år fikk også to unge, lokale kunstnere, Helene Ravn (19) og Tina Varpen (20), mulighet til å vise seg fram sammen med årets festivalkunstner, Benita Tornholm.

Unik festival

Festivalsjef Præsteng framhever Hemnesjazz som en helt unik festival som ikke kan sammenlignes med de mange andre rundt omkring.

– Vi gjør ting på vår måte og har tatt i bruk steder over hele Hemnesberget. Nytt av året er musikkstien og friluftskonserten på Hundneset i samarbeid med Hemnes Turistforening, forteller Præsteng.

For Hemnesjazz har filosofien bak programmet alltid vært kvalitet, og Præsteng framhever nettopp kvaliteten i alt som har foregått på Hemnesjazz også i år.

– Vi avsluttet med en fantastisk jazzgudstjeneste med Bech & Skeidsvoll New Orleans Band. Jeg tror det er første gang det har vært jamsession i kirka på Hemnes, smiler festivalsjefen.

– Lysende eksempel

– Hemnesjazz står frem som et lysende eksempel på kultur og musikkarrangement. Mo Industripark AS valgte å legge særlig vekt på å støtte Ungjazz 2018, sier markedsdirektør I Mo Industripark AS, Jan Gabor.

– Det er viktig å skape kunnskap om bredden i både musikk og kultur, og Hemnes Jazz gjør dette på en utmerket måte. At ungdom finner et bredt tilbud innen ulike interesseområder bidrar til å legge til rette for bolyst og glede over å bo i landsdelen. I tillegg har de det artig, bedre enn det blir det ikke, avslutter Gabor.

Den svenske gruppa Jazzoo underholdt de aller minste. Foto: Tore M. Furuhatt



Som utrykningsvakt og instruktør har Benn-Anders Mikalsen beredskap på brannbil og ambulanse. I tillegg har han en rekke andre oppgaver.



Sørger for sikkerheten i Mo Industripark

Benn-Anders Mikalsen har gjort alt fra å kjøre tankbil til å være pedagogisk leder i barnehage. Den brede erfaringsbakgrunnen sørget for at han nylig ble ansatt som utrykningsvakt og instruktør ved MIP Sikkerhetssenter.

– Her får jeg brukt alle deler av utdannelsen min, og nesten alt jeg har jobbet med før i én og samme jobb, forteller Mikalsen, som begynte i stillingen 1. juni.

Allsidig

39-åringen har rukket å få en lang og variert CV. Han har blant annet fagbrev i vei- og anleggsgfag, en bachelor i pedagogikk og ettårig kokk- og servitørlinje ved videregående skole. Han var tidligere lærling i Statens Vegvesen, og jobbet senere som maskinkjører for Øijord & Aanes. Han har også jobbet som gruvearbeider for Rana Gruber og har kjørt gass for Aga.

Etter noen år i anleggsbransjen flyttet Benn-Anders til Trondheim for å studere pedagogikk. Etter endt utdanning jobbet han åtte år som pedagogisk leder i Sentrum barnehage i Klæbu før han i

2016 begynte å kjøre tankbil for Hoyer, en globalmarkedsleder innen transport av flytende gods – en jobb han har hatt fram til nå.

Mange oppgaver

MIP Sikkerhetssenter har det overordnede ansvaret for sikkerheten i Mo Industripark. Dette omfatter også ansvar for adgangskontroll i industriparken og drift av portene.

Som utrykningsvakt og instruktør har Benn-Anders Mikalsen beredskap på brannbil og ambulanse. En annen viktig del av jobben er å være instruktør ved MIP Sikkerhets kurs- og øvelsessenter.

I tillegg utfører de ansatte en rekke andre tjenester som brann- og ulykkesforebyggende arbeid, kontrollrunder og service på utstyr som brannslukkere, røykdykkerutstyr, gassmålere, trykkluftflasker med mer. Jobben innebærer helkontinuerlig skiftturnus med ett døgn på og tre døgn fri. Nå har de fått en ny kollega med på laget.

– Når vi ansetter nye medarbeidere vurderer vi hvilken kompetanse vi har bruk for. Benn-Anders har en bachelor i pedagogikk og solid erfaring i å kjøre langtransport, i tillegg til en del andre egenskaper som passer godt

inn hos oss. Han er fysisk og psykisk skikket til jobben, dessuten er han praktisk anlagt, noe som er en fordel, da vi må løse mange praktiske oppgaver, forteller avdelingsleder ved MIP Sikkerhetssenter, Richard Erlandsen.

