Gule Sider

INFORMASJONSAVIS FOR MO INDUSTRIPARK NR. 5 – 2019

Et stykke industrihistorie

Elkem Rana rigger seg klar til ei fremtid som de satser på blir både lys og lang, når over 50 år gammelt utstyr fra det gamle Jernverket byttes ut. For Tore Johansen er hendelsen ekstra spesiell. Side 4 og 5

Celsa Nordic og rekruttering, side 8 og 9 | Tilretteleggerne hos Rana Industriterminal, side 10 og 11 | Momek med presentasjon av verdensnyhet, side 12 og 13 | Intervju med bedriftslege Nils Arne Åkvik, side 16 og 17 | Åpen dag i industriparken, side 20 og 21

Nordens lengste lagerhylle!
Vi er en nordnorsk samarbeidspartner og leverandør av utstyr og forbruksvarer til industri, bygg/anlegg og offshore.
TOOLS
TOOLS Løvold AS
Koksverksgt. 1, 8622 Mo i Rana
Tlf. 75 12 66 00 | www.lovoldas.no

Moderne verksted
Vi produserer, kontrollerer og sertifiserer alle typer wire- og løfteredskaper. I tillegg utfører vi analyser, design og produksjon av marinforankring.
Løvold®
Kvalitet i alle ledd
Klinkerveien 6-8, 8006 Bodø
Tlf. 75 50 44 00 | www.lovoldas.no

TESS
SLANGER - TJENESTER - DVHP
Avd.Tess Mo Industripark E-post rana@tess.no
Tlf: 75 13 63 00 • Fax: 75 13 63 01
24 t vakttelefon: 962 26 796 • www.tess.no

serit
Smart IT. God jobbdag.

CIRCLE K

DNB Bank fra A til Å

Leder av Arve Ulriksen
Adm.dir Mo Industripark as

Akuttsykehus i Mo i Rana er av stor betydning for Mo Industripark

Det vil være svært negativt for Mo Industriparks beredskap, og sikkerheten til innbyggerne i byen som ligger i umiddelbar nærhet til industriparken, dersom Mo i Rana blir stående uten akuttsykehus.

Det skal snart tas en beslutning om sykehusstrukturen på Helgeland. Prosessen har pågått i lang tid og tærer på mange i byene og tettstedene i regionen vår. Ikke minst for pasienter og ansatte, men også på politisk og samfunnsnivå. Vi ser derfor fram til at denne saken snart får en konklusjon slik at vi kan se fremover mot det som blir fremtidens Helgeland.

GULE SIDER, informasjonsblad for disse bedriftene:

AGA Kantinedrift og Catering AS, AVANTI engineering AS, Byggservice Rana AS, Celsa Armeringsstål AS, Ferroglobe Mangan Norge AS, Elkem Rana AS, Harsco Metals Norway AS, Helse & Sikkerhet SA, Industriprosjekt AS, Inventum RTD AS, Itet AS, KIS Nord AS, avd. Mo, Kunnskapsparken Helgeland AS, Miljøteknikk Terrateam AS, Miras Solution AS, Mo Fjernvarme AS, Mo Industripark AS, Mo Industritransport AS, MOMEK Group AS, MoTest AS, Norsk Ildfast Gjenvinning Drift AS, OpusCapita AS, PricewaterhouseCoopers AS, Rana Gruber AS, Rana Industriterminal AS, Rana Utviklingsselskap AS, Ranfjord Fiskeprodukter AS, Relacom AS, Siemens AS, Industry Solution Divition, SINTEF Molab AS, SMA Mineral AS, TESS Rana AS, T. T. Kran og industrielt vedlikehold AS, ID Reklame, Østbø Rana AS.

I redaksjonen MIP Info:

Ansv. utgiver:
Arve Ulriksen
Jan Gabor
Tonje Nermark

Tekst, foto og design:
Mye i Media AS, MIP as

Trykk: ID Reklame

Tips til Gule Sider kan sendes til:
tonje.nermark@mip.no

Mo Industripark as

Samfunnsanalyse

En ny sykehusstruktur på Helgeland kommer til å få betydning for hele regionen uansett hvordan man vrir og vender på det, og det hersker liten tvil om at både muligheter og utfordringer vil ligge i enhver kommende endring. Flere alternativer er som kjent på bordet, og MENOM Economics jobber nå med en samfunnsanalyse av konseptene som ligger til grunn for «Helgelandssykehuset 2025», på oppdrag for Sykehusbygg HF. Foreløpig rapport foreligger nå og peker på mange viktige elementer.

I kunnskapsinnhentingsprosessen til MENON, har mange kommuner og relevante aktører bidratt, inkludert Mo Industripark As. Vi er tilfredse med at MENON berører flere svært sentrale punkter i sin analyse, herunder virkninger for næringslivet, rekruttering og kompetanse, tre aspekter som henger tett sammen.

Industri, risiko og beredskap

Mo Industripark er landsdelens største industripark og en av de største i Norge. Vi omsetter årlig for rundt åtte milliarder kroner og eksporterer varer og tjenester for fem og en halv milliard. 2500 ansatte har sin arbeidsplass i industriparken og vi har en rekke spenstige prosjekter på gang som vil bidra til både regional og nasjonal verdiskaping. Men med økt aktivitet øker bredden i et allerede krevende risikobilde ytterligere, og dermed øker også behovet for god beredskap likeså.

Mange av bedriftene i Mo Industripark er underlagt storulykkeforskriften. Det innebærer krav om økt beredskap, blant annet døgnkontinuerlig overvåking av gasser, kraftverk, høyspentanlegg, fjernvarme og produksjonsprosesser på våre smelteverk, eget brannvesen og samordnet industrivern. Dette kommer i tillegg til strenge HMS-rutiner i den enkelte bedrift.

Vi er også pålagt å lage egne ROS-analyser. Hos Mo Industripark viser våre ROS-analyse scenarier, at nærhet til akuttsykehus er helt nødvendig for å håndtere eventuelle alvorlige hendelser i Mo Industripark. Det vil med andre ord være svært negativt for Mo Industriparks beredskap, og sikkerheten til innbyggerne i byen som ligger i umiddelbar nærhet til industriparken, dersom Mo i Rana blir stående uten akuttsykehus.

Kompetanse og rekruttering

En av faktorene for å lykkes med nye prosjekter som er på blokka, er at vi kan hente kompetent arbeidskraft fra hele landet og fra utlandet. I en slik sammenheng er bredden av arbeidsmarkedet i Mo i Rana av stor betydning. Her spiller Helgelandssykehuset en svært viktig rolle for våre bedrifter, da de representerer en stor og attraktiv arbeidsplass for mange i industriparken som har en partner. Vi er derfor tilfreds med at MENON Economics har notert seg viktigheten av dette.

Fremtidens Helgeland

Skal industriens fremtid i nordområdene være like lys i tiden fremover, er viktige samfunnsinstitusjoner som akuttsykehus i umiddelbar nærhet av stor betydning for at man skal tørre å satse nytt her og opprettholde allerede etablert aktivitet.

Tidligere i år sendte en samlet industri i Rana inn et høringssvar til en eksterne ressursgruppas rapport om fremtidens sykehusstruktur på Helgeland. Ønsker å gjenta noe av det som ble løftet frem der: «Hver dag gjør vi det vi kan for at våre ansatte skal være trygge på arbeidsplassen sin og at vår virksomhet skal utgjøre minst mulig risiko for Mo i Rana by som ligger i umiddelbar nærhet til industrien. Men det vi kan påvirke gjennom HMS-fokus, industrivern og sikkerhetsberedskap stopper ved gjerdene til industriparken. Den siste brikken i trygghetsbildet for industrien i Rana er sykehus med akuttberedskap på Mo. Det finnes ingen steder i Norge hvor man driver med like mye forskjellig, tung industri hvor man ikke har et akuttsykehus i umiddelbar nærhet. Mo i Rana bør etter vår mening ikke ende opp som forsøkskanin i et slikt scenario».

Debattklima

Debatten om fremtidens sykehusstruktur på Helgeland har rast lenge og temperaturen har vært høy. Det er bekymringsverdig at faktagrunnlag og uttalelser i prosessen fra flere hold har vært preget av usannheter og beskyldninger, istedenfor å diskutere de faktiske forhold med hovedmålet i sikte; å sikre et godt sykehustilbud som tjener hele Helgeland på en veloverveid måte.

Med det sagt har jeg tillit til at Helgelandssykehuset tar sin beslutning om ny sykehusstruktur basert på en helhetlig tilnærming som inkluderer samfunnsanalyser og andre faktabaserte rapporter som har blitt utarbeidet i denne prosessen av eksterne kompetansemiljø. Debatten er neppe over når styret i Helse Nord tar sin beslutning 18. desember og denne deretter skal behandles av helseminister Bent Høie. Men jeg håper for hele Helgelands del at vi da kan begynne å se fremover og jobbe mer sammen for å finne de gode helseløsningene for vår regions befolkning. Greier vi ikke det, er jeg redd Helgelandssykehuset forvitrer og at vi innen få år må se både lengre nord og sørover til større helseforetak i enda større grad enn det vi gjør i dag.

Industrihistorie hos Elkem Rana

Tore Johansen, Dagfinn Østerli og Frode Johan Berg i Elkem Rana pakker ut en av de nye strømtransformatorene som skal monteres.

Hos Elkem Rana utspiller det seg et stort stykke industrihistorie i disse dager. For én av de ansatte er hendelsen særlig spesiell.

