

INDUSTRI PARK NYTT

INFORMASJONSAVIS FOR MO INDUSTRIPARK

NR2 - 2020



Nesna Industripark er i støpeskjeen. Arctic Seafarm vil investere stort i et landbasert oppdrettsanlegg i området.

VIL INVESTERE 600 MILLIONER

Arctic Seafarm skal bygge et landbasert oppdrettsanlegg i Nesna Industripark. Dette vil kunne skape ringvirkninger for regionen og nye arbeidsplasser.

SIDE 6

- 8-9 Koronakontroll på hovedporten
- 10-11 Møt en driftig lærling
- 12-13 Kandidat Helgeland leverer
- 14-15 Oppfinnsomt gjenbruk
- 16-17 Sponsormidler godt mottatt

CIRCLE 
MO | RANA

SpareBank 
NORD-NORGE

serit 
Smart IT. God jobbdag.

TESS
TEKNISK FAGHANDEL
TESS Mo Industripark - Tlf.: 75 12 67 50

MO FJERNVARME
leverandør av miljøvennlig varme

ID REKLAME

 **Frost Kraftentreprenør**



Informasjonsavisen for Mo Industripark har byttet navn fra Gule Sider til IndustriparkNytt! Avisen kommer også i nytt utseende. Ris, ros og tips kan sendes til tonje.nermark@mip.no

INFORMASJONSAVIS FOR DISSE BEDRIFTENE:

AGA Kantinedrift og Catering AS, AVANTI Engineering AS, Celsa Armeringsstål AS, Ferroglobe Mangan Norge AS, Elkem Rana AS, Harsco Environmental, Helse & Sikkerhet SA, Industriprosjekt AS, Inventum RTD AS, Braathe Gruppen, KIS Nord AS, avd. Mo, Kunnskapsparken Helgeland AS, Kvarøy Smolt AS, Miljøteknikk Terrateam AS, Miras Solution AS, Mo Fjernvarme AS, Mo Industripark AS, Mo Industritransport AS, MOMEK Group AS, MoTest AS, Norsk Ildfast Gjenvinning Drift AS, PricewaterhouseCoopers AS, Rana Gruber AS, Rana Industriterminal AS, Rana Utviklingsselskap AS, Relacom AS, Siemens AS, Industry Solution Division, SINTEF Norlab AS, SMA Mineral AS, TESS Rana AS, T. T. Kran og industrielt vedlikehold AS, ID Reklame, Østbø Rana AS

I REDAKSJONEN MIP INFO:

Ansv. utgiver: Arve Ulriksen, Jan Gabor og Tonje Nermark
Tekst, foto og design: MIP Info Trykk: ID Reklame
Tips til Gule Sider kan sendes til: tonje.nermark@mip.no

Jeg er trygg på at både industri og øvrig næringsliv vil gjøre det som står i deres makt for å gå på med krum rygg når det nå blåser kraftig vind midt imot.

VI STÅR HAN AV!

Mye kan sies om koronasituasjonen samfunnet nå er i, men om jeg skulle valgt kun ett ord for å beskrive statusen, ville det vært «unntakstilstand».

På kort tid har Norge og en lang rekke andre land, innført smitteverntiltak som er de mest inngripende i fredstid. Folks hverdag ble i midten av mars brått snudd på hodet med hjemmekontor, hjemmeskole og -barnehage, stenging av en rekke virksomheter, hytteforbud, avlysning av kulturarrangementer og reiser. Mye er gått i dvale, bedrifter er gått konkurs og hundretusenvis er permitterte.

De fleste overholder smittevern råd om sosial distansering og treffer få utover nærmeste familie. Bekymringer for egen helse og sine nærmestes ve og vel er naturligvis også sentralt for mange. Det er lov å bli frustrert og engstelig, men vi må holde hodet kaldt og lytte til vurderingene helsemyndighetene kommer med slik at vi unngår kollektiv panikk. Samtidig må vi huske på at situasjonen vi er i nå, nettopp er et unntak og at vi skal ta tilbake hverdagen litt etter litt.

Slikt er som kjent ikke gjort over natta. Vi har et fantastisk helsevesen som har brukt den siste tiden godt på å forberede seg på en eventuell smittebølge. Vi har ansatte i matbutikker og andre som står på under denne krisen for å holde samfunnet i gang, riktignok med ekstraordinære smitteverntiltak som en del av den nye hverdagen. Jeg vil berømme innsatsen deres. Dette er en dugnad vi alle må støtte opp om.

Midt oppi krisen befinner det seg også tusenvis av bedrifter som prøver å opprettholde så normal drift som mulig, det finnes bedrifter som har lagt om driften til å produsere noe annet enn det de gjør i utgangspunktet, og det finnes bedrifter som er midlertidig stengt eller konkurs. Bildet for industrien er også sammensatt, og jeg vil også gi ros til bedriftene i Mo Industripark som var tidlig ute med å innføre strenge smitteverntiltak for å ivareta helsen til egne ansatte og forsøke å opprettholde så normal drift som mulig i en krevende tid.

Lokale karantenebestemmelser førte til utfordringer for mange i mars, og spesielt for de bedriftene som er avhengig av mobilitet for å opprettholde tilnærmet normal drift. «Søringkarantenen» er ikke uten

problemer for mange. Rana kommune har imidlertid vært lydhøre i denne situasjonen og hatt dialog med industrien, NHO Nordland, Norsk Industri og andre aktører for å finne konstruktive løsninger som ivaretar både helse og næringsliv.

Markedssituasjonen for eksportindustrien er mer usikker fremover, og få tør å tillate seg lange tidshorisonter i disse tider. Men jeg erfarer at stå-på viljen er der. Slik det alltid har vært for det som etter hvert er blitt til en av de største industriparkene i Norge. Og den må fortsette å være der i tiden som kommer.

Vi har allerede sett eksempler på hvordan krisen har tvunget flere til å tenke nytt, til å legge om drift og til å nå ut til kunder og markeder på nye måter. Digitaliseringen innen alle sektorer har også skutt fart for alvor, noe som kan gjøre oss enda bedre rustet for fremtiden. I kjølvannet av akutte behov genereres innovative løsninger. Denne energien håper jeg vi greier å ta vare på.

Krisepakken har kommet på løpende bånd den siste måneden. På rekordtid har vi fått på plass kompensasjonsordninger som kan bidra til at flere klarer seg over kneika. Hvor treffsikre disse ordningene var ser vi kanskje først best etterpå. Det Internasjonale Pengefondet (IMF) sine prognoser for økonomien i Norge så vel som globalt er dystre, og noen mener koronakrisen vil toppe alle økonomiske kriser vi har hatt historisk. Dette vil med andre ord kunne komme til å kreve mer av oss enn noen gang tidligere.

Men jeg er trygg på at både industri og øvrig næringsliv vil gjøre det som står i deres makt for å gå på med krum rygg når det nå blåser kraftig vind midt imot. Sagt på godt nordnorsk; «vi står han av», denne stormen også.

Refleksjonene og tiltakene som nevnes i denne lederen var på plass da IndustriparkNytt gikk til trykk i april 2020.

FOREBYGGENDE SMITTEVERN-TILTAK I MO INDUSTRIPARK

Mange av de over 100 bedriftene i Mo Industripark var tidlig ute med å innføre retningslinjer og tilpasninger på bedrifts nivå for å hindre spredning av koronaviruset. Smitterådene er en blanding av anbefalinger fra sentrale myndigheter og Folkehelseinstituttet, samt «føre-var» prinsippet for å sikre helsen til egne ansatte, beredskap og drift.