Jobber mye

Benn-Anders Mikalsens praktiske egenskaper er noe han tilegnet seg fra tidlig alder. Han vokste opp i Røsvassdalen som nærmeste nabo til Grønligrotta, som ligger på familiens eiendom. Benn-Anders måtte hjelpe til med det meste, som å guide i grotta, eller å hjelpe bobilturister som hadde kjørt seg fast på veien. Dette har vært med på å gjøre han til en løsningsorientert og nevenyttig kar.

Han har alltid jobbet mye, blant annet har han på "fritida" tatt ekstravakter på Skillevollen Alpiner eller kjørt tankbil. Det siste kommer han til å fortsette med, for å holde ferdighetene som tankbilsjåfør ved like.

– Jeg liker å jobbe, og jeg synes det er artig med litt variasjon, noe jeg får her ved MIP Sikkerhetssenter. I tillegg blir jeg nødt til å holde meg i form, siden vi må gjennomføre regelmessige fysiske tester. Jeg trives veldig godt så langt, det er svært godt arbeidsmiljø her, smiler Benn-Anders Mikalsen.

En fornøyd arbeidsgjeng fra Celsa Armeringsstål og deres samarbeidspartnere konstaterer at det omfattende arbeidet med å installere ny kran er i rute.

Har investert 35 millioner i ny kran



I løpet av tre knappe uker i sommer, med en utfordrende byggeprosess, har Celsa Armeringsstål AS byttet ut den gamle traverskranen i strengstøpeanlegget med en topp moderne. Hele prosjektet har ei totalramme på 35 millioner kroner.

Celsa Armeringsståls nye kran kan løfte 150 tonn i hovedheisen. Det er 30 tonn mer stål enn den forrige, som er fra 1981,

og var moden for utskifting. Når prosjektet er ferdig realisert vil Celsa Armeringsstål få en umiddelbar effekt, med fire tonn mer per smeltet charge. Det produseres for tida inntil 40 charger i døgnet.

I år vil kranen løfte til sammen 600 000 tonn stål. Når Celsa går over til fire-skift neste år vil den løfte opptil 700 000 tonn i året.

– Nå har vi fått ei topp moderne, energibesparende kran, som er bygget for framtida. Den sparer energy blant annet ved å sende bremsestrøm tilbake til strømmettet, og tillegg er den utstyrt med leddlys, sier

prosjektleder Kjell Arne Føinum ved Celsa Armeringsstål AS.

Avhengig av kran

Allerede søndag 29. Juli skal kranen være i full drift når produksjonen er i gang igjen etter feriestansen. Det finnes ikke noen annen kran som backup, derfor er man avhengig av at alt fungerer for at produksjonen skal kunne gå som normalt.

– Vi er inne i en intens uke med testkjøring og opplæring, men vi er i rute, konstaterer Føinum.



Krana er levert av tyske Kranbau Köthen, som har lag tradisjon i å bygge spesialkraner tilpasset stål- og valseverk. Krana ble ferdigstilt i løpet av sju måneder, mens normal byggetid er rundt ett år. Føinum og hans kolleger har flere ganger vært i Tyskland for å følge opp byggingen og framdriften, mens tre representanter fra Kranbau Köthen er i Norge under monteringen og oppstarten. De fem største delene på den ferdige krana ble fraktet til Eemshaven i Nederland og deretter skipet til Mo. Mindre deler er fraktet gjennom Sverige med åtte trailere.



Gamle kran 136 er tatt ned og på vei ut av strengstøpeanlegget.



Mobilkrana som har løftet den nye krana på plass i strengstøpeanlegget veier alene 300 tonn.

Krevende prosess

Selve demonteringa av den gamle krana og installeringen av den nye har vært krevende. – Vi har hatt en del plassutfordringer, men vi har klart å lirke alt sammen på plass. Blant annet ble vi nødt til lage hull i taket på seks ganger seks meter på strengstøpeanlegget for å få heist den nye krana på plass, forteller Føinum.