Elkem Rana rigger seg klar til ei fremtid som de satser på blir både lys og lang, når over 50 år gammelt utstyr fra det gamle Jernverket byttes ut. I disse dager skifter de ut tre strømtransformatorer og en reservetrafo til en av ovnene som smelter ferrosilisium. Transformatorene har jobbet trofast i mer enn 50 år med å forsyne én smelteovnen med energi. I tillegg skifter de alt av tilhørende utstyr som ovnstransformatorene trenger, som kondensatorbatteri, høyspentsystemer med vern, bryteranlegg og styring av hele ovnsprosessen.

Ansatte i Elkem Rana er med på å rive de gamle trafostasjonene og på arbeidet med å få de nye på plass.

Montasjeleder Tore Johansen.

Stolt ledelse

Alle ansatte er involvert i arbeidet, noe ledelsen og prosjektledelsen er stolte over.
– De har virkelig stått på og gjort ting de aldri før har gjort. De har revet alt av gammelt utstyr, malt opp hallen som huser transformatorene, så all ros til dem, kommer det unisont fra verksdirektør Frode Johan Berg, prosjektleder Dagfinn Østerli og montasjeleder i prosjektet, Tore Johansen.

De trekker også fram alle de lokale aktørene som er involvert i arbeidet med å få de nye trafostasjonene opp å gå.
– Vi bruker kun én bedrift utenbys fra til denne jobben. Ellers utføres alt vi ikke gjør selv, av andre bedrifter her på industritomta, forteller de tre.

Er med på å sikre framtiden

Det er altså et omfattende arbeid som innebærer mange aktører. Men det er kanskje helt på sin plass, når man tross alt er med på å skrive historie på den gamle Jernverkstomta. For én av de tre er denne hendelsen ekstra spesiell. Tore Johansen startet på det gamle Jernverket da de gamle trafoene var tenåringer, og har fulgt de siden. Nå har han en sentral posisjon i prosjektledelsen, som montasjeansvarlig for det nye høyspentsystemet.

Til sommeren går han av med pensjon og får nå oppfylt noe han har ventet på. For utskiftingen har vært planlagt og etterlengtet i mange år. Da Elkem overtok Fesil Rana i 2016, kom også investeringsmidlene. Med to sønner som også jobber i Elkem Rana, synes Johansen det er stort å avslutte sin arbeidskarriere med å sikre arbeidsplassen deres i mange år framover.
– Nå er vi rustet for fremtiden med trafoer som vi håper vil leve like lenge som de gamle, forteller han.

Økt kapasitet og konkurransedyktighet

Verksdirektør Frode Johan Berg utdyper:
– Samtidig er vil veldig glade for at vi får løftet standarden og effekten. Dette vil øke kapasiteten til den ene ovnen med 10 prosent. Med begge ovner i drift, bruker Elkem Rana over 100 megawatt i timen (100 millioner watt i timen). Det tilsvarer én times strømforbruk til 45.000 husstander.

Berg er både stolt og fornøyd med at Elkem Rana øker produksjonskapasiteten med samme bemanning som de har i dag.
– Elkem Rana konkurrerer i et globalt marked, så dette vil være med på å gjøre oss mer konkurransedyktig, sier han.

FAKTA:

- Til sammen innebærer denne historiske utskiftingen ei investering på 60–70 millioner kroner.
- Arbeidet startet med riving i midten av september. Transformatorene og smelteovnen skal være i drift i slutten av november.
- Én transformator veier 38 tonn. De er bygd i Fredrikstad og er kjørt til Rana via Sverige.
- Elkem Rana produserer ferrosilisium og har noen av verdens største ovner til å gjøre dette.

Orden på et nytt nivå

Avdelingsleder i MIP Energi, Eilif Nermark, viser permen hvor hver tavle og skuff på verkstedet er avbildet.
Til høyre André Nyjordet som har hatt hovedansvaret for å utføre systematiseringsarbeidet.

Akkurat slik skal det se ut på verkstedet til MIP Energi hele tiden, uavhengig av hvor mye eller lite arbeid som pågår. Det skyldes innføringen av arbeidsmetodikken LEAN.

Det ser ut som om de har tatt ei skikkelig opprydding og så har ingen rørt noen ting etterpå. Sannheten er en helt annen. For her er det full aktivitet hver eneste dag. Men innføringen av LEAN-metoden, er alle 13 ansatte med på å holde samme orden hver eneste dag.
I praksis innebærer det at de raskt finner verktøy og annet materiale de trenger i jobben sin, og at de like raskt finner ut hvor det som returneres hører hjemme. Slikt sparer kunden som skal ha jobben gjort tid, og det sammen gjelder kollegaen som kommer etter. MIP Energi har innført LEANs ordensstandard «5S» på verkstedet og lageret sitt.

Merker effekten

– Det har vært utfordrende og givende å innføre denne metoden. Men nå som den er på plass er det bare artig. Tilbakemeldingene fra kollegaene er også gode.
Det sier André Nyjordet hos MIP Energi.
Det er han som har hatt hovedansvaret for å utføre systematiseringsarbeidet på verkstedet og lageret til MIP Energi for å oppnå LEAN 5S-standard. Det har han brukt cirka ett år på, innimellom sine dagligdagse arbeidsoppgaver.

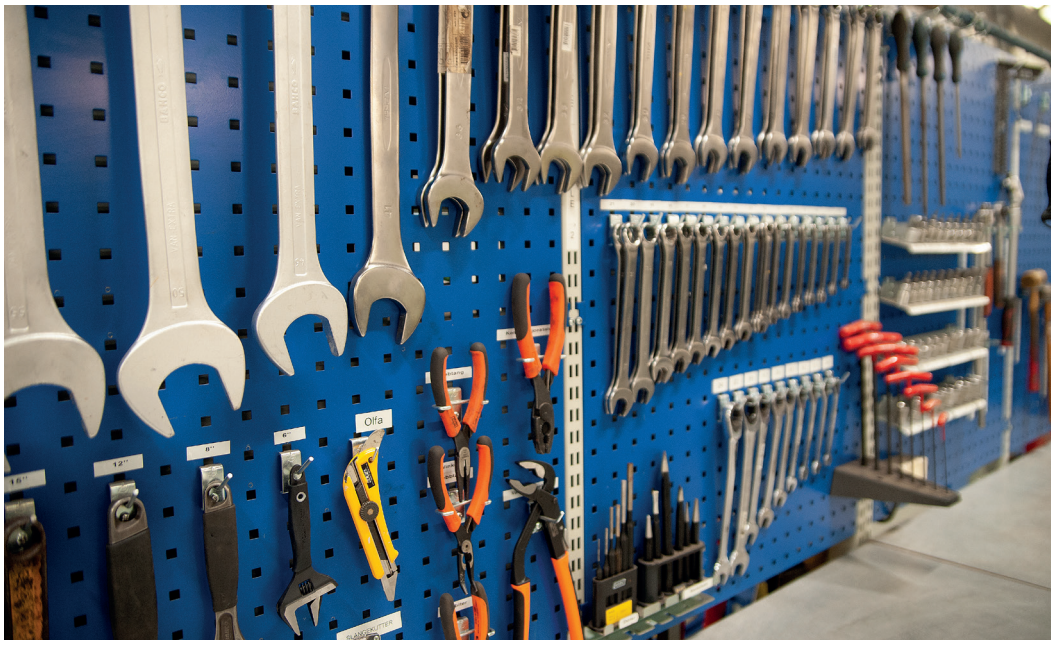
Fjerner sløsing

Kort sagt innebærer LEAN-metoden å identifisere og fjerne prosesser i en arbeidslinje som er unødvendig og sløsing med tid eller ressurser. Grunnprinsippet i LEAN er også et fokus på kontinuerlig forbedring. I MIP Energi sitt tilfelle identifiserte de at det var sløsing å bruke tid på å lete etter verktøy eller nødvendige deler på lager, når de skulle ut til en kunde for å gjøre en jobb.
Dermed ble løsningen et ryddig og oversiktlig lager og verksted, med faste plasser til absolutt alt utstyr. For å opprettholde orden 24/7, er hver tavle og skuff på lageret avbildet og lagret i en perm. Det kan brukes som oppslagsverk dersom man ikke vet hvor utstyr skal finnes eller leveres på plass.

– Vi tar også en ekstra kontroll hver fredag, for å se om alt ligger der det skal, forteller Nyjordet.

Mer trivsel

LEAN-metoden handler også om å indentifisere det som gir kunden en opplevelse av verdi i produktet. I MIP Energi sitt tilfelle er dette responstid på oppmøte og gjennomføring av oppdrag.
– Før kunne vi bruke tid på å lete etter utstyr



Med god merking, oversikt og orden er det ikke tvil om hvor verktøyet hører hjemme.

eller verktøy, og noen ganger på å dra å kjøpe nytt. Dette skal kunden slippe å vente på nå. Vi har også fått kastet en del utstyr som ikke var i bruk, eller som vi ikke hadde behov for og vi har kjøpt en del nytt verktøy. Det vi har investert i, mener vi at vi skal tjene inn på å redusere svinn og tidsbruk, forteller driftsingeniør, Trond Olsen i MIP Energi.

Nyjordet mener innføringen av LEAN-metoden har ført til mer trivsel og mindre frustrasjon.
– Nå har vi mye bedre oversikt over det vi har og det er mindre frustrasjon når noe skal lestes opp. Det er tilfredsstillende. Og ikke minst sparer det oss for tid når vi skal ut og gjøre en jobb, noe både vi og kundene våre tjener på.