VIKTIGSTE ENDRINGER: SKJERPET ADGANG TIL MO INDUSTRIPARK GJELDENE FRA KL. 07:00 DEN 19. MARS 2020

- All varetransport og trailere uten fast innkjøring til industriparken skal innom kontrollpunkt i portvakta på hovedport før levering. Prosedyrer under vil bli fulgt.
- Portvakten er betjent fra 07.00- 16.00. De som er uten fast innkjøring til Mo Industripark gis ikke adgang til parken mellom 16.00-07.00. (De som har fast adgang må huske adgangskortet sitt for å sikre døgn tilgang til parken ved behov).
- De nye adgangsprosedyrene gjelder fra klokken 07:00 torsdag 19. mars inntil videre.
- Det vil ikke være mulig for private husholdninger å levere skrap til Celsa inntil videre.

Under kommer en oversikt over noen felles kjøreregler som anbefales både mellom bedrifter i industriparken, men også nye prosedyrer for smitteforebygging i logistikkledet for mange av de store bedriftene i parken. Sistnevnte gruppe har gjerne hyppig frekvens av leveranser og dermed interaksjon med nasjonale og internasjonale yrkessjåfører og mannskap på skip. Derfor er det utarbeidet fellestiltak for å begrense fysisk kontakt og hindre smittespredning av koronaviruset.

PROSEDYRER FOR SMITTEFOREBYGGING - LOGISTIKK

1) I FORKANT AV LEVERANSE

Speditører og shippingsselskap de ulike bedriftene benytter får klar beskjed om at sjåfører og mannskap som kommer fra eller har oppholdt seg i risikoområder i løpet av de siste 14 dagene ikke er ønsket for leveranser til industriparken.

2) TRAILER OG VAREBILANKOMST I INDUSTRIPARKEN

A) I portvakt:

Portvakten er betjent fra 07.00- 16.00. Ingen uten fast innkjøring til Mo Industripark gis adgang til parken mellom 16.00-07.00. Husk derfor adgangskortet ditt!

De med adgangskort: Personer/kjøretøy med eget adgangskort kan anløpe industriparken som vanlig og skal på lik linje med samfunnet for øvrig forholde seg til allmenne koronaråd gitt av helsemyndighetene.

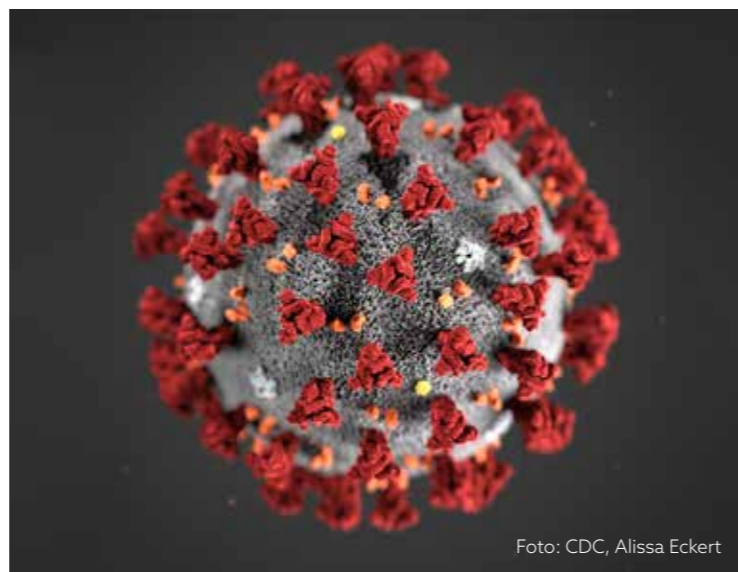


Foto: CDC, Alissa Eckert

De uten adgangskort: skal innom smittekontrollpunkt i portvakta. Sjåfør skal ikke forlate førerhuset.

- På security check-point i portvakta: Dersom sjåføren bes ta stilling til følgende spørsmål som er utarbeidet på norsk, engelsk, tysk, polsk, litauisk, bulgarsk og rumensk:

- Har du noen symptomer på koronasmitte som feber, hoste, pustevansker eller influensalignende symptomer?
- Har du vært i høyrisikoområder for koronasmitte de siste 14 dager?
- Sjåføren blir bedt om å lese smittebegrensende tiltak mot korona på eget språk

- Hvis ja på spørsmål 1 eller 2 over: mottaker av lasten kontaktes og tar avgjørelsen på prosessen videre.
- Hvis nei på spørsmål 1 eller 2 over, kontaktes bedriftene som skal motta leveransen, og trailer mottar kart med leveringssted hos bedrift.
- Når sjåføren ankommer lasteområdet, blir han sittende i bilen til han får instruks fra bedriften. På denne måten begrenses kontakten og dermed smitterisikoen.

B) På bedriftsområdet:

- Sjåfører, varebiler eller trailere får ikke komme inn på bedriftsområdet uten at en representant fra bedriften møter den. Personen som tar imot bilen skal ikke være nærmere enn 2 meter.
- Utveksling av fysiske papirer er uønsket og bør løses elektronisk etter avtale på forhånd mellom speditør og bedrift. Bilder/scan/mail av signerte dokumenter og fraktbrev kan benyttes etter avtale.

3) RUTINER FOR RANA INDUSTRI TERMINAL (BLE INNFØRT 27.02.2020)

- A) Før ankomst: Skriftlig bekreftelse på at det ikke er sykdom om bord eller mannskap som har vært i risikoområder for smitte innhentes før anløp av agent.

- B) Dokumenter som Notice of Readiness, Ship to shore safety checklist, laste- og losseplaner signeres og sendes på mail, evt. via agent, for å unngå fysisk kontakt.

- C) Ingen skipsmannskap skal forlate fartøy. Ingen andre skal gå om bord. Dette med svært få unntak. (Gjeldende fra 13.03.2020)

- D) Ingen eksterne skal inn terminalbygget. Dette gjelder bl.a. skipsmannskap, agenter og kunder.

ALLE HAR ET ANSVAR

Et førende prinsipp i bedriftenes vurderinger knyttet til begrensning av smittespredning er at alle er ansvarlige for egen helse, både privat og på jobb. Gjennom å ta ansvar for egen helse tar de ansatte også ansvar for sine kollegaers helse. Dette er solidaritet i praksis. Bedriftene har derfor anmodet sine ansatte om å følge generelle smittevern råd og retledning om korona-viruset fra lokale og nasjonale myndigheter, Folkehelseinstituttet og arbeidsgiver.

I TILLEGG ER FØLGENDE 10 PRINSIPPER OGSÅ INNFØRT HOS MANGE BEDRIFTER:

- De som har mulighet til å gjennomføre sin jobb hjemmefra har hjemmekontor
- Endringer i skiftplaner slik at det kun er faste personer som jobber sammen. Dette for å begrense eventuell sykdomsspredning ved smitte
- Endringer i rutiner ved skiftbytte som begrenser kontakt mellom skift mest mulig
- Flere kantiner er stengt for å hindre ansamling av større folkemengder
- Besøk og møter (interne så vel som eksterne) avlyses eller gjennomføres på videomøteløsninger

- 6. Jobbreiser avlyses og om mulig flyttes møtevirksomhet over på digitale løsninger

- 7. Privatreiser frarådes men de ansatte som likevel reiser bes informere nærmeste leder i forkant

- 8. Økt frekvens på renhold og desinfeksjon av berøringsflater som dørhåndtak, armaturer, kaffemaskiner o.l. og fellesareal

- 9. Antibac-stasjoner samt Folkehelseinstituttets informasjonsskriv om vaner som forebygger smitte på norsk og engelsk er hengt opp i garderobes og fellesareal

- 10. Dialog med kommuneoverlege og Helse& Sikkerhet (Ikke møt opp uten avtale - ring 751 36 220) for spørsmål knyttet til forebygging av smittespredning

Det er i tillegg opprettet dialog mellom de største aktørene i parken og de innførte rutinene vil kunne oppdateres ved behov i lys av smittesituasjonen i samfunnet og råd fra myndighetene. Mo Industripark AS, Celsa, Elkem Rana, Ferroglobe, Mo Industritransport, Rana Industri terminal og Momek er koblet på i dette arbeidet. Egne rutiner internt i ulike bedrifter vil fortsatt være nødvendig og gjeldende for enkelt bedrifter i industriparken da det er stor variasjon i både størrelse og type drift.