Den nye krana er hele 15 meter bred, fem meter mer enn den gamle. Det ble nødvendig å heve taklysarmaturene i anlegget for å få plass. I tillegg er kranbanen forlenget østover. Høy vekt har også gitt noen utfordringer: Mobilkrana som har løftet det hele på plass i strengstøpeanlegget veier alene 300 tonn, med en løftekapasitet på inntil 500 tonn på kort arm. Derfor har Føinum og hans kolleger gjort mange studier for å sikre at løftene ble gjort sikkert. – Både nedriggingen av den gamle krana og monteringen av den nye krana er risikofylte aktiviteter. Vi har derfor lagt inn store

marginer, og gjort mange forberedelser iforkant. Vi har utført kalkulasjoner gjennom vinteren og dobbeltsjekket det meste. Per dags dato ser det ut som vi har lyktes med installasjonen, og vi har unngått risikofylt adferd og uønskede hendelser, konstaterer Føinum.

God disiplin

Han berømmer de involverte for trygg adferd, ikke minst disiplin når det gjelder å unngå avsperrede områder.

– Vi har hatt et godt samarbeid, og er svært fornøyd med alle firmaene som har vært med i prosjektet. Det er enkeltpersoners innsats satt i system som gjør at vi lykkes, sier Kjell Arne Føinum, som har én merknad i forbindelse med at prosjektet snart er i havn. – Det har vært mange firma og personer involvert i prosjektet, men knapt noen jenter. Det er et veldig avansert og teknisk interessant oppdrag som passer godt både til menn og kvinner. Da lurte jeg på hvorfor det er sånn, avslutter Kjell-Arne Føinum.

Med 30 varmegrader i lufta og strålende sol ble årets tur til Lurøyfjellet av det spektakulære slaget.

Rekordstor fjellfest med MOMEK



De startet for to år siden med 35–40 deltakere. I år ble om lag 150 personer med MOMEK til toppen av Lurøyfjellet.

– Det er et sprekt arrangement, og det er artig å kunne gjøre noe slikt sammen med kolleger og venner. Veldig mange hadde tatt med seg ungene sine. En av de yngste yngste som gikk hele veien selv var bare fire år, forteller velferdsansvarlig Ine Mari Gullholm i MOMEK Services AS. Hun utgjør arrangementskomiteen sammen med administrerende direktør Wiggo Dalmo i MOMEK Group og prosjektsjef Morten Loftfjell i MOMEK Services, med god hjelp fra en rekke andre.

Knallvær

Med 30 varmegrader i lufta og strålende sol ble årets tur av det spektakulære slaget. De aller fleste valgte å gå opp de knappe tre kilometerne opp til toppen på Lurøyfjellet, 685 meter over havet. Der ble de belønnet med utsikt over øyriket Lurøy med sine 1372 øyer.

De aller sprekeste meldte seg på bakkeløpet, som ble vunnet av Rolf Einar Jensen med sluttida 28,18. Han slo Thomas Alsgaard med to minutter og 30 sekunder, mens Martin Vister inntok tredjeplassen med tida 30, 57.

– Familien til Thomas Alsgaard har jo hus på Lurøy, og fikk invitasjon fra oss om å hive seg med. Det er jo artig for folk å få testet formen mot en verdensmester og olympisk

mester. Hele familien hans ble med, den eldste datteren deltok i bakkeløpet, mens den yngste satt på ryggen til moren, det er en sprek familie, konstaterer Gullholm.

I juniorklassen var det Sondre Gjesbakk som gikk helt til topps, foran Birk Fjellheim og Preben Horven.



Rolf Einar Jensen vant bakkeløpet med sluttida 28,18.

Rundt 150 personer fikk oppleve fjellkonsert med Håkon Skog Erlandsen og Kristoffer Edvardsen på toppen av Lurøyfjellet.



Mange hjelpere

MOMEK samarbeider med Røssøygården og Lurøygården om overnatting og lunsj, mens Simon Lund fra nærbutikken Håkon Lund hadde bar opp 180 enheter kalde drikkevarer og 130 sjokolader sammen med hjelperne Andre Djonne, Joakim Edvardsen, Beate Sæterøy og Axel Bentzen. Det var også lagt ut energisjokolade og nøtteposer langs veien.

– Det er mange på øya som er involvert i arrangementet. Jeg tror folk satte pris på at de fikk både noe kaldt og litt påfyll i varmen, sier Ine Mari Gullholm.

Den tyngste lasten hadde imidlertid saksofonisten Håkon Skog Erlandsen, som holdt fjellkonsert sammen med Kristoffer Edvardsen fra Sleneset.

Skog Erlandsen lever opp til navnet ”The Jazzathlete”, og bar opp hele 70 kilo utstyr til konserten.