Tilpasningsdyktig arbeidsstokk

Avdelingsleder i MIP Energi, Eilif Nermark, er fornøyd med jobben som nå er gjort og de ansattes innstilling til endring.
– For noen år siden tok Arve Ulriksen over roret i Mo Industripark AS. Han hadde med seg noen nye tanker for hvordan organisasjonen skulle drives, og utrulling av LEAN-metodikken i alle driftsavdelinger var et at målene og samtlige ansatte ble kurset i LEAN. Vi er fornøyde med at vi nå har gode metoder for å jobbe systematisk med kontinuerlig forbedring. Jeg tror innføringen av 5S-standarden er bra for våre egne ansatte og våre kunder og jeg vil rose både Andrés jobb med utføringen og de ansattes vilje og evne til å ta i bruk nye systemer og metoder, sier Nermark.

5S STÅR FOR FØLGENDE PUNKTER:

- Sortere – Behold kun nødvendig utstyr og materiell på arbeidsplassen – ved tvil, sorter det bort.
- Systematisere – Systematiser utstyr og materiell for å etablere en effektiv arbeidsflyt og en godt organisert arbeidsplass.
- Sørge for rengjøring – Sørge for at områder og utstyr er rent, i orden og klar til bruk.
- Standardisere – Lag standarder for en organisert arbeidsplass.
- Sikre – Opprettholde og utvikle standarden for en effektiv arbeidsplass.

MIP ENERGI:

- Har 13 ansatte ingeniører og operatører som dekker fagområdene prosess, mekanisk, elektro og automasjon.
- Ansvarsområder er drift av infrastruktur-leveranser innenfor vann-/avløp og gass-distribusjon samt fjernvarme- og kraftproduksjon
- Bemannet 24/7
- MIP Energi har også ansvaret for drift av seks damanlegg ved tre oppdemte vannmagasin i Andfiskvassdraget.

Her starter arbeidet med Nesna Industripark

Til neste år går første salve av. Arbeidet med å sprenge stein og dermed klargjøre areal som skal huse planlagte Nesna Industripark kan endelig begynne.

Etableringen av Nesna Industripark på Langsetvågen har nådd en viktig milepæl.
– Nå er alle planer og reguleringer godkjente. Det betyr at alt er klart til å starte etableringen av selve industriområdet.
Det forteller markedssjef Jan Gabor i Mo Industripark AS, som er prosjektleder for utviklingen av Nesna Industripark.

Stor fordel med dypvannskai

I første omgang betyr det at arbeidet med å sprenge bort stein og deponering av steinmasser kan begynne. Parallelt med at området klargjøres kan samarbeidspartnerne i prosjektet, Nesna kommune, Rana kommune, Westcon Helgeland og Mo Industripark AS begynne arbeidet med å tiltrekke seg aktører som ønsker å etablerere seg på Nesna. Prosjektet ser for seg at næringer både på hav og land vil ha interesse av et tilholdssted i Nesna Industripark. Gabor trekker særlig frem muligheter for nye dypvannskaier og nærhet til et stort industrielt miljø på Helgeland som en fordel.
– Nesna Industripark ligger sentralt til med tanke på Mo, Mosjøen og Sandnessjøen. Det betyr at vi kan henvende oss til flere aktører i disse byene og tilby et koblingspunkt mellom landbasert næring og havbasert næring.

En arena for mange

Westcon Helgeland har allerede betydelig aktivitet innen skips- og riggvedlikehold. Her er det ytterliggere vekstpotensial.
Et nytt satsingsområde kan være resirkulering av gamle skip og rigger. Vindparker til havs og på land er også et aktuelt satsingsområde. Ved nye vindparker blir det behov for et sted å lagre, sammenstille og vedlikeholde komponentene i en vindpark. Produksjon av smolt eller landbasert oppdrett kan også være aktuelt i industriområdet.

Gabor trekker også fram muligheten industribedrifter i Mo Industripark vil ha til å etablere avdelinger på Nesna.
– Nesna Industripark kan bli en arena for leverandørmiljøet i Mo Industripark, hvor de kan komme enda nærmere markeder som marin, maritim og olje- og gassrelatert virksomhet.
Gabor forteller at første sprengladning med stein forhåpentligvis vil gå av til neste år.

Legger til rette for vekst

– I sum kan det bli 100-200 arbeidsplasser på det til sammen 240 mål store området, når vi inkluderer Westcon Helgeland sitt område på Langsetvågen.
Gjennom å etablere Nesna Industripark ønsker Mo Industripark AS å legge til rette for økt vekst på Helgeland. Målet er å styrke eksisterende industri, legge til rette for ny industri og koble sammen leverandørmiljøene på Helgeland.
Steinmassene som sprenges ut, vil Mo Industripark prøve å selge til aktører som har bruk for stein, for eksempel i forbindelse med utfylling av nye areal, eller bygging av vei eller molo, avslutter Gabor.

I fremtiden vil ikke disse vokse på trær

Fra venstre: Trude Borkvik, innkjøps assistent - Øystein Aslaksen, Safety Manager - Sondre Fagerli, Prosess operatør Stålverket - Andrea Bu, Prosess Operatør stålverket

Hos Celsa innser de at kompetente og fornøyde ansatte ikke vokser på trær. Derfor har de tatt flere grep for å gjøre seg selv mer attraktive for dagens og fremtidens ansatte.

Tydelige verdier

– Det er slutt på den tida hvor ansatte stod med lua i hånda og var fornøyd med å få en lønnsslipp.

Bærekraftsdirektør Susanne M. Nævermo-Sand i Celsa Nordic bruker et noe tabloid og spisset bilde, for å illustrere rekrutteringsutfordringene Celsa og andre industribedrifter både står i og skal inn i.

Hun utdyper: – Dagens og kommende arbeidstakere setter pris på mykere verdier, ikke bare lønnen. De ønsker gjerne en arbeidsplass som eksplisitt viser at den tar et større ansvar, for eksempel for hele familiesituasjonen og for samfunnet. Konkrete eksempler på det kan være aktiviteter og ordninger for hele familien, og et tydelig standpunkt om for eksempel miljø eller andre aktuelle samfunnsspørsmål, forklarer hun.

Ansatte som ambassadører

Hos Celsa er de allerede i gang med konkrete tiltak for å holde seg attraktiv hos sine medarbeidere og for å tiltrekke seg nye ansatte.

– Det er vi nødt til å for å sikre rett kompetanse i framtiden. Vi konkurrerer om arbeidskraft i hele landet og i hele Europa. Samtidig skal 60 ansatte slutte hos oss de neste fem årene, fordi de går av med pensjon, poengterer bærekraftsjefen.

Nævermo-Sand sier at første steg for Celsa var å endre seg fra en introvert aktør, til en utadrettet aktør som synliggjør bedriftskultur, samfunnsengasjement og omgivelsene de har rundt seg.

– Vi startet med å utvikle en positiv og stolt kultur internt. Våre ansatte er Celsas beste ambassadører, derfor tar vi godt vare på dem. En stolt og positiv kultur innad, høres også utenfor veggene våre, sier Nævermo-Sand.

Profil med samfunnsengasjement

For de ansatte tilbyr Celsa blant annet videreutdanning innen ingeniørfag og ledelse.

De arrangerer familiedager hvor ansatte kan bli kjent med hverandres familier, og de tilbyr også startlån til bolig.

Utad er Celsa mer synlig i sosiale medier, hvor de har egne emneknagger som speiler samhold og samfunnsengasjement, for eksempel #celsafamily og #weembracesustainability.
– Vi får veldig gode tilbakemeldinger på den nye profilen vår, forteller Nævermo-Sand.

I tillegg har Celsa tro på å løfte fram fordelene med å bo her, som ren luft og kort vei til natur.
– Det er et bilde vi er nødt til å bli flinkere til å fortelle. Vi tror det kan være med på å sikre oss riktig kompetanse i framtiden, sier Nævermo-Sand.
Neste steg for Celsa er å få på plass ny nettside, som lanseres senere i høst.
– Vi vet at folk ofte går inn og leser der, uansett hvilket land de kommer fra. For oss handler alle disse tiltakene om å sikre et bærekraftig selskap for fremtiden, avslutter hun.

FLYBUSS MO I RANA

Gjeldende fra 12.august - 24.oktober 2019

Mandag-Fredag:

	WF768	WF 767	WF 769	WF 770/ 761	WF 773/774	WF 773/774**	WF 775	WF 776	WF 777
Jernb st	05:20	06:15	08:30	10:30	14:40	14:40	18:55	20:30	
Sykehuset	***	***	***	***	***	***	***	***	
Røssvoll	05:50	06:45	09:00	11:00	15:10	15:10	19:25	21:00	
Fra flypl ca		07:10	09:25	11:20	16:00*	15:55**	19:50	21:25	00:15

* Kjøres mandag, tirsdag, onsdag og torsdag.
** Kjøres fredag.
*** Passeres uten tidsangivelse.

Avgang fra flyplassen så snart bagasjen er kommet.

Lørdager:

	WF 772	WF773
Jernb st	12:15	
Sykehuset	***	
Røssvoll	12:45	
Fra Røssvoll ca		16:00

Søndager:

	WF 761	WF 773/774	WF 775	WF 776	WF 777
Jernb st	10:30	14:40	18:55	20:30	
Sykehuset	***	***	***	***	
Røssvoll	11:00	15:10	19:25	21:00	
Fra Røssvoll ca		15:55	19:50	21:25	00:15

*** Passeres uten tidsangivelse.
Avgang fra flyplassen så snart bagasjen er kommet.

RUTE TRASE: **Busstasjonen, O.T.Olsensgt, CC Helma Hotell, Scandic Meyergården nedsiden, L.Meyers gate, Nordl vn, Sagbakken, Ranenget og om sykehuset til Flyplassen.**

Søndre gate og Midtre gate hentes på forespørsel.