Husk fortsatt det kanskje viktigste rådet: vask hendene grundig og ofte med såpe og vann, bruk håndsprit som alternativ dersom du ikke har tilgang på såpe og vann.

OPPDATERTE KORONARÅD FINNER DU BLANT ANNET HER

Folkehelseinstituttet.no
Regjeringen.no
Helsenorge.no

Rådene og tiltakene som nevnes i denne saken var på plass da IndustriparkNytt gikk til trykk i april 2020.

Vaner som forebygger smitte



Papirlommetørkle

foran munn og nese beskytter andre når du hoster eller nyser. Kast lommetørkleet etter bruk. Vask så hendene.



Bruk albukroken

når du må hoste eller nyse og ikke har papirlommetørkle tilgjengelig.



Vask hendene

ofte og grundig, spesielt når du har vært ute blant folk.



Hånddesinfeksjon

med alkoholholdige midler er et godt alternativ når håndvask ikke er mulig, for eksempel på reise.



OM NESNA INDUSTRIPARK

Nytt industriområde etablert på Langsetvågen i Nesna kommune med tilgjengelig areal. Nært spennende næringer innen industri med maritim tilknytning, og tilgang på drøyt 1400 fagfolk bare 50 minutter unna.

KONTAKTINFO

Jan Gabor, MIP AS
Markedsdirektør
jan.gabor@mip.no
tlf: 907 46 046

Dette vil tjene hele regionen

Foreløpig skisse av Arctic Seafarms landbaserte oppdrettsanlegg.

VIL INVESTERE 600 MILLIONER

Arctic Seafarm Holding AS, skal bygge et landbasert oppdrettsanlegg for laks/ørret i Nesna Industripark, Langset i Nesna kommune.

FORNØYD MED DRIFTSTILLATELSE

Det ble 31.03 2020 gitt konsesjon og driftstillatelse fra Nordland Fylkeskommune på oppdrett av inntil 15.000 tonn laks årlig til selskapet Arctic Seafarm Holding AS. Anlegget som skal bygges er et gjennomstrømningsanlegg hvor man skal hente vann fra ca 80 meters dyp som er en dybde som ligger under lusebeltet. Dette gir en totalinvestering på ca NOK 600 mill., med planlagt byggestart høsten 2020. Det er videre planlagt innsett av fisk i anlegget sen sommer 2022.

Arctic Seafarm Holding AS er naturligvis veldig fornøyd med Nordland Fylkeskommune sin behandling av vår konsesjonssøknad. For tiden pågår det flere initiativ rettet mot landbasert oppdrett, og vi tror det kan være et godt supplement til en sterk norsk havbruksnæring. Nå starter neste fase med detaljprosjektering og finansiering av prosjektet.

Lokaliteten konsesjonen er innvilget på ligger innenfor nylig vedtatt reguleringsplan for Langsetvågen industriområde. I arealformålet er det åpnet for landbasert akvakultur og i

sjøområdet er det åpnet for akvakultur av algeproduksjon.

KONSEPTBESKRIVELSE

Dette er et landbasert gjennomstrømningsanlegg for produksjon av laks som bygger på kjent teknologi satt sammen til ny prosess. Konseptet er jobbet frem for å unngå kjente problemer som man har på sjøanlegg i dag som Lakselus, rømming, utnyttelse av avfall og biomasseløstikk. Anlegget er konstruert for å kunne produsere laks fra 100-6000 gram, med fleksible løsninger som gjør at man kan ta ut fisk på forskjellige størrelse eller føre fisken til slaktevekt. Sirkulærøkonomiske prinsipper, miljø, bærekraft og fiskehelse har vært fokusområdene ved utviklingen av konseptet.

Både Arctic Seafarm Holding AS og MIP AS ønsker å skape et godt samarbeidsmiljø med etablerte virksomheter på Nesna samt videreutvikle området med mål om flere etableringer.

KONKURRANSEFORTRINN

Mo Industripark AS, som eier Nesna Industripark, er også tilfreds med

beslutningen. MIP AS har i en årrekke jobbet for å tiltrekke nye etableringer til Nesna Industripark. Dette viser at området har konkurransefortrinn som er attraktive for ny industri.

- Det er gledelig at Arctic Seafarm har fått konsesjon til etablering, sier administrerende direktør Arve Ulriksen i Mo Industripark as. Han medgir at det må sprenges vekk betydelige mengder fjell for å klargjøre tomte til det aktuelle oppdrettsanlegget.

- Det er i så fall vi som grunneier som skal klargjøre tomte. MIP leverer infrastruktur som veier, tomt og bygninger, samt det som trengs av anlegg for vann og avløp, forklarer Ulriksen.

Han forteller videre at det gjenstår en del detaljer vedrørende en endelig avtale mellom MIP og Arctic Seafarm men at de allerede har en dekkende intensjonsavtale på plass.

- Det jeg kan si er at det så langt ikke er inngått noen avtaler med leverandører om opparbeidelse av tomten, avslutter Ulriksen.

Artikkelen er basert på en pressemelding sendt ut av Arctic Seafarm 17.04.2020.

SAMARBEID SØRGER FOR 4G

Dårlig mobildekning i Langsetvågen har vært kjent lenge. Nå er det en løsning i sikte.

NY AKTIVITET

I over 20 år har Westcon Helgeland holdt til på industriområdet på Langsetvågen i Nesna kommune., Riggvedlikehold, produksjon av subseautstyr og vedlikehold og reparasjoner av skip og fartøy har vært blant aktivitetene hos Westcon. Dette området er ideelt for flere typer virksomheter, blant annet takket være naturlige dypvannforhold. God dialog de siste årene om å utvikle mer aktivitet gir nå resultater.

I 2017 ble Nesna Industripark etablert i området hvor Westcon holder til, som et resultat av et samarbeid mellom Rana kommune, Nesna kommune, Mo Industripark as, Westcon Helgeland, Lofthus as og Nordland fylkeskommune. Dårlig mobildekning i området har vært kjent over tid, og nettopp dette seilet opp som en utfordring for en stor aktør under en vedlikeholdsjobb.

HODEBRY

I november 2018 kom en rigg fra Transocean inn til Westcon Helgeland for vedlikehold.

Tilbakemeldingen fra selskapet skapte hodebry. - Vi gjorde svært gode erfaringer med Westcon

Helgeland AS, men en videreføring av dette samarbeidet vil bli utfordrende da vi helt manglet stabil mobildekning med minimum 4G kvalitet, var blant tilbakemeldingene fra Transocean.

En slik tilbakemelding kunne fått store konsekvenser om man ikke fant en rask løsning, men innovative hjelpere kom til utsetning. Et samarbeid på Helgeland har nå resultert i at Nesna Industripark endelig får full 4G dekning.

- Jeg tok kontakt med Tor Arne Strøm i Fellesforbundet som fant frem gjennom sitt store nettverk til dekningsdirektør i Telenor, Bjørn Amundsen. Nesna kommune ved Halvor Hilmersen tok initiativ til å samle Amundsen, Strøm og Arnt Skogsøy fra Westcon Helgeland. Alle parter var enige om at dekningsproblemet på Langsetvågen måtte adresseres snarest, forteller Torger Lofthus i Lofthus as.

KLAR TIL HØSTEN

I utgangspunktet tar utbygging av mobilnett tid og settes i kø med andre utbyggingsprosjekter til Telenor. God dokumentasjon som viser at et raskt nett er nødvendig har resultert i

at Telenors mobilnett for 4G blir operativ allerede til høsten.

- Når man har samlet et initiativ med mange aktører til å utvikle en hel industripark med mål om bolyst, leverandørutvikling og nye virksomheter, forstod Telenor at det er stor sannsynlighet for å lykkes. De fikk et grundig innsyn i prosjektet og ønsket ikke å stå i veien for den store satsingen. Det er bare å berømme Telenor, smiler markedsdirektør i Mo Industripark as, Jan Gabor som er glad for at 4G dekning kommer på plass i løpet av høsten.