– Dette har etablert seg som en tradisjon, så det blir nok tur til neste år også, så får vi se hvordan det gjennomføres. Hovedsaken er at det er en samling av mennesker man glad i, jobber sammen med og vil ta vare på. Det er hovedfokuset, og så er resten bonus, avslutter Ine Mari Gullholm.

Opplevelsesrike reiser med **POLAR TOURS**

NYE TIDER FOR FLYBUSSEN
- vi kjører alle dager til alle flyavganger

Start på Busstasjonen, Meyergården hotell på nedsiden, Folkets Hus, Søndre gate, Fjordgården hotell, Sørlveien, Helma hotell, Nordlvn, Sagbakken, Ranenget, via sykehuset til Flyplassen.

Pris pr pers. kr. 150,-.

Gjeldende fra 25. juni 2018

MANDAG-FREDAG:

	WF768/767	WF 770	WF 761*	WF 771	WF 774	WF 773*	WF 775	WF 776
Jernb st	5:30	8:45	10:40	11:35	14:30	15:25	18:20	
Sykehuset	***	***	***	***	***	***	***	
Røssvoll	6:00	9:15	11:10	12:05	15:00	15:55	18:50	
Fra flypl ca	7:00	9:40	11:40	12:25	15:35	16:10	19:15	21:25

LØRDAGER:

	WF 770	WF 773
Jernb st	8:45	
Sykehuset	***	
Røssvoll	9:15	
Fra Røssvoll ca		16:15

SØNDAGER:

	WF 761	WF 774	WF 773	WF 775	WF 776
Jernb st	10:45	14:30	15:25	18:20	
Sykehuset	***	***	***	***	
Røssvoll	11:15	15:00	15:55	18:50	
Fra Røssvoll ca			16:10	19:15	21:25

(*) Kjøres mandag, torsdag og fredag. (***) Passeres uten tidsangivelse.
Avgang fra flyplassen så snart bagasjen er kommet.

Før kunder i Mo Industripark har flybussen hente- og bringetjeneste. Gi beskjed om du ønsker hente- eller bringetjenester, og hvor mange personer det gjelder.

For bestilling: Telefon flybuss: 971 44 444

WWW.POLARTOURS.NO

Giveaways

Hos oss finner du et bredt utvalg av profileringsartikler tilpasset deres bedrift. Vi hjelper dere gjerne med å finne det produktet som passer akkurat for deres behov. Produktene våre er av beste kvalitet, og kan leveres med og uten logo. Blant annet krus, penner, bager og minnepenner for å nevne noe.



Produkteksempel:
Camelbak Delaney Belt
drikkebelte

iD
REKLAME

75 12 10 70 • post@idreklame.no • idreklame.no

VI ER: NORGE.
KRAFTRIKE.
BÆREKRAFTIGE.
VERDENSLEDENDE.
SMARTE.
GLOBALE.
PIONÉRER.

**VI HAR KRAFTEN TIL Å
SKAPE ENDRING**

Bodø. www.industri2018.no

26.-27. SEPTEMBER

INDUSTRI



Vikarene kommer tilbake år etter år

Hver sommer tar Mo Industripark AS inn ferievikarer på sine driftsavdelinger. Flere av sommervikarene er allerede for «veteraner» å regne da de vender tilbake sommer etter sommer. De dyktige ungdommene står på for å ta unna forefallende oppgaver og vedlikeholdsarbeid, samt holde parken pen og velstelt.

Vender tilbake

Ved MIP Eiendom har de samme sommervikarene kommet tilbake for å jobbe år etter år. Trivsel og variasjon er et nøkkelord, konstateres det fra sommervikarene.

– Arbeidet er veldig variert, og vi får mulighet

til å være mye ute. I tillegg er det et trivelig selskap, det er veldig sosialt, konstaterer Einar Skoglund.

Sammen med Stian Hagen, Alexandra Hovdahl og Petter Vassdal Evensen er han i full gang med å passe på at det ser stelt og fint ut på alle uteområdene i industriparken. Området de dekker strekker seg helt fra industrikaia og nesten til Hammeren. Det er ikke få mål gress som skal klippes. I tillegg består arbeidsoppgavene av alt fra å vanne blomster til å beskjære busker og kratt.