Pris pr pers. kr. 150,-.

Tlf + 47 971 44 444

HTS Helgeland Transport Service

Ønsker du din logo eller annonse i Gule Sider?

Vi tilbyr flere ulike størrelser.
Ta kontakt med
tonje.nermark@mip.no
for tilbud.

Tilretteleggerne

Rana Industriterminal investerte i en ny truck, da Elkem fikk behov for å frakte varer i containere til en kunde i Asia. Trucken løfter og flytter containerne til og fra kaikanten.

Her jobber de dag og natt for at industrien vår kan være konkurransedyktig i Norge og globalt.

Når kundene omtrent kan velge og vrake i leverandører over hele verden, er det å være en del av en effektiv logistikk-kjede en av faktorene som kan avgjøre om du blir valgt eller vraket.

Dag og natt

Hos Rana Industriterminal (RIT) jobber de bokstavelig talt dag og natt for at bedriftene i industriparken skal ha en mest mulig effektiv og smidig transport av sine varer inn og ut. Slik er de en av brikkene som er med på å gjøre bedriftene konkurransedyktige i markedet nasjonalt og internasjonalt.

– Vår viktigste oppgave er å være en tilrettelegger for at bedriftene i Mo industripark får sine produkter ut i verden og sine råvarer inn på en effektiv måte. Det er et bidrag til at de kan være konkurransedyktige, sier daglig leder i Rana Industriterminal, Alf A. Øverli.

Transport fra produsent til marked

Ved RIT jobber de over 40 ansatte to- og tre-skift, slik at rytmen er tilpasset industrikundene terminalen har. På den måten er det alltid noen på jobb på havna når materialer eller varer skal inn eller ut sjøveien.

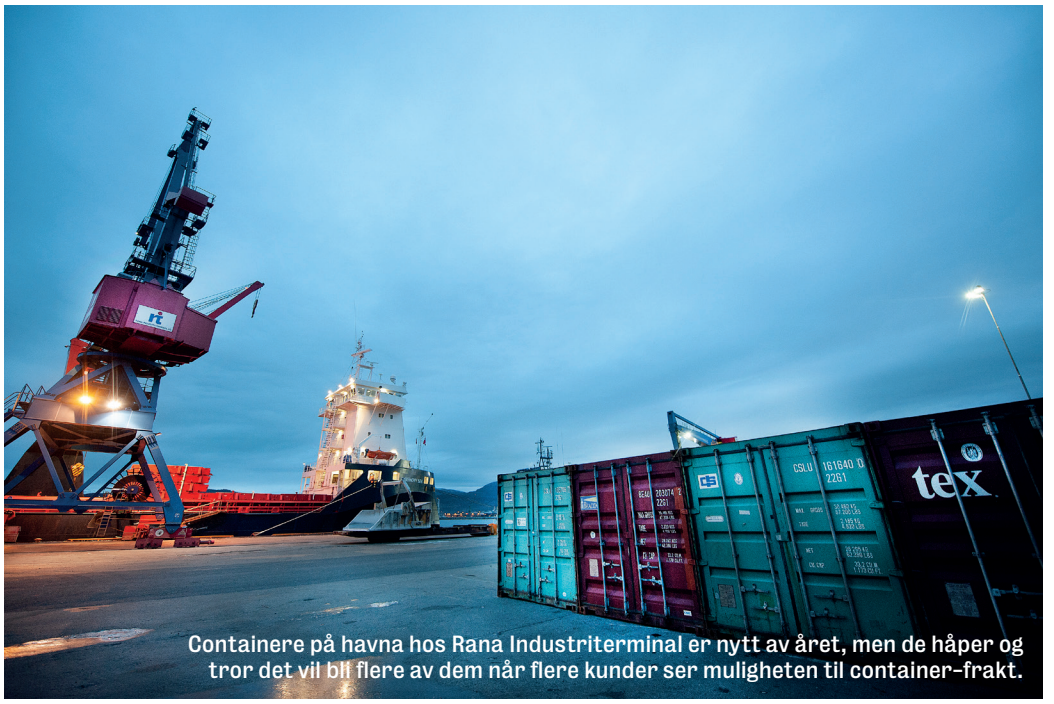
– Det er nesten alltid lastebåter her, så vi er en travel terminal, forteller Øverli.

Nytt med frakt i containere

Nytt av året er at varer og materialer nå kan fraktes over Rana Industriterminal i containere. Det var Elkem, en stor kunde hos RIT, som fikk dette behovet tidligere i år.

Tilretteleggingen RIT måtte gjøre for å kunne

Daglig leder i Rana Industriterminal, Alf A. Øverli.



Containere på havna hos Rana Industriterminal er nytt av året, men de håper og tror det vil bli flere av dem når flere kunder ser muligheten til container-frakt.

håndtere containere, innebar ei investering på fem millioner. Mesteparten gikk til en truck som kan løfte og flytte containerne til og fra kaikanten.

Økning fremover

I dag er det anløp av containerbåt to ganger i måneden, men Øverli tror det vil bli ukentlig når flere ser potensialet i denne fraktmåten. Hittil har hver båt blitt lastet med inntil 50 containere som rommer inntil 25 tonn hver, men kapasiteten er mye større.

– Da Elkem fikk dette behovet var det flere gode grunner til å legge til rette for det.

Først og fremst ønsker vi å tilpasse oss kundene våre, slik at vi kan fortsette å dekke deres logistikkbehov. Samtidig ser vi jo at frakt i containere er veldig utbredt i andre varehavner ellers i verden. Vi tror at flere bedrifter i Mo Industripark vil få behov for slik frakt sjøveien i fremtiden, sier Øverli.

Antall tonn med varer som fraktes over Rana industriterminal årlig, tilsvarer en tredjedel av tonnasjen som er innom hele Oslo havn. Med det er RIT en av de travleste terminalene i landet.

RANA INDUSTRITERMINAL AS (RIT)

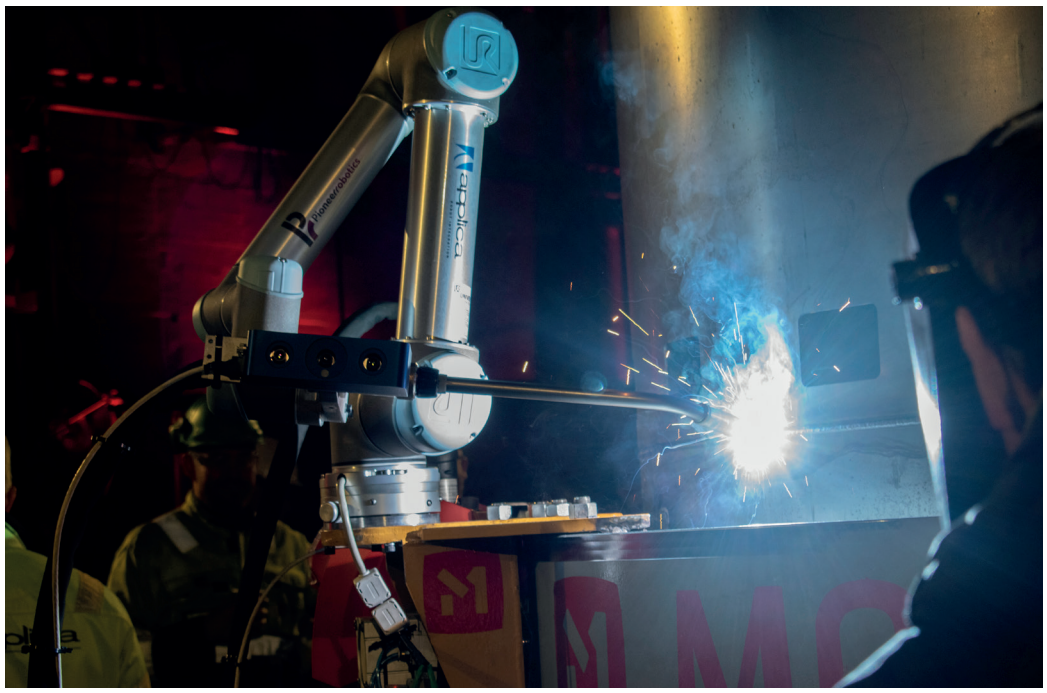
Kaianlegget til Rana Industriterminal AS inngår som en del av Mo i Rana Havn.

Rana Industriterminal AS eies 100 prosent av Mo Industripark AS.

- Tilbyr tjenester for lossing, lasting og lagring.
- Kailengde 410 meter
- Kaidybde 8 meter ved spring lavvann
- Lagerhall på 1600 m2.
- 2 kraner á 32 tonn (20 m)
- 1 kran á 25 tonn (15 m)
- 1 hydraulikkran á 20 tonn
- Annet godshåndteringsutstyr

Fra venstre: Erlend Knutsen, CEO ved Applica Robot Integration, Alexander Johansen, daglig leder ved MOMEK Services, og Finn Oscar Karlsen, CEO ved Pioneer Robotics. Alle tre var svært fornøyde på lanseringsdagen.

Verdenslansering fra Momek



Hovedattraksjonen, WelderMate, i aksjon med presisjonsarbeid.

Nylig slo Momek på stortromma og presenterte sitt nyutviklede robot-sveisesystem WelderMate. Systemet er beregnet på sveising av Söderberg-elektroder, som benyttes i 75% av elektriske smelteovner verden over.

24. oktober inviterte Momek til storstilt lansering og demonstrasjon av WelderMate, løst oversatt til «sveisekompis». Prosjektsjef Morten Loftfjell hos Momek Services tok vel imot et spent publikum, og oppslutningen om arrangementet var stor.