GODE FREMTIDSUTSIKTER

Med god dekning på Langsetvågen vil muligheten for flere vedlikeholdsoppdrag for rigger i alle fall ikke bli stoppet av manglende mobildekning.

- 4G handler ikke om at vi mennesker skal snakke sammen, men at systemer snakker sammen. Det er en del av fremtidens industriutvikling, sier Lofthus.

Jan Gabor er enig.

- Dette skaper muligheter for å utvikle fremtidsrettet industriløsninger som i stor grad er preget av digitale operasjoner der 4G er helt nødvendig. Dette vil tjene hele regionen, slår markedsdirektøren fast.

En av de lokale sjåførene med fast innkjøring tok en prat med vekterne i porten og gir den nye kontrollordningen av kjøretøy uten fast innkjøring tommel opp.



TOMMEL OPP FOR EKSTRAKONTROLL

Da koronaviruset kom til Norge og Rana, ble mange smitteverntiltak innført nærmest overalt. Mo Industripark var intet unntak og ved hovedporten er det satt inn ekstra sikkerhetstiltak.

KONTROLLERER

Fra 19. mars tok Nokas over kontrollering av all varetransport og trailere uten fast innkjøring til industriparken. Vanligvis er det MIP Sikkerhetscenter som står for dialog med kjøretøy uten innkjøringstillatelse. Men for å redusere smittefare for personell som inngår i industrivernet, ble det hente inn ekstern bistand fra Nokas for en periode.

Linda Thomassen og Morten Fagerheim er to av de som har besøgt ekstrakontrollen på hovedporten i mars.

– Det er varierende aktivitet fra dag til dag, men de fleste som kommer har allerede autorisasjon til å kjøre inn. Det er derfor et mindre antall trailere og varetransport som skal sjekkes, forklarer Thomassen.

– Når vi kontrollerer, stiller vi sjåføren to spørsmål. Det første vi spør er om sjåføren har noen tegn til symptomer på COVID-19 og om vedkommende har vært i områder med høy smittefare de siste 14 dagene. Så langt har ingen svart «ja» på noen av disse spørsmålene, tilføyer hun.

FLERE SPRÅK

Flere av sjåførene som betjener leveranser til bedrifter i industriparken snakker ikke nødvendigvis norsk eller engelsk, og da er det viktig å ta hensyn til språkbarrierer.

Vi har språkkort på bulgarsk, engelsk, polsk, litauisk og rumensk i tillegg til norsk.

– Vi har printet ut spørsmålene på forskjellige språk så om sjåføren ikke snakker eller forstår norsk, har vi et kort med språket han eller hun forstår. Bulgarsk, engelsk, polsk, litauisk er noen av språkene vi har på spørsmålskortene våre, sier Linda.

Sikkerhetsjef i Mo Industripark as, Richard Erlandsen, mener ordningen har vært god men at de nå har fått på plass tiltak som skjærer sine ansatte på en tilfredsstillende måte. Derfor tok MIP Sikkerhetscenter fra mandag 6. april over denne kontrollen igjen.

– Trafikkmengden med varetransport som ikke har fast innkjøring er redusert som følge av koronasituasjonen, og vi har inntrykk av at transportører har tatt nødvendige grep for å hindre smitte.

– I tillegg har vi fått opp fysiske skiller med plexiglass i våre lokaler, slik at smittepotensialet i møte med andre reduseres. Kontrolljobben kan derfor nå utføres av oss, så vi tar over igjen, selv om vi er fornøyd med samarbeidet med Nokas, forteller Erlandsen.

VIKTIG JOBB

Portvakten er betjent fra 07.00 om morgnen til 16.00 på kvelden. De som er uten fast innkjøring til Mo Industripark gis ikke adgang til parken mellom 16.00-07.00.

– Det er viktig at de bedriftene og arbeidsplassene som kan jobbe «normalt» gjør det. Jeg har til gode å nekte noen av sjåførene inn i parken. Det virker som også transportnæringen har gjort en god jobb og tatt sine forholdsregler, avslutter Thomassen.

Tiltakene som nevnes i denne saken var på plass da IndustriparkNytt gikk til trykk.

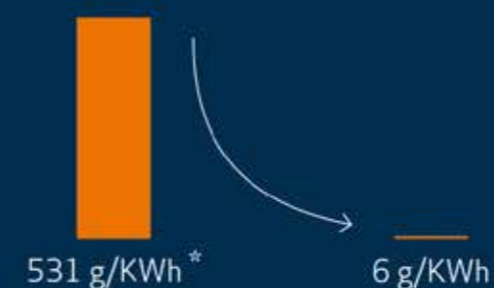
Det virker som også transportnæringen har gjort en god jobb og tatt sine forholdsregler.



Kontrollspørsmålene er tilgjengelig på flere språk, forklarer Linda Thomassen

Gjør bedriftens fotavtrykk grønt.

Velg 100 % fornybar strøm hos Helgeland Kraft og reduser bedriftens klimaavtrykk fra 531 g/KWh til 6 g/KWh CO₂.



Kontakt oss for å gjøre et grønt valg.

HELGELAND KRAFT
Strøm fra verdens vakreste kyst

Kundesenter: 751 00 700
bedrift@helgelandkraft.no
www.helgelandkraft.no

* Kilde: Norges vassdrags- og energidirektorat

VALGTE YRKESFAG OG INDUSTRIEN FOR Å SIKRE FREMTIDEN

Som industrimekaniker er muligheten mange. Det vet Stine Søreng Haugen, som til høsten er ferdig utdannet etter to år som lærling hos Celsa Armeringsstål. Gode muligheter for fast jobb og utveksling til Cardiff er noen av det som venter 19-åringen.

GIKK SIN EGEN VEI

For fire år siden stod Stine ovenfor et veivalg som mange synes det er tøft å ta stilling til: Hvilke studieretninger skal man velge på videregående? Valget falt på teknikk og industriell produksjon (TIP).

– Å sitte på kontor foran en dataskjerm virket lite fristende. Jeg ønsket å gjøre noe praktisk og valget ble da TIP, noe jeg er svært fornøyd med, forteller hun.

Når ungdom velger studieretning, viser forskning at familien, og kanskje særlig mor, har stor innflytelse på veivalget.

– Mine foreldre har vært og er fortsatt veldig støttende i alt jeg gjør. Da jeg fortalte dem at jeg ønsket å søke TIP, spurte min mor om jeg ikke heller hadde tenkt å bli sykepleier i stedet fordi hun mener jeg er flink med folk. I min familie er det også få som har jobbet i industrien, så jeg skjønner hvorfor hun stilte spørsmål ved valget mitt. Men da jeg kom inn på TIP, støttet mor meg 100%, smiler Stine.

FIKK ANSVAR SOM STUDENT

Majoriteten av de som velger TIP-fag i dag er gutter, og på Stine sitt trinn var det 60 elever hvor kun åtte av dem var jenter. Allikevel opplevde Stine det som en fordel.

– Lærerne synes det var flott at det var jenter i klassen, fordi vi var med å få kontroll i klasserommet slik at det ble mindre «tulling». Vi åtte fikk også en del ansvar, samtidig som vi følte oss velkomne i en mannsdominert studieretning. Jeg fant meg til rette fra første dag, forteller hun.

SKAL PÅ UTVEKSLING

Å dra på utveksling under studieretning er i motsetning til hva mange tror ikke bare forbeholdt studiespesialisering.

Som en del av praksisperioden hos Celsa, skal Stine på utveksling til Cardiff og lære av sine Walisiske kolleger.

Jeg fant meg til rette fra første dag.

– Jeg og en annen lærling ble plukket ut til å dra på utveksling til Celsas stålverk i Cardiff. Vi drar etter påsken og vil være utplassert i bortimot seks uker. Bedriften legger alt til rette og en representant fra Rana vil være med å hjelpe oss de første dagene. Jeg tror det blir et fantastisk opphold og jeg ser frem til å lære om hvordan de jobber i Wales, sier Stine spent.

