

INDUSTRI PARK NYTT

INFORMASJONSAVIS FOR MO INDUSTRIPARK

NR2 - 2021



Johanne Bjørkan trykktester to parallellkoblede sylindere.



TVERRFAGLIG LÆRLINGLØP

Johanne Bjørkan har gått et utradisjonelt lærlingløp gjennom tre bedrifter. Det har resultert i en trygg og selvstendig lærling som står godt rustet til fagprøven i mai.

SIDE 4-5

- 6-7 Generatoren på plass i Ørtvatn
- 8-9 Gleder seg til innflytting
- 10-11 Momek fusjonerer
- 12-13 Gulbygget oppgraderes
- 20 Industristripa

serit 
Smart IT. God jobbdag.

TESS
TEKNISK FAGHANDEL
TESS Mo Industripark - Tlf.: 75 12 67 50

SpareBank 
NORD-NORGE

MO FJERNVARME
leverandør av miljøvennlig varme

ID REKLAME

 Frost Kraftentreprenør



ANSVARLIGHET I ÅRETS MELLOMOPPGJØR

Etter 14 timer på overtid, kom partene heldigvis til enighet i årets lønnsoppgjør søndag 11. april. NHO og LO, og NHO og YS ble omforent om en økonomisk ramme på 2,7 prosent. Dette til tross for at partene sto langt fra hverandre da forhandlingene startet.

Informasjonsavisen for Mo Industripark byttet i 2020 navn fra Gule