Det er i år 100 år siden elektroingeniøren Carl Wilhelm Söderberg tok patent på sin elektrodeløsning, og Momek Group lanserte altså nå en ny robotisert løsning som kan revolusjonere arbeidshverdagen for sveisere verden over.

Fokus på arbeidsmiljø

Söderberg-elektrodene, som benyttes i majoriteten av verdens smelteverk, er elektroder som kontinuerlig må forlenges mens smelteovnene er i full drift. Forlengelse av elektrodene har frem til i dag blitt sveiset på manuelt, og for sveiserne er dette en tøff og krevende jobb som utføres på en svært varm plass, hvor det også kommer røykgass opp fra ovnen.
Momek Services utfører i dag disse sveiseoppdragene ved smelteverkene til Elkem Rana og Ferroglobe Mangan Norge, begge i Mo Industripark.

Nettopp med bakgrunn i et ønske om å redusere varme- og støvbelastning for arbeiderne, og gjøre arbeidsforholdene sikrere, startet man for et drøyt år siden å se på mulighetene for å automatisere denne sveiseoppgaven med et robotsystem.
– I Momek er vi opptatt av å gjøre arbeidshverdagen både tryggere og bedre for våre ansatte. Det har helt klart vært en driver for dette innovasjonsarbeidet, sier daglig leder ved Momek Services, Alexander Johansen.

Gode samarbeidspartnere

Utviklingsjobben kunne de ikke gjøre alene. Her var de nødt til å se seg om etter partnere med den riktige kompetansen.
– Vi fant oss gode samarbeidspartnere i Pioneer Robotics og Applica Robot Integration. De kunne levere roboten og få på plass kamera og styringssystemer. Sammen har vi utviklet det unike systemet for sveising på elektrodene. Vi har nå søkt patent på løsningen vår, og jeg er veldig stolt over hva vi har fått til, forteller Johansen.

Prosjektleder Johan Sletten hos MOMEK Services har vært med i alle fasene av prosjektet, og har blant annet gjort mye av koordineringsjobben mellom de ulike aktørene i utviklingsprosjektet.

Inspeksjon og nærstudie av WelderMates arbeid.

Sveiseren blir operatør

Et av de virkelig store fortrinnene med WelderMate er at den forbedrer arbeidsforholdene betraktelig, og reduserer eksponeringen sveiserne utsettes for med tanke på støv, støy, røyk og statisk tungt arbeid.

Sveiser André Johansen hos Momek Services ser fram til å se roboten i aksjon og at han nå i stor grad kan gå over til å være operatør og styre roboten i stedet for selv å sveise i røyken og varmen fra ovnene. Hvert år sveiser han og kollegene omkring 800 mantelseksjoner på elektrodene ved de lokale smelteverkene.

– Med WelderMate blir denne jobben både enklere og sikrere. Jobben blir nå å følge med på at roboten opererer som den skal, sier han.

Stort potensiale

WelderMate er utviklet i tett samarbeid med Elkem, og nå skal prototypen testes ut under full drift hos Elkem Rana. Det robotiserte sveisesystemet kan altså revolusjonere deler av industrien verden over.
Alexander Johansen forteller at Momeks målsetning er å kunne levere WelderMate til smelteverk globalt, samt å stå for både service og opplæring på utstyret.
– Produksjonen av WelderMate vil vi ha her i Rana. Vi vet ikke enda hvor stort dette kan bli, men potensialet er i aller høyeste grad stort, sier han.

Som Momek sier det selv: Dette vil ta Söderberg-elektrodene inn i fremtiden.

WELDERMATE

- Momek Services har sammen med samarbeidspartnerne Pioneer Robotics og Applica Robot Integration utviklet sveiserobotsystemet WelderMate.
- Roboten gjør unna den helsefarlige delen av jobben, og minimerer risiko for skader og arbeidsulykker.
- WelderMate har 360° arm og 3D kamera, som gjør at den kan planlegge jobben og posisjonere seg svært nøyaktig i sveisearbeidet.
- Utviklingskostnad så langt er i underkant av fem millioner kroner, og prosjektet er støttet av SIVA og Innovasjon Norge.
- På verdensbasis er markedet for WelderMate smelteverk som bruker Söderberg-elektroder.

Industrikonferansen 2019

Fullt hus under Industri2019 i Bodø. Foto: Norsk Industri

– Blant de som er kommet lengst i Norge finner vi Mo Industripark.

Dette sa bærekrafts analytiker i Nordea, Thina Saltvedt, i sitt innlegg på årets industrikonferanse i Bodø da hun snakket om sirkulær økonomi.
Nærmere 250 politikere, næringslivsfolk, studenter og akademikere var samlet i Bodø til årets utgave av Industrikonferansen.
CO2 fangst og lagring (CCS), rammevilkår, sirkulær økonomi, batterifabrikk, digitalisering og mineralenes rolle i det grønne skiftet var sentrale tema under Industri2019.

Åpnet med anbefalinger

Digitaliseringsminister Nikolai Astrup sa i sitt åpningsinnlegg at tiden er kommet for å gå fra forbedring til radikal forbedring. Han mente også at tre ingredienser må være tilstede for å lykkes med digitalisering, nemlig kultur, ledelse og kompetanse.
– Fremtiden ligger hos de som tør å ligge foran, og jeg håper det er norsk industri, avsluttet Astrup sitt innlegg med.

NHO-sjef, Ole Erik Almlid var også med i konferansens åpningssesjon, hvor han kom med flere konkrete anbefalinger til hva som trengs for å lykkes med utslippsreduksjoner fremover:
1. Vi må få etablert et CO2 fond: Deler av CO2-avgiften bør gå inn i et fond hvor bedrifter kan søke om å få midler fra fondet for å utvikle nye teknologi. Dette vil forplikte. Næringslivet skal administrere fondet slik at teknologien blir implementert og slik redusere CO2-utslippene.
2. De store politiske slagene må landes: Vi må få en investeringsbeslutning neste år på nasjonale CCS-prosjekt. CO2-reduksjon gjennom CCS vil være et betydelig bidrag til verden og realisere klimaambisjoner og utslippsreduksjoner.
3. Offentlige innkjøp og krav til leverandører: De neste ti årene skal staten kjøpe varer og tjenester for 5000 mrd. Her må det på plass krav til leverandører om miljøfotavtrykk på deres produkter. Dette vil få frem innovative klimaløsninger. Krav fostrer innovasjon.

Langsiktig planlegging

Norsk industris rolle for Norge i det grønne skiftet, var gjennomgående under konferansen. Hvordan industrien skal klare det på en både økonomisk- og bærekraftig måte, slik at Norge kan bli en internasjonal vinner i omstillingen, er utfordringen. Skal vi tro stortingsrepresentant for Arbeiderpartiet, Espen Barth Eide, er løsningen langsiktige planlegging.
– Det kommer hele tiden nye ideer om hvordan vi skal omstille oss og man sier ofte at det må skje «nå»! Det lønner seg ikke. Vi må ta avgjørelser som ikke nødvendigvis er så populære i dag, men som vi kan se tilbake på om 10 år og tenke at det var riktig for kommende generasjon, poengterte Barth Eide.

Ansvar og samarbeid

Over 70% av Norsk eksport ender i EU, noe som gjør Europa til Norges største handelspartner. Føringer som legges av den nye EU-kommisjonen nå, tar sikte på en langt mer aggressiv klima- og miljøpolitikk, noe som kan være gunstig for Norge.
– Vi i Norge har et enormt

konkurransefortrinn gjennom tilgang til naturressurser som vi har kunnskap og erfaring med å forvalte. I dagens batteriproduksjon i Kina for eksempel, hvor de henter råmaterialene fra Australia og Vest-Afrika, er det ingen åpenbare konkurransefortrinn å produsere i Asia med tanke på råmaterialekompetanse eller fremtidig konkurranse og miljøkrav, sa Tom Jensen i Freyr AS da han holdt innlegg om selskapets planer om en battericellefabrikk i Mo i Rana.

Omstilling til en grønnere hverdag vil gi større muligheter for Norsk industri samtidig vil det gi større ansvar for bidrag til verdiskapningen i Norge.
– Landbasert industri må ta en større del av del av Norges inntekter til statskassa og da trenger vi vekst i prosessindustrien. Men da må vi Jobbe på tvers av sektorene ved å samarbeide mellom industri, akademia og forskning, understreket Gabrielle Tranell fra Prosess 21 i sitt innlegg.

Klimaprofitører?

– Hvordan skal Norge gå fra å være utslippsprofitører fra oljeeventyret til å bli fremtidens klimaprofitører gjennom grønne industrisatsinger? Og hvordan skal industrien nå ut med informasjon om egne satsinger? sa påtroppende regionsdirektør i NHO Nordland, Daniel Bjarmann-Simonsen, da han oppsummerte årets industrikonferanse i Bodø.
– Flere må få vite om det grønne skiftet i industrien, tilføyde en engasjert direktør under avslutningen av Industri2019.

Politikertur

I likhet med tidligere år hadde Norsk Industri invitert en rekke ungdomspolitikere til Helgeland i forkant av årets industrikonferanse, hvor målet var å vise frem grønne industrisatsinger i en av landets tyngste industriregioner.

Grunnet dårlig vær landet ikke flyet i Mo i Rana men ble omdirigert til Mosjøen. På rekordtid ble det istedenfor besøk hos Mo Industripark arrangert omvisning hos aluminiumsprodusenten Alcoa i Mosjøen, takket være god dialog mellom Mo Industripark AS og Alcoa. Flere av ungdomspolitikerne uttrykte at det var spennende å besøke en så stor industribedrift og at de gjerne ville komme tilbake til Helgeland for besøk også til Mo Industripark.