– De er flinke til å jobbe, og når de søker seg tilbake til samme plass, så er det et tegn på at de trives. Det som er fordelen med å ta inn de samme ungdommene er at de eldste kan lære opp de yngste. De lærer å ta ansvar både i jobben og for hverandre, sier arbeidsleder Øystein H. Iversen.

Når vi spør ungdommene om de er fornøyde

med betalingen, svarer Einar Skoglund kontant:

– Betaling er jo bare en bonus, sier han og gliser.

En del av masterutdanninga

Siri Wetjen er en av tre sommervikarer hos MIP Kraftnett. Siri studerer til daglig ved NTNU i Trondheim, der hun tar en master i Energi og Miljø og snart er ferdig utdannet sivilingeniør. Dette er hennes første sommer i Mo Industripark etter sju år ved Helgeland Kraft.

– Først i år ble jeg klar over at Mo Industripark AS har en egen kraftnettavdeling. Jeg hadde lyst til å prøve noe nytt, og sendte derfor en mail med forespørsel om sommerjobb, forteller Siri, som er svært fornøyd med å ha fått napp hos MIP Kraftnett. Der slår hun to fluer i en smekk, siden arbeidsoppgavene



Aurora Dorothea Lauritsen, Jenni Løkkås Ulriksen og Tore Vassdal Evensen er tre av fire sommervikarer hos MIP Energi. Avdelingen er en av flere som opplever at den samme ungdommen gjerne kommer tilbake sommer etter sommer.

hun har i sommer er relevante for studiene og dermed godkjent som praksis i utdanningen.

– Jeg trenger seks uker med arbeidsrelevant praksis for å få godkjent master, jeg er veldig heldig som har fått jobb her, sier uttrykker Wetjen.

Posten må fram

Også posten må fram selv om det er ferie, og hos MIP Service og IT finner vi Mathilde Smith-Nilsen. I sommer har hun ansvaret for ombringing og sortering av post. Det kan være alt fra store esker til små brev som skal rundt til MIPs kunder, som befinner seg både i og utenfor Mo Industripark.

– Jeg trives veldig godt. Det er gode arbeidsforhold og greit å gjøre noe annet, sier Mathilde, som til høsten flytter til Trondheim for å ta fatt på studier.

Mathilde Smith-Nilsen trives med å sortere og bringe ut post.



– Jeg er veldig heldig som har fått jobb her, sier Siri Wetjen om sommerjobben ved MIP Kraftnett.



F.v. Stian Hagen, Einar Skoglund, Alexandra Høvdahl og Petter Vassdal Evensen har hatt sommerjobb ved MIP Eiendom i flere år. De får ros av arbeidsleder Øystein H. Iversen (t.h.).

Viktig del av «miksen» på Energisentralen

Sommeren er en fin tid for vedlikeholdsarbeid i parken, og ved Energisentralen hos MIP Energi er tre av fire ferievikarer i gang med å tømme verkstedet. Også blant disse ferievikarene finner vi gjengangere som vender tilbake år etter år. – Vi skal vaske og male gulvet her inne, derfor har vi brukt de siste to dagene på å rydde ut alt inventar, forklarer Aurora Dorthea Lauritsen, Jenni Løkkås Ulriksen og Tore Vassdal Evensen.

De tre vikarene forteller at de trives veldig godt med både arbeidsmiljøet og arbeidsoppgavene, som er svært varierte. Tore Vassdal Evensen har sågar tatt på seg sommerjobb hos MIP Energi, til tross for at han til daglig har fast jobb ved Tromsø Lufthavn.

– Det er godt å komme heim litt, sier Tore Vassdal Evensen og smiler.

Utover sommeren får avdelingen tre sommervikarer til hvor noen overlapper og andre avløser de tre som nå er i gang.

Ferievikarene er et velkjent syn på Energisentralen om sommeren og avdelingsleder Eilif Nermark mener de er et positivt og nødvendig tilskudd på avdelingen.

– Sommervikarene er en viktig del av miksen på Energisentralen. De tar seg av årlig vedlikeholdsarbeid som for eksempel stell og maling av industrigulv, som ser en del slitasje i løpet av året. Det ikke alltid er like lett å finne tid til å ta seg av slike oppgaver i daglig drift så der spiller våre pålitelige sommervikarer en betydningsfull rolle. Vi er også glad for at de samme ungdommene ønsker å komme tilbake til oss år etter år som et avbrekk mellom studiesemestrene. Det tar vi som et tegn på trivsel, avslutter avdelingslederen med et smil.