SAMARBEIDSPROSJEKT

Uttekslingprosjektet mellom Cardiff og Rana er en del av Erasmus+ programmet, som er EUs program for utdanning, opplæring, ungdom og idrett, hvor Norge deltar på lik linje med Unionens medlemsland. Sammen med Nordland Fylkeskommune vil Celsa som første bedrift i Mo Industripark sende to lærlinger på utveksling.

– Det er første gang bedriften gjør det så du kan si at jeg er en prøvekanin. Jeg tror også på sikt at lærlinger fra andre verk skal til Mo for å lære av oss i noen uker. Det er en fin måte å utveksle erfaringer på og bli bedre kjent med arbeidskulturen på de forskjellige verkene i Celsa-systemet, forklarer Stine.

VILLE IKKE GJORT NOE ANNERLEDES

I en tid hvor befolkningstrenden i nord peker noe nedover, oppfordrer Stine andre unge til å velge industrien.

– Som industrimekaniker kunne jeg ikke fått en bedre lærlingplass og utsiktene for fast jobb er også gode. Hadde det ikke vært for industriparken hadde det ikke vært noe Mo i Rana. Det er vårt ansvar at det er en industripark i fremtiden og da må flere velge yrkesfag. Jeg håper flere tar det innover seg, avslutter Stine, som til høsten kan kalle seg industrimekaniker i en alder av 19 år.

NHOs 10 GRUNNER TIL Å VELGE YRKESFAG

- 1) Du skaper noe og ser konkrete resultater av det du gjør.
- 2) Du kommer deg raskt ut i jobb.
- 3) Du får lønn under utdanning.
- 4) Du blir god til å løse problemer og jobbe selvstendig.
- 5) Du får ferdigheter slik at du kan utføre arbeid med høy faglig kvalitet.
- 6) Du står sterkt om du ønsker å starte egen bedrift.
- 7) Du blir attraktiv for norske bedrifter.
- 8) Du kan få ansvar for å håndtere avanserte maskiner.
- 9) Du har over 170 yrker å velge blant.
- 10) Du får mange muligheter til å utdanne deg videre.



Stine Søreng Haugen kan kalle seg industrimekaniker til høsten.



Å sitte på kontor foran en dataskjerm virket lite fristende for Stine.

Det er vårt ansvar at det er en industripark i fremtiden og da må flere velge yrkesfag. Jeg håper flere tar det innover seg.



TRAINEESTILLING GIR MERSMAK

Hvert år får nyutdannede sjansen til å bli kjent med Helgelandsregionen gjennom traineeprogrammet Kandidat Helgeland. Noen er å finne på kysten, andre i Mosjøen, og flere er innenfor portene til Mo Industripark.

JOBBER MED HELE VERDEN

Industrien på Helgeland er sektoren som rekrutterer flest kandidater gjennom traineeprogrammet, og med stor bredde blant bedriftene som er med i programmet, er det nok av utfordringer for de nyutdannede kandidatene.

Når man har ansvar for logistikken i en internasjonal bedrift, er språkkunnskaper viktig. Det passet logistikktrenee i Elkem Rana, Irina Øhrbom godt ettersom hun er glad i å snakke engelsk og knytte nye kontakter.
– Det er spennende å jobbe med hele verden. Jeg er ofte i kontakt med Elkemkontorene

blant annet i Japan, Tyrkia og USA. Tidligere i år var jeg med på et salgsmøte hos Elkem på Island. Det var interessant å se hvordan de jobber der, smiler Irina som gir uttrykk for at traineeoppholdet som startet i fjor høst så langt har vært en god opplevelse.

FANTASTISK ERFARING

Etter to år som selvstendig næringsdrivende fikk Tone Louise Norum fra Ytteren tilbud om å bli med i teamet til Kystinkubatoren på Lovund.
– Jeg skrev masteroppgaven min om innovasjon i oppdrettsnæringen så det var en perfekt match. Gjennom selskapet jeg grunnla, Theia Systems as, var det jeg

som gikk til bedrifter for rådgiving, men nå er det jeg som gir rådgiving til nye og eksisterende næringslivskunder på vegne av Kystinkubatoren. Det er en fantastisk erfaring å sitte på andre siden av bordet, forteller Tone entusiastisk.

FRA TYSKLAND TIL CELSA

Blant årets traineer finner vi også nasjonaliteter fra Irak, Pakistan og Maren Christina Heyn fra Tyskland. For fire år siden flyttet hun fra Tyskland til Averøy utenfor Kristiansund med familien sin før hun dro til Helgeland alene for å starte som trainee hos Celsa Ameringsstål.
– Min sjef har laget en langsiktig plan

for meg som innebærer spesialisering mot produktkvalitet. Det er bygd opp en læringskurve og jeg blir stadig gitt nye utfordringer. Det gir meg lyst til å fortsette hos Celsa etter endt traineeperiode, smiler Maren.

ILDDÅP

Trainee-ene påpeker alle at de stadig får nye utfordringer å bryne seg på. Det tok ikke lang tid før Håkon Solbakken fikk sin ilddåp hos Momek.

– I November var jeg prosjektleder for en rørpakke til over en million kroner. Det var flere uforutsette hendelser knyttet til prosjektet og i tillegg ble «basen», altså han som styrer operatører og har kontroll på arbeidsstedet, syk. Da fikk jeg dobbeltrolle både som prosjektleder og «bas». Det var krevende, men prosjektet ble ferdig noe jeg er utrolig stolt over. Hvis man takker ja til utfordringene man får, vokser man på det, slår trainee Håkon fast.

VIL BO PÅ HELGELAND

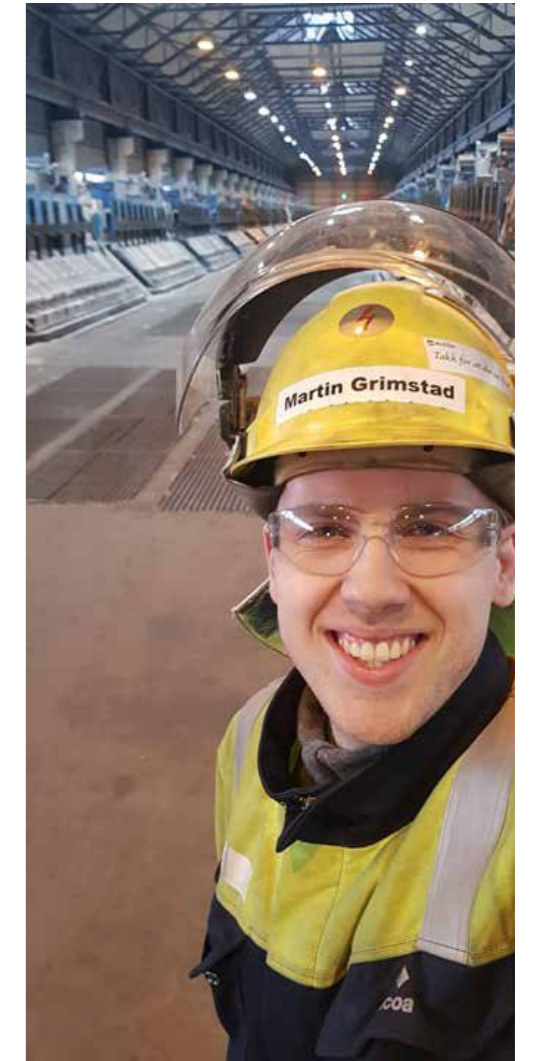
Et av lokalene som muligens snart blir ledig ligger Martin Grimstad fra Steinkjer fikk smake på industrilivsværelsen allerede et år før han ble ansatt som trainee på smelteverket til Alcoa i Mosjøen.

Hvis man takker ja til utfordringene man får, vokser man på det.

– Jeg hadde sommerjobb på Alcoa sommeren 2018 for å samle inn materiale til masteroppgaven jeg skulle skrive på NTNU. Traineestilling hos Alcoa endte med å bli min første «voksenjobb» da jeg var ferdig med å studere i fjor, forteller Martin.