Bærekratfsjef i Celsa Nordic, Susanne Nævermo Sand og Geir Vollsæter, spesialrådgiver i Industri Energi holdt innlegg sammen på konferansen om hvordan de grønne arbeidsplassene i Norge verdsettes.

Foto: Norsk Industri

Fra åpningssesjonen på konferansen. Fv: Digitaliseringsminister Nikolai Astrup; LO-leder Hans-Christian Gabrielsen; ordstyrer Siri Lill Mannes; NHO-direktør Ole Erik Almlid og konsernsjef i SINTEF, Alexandra Bech Gjørv.

Foto: Norsk Industri

En blid gjeng med ungdomspolitikere fra Stortinget etter omvisning hos Alcoa Mosjøen. Her sammen med representanter fra Norsk Industri og Nordland Fylkeskommune, to av samarbeidspartnerne for den årlige politikerturen før industrikonferansen i Bodø.

40 år med hjerte for jobben

En aktiv pensjonisttilværelse er i vente for Nils Arne Aakvik.

I 25 år har Nils Arne Aakvik vært bedriftslege i Helse & Sikkerhet SA. Siste fredag i oktober ble hans siste dag på jobb før han gikk av med pensjon etter 40 år som yrkesaktiv.
– Jeg skjønte fra første dag at Mo Industripark var en fin arbeidsplass. Derfor har jeg jobbet her et kvart århundre, sier Aakvik.

Nils Arne sitter inne med mye kunnskap etter 40 år som yrkesaktiv.

Store endringer

Det var aldri noe tvil hva Nils Arne skulle bli. Ideen om å bli lege modnet i han fra han var ung gutt og slapp aldri tak. Etter gymnaset flyttet han fra Helgeland til Bodø for å få erfaring fra helsetjenesten.
– Jeg jobbet der som pleiemedhjelper for å få ekstrapoeng til å komme inn på studiet. Det var også vanskelig den gang å komme inn på legestudiet, men jeg kom inn og startet studiet i 1973 på Universitet i Oslo.

Siden tiden som student i hovedstaden har legeyrke vært i konstant endring, noe som har gjort at det har alltids vært noe nytt å sette seg inn i for Nils Arne.
– Det vi lærte på legestudiet i på 70-tallet kan nesten ikke sammenlignes med hva de lærer i dag. Det har vært en kjempeutvikling i yrket siden jeg startet. En av de største endringene, slik jeg ser det, har skjedd innenfor hjertemedisin. Jeg husker at vi var på Rikshospitalet og så hvordan man kobler mennesket til kunstig sirkulasjon mens man opererte på hjertet. Det var revolusjonerende på den tid.

Forbedringer i skadestatistikk

Det er ikke bare legepraksisen som har endret seg. Bedriftene i industrien har tatt et ordentlig oppgjør med sikkerheten og helsen til de ansatte. Det har vært en gledelig utvikling understreker Aakvik.
– Da jeg var ferdig utdannet i 1979 hadde jeg turnus på Rana sykehus i ett år. Hver eneste vakt kom det inn folk fra jernverket med skader. Brannskader, gassforgiftning og alle mulig slags skader. Det ser man ikke så mye av lengre på grunn at bedriftene har en helt annen holdning til helsen og sikkerheten til sine ansatte. Det betyr ikke at folk ikke skader seg i Mo Industripark. Ulykker kan skje. Forskjellen fra de skadene jeg ser nå til dags i forhold til de jeg opplevde på slutten 70-tallet er at skadene er sjeldnere og stort sett mindre alvorlige, forklarer han.

Holdningsendring

Som bedriftslege har stilling hans gått ut på å forebygge skader og sykdom, men også å behandle.
– Ønsket med HMS-arbeid har vært å gjøre seg selv «arbeidsledig», fordi det betyr at ingen skader seg eller blir syke av arbeidet, men sånn vil det aldri bli. Det å forebygge skader har vært en stor del av min jobb. For eksempel, hvis en kom inn med en tennisalbue var det fint å vite hvordan han fikk den skaden. Da måtte jeg til bedriftene og møte arbeiderene og se hvordan de jobbet. Det likte jeg veldig godt. Da årsaken var funnet skrev jeg en melding til bedriften med tiltak de kunne gjøre for å forhindre lignende skader, forteller Aakvik.
Bedriftslegen mener også gode holdninger på jobb har smittet over til privaten.
– Jeg tror at strengere HMS-rutiner de siste årene har gjort at arbeiderene har tatt de med seg de gode holdningene også i fritida, noe som har vært bra for både bedriften og deres ansatte, poengterer han.

Tillitsforhold

En viktig rolle som lege er å skape tillitt til sine klienter. Det tror Nils Arne at Helse & Sikkerhet SA i Mo Industripark har klart.
– Vi har journaler av industriarbeidere som går tilbake fra da de startet her. Siden bedriftshelsetjenesten har vært her like lenge skaper det et tillitsforhold mellom oss, de som jobber i parken og bedriftene. Den fortroligheten mellom meg som lege og ansatte i parken har gjort Mo Industripark til en fin arbeidsplass for meg, sier Aakvik.

Det har vært mange gleder ved å være lege, men to ting ser Aakvik frem til å slippe.
– I noen perioder har jeg vært alene som bedriftslege. Da følte jeg at jeg måtte være på alerten hele tiden. Spesielt i perioder der var noen som trengte ekstra oppfølging. Det, og pendlestrekningen hver morgen og ettermiddag på over en time etter at vi flyttet til Fustvatnet, blir godt å slippe. Så du skjønner at jeg har hatt et fint arbeidsliv når det er bare de to tingene jeg kan klage på, smiler Nils Arne.

Aktiv pensjonstilværelse i vente

Selv om en lang arbeidskarriere er over betyr det ikke nødvendigvis at det blir en lat hverdag som pensjonist for Nils Arne. Hobbyer som turer i skog og mark, ski, elgjakt og småjobber på hjemmebane gjør at dagene vil gå av seg selv.
– For et år siden tok jeg over barndomshjemmet mitt ved Fustvatnet. Huset er fullt restaurert og i vår- og sommer har jeg bygd ferdig terrassen. Jeg har også en hytte på Dønna som må holdes ved like så det er alltids noe å gjøre enten der eller hjemme, forklarer Han.
Pensjonisttilværelsen vil også gi gode muligheter for å følge opp barn og barnebarn mer.
– Mine tre barn er spredt over hele Norge fra Tromsø, Birkeland til Stavanger og det er mine syv barnebarn og! Nå har jeg tid til å bruke mer tid med dem noe jeg ser veldig frem til. Jeg har aldri vært en globetrotter, men det blir det noe reising nå som jeg har tid til det. Om noen uker skal jeg og en kompisgjeng til Madeira i Portugal for litt sol og varme. Det blir en fin start på mine nye tilværelser, sier Aakvik.

Litt vemodig

Det blir tid til mye moro for når han nå går over i pensjonistenes rekker, men litt vemodig er det allikevel å gå av med pensjon.
– Jobben, som har vært en stor del av livet mitt, blir nå plutselig borte. Det tror jeg blir en litt rar følelse. Jeg sitter inne med mye erfaring og kunnskap som ikke lenger skal bli brukt. Etter at jeg kom til Helse & Sikkerhet SA har jeg vært i konstant læringsprosess, så jeg kommer nok til å følge med på hva som skjer på Helse & Sikkerhet og i Industriparken, avslutter Nils Arne.

– Vi er fornøyde kunder

Mo Fjernvarme har ferdigstilt første etappe av utvidelsen av fjernvarmenettet til Gruben bydel. Nå er det klart for påkobling, og første kunde ut er Fia Eiendom AS, som er huseier for nye Byggtorget og Beleggsenteret.

– Her har de til sammen vel 2.700 m2 å boltre seg på, forteller daglig leder i Fia Eiendom, Øyvind Gruben.
– I løpet av oktober skal alt stå klart, så nå er det siste innspurt. I morgen kommer leverandørene for å fylle varer i hyllene, forteller Gruben da vi treffer han tidlig i oktober.

Miljøvennlig profil

Å forberede bygget for installering av fjernvarme har vært en investering av betydning.
– Når vi fikk muligheten var det en selvfølge at vi skulle koble oss på Mo Fjernvarme. Det er en stor investering for oss, men vi ønsker et bygg med en miljøvennlig profil. Nå får leietakerne våre varme og gode bygg med fjernvarme distribuert gjennom radiatorer og ventilasjonsanlegg. Ventilasjonsanlegget skrus ned om natta og opp om dagen, forklarer Gruben.

Fia Eiendom har det første bygget med fjernvarme i Gruben bydel, men alt ligger klart for at ytterligere bygg kan kobles på.

– Vi er jo veldig glade for å få denne muligheten, og vi er fornøyde kunder av Mo Fjernvarme sier den daglige lederen.

Stort potensiale

– Årets etappe ble satt i drift som planlagt den 18. september, forteller daglig leder ved Mo Fjernvarme, Terje Sund-Olsen.
Hele prosjektet til Gruben bydel har en samlet investeringskostnad på i underkant av 15 MNOK. Det inkluderer tilknytning av ny barneskole og idrettshall på Gruben til neste år, samt planlagte nærings- og boligbygg i området frem mot 2023.