Informasjonsutveksling mellom industrimiljø er både nyttig og nødvendig.

Fra venstre: Monica Paulsen, Kunnskapsparken Helgeland og ACT; Eli Hunnes, Sintef Helgeland, Gard Madsen, Herøya Industripark; Arve Ulriksen, Mo Industripark AS; Jan Gabor, Mo Industripark AS; Sverre Gotaas, Herøya Industripark, Egil Dåbakk, Sintef Molab; Rolf Olaf Larsen, Herøya Industripark. Jack Ødegård fra Sintef var også tilstede men er ikke avbildet.



Besøk fra Herøya Industripark

Tidligere i sommer har Mo Industripark AS hatt besøk fra Herøya Industripark for å utveksle ideer om mulig samarbeid samt dele erfaringer og informasjon om satsingene i HIP og MIP.

Herøya Industripark i Grenland er Norges største med sine rundt 80 bedrifter og 2500 ansatte og en årlig omsetning på rundt 13 mrd. NOK hvor rundt 85% går til eksport. Herøya har i likhet med MIP et fremoverlent miljø med flere bedrifter som satses stort på ny teknologi og grønnere løsninger. Det er i tillegg stor investeringsvilje i området og bedriftene investerer årlig rundt 2 mrd.

– Det å være i det globale markedet betyr at vi konkurrerer i et verdensmesterskap hver dag. Både på pris og leveringssikkerhet. I tillegg er bærekraft et element som vi ser kommer sterkere på verdensbasis, satsinger som vi i Norge og på Herøya har hatt fokus på i flere år. Dette vil selvsagt fortsette å være sentralt i årene fremover og bli et konkurransefortrinn, sier forretningsutvikler i Herøya Industripark, Gard Madsen.

Autonomi viktig satsing

Yara og Kongsberggruppen har i flere år jobbet med et prosjekt om autonome skip. Skipet Yara Birkeland som nylig er produsert skal gå mellom Herøya, Brevik og Larvik. Også på landsiden gjøres det mye for å tilpasse terminalområdet og gjøre all transporten mer autonom. Planen er at parken skal kunne bli et testområde for autonomi inne flere prosesser og det er stor interesse blant aktører i parken. – Autonomiløsninger for industriparker er noe vi bør samarbeide om, og industriparker er ideelle testområder da de er lukket og sånn sett tryggere, uttaler administrerende direktør i Herøya Industripark Sverre Gotaas.

Nyttig erfaringsutveksling

Dette er ikke første gang Herøya besøker MIP, og MIP har også tidligere besøkt Herøya. Men med et høyt aktivitetsnivå på prosjektsiden begge steder, var det på tide med et nytt møte mellom de to industriklyngene. Erfaring og informasjonsutveksling mellom industrimiljø er både nyttig og nødvendig for selv blant annet å kunne spise egne satsinger på felles problemer og finne muligheter for samarbeid. – Dialog og utveksling av erfaringer og utfordringer med andre industrimiljø er veldig

viktig og det gir oss en mulighet til å gjøre en vurdering av hvor vi selv ligger an i løypa. På den ene siden så driver Herøya mange spennende prosjekter som vi kan lære mye av, og på den annen side så kan vi formidle informasjon innen områder som vi selv er gode på. Begge parter har erkjent at det ligger til rette for et tettere dialog fremover og vi skal ikke se bort ifra at vi etablerer et mer formelt samarbeid rundt fremtidsrettede prosjekter, sier administrerende direktør i Mo Industripark as, Arve Ulriksen.

Markedsdirektør i MIP AS, Jan Gabor tilføyer at det er lite fruktbart om man sitter på hver sin kant og prøver å finne opp hjulet på nytt dersom det er mulig å samarbeide om felles løsninger.

Administrerende direktør i Herøya Industripark, Sverre Gotaas er enig i dette. – Det handler om å finne de nye industrielle løsningene for fremtiden. Industrien har de samme utfordringene med tanke på å gjøre produksjonen mest mulig bærekraftig, uavhengig om den er lokalisert i Mo i Rana, eller på Østlandet. Å få til mer samarbeid mellom industriparker og industrimiljø i Norge er svært viktig, uttalte Gotaas, til nikk fra samtlige i forsamlingen.

FOLK I PARKEN

Ida S. Granhaug (19)

Stilling: Lærling i RiT.

Når begynte du i jobben?