Siden han kom tilbake til Helgeland høsten 2019 har oppturene vært mange.

– Fra dag én ble jeg tatt imot som en venn av mine kolleger på Alcoa samtidig som jeg får lov til å drive frem egne prosjekter som å analysere data til strømpoptaket i de ulike prosessene. Det er imøtekommenhet og det å bli utfordret på jobb som gjør at jeg har lyst til å fortsette å bo på Helgeland, påpeker trønderen.



OM TRAINEEPROGRAMMET KANDIDAT HELGELAND

- Skal bidra til befolkningsvekst på Helgeland og sikre relevant kompetanse til arbeidslivet.
- Ett års midlertidig ansettelse som trainee, med muligheter for fast ansettelse.
- 91 % får tilbud om fast stilling etter endt traineeperiode.
- Tilbyr et skreddersydd kompetanseprogram.
- 83% av traineene blir boende.

Det er imøtekommenhet og det å bli utfordret på jobb som gjør at jeg har lyst til å fortsette å bo på Helgeland





En ide jeg fikk da jeg skulle gå løs på prosjektet var å få vist frem armeringsstålet vi produserer til de besøkende allerede når de skifter om.

GODT RESULTAT

Bak ideen til å pusse opp besøksgarderoben var Celsas hovedverneombud Rita Fagerjord.

– Vi fikk malt en del inne i valseverket med fargen du ser på veggene. Rita syntes det ble såpass fint, det er jo Celsa fargen, så hun satte derfor i gang dette prosjektet på stålverket og koblet meg på. Godt samarbeid med andre ord, forteller Jim Rune.

Rita Fagerjord er også fornøyd med samarbeidet og sluttresultatet. – De som kommer på besøk hos oss varierer fra kunder til skoleklasser. Som hovedverneombud er det gledelig å se at verneutstyret som

besøkende må bruke, er stilt opp på en presentabel måte. Jeg er også veldig fornøyd med at Celsafargen kommer godt frem, sier Rita.

VISER EGNE PRODUKTER

For Jim Rune var det også et poeng å bruke armeringsstålet Celsa produserer til å lage den nye garderobeløsningen for de besøkende.

– En ide jeg fikk da jeg skulle gå løs på prosjektet var å få vist frem armeringsstålet vi produserer til de besøkende allerede når de skifter om. På skohyllen har jeg blant annet brukt 32 mm armeringsstål, mens knaggene man kan henge jakken sin på er 10 mm, avslutter en fornøyd Jim Rune.



NY BESØKSGARDEROBE AV GJENBRUKTE MATERIALER

I Mo Industripark finnes mange kreative arbeidere som er med på å forme sine bedrifter. Da Celsa skulle pusse opp sin besøksgarderobe, var det prosessoperatør Jim Rune Skjellhaug som fikk ansvaret for å lage en ny løsning.

INGEN KOSTNADER

Materialene som har blitt bruk til å lage skohyller, benk og stativ fant Jim Rune i containere til Celsa.

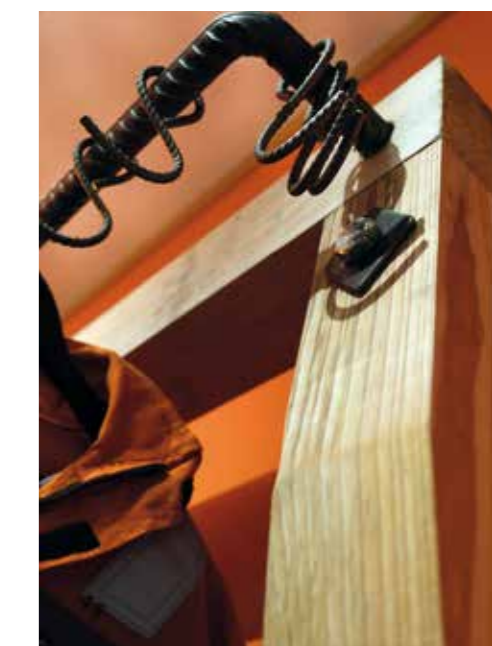
– Noen av emnene vi bruker i valseverket får vi sendt fra Frankrike. De ligger på strø, altså treplanker som ligger mellom stålemnene. Alle strøene blir lagt i en container, så jeg hoppet ned og gravde frem plankene jeg tenkte passet til prosjektet. Materialkostnadene ble derfor null, forklarer prosessoperatøren.

SPENNENDE UTFORDRING

På fritiden skrur Jim Rune mye på racerbilen han har bygget fra bunnen av og som han også konkurrerer med i drifting på bane. Å lage garderobeløsning var en ny utfordring for den oppfinnsomme prosessoperatøren.

Jeg synes det var en spennende utfordring.

– Tidligere har jeg laget lysestake i treverk, nettbrettholder og andre småting, men aldri noe som ligner på garderobeinnredning. Jeg hadde heller ingen tegning eller plan på hvordan sluttproduktet ville se ut da jeg startet å snekre i kjelleren min hjemme. Jeg synes det var en spennende utfordring og har fått tilbakemeldinger på at folk synes det ble fint, så det var verdt jobben, smiler Jim Rune.





- SPONSORSTØTTEN BETYR UTROLIG MYE!

Hvert år gir Mo Industripark as sponsormidler til aktiviteter og tiltak som retter seg mot barn og unge. Vi traff årets mottakere 25. februar, før koronaviruset var kommet til Norge. Lite visste de mange utøverne da om at de kom til å få en annerledes sesong.

Vi snakket med noen av mottakerne i februar om hvordan sponsormidlene vil komme barn og unge i regionen til gode.

MANGFOLD

Støtten var kjærkommen for de som ble tildelt sponsormidler for 2020. For mange av aktørene som i løpet av året får midler inn til klubbkassa gjennom å arrangere stevner og turneringer som de siste månedene har blitt avlyst, ble det kanskje enda viktigere.

Nærmere 20 forskjellige tiltak fikk sponsorstøtte for 2020. Motocross, jakt og fiske, ski, karate, golf, svømming og bordtennis, er noen av gruppene som bidrar til et bredt tilbud for regionen og som mottok støtte i år.

Sletten kjøre- og rideklubb er også blant dem, og de har planen klar for hva støtten skal brukes til.

- I år skal vi bruke penge til å arrangere landsstevne i sprangridning. Det har vi gjort i 11 år, men i 2020 har vi også blitt tildelt landsstevne i dressur i august. Det er gøy, men kostbart. Sponsorstøtten betyr derfor utrolig mye! Vi har blitt lagt merke til, og Rana er satt på kartet i hestesport-Norge så det er positivt, forteller kasserer Stina Charlotte Pettersen og styremedlem Kristin Storvoll Larsen.

STOR ØKNING I MEDLEMMER

Rana svømmeklubb er en klubb i vekst både i antall medlemmer og talenter. - Tidligere i år arrangerte vi kretsmeesterskap i svømming der vi fikk vår første utøver til å kvalifisere seg til Norgesmeesterskap for seniorer, syv kvalifiserte seg til årsklassemønstring i april, forteller styreleder i Rana Svømmeklubb Peter Wright.

Det er viktig at vi har midler for de som er med for å ha det gøy og de som vil satse.

I tillegg har svømmeklubben økt med 132 medlemmer fra i fjor og er nå 382 medlemmer.

- Det er helt vanvittig og da er det viktig at vi har midler for de som er med for å ha det gøy og de som vil satse. Selv har jeg vært i Rana svømmeklubb i over 20 år både som utøver og nå som styreleder og husker da jeg svømte med MIP logo på badehatten, smiler Peter Wright.

Vi er sikre på at klubben gleder seg til å komme i gang igjen med trening i basseng etter at svømmehaller i hele Norge har vært stengt som smitteverntiltak mot spredning av koronaviruset siden 12. mars.