Mo Fjernvarme har satset på bydelen fordi de så et stort potensial for fjernvarme på Gruben, og utbyggingen de har gjort i år er bare første trinnet i denne satsingen østover langs E12.
I år har de avsluttet hovedtrasèen ved det nye bygget til Fia Eiendom AS, med en forgreining opp i Skolealleen til tomten der den nye barneskolen skal bygges.
– Alle eksisterende bygg som har vannbåren varme kan i prinsippet koble seg på, og så er det generell tilknytningsplikt for alle nybygg over 500 m2 innenfor vårt konsesjonsområde. Vi gratulerer Byggtorget og Beleggsenteret med sitt flotte nybygg, og er veldig glad for å ha fått dem som kunder hos oss, sier Sund-Olsen.

Nyutdannede velger industrien og Helgeland

Siden august har Jeppe Strømseng vært det nyeste tilskuddet til Mo Industripark AS. Han er en av 15 unge som har blitt rekruttert til Helgeland gjennom traineeprogrammet Kandidat Helgeland.

Fra Bærum via Melbourne, Aarhus og Shanghai til Mo

Jeppe er nyutdannet bæring med bachelorgrad i historie fra Australia, mastergrad i Europastudier fra Danmark og et kommunikasjoninternship fra Kina. Nå er han klar for å ta med seg sine erfaringer til industriparken.

– Grunnen til at jeg søkte meg hit var fordi jobben lar meg bruke mine personlige egenskaper og erfaringer fra verv og utdannelse. Det passer meg perfekt! Å få slik mulighet som jeg har fått til å komme nordover til industriparken ser jeg på som en unik sjanse i livet. Etter å ha vært ute i verden og studert er det spennende å se hvordan en bedrift som Mo Industripark AS arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. I tillegg er det spennende å bli kjent med industrien i en av de største industriparkene i Norge, sier han.

Det neste året skal Jeppe jobbe med kommunikasjon hvor han blant annet vil skrive nyhetsartikler om hva som forgår i parken og tilrettelegging for besøk og omvisninger i parken.

Første gang på Helgeland

Før Jeppe flyttet opp hit hadde han bare vært i Nordland som en del av opptaket til stillingen. Da han fikk tilbudet om jobben var han ikke i tvil.

– For en som er født og oppvokst i Bærum ville det vært naturlig å trekke hjemover til kjente trakter etter endt skolegang, men hva Mo Industripark og traineeordningen kan tilby er unikt. Slike muligheter er det få av i Osloregionen for en som har min type bakgrunn.

Til nå har det vært en bratt læringskurve for Jeppe som ikke visste så mye om industri eller Helgeland før han pakket kofferten og dro oppover.

– Det er mye å sette seg inn i, men jeg blir stadig mer komfortable med arbeidsoppgavene mine. Jeg blir kastet inn i alle mulige slags oppdrag. Det kan være å holde en omvisningstur i industriparken for 9.klassinger, skrive en nyhetartikkel, representere selskapet på et event eller seminar og tilrettelegge arrangementer. Kontrasten fra å være student der du sitter på lesesalen en hel dag til å jobbe her kunne ikke vært større. Variasjonen passer meg bra!

Kandidat Helgeland viser unge regionen

Gjennom Kandidat Helgeland har Mo Industripark AS rekruttert sin tredje nyutdannet til staben. Til nå har årets traineer vært på tre samlinger i Mo i Rana, Mosjøen og Røssøya. Der har de blant annet kjørt ribb og raftet, men også besøkt Alcoa aluminiumsverk og vært på lederkurs. Programmet er et initiativ for å styrke rekruttering av unge til Helgeland og det har gitt resultater. Siden oppstarten i 2010 har 91% av fått tilbud om fast stilling etter endt traineeperiode hvorav 83% har blitt boende.

– Når man ønsker at folk skal flytte til regionen, er det viktig at man gir dem en mulighet til å bli kjent i området. Kandidat Helgeland gir unge nyutdannede en mulighet til å styrke deltakernes tilknytning til Helgeland, noe som har gitt resultater i at så mange blir værende i regionen, sier leder for strategisk kommunikasjon og samfunnskontakt i Mo Industripark AS, Tonje Nermark.

Flyttet hjem

I årets kull finner man 8 traineer innenfor portene til industriparken. De er fordelt på Celsa armeringsstål AS (3), Elkem Rana (3), Momek (1) og Mo Industripark AS (1). Blant de finner vi Ranaværingen Irina Øhrbom som flyttet hjem etter et studieopphold i Trondheim og som logistikkarbeider på Østlandet.

– Det var naturlig å flytte tilbake til Rana etter en periode i storbyen. Jeg har en bachelor i logistikk fra NTNU og har jobbet de siste årene ved Marine Harvest Group på Gardermoen. Nå var det på tide å ta med erfaringene fra studiene og jobb til Elkem Rana. Det å få lov til å være med i et trianee-program er bare et pluss. Man blir kjent i regionen man er fra på nytt og får et helt nytt perspektiv. Jeg gleder meg til fortsettelsen, smiler Irina.

Jeppe Strømseng ser frem til resten av traineeperioden.

Klar for nye utfordringer

Hva som skjer etter at Jeppe er ferdig med traineeperioden får tiden vise, men en ting som er sikkert er at han er klar for å ta fatt på nye utfordringer.

– Jeg ser frem til resten av tiden som trainee og gleder meg til å bli enda bedre kjent med industriparken og Helgeland. En ting jeg allerede kan slå fast er at her drukner man ikke i noe storbygryte. Her blir man sett, får utfordrende arbeidsoppgaver og blir ikke han nye som lager te til han som lager kaffen, ler Jeppe.

Traineene har her gjort seg klare for ribbtur på Helgelandskysten.

Folkefest i industriparken

Søndag 29. september inviterte Mo Industripark AS, Ferroglobe Mangan Norge, Celsa Armeringsstål, Elkem Rana og Rana Utviklingsselskap til åpen dag i industriparken for å markere at det var nøyaktig 30 år siden siste tapping på råjernverket.

Stor interesse

29. september 1989 ble siste tapping på råjernverket foretatt, under ett år etter det statlige vedtaket som slo fast nedleggelse av den malbaserte stålproduksjonen ved Norsk Jernverk. Denne datoen markerer på mange måter overgangen fra statlig til privat eie i industriparken, og 30 år senere har det som i dag er Mo Industripark, flere ben å stå på enn noen gang tidligere. Derfor fant prosessindustrien som eksisterer på tuftene til Jernverket sammen med Mo Industripark AS og Rana Utviklingsselskap at det var på sin plass å invitere til åpen dag for å vise frem noe av dagens aktivitet i en av Norges største industriparker.

Rett utenfor det som en gang i tiden var administrasjonsbygget til AS Norsk Jernverk, ble det rigget til et 30 meter langt telt som tok imot de over 250 personene som tok turen til omstillingsmarkeringen. Dagen før var det meste klart for storinnrykk. Allerede en time før arrangementet startet søndag var de første deltakerne på plass klare for grillmat, kaffe og kake samt underholdning og musikk.

Ny omstilling

Omstillingsmarkering ble åpnet med et musikalsk innslag fra jazzmusiker Håkon Skog Erlandsen, som akkurat hadde kommet hjem fra en dramatisk tur til Russland for å bestige Elbrus, noe han fortalte om under sitt inspirerende foredrag. En stolt ordfører, Geir Waage, og administrerende direktør i Mo Industrpark as, Arve Ulriksen, påpekte i sine taler at Rana har lyktes med omstillinger tidligere og nå står overfor en ny omstilling i en grønnere retning.

– Det industrien her i Rana har klart de siste 30 årene gjennom knallharde omstillingsprosesser er inspirerende. Det betyr ikke at vi er ferdig med å omstille oss som samfunn. De neste tiårene står vi ovenfor store endringer hvor vi må tilpasse oss en

Bossmo & Ytteren var hyret inn for anledningen og serverte grillmat til fornøyde gjester.

grønnere hverdag. Ranaindustrien vil spille en viktig rolle i tiden fremover og være en del av løsningen i det grønne skiftet, sa ordføreren.

På dagsordenen stod også rekruttering av unge noe Hans-Petter Skjæran, HMS og HR-sjef ved Celsa Armeringsstål hadde oppskriften på:
– For å få flere barn må vi renske butikkhyllene i Rana for prevensjonsmiddel. Det vil gi en ny babyboom, smilte han lurt til latter og applaus fra publikum.

Barneshow

Åpen dag tiltrakk seg en god blanding av publikummere fra pensjonister til barnehageunger. Den nedre aldersgruppen var godt representert og fikk en spennende smakebit av industrien.
SINTEF Molabs avdelingsingeniør Jørn Røssvoll stilte med flytende nitrogen og varmtvann som sammen skapte en eksplosiv dampsky som gjorde flere av barna ville av begeistring. Han brukte også flytende nitrogen til å lage velsmakende iskrem for barna.

Festligheten var lagt fra over for de yngste da MIP Sikkerhetssenter stilte med brann- og sykebil hvor, barna fikk bli med på en kjøretur med blålys og sirener. Det var både smil og latter da de steg ut av bilene.

Omvisninger

For mange av de tilmøtte var omstillings-markeringen også en mulighet til å få en omvisning i industriparken og hos prosessbedriftene. Det var satt opp tre turer med guide hvor den første bussen tok med deltakerne med på en omvisning i parken, den andre bussen satte kurs mot Ferroglobe og Elkem for omvisning hos, og den siste bussen dro til Celsas valseverk, hvor omvisning i hovedkabinen ventet.

Flere av de som benyttet disse mulighetene var tidligere ansatte som ikke hadde vært på tomta siden de gikk av med pensjon, som for noen var før 1989. Industriparken har gått igjennom mange endringer siden og flere av de som returnerte var imponert over hvor forandret det hadde blitt siden deres tid. Det vekket mange minner.