– Jeg har bare vært her ei uke, men trives godt, selv om det kan være litt fleiping med at jeg er vefsning. Det er greie folk her, og jeg er tross alt halvt ranværing.

Hvilken arbeidstidsordning har du?

– Foreløpig jobber jeg bare formiddag fra 06:00 til 14:00, men etterhvert blir det ettermiddagskift også.

Hva er det beste med din jobb?

– Varierte oppgaver og interessante jobber. Lossing og lasting og etterhvert skal jeg også ha opplæring i kranene.

Hva ville du gjennomført dersom du var sjef i ei uke?

– Å nei, har jo vært her ei kort tid. Kom tilbake neste år så får du svar.

Matpakke eller kantine?

– Vi har ei ordning med at vi har mat i kjøleskapet på matrommet. Mandag kjøper jeg inn og spiser av denne maten utover uka.

Nett- eller papiravis? Facebook eller papirbok?

Hvis jeg leser avis så er det på nett. Det er stort sett Helgelendingen for meg. Ellers blir det en del lydbok i bilen på tur til og fra jobb. Når det gjelder face så er jeg ikke noen stor bruker. Mer Instagram.



Pål Johansen (64)

Stilling: Vedlikeholdsleder RiT.

Når begynte du i jobben?

– Jeg begynte i 2008 etter å ha vært i denne bransjen i en del andre bedrifter.

Hvilken arbeidstidsordning har du?

– Dagtid.

Hva er det beste med din jobb?

– Det er alle utfordringene vi har i det daglige. Alltid noe som skjer, som må ordnes. Her må hjulene være i gang.

Hva ville du gjennomført dersom du var sjef i ei uke?

– Vel, det er vanskelig å si, men jeg kunne ønske at vi hadde mer penger til utvikling av virksomheten her nede. Vi driver bra, men det er alltid nye muligheter.

Matpakke eller kantine?

– Vi har ei ordning der vi betaler inn og så kjøper vi mat som ligger i kjøleskapet på spiserommet. Vi smører og ordner oss sjøl.

Nett- eller papiravis? Facebook eller papirbok?

– Jeg hadde papiravis tidligere, men kona sa opp Rana Blad da de la ned tirsdags- og lørdagsavisen. Nå abonnerer jeg bare på nettavis. Når det gjelder bøker så er det gammelmåten, papir, og Facebook blir det ikke mye av.



Rosenborg Reklame (KLR)

RÅDGIVNING

PRISGARANTI %

GRØNT VALG

**VI MATCHER
PRISEN. UANSETT.**

Alle bedriftskunder får PRISGARANTI på innkjøpspris og fastpris ved fremvisning av tilbud fra andre leverandører.

Kontakt oss for bedriftsavtale
Lars Andreas Østvik, tlf 901 99 976
Lilliann Sørensen, tlf 979 61 728

www.helgelandkraft.no

Kundesenter: 751 00 700 / bedrift@helgelandkraft.no

**HELGELAND
KRAFT**
Strøm fra verdens vakreste kyst

JUBILANTER

50 år

Johnny Olav Arntsberg
Ferrolobe Mangan Norge AS
12.09.1968

Stig Julius Svensen
Rana Gruber
13.09.1968

**Lars Schmidt
Christensen**
MOMEK Services AS
21.09.1968

60 år

Knut Pedersen
Mo Industritransport AS
30.10.1958

Kjell-Magne Sivertsen
MOMEK Services AS
26.09.1958

TAKK

En stor takk til alle arbeidskamerater og bedriften for oppmerksomheten i forbindelse med min overgang til pensjonistens rekker.

Mvh Lars Eirik Nielsen, Celsa Armeringsstål AS

Takk for all oppmerksomhet ved min avgang med AFP 08.08.18

Takk til kollegaer ved RIT, og alle samarbeidspartnere.

Det har vært en flott tid!

Gunnar Rødsjø



Ny arbeidsbil?

Mercedes-Benz
Kvalitet i arbeid

Vi har varebiler i alle størrelser!
Ta kontakt med oss på Hemnes Bil for et tilbud.
Mercedes-Benz varebiler.
De beste velger ofte det beste.



Importør: Bertel O. Steen AS, www.facebook.com/MBvarebil, www.mercedes-benz.no

HEMNES BIL AS

Ranenget 1, 8601 Mo i Rana, Tlf. 75 12 99 00, Salg: 976 64 080, www.hemnes-bil.no