SATSING KOSTER

I Rana er det mange talenter som er på vei til verdenstoppen. En av dem er skiskytter Marthe Kråkstad Johansen som fikk tildelt sponsorstøtte fra MIP for tredje året på rad. Resultatene så langt denne sesongen har vært imponerende og hun ble i år tatt ut til sitt første internasjonale seniormesterskap. - Resultatmessig går det veldig bra om dagen og midlene jeg får fra Mo Industripark as går til å utvikle meg til å bli bedre skiskytter. Det er fint å ha lokale sponsorer som gjør det mulig, sier Marthe.

En annen som er med i verdenstoppen i sin idrett er Nikolai Kråkstad som representerer Rana karateklubb.

- Det er tungt å satse på karate. Reisekostnadene er store og det er utfordrende. Jeg er helt avhengig av sponsorer så dette er viktige midlere for å satse videre. Tidligere i år deltok jeg på mitt første stevne som senior i København. Der tok jeg sølvmedalje og det gir ekstra motivasjon til å fortsette, gliser Nikolai.



INGA-KRISTINE TETMO JULIUSSEN
MIP Økonomi, økonomikonsulent

Juni 2017

Kollegaene mine og varierte arbeidsoppgaver.

Delt ut is til alle!

Fortrinnsvs matpakke.

Nettavis.

Utforsker naturen på Helgeland.

FOLK I PARKEN

Ansatt siden

Hva er det beste med jobben din?

Hva ville du gjort hvis du var sjef i en uke?

Matpakke eller kantine?

Nett eller papiravis?

Hva gjør du på fritida?



KRISTOFFER WEISETH
MIP Energi, prosessoperatør

Oktober 2014

Arbeidsmiljøet og varierte arbeidsoppgaver.

Gitt arbeidstakerne høyere lønn.

Begge deler.

Nettavis.

Er med venner og familie, driver med oppussing nå for tiden. Ellers har jeg altfor mange påbegynte prosjekter og hobbyer.

FLYBUSS MO I RANA

STOPP I FLYBUSSTRAFIKKEN pga. Koronavirusutbruddet

Vi stopper den ordinære rutekjøringen med Flybussen til Røssvoll fra 17. mars da AVINOR har besluttet å stenge Røssvoll Lufthavn fra 18.mars.

I tiden fremover vil vi kjøre Flybuss Mo i Rana via Mosjøen til Sandnessjøen t/r, 3 og 4 ganger pr dag inntil videre.

Informasjon om avgangstider finnes på AVINOR sin hjemmeside, www.avinor.no.

HTS kjører også turoppdrag utenom flybussavganger.

For spørsmål kontakt oss på Tlf. 971 44 444.

HTS
Helgeland Transport Service

Det er store utgifter knyttet til satsningen, så det er fint å ha lokale sponsorer som gjør det mulig.

ØNSKER FLERE SPONSORER

For at flere unge fra regionen skal kunne hevde seg, forteller noen av utøverne at det hadde vært god hjelp om enda flere bedrifter blir med på laget som sponsor.

For skiskytter Noah Kolåsæter er det bare MIP han har fått sponsorstøtte fra så langt, men han skulle gjerne ha hatt et par til.

- Som Marthe og Nikolai sier, det koster å satse og jeg skulle gjerne ha hatt flere sponsorer. Det jeg får fra dere skal brukes til reise og utstyr, avslutter Noah.

Vi ønsker alle unge som har det gøy og gir alt innen sine aktiviteter masse lykke til videre!

Ranasamfunnet hadde trukket vinnerloddet.

TILBAKEBLIKK



- 1960 til 1975: nye investeringer, interne stridigheter og markedsutfordringer.

Ansatte ved Jernverket startet 1960-tallet med stolthet over det de hadde oppnådd siden oppstarten og forventninger for fremtiden. Produksjonen var i fin fremgang, de kjente sine arbeidsoppgaver, 1959-regnskapet viste overskudd, og det ble lagt planer for videre utbygging.

VINNERLODDET

Stortinget vedtok i 1961 flere store investeringer: ovn 5 og 6 ved Råjernverket skulle bygges, som ville fordoble produksjonen; sinterverket måtte utvides og et nytt agglomereringsverk bygges – Pelletsverket, og Vikabandet samt flere utvidelser ble bestemt.

Stortinget vedtok også utbygging av Norsk Koksverk og Rana Gruber, og samtidig pågikk flere andre betydelige utbyggingsprosjekter. Ranasamfunnet hadde trukket vinnerloddet; en ny Klondyke-tid, lik anleggsperioden og oppstarten av Jernverket, sto for døren med tilflytting og håp om jobb og bedre liv for mange mennesker.

DEN RØDE BYEN

Mo i Rana bråvåknet den 10. november 1961 til den første LD-chargen som veltet tjukk rødbrun røyk urensset ut over byen. Folk så vantro på det de trodde var et uhell, men røyken var et resultat av en ombygging av anleggene i stålverket fra det som het Bessemer til LD-prosess.

Flere ganger i timen ble det blåst rødryk fra LD-verket, og Mo i Rana ble raskt kjent som "den røde byen".

Jernverkets Generaldirektør Dagfin Efstad ville spare penger og mente renseanlegg var unødvendig. Klagene fra Ranas befolkning kom raskt, og det første renseanlegget som ble bygd var utilstrekkelig. Rødrykproblemet ble et gjennomgangstema til 1975 da LD-verket ble ombygd og fikk våtrenseanlegg. Først da ble det kontroll på rødstøvet over byen.

KVINNER PÅ SKIFTARBEID

Rana Gruber var først med kvinner i produksjonen; åtte kvinner ble ansatt i 1964

som skiftarbeidere og tre i laboratoriet. Ektefeller av ansatte ble prioritert for å sikre bemanningen da det var stor boligmangel.

Mange mintes Jernverket som en god arbeidsplass.

Liv Olsen, som tidligere jobbet i papirindustrien, var en av de åtte første i Rana Gruber. Hun hadde fire barn og var gift med en vedlikeholdsarbeider i bedriften, og skulle nå jobbe skift i produksjonen. Flere av de første kvinnene som inngikk i skiftarbeid ved Jernverket var tøffe kvinner som visste å sette seg i respekt.

Men mange mintes like fullt Jernverket som en god arbeidsplass hvor miljøet på skiftet betydde mye for trivselen. Kvinnene på den tiden fikk to kroner lavere timelønn enn

menn, en urettferdighet som ble opprettet etter lønnsforhandlinger.

Det skulle gå nesten ti år før Koksverket og Jernverket ansatte kvinner i skiftarbeid, selv om de hadde kvinner ansatt i administrasjonen fra starten.

TEKNOLOGI OG KONJUNKTURFALL

Jernverket fikk markedsutfordringer som konsekvens av opprettelsen av EEC (senere EU) og frihandelsforbundet EFTA på slutten av 50-tallet og starten av 60-tallet. På den tiden kom 70 prosent av Jernverkets inntekter fra eksportsalg, med EFTA-landene Storbritannia og Sverige som største kunder.

I 1962 kom sterk innstramning i stålmarkedet og synkende priser. Det hadde vært sterk kapasitetsvekst i stålindustrien, vesttysk stålindustri var modernisert og USAs gikk for halv maskin. Prisfallet ga lave eksportpriser helt til 1969.

Den teknologiske utviklingen i perioden var også betydelig. I Storbritannia hadde masovndrift fordoblet råjernutbyttet med sterk reduksjon i kullforbruket. Dette svekket konkurransevnen for Jernverkets elektroråjernsovner.

INTERNE PROBLEMER TIL OVERFLATEN

Jernverket fikk likviditetsproblemer i 1963 og måtte endre utbyggingsplanene. Generaldirektør Efstad ga skylden til økt konkurranse for svake driftsresultater og økt gjeld, og han avviste kritikk mot dårlig produktivitetsutvikling og organisasjonsforhold. Han fikk full støtte fra styret i sitt syn. Men internt vokste misnøyen.