Alle arrangørene vil rette en stor takk til alle som tok turen til omstillingsmarkering og åpen dag!

Både voksne og unge lot seg imponere da varmtvann og nitrogen eksploderte sammen til å bli en røyksky.

Sikkerhet var i fokus under brannbilkjøringen.

Trafikksikkerhet på dagsordenen

Årets trafikksikkerhetsaksjon er avholdt ved Mo industripark. Her ved Tom Carlsen Loe (fv.), Håkon Solbakken og Andreas Hansen.

26. september ble årets trafikksikkerhetsaksjon gjennomført i regi MIP Eiendom, den ene av fem driftsavdelinger i Mo Industripark as.

I år har de satt spesielt fokus på jobbing langs vei, tunge kjøretøy, fartsgrense og parkeringsbestemmelser.

Vellykket aksjon

I en drøy time på en kald morgen på tampen av september var det tid for den årlige trafikksikkerhetsaksjonen i Mo Industripark på de tre mest trafikkerte innkjøringene til parken. Utstyrt med informasjon, noe godt og logorekvisitter, var gjengen på Skansenporten klare for en prat.

– Det gikk fint, og vi fikk snakket med mange blide bilister som var på vei til jobb. Vi fikk delt ut cirka 700 brosjyrer, Mo Industripark-kortstokker og Twist, forteller driftstekniker Kjetil Johnsen ved MIP Eiendom.

Trygg ferdsel

Johnsens inntrykk er at folk synes det er fint at det blir satt fokus på trafikksikkerhet. Det er tross alt et tiltak for å øke deres og andre bilisters sikkerhet ved ferdsel i Mo Industripark.

– Dette er et tiltak vi gjør årlig for å øke fokuset på trafikksikkerhet, gjøre folk mer observante og forsiktige. Folk flest setter pris på å få en påminnelse, sier han og understreker at de har svært få ulykker i industriparken.

– Vi tror aksjonen er et av tiltakene som kan bidra til å ha en positiv effekt på denne statistikken, tilføyer Johnsen fornøyd.

Årets trafikksikkerhetsaksjon var et samarbeid mellom Celsa Nordic, Elkem Rana AS, Ferroglobe Norway AS, Momek AS, Imtas AS, Mo Industritransport AS og MIP. Sikkerhetssenter AS.

Tom Carlsen Loe deler ut Twist, kortstokk og trafikksikkerhetsbrosjyre til folk på vei til jobb.

FOLK I PARKEN

Even Sagvik (24)

Stilling: Serviceingeniør hos Siemens. Fagfeltet mitt er prosessinstrumentering.

Når startet du i jobben?
I desember 2018.

Hva er det beste med jobben din?
De varierte arbeidsoppgavene og det at jeg får dra rundt til alle kundene våre.

Hva ville du gjort hvis du var sjef i en uke?
Jeg ville ikke gjort noe annerledes enn i dag.

Matpakke eller kantine?
Kantine.

Nett eller papiravis?
Nettavis.

Hva gjør du på fritida?
På vinteren er det mange toppturer på randonee-ski. Om sommeren er jeg mye på fjellet og så liker jeg å fiske i ferskvann.

Øyvind Tøndersen (41)

Stilling: Utrykningsvakt og instruktør i MIP Sikkerhetssenter.

Når startet du i jobben?
For sju år siden.

Hva er det beste med jobben din?
Skiftgangen. Vi jobber sju hele døgn i måneden og da er vi her for eksempel 48 timer i strekk, eller 72 timer.

Hva ville du gjort hvis du var sjef i en uke?
Da ville jeg ikke gjort noen ting. Jeg ville slappet av og tatt ferie.

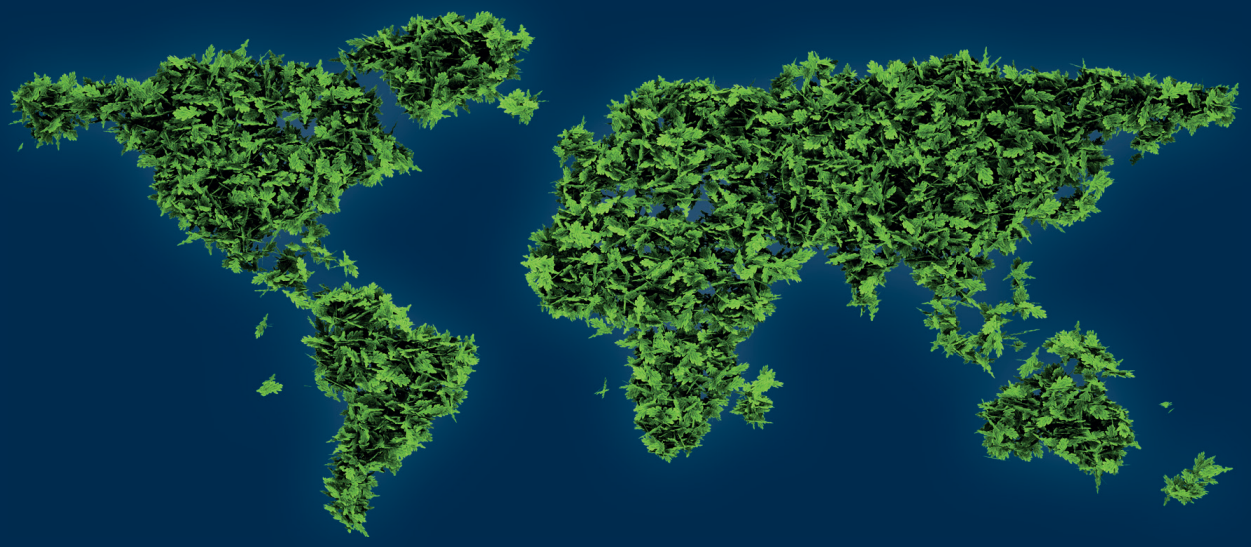
Matpakke eller kantine?
Matpakke.

Nett eller papiravis?
Nett.

Hva gjør du på fritida?
Da er jeg sammen med ungene mine på 12 og 16 år. De kjører motorcross-sykkel, så det blir mange turer på oss til Korgen.

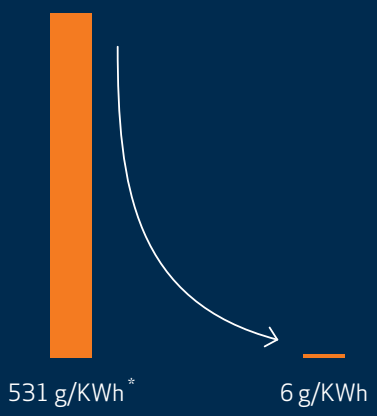
Rosenborg Reklame (KJ96)

Bidra til en **grønn** verden.



Velg 100 % fornybar strøm hos Helgeland Kraft og reduser bedriftens klimaavtrykk fra 531 g/KWh til 6 g/KWh CO_2.

Ved å kjøpe opprinnelsesgarantier vil du få et bevis på at bedriftens energiforbruk produseres av fornybare kilder.



* Kilde: Norges vassdrags- og energidirektorat

Kontakt oss for å gjøre et grønt valg.

www.helgelandkraft.no/strom/bedrift

Kundesenter: 751 00 700
bedrift@helgelandkraft.no

HELGELAND KRAFT
Strøm fra verdens vakreste kyst

JUBILANTER

60 år

Eirik Dambakken
Rana Gruber AS
29.11.1959

Jens Harald Rones
Celsa Armeringsstål AS
31.10.1959

Oddbjørn Keim
Celsa Armeringsstål AS
30.10.1959

Cato Forseng
Celsa Armeringsstål AS
28.10.1959

Clas Are Korsvik
Mo Industritransport AS
28.11.1959

Jan Edvard Jensen
Momek Services AS
28.10.1959

50 år

Alexander Kühn
Rana Gruber AS
05.10.1969

Stig Petter Pedersen
Rana Gruber AS
15.11.1969

Tommy Wolden
Mo Industritransport AS
02.11.1969

Torstein Almo
Ferroglobe Mangan Norge AS
29.11.1969

30 år

Robin Johnsen
Celsa Armeringsstål AS
27.11.1989

Husk adgangskortet ditt

Alle med innkjøringstillatelse til Mo Industripark skal ha adgangskortet med seg i kjøretøyet sitt og det er særlig viktig nå som vinteren er her og snøen tidvis laver ned.

Det forteller sikkerhetssjef Richard Erlandsen i MIP Sikkerhetssenter.

Snø skaper problemer

– Adgangskortet virker nemlig uansett vær. Det gjør ikke derimot ikke skiltgjennkjenningen som åpner portene automatisk, slik de fleste er vante med, sier han.

Som bildet under viser, så gjør snø og slaps at skiltene ikke er leselige for kameraene som åpner portene automatisk.

– Det fører til kødannelse i portene og noen forstår ikke hva de skal foreta seg for å få åpnet portene. I verste fall kan det føre til farlige situasjoner med rygging og «kreative» løsninger som vi ikke ønsker.

Adgangskortet virker uansett

Erlandsen forteller at de ansatte i MIP Sikkerhetssenter tidligere har presisert viktigheten av at alle har adgangskort med seg i kjøretøyet, men at opplever at det slett ikke bestandig er tilfellet.

– Adgangskortet virker uansett vær. Derfor er vår oppfordring klar: Ha alltid med adgangskortet i bilen.

Sikkerhetssjefen oppfordrer også alle sjåfører om å utvise ekstra varsomhet fremover da vekslende føre kan skape krevende kjøreforhold. Dette kan også være tilfelle i lave hastigheter som det er mye av i Industriparken, minner han om.