Generaldirektørens lederstil var omdiskutert, både i Jernverkssystemet og i industridepartementet. To sterke kritikere til Efstad var juridisk direktør Per Blidensol og verksdirektør Langberg. I tillegg vokste misnøyen blant yngre ingeniører og andre funksjonærer, og flere nøkkelpersoner sluttet under Efstad. Problemene vedvarte i flere år.

VILLE HA RO

Det blåste mye i offentligheten rundt Jernverket og Koksverket. Flere ønsket å slå sammen Jernverket og Spigerverket i Oslo før 1965, med støtte av flere både i Arbeiderpartiet og de borgerlige partiene.

Da Borten-regjeringen overtok i 1965 ble Sverre Walter Rostoft industriminister. Han ønsket ro rundt Jernverket, og overrasket mange ved å avvise sammenslåing. Han sørget for Efstads avgang, og ansatte Per Blidensol som sjef. De fleste styremedlemmene ble også byttet ut. Det ble som en ny start, og Rostoft oppnådde roen han hadde mål om.

Ett av de første grepene Blidensol tok, var å flytte hovedkontoret for Jernverkets administrasjon fra Oslo til Mo i Rana.

HØY GJELDSGRAD

Gjennom 1960-tallet ble skipsprofiler det

dominerende valseverksproduktet fra Jernverket. Men skipsbyggingsindustrien bygde stadig større skip, og det genererte behov for høyere stålkvaliteter, bredere profiler og ferdigsveiste, store profiler. Det skapte press på fornying og oppjustering av valseverket.

Jernverkets gjeldsgrad hadde lenge vært kvelende for utviklingen. I 1968 presenterte styret investeringsplaner der gjeldssanering var forutsetningen for suksess. Med endret plan i 1971 trakk den første langtidsplanen opp tre strategiske satsingsområder. Skipsprofiler var ett av disse, med ombygging og utvidelse av valseverket og et nytt sveiseanlegg. Samtidig skulle bjelkevalsing beholdes som «livsforsikring» mot store konjunkturfall i skipsbygging.

NISJEMARKED ELLER MASSEPRODUKSJON?

Industridepartementet stilte krav til en langtidsplan fra Jernverket. Den kom med Plan 1972-75, der styret foreslo endring av strategien, bort fra et bredt spekter av standardprodukter og over til nisjeprodukter. Dette hadde støtte i markedsanalyser, der skipsprofiler ville passe Jernverkets størrelse og produksjonsapparat godt – forutsatt nye investeringer.

I mars 1972 vedtok Stortinget gjeldssanering og investeringer i Plan 1972-75. En helt klar forutsetning var at Jernverket nå skulle stå på egne ben. Straks startet utbygging av sveiseanlegget, primeanlegget, terminalområdet med terminalkraner, samt ombygging i valseverket. Planen inneholdt også vel 100 millioner kroner til reduksjon av røyk- og støvutslipp og utbygging ved Rana Gruber for dobling av sligproduksjonen.

STRUKTURELL KRISE

Oljekrisen i 1973-74 innvirket ikke direkte på stålbransjen, men i desember 1974 var stålmarkedet helt endret. Stålbransjen internasjonalt sto foran en omfattende strukturell krise like etter at sveiseanlegget sto ferdig sommeren 1974, og Jernverket gikk et vanskelig tiår i møte.

Tekst av Ivar Hartviksen for Mo Industripark as

OM TILBAKEBLIKK-SPALTEN

Ranas industrihistorie srekker seg 170 år tilbake i tid og kan deles inn i tidlig industriutvikling, tiden med Norsk Jernverk og tiden etter omstillingen til privat eierskap.

I 2020 er det 65 år siden oppstarten av A/S Norsk Jernverk. Mye av dagens industri i Mo Industripark drives videre på tuftene til det gamle jernverket. Dette markerer vi med en artikkelserie i år med historiske tilbakeblikk fra anleggsperioden frem til dagens industrivirksomhet. Serien består av seks artikler, en i hver utgave av IndustriparkNytt.

Artikkelrekken vil ta for seg følgende tidsepoker:

1955 Det hele begynner – Anleggsperioden og oppstart av A/S Norsk Jernverk
1960 - 1975 Ny statlig satsing: Rana Gruber, Koksverket og utbygging av jernverket
1975 - 1985 Stålkrisen og internasjonal stålindustri i endring
1985 - 1995 Et tiår med omstilling
2008 - 2014 Finanskrise og oljesatsing
2015 - 2020 Fra miljøfokus til grønt skifte

Flere bilder og historisk stoff finner du på www.mip.no/historie



JUBILANTER

70år

GUSTAV FLATÅS
Mo Industritransport
10.04.1950

HOGNE LARSEN
MOMEK Services AS
08.05.1950

60år

OVE HANSEN
Celsa Armeringsstål AS
21.01.1960

OLE HERBJØRN HÅKONSEN
Celsa Armeringsstål AS
17.03.1960

PER ODD JOHANSEN
Rana Gruber
02.04.1960

TERJE LILLEBJERKA
Mo Industripark AS
13.04.1960

TROND ASPEN
Ferroglobe
14.04.1960

EINAR JOHAN RØVASSMO
Mo Industritransport
15.04.1960

ALFRED RUNE PEDERSEN
Celsa Armeringsstål AS
27.04.1960

EINAR HELGE ELIASSEN
MOMEK Services AS
13.05.1960

ARNT OLSEN
Celsa Armeringsstål AS
19.05.1960

KJETIL BROSE
Celsa Armeringsstål AS
29.05.1960

50år

FANICA MINDRESCU
MOMEK Personnell AS
01.04.1970

MIRJAM RIBER
Mo Industritransport
06.04.1970

SVEIN RUNAR KROKÅ
Mo Industritransport
07.04.1970

IDAR NYBORG
MOMEK Services AS
15.04.1970

KENNETH STOKSVIK
MOMEK Services AS
22.04.1970

ASBJØRN MYRVOLL
Celsa Armeringsstål AS
28.04.1970

TROND AVDEM
Mo Industripark AS
11.05.1970

CARINA PEDERSEN
Mo Industritransport
15.05.1970

55 år

JAN GABOR
Mo Industripark AS
12.04.1965

40år

SUSANNE NÆVERMO-SAND
Celsa Armeringsstål AS
28.02.1980

LARS-JØRGEN AUNE
Celsa Armeringsstål AS
16.03.1980

KENNETH OLSEN
Celsa Armeringsstål AS
23.05.1980

30år

TOMAS BALNIS
Celsa Armeringsstål AS
28.02.1990

TOR ERIK STORBEKKMO
Mo Industripark AS
19.04.1990

LILLIAN BERG
Celsa Armeringsstål AS
26.04.1990

MAIKEL ÅSLAND
Mo Industripark AS
10.05.1990

ROBIN SØRFJELL
Mo Industripark AS
31.05.1990

20år

HANS-OLE SKARLUND
Celsa Armeringsstål AS
09.01.2000

ESKILD MYRVANG
Celsa Armeringsstål AS
29.01.2000

**BENJAMIN TUVEN
REMMEN**
Celsa Armeringsstål AS
02.03.2000

**KRISTOFFER JENSEN
DRAGLAND**
Celsa Armeringsstål AS
08.04.2000

ADRIAN PEDERSEN
Celsa Armeringsstål AS
10.04.2000

**CELINA ALVILDE HANSEN
OKSFJELLELV**
Celsa Armeringsstål AS
02.05.2000

TAKK

Takk for oppmerksomheten ved min avslutning hos Celsa Armeringsstål.
Mvh

KONRAD NORMANN FJELDAVLI

JUBILEUM

ANSATT 40 ÅR I SAMME BEDRIFT

27. 02 **ROY VALRYGG**, Ferroglobe
27.05 **SVEIN ÅGE DYPFEST**, Mo Industripark as

ANSATT 35 ÅR I SAMME BEDRIFT

15.04 **KURT MAGNUSSEN**, Mo Industripark as

GRATULERER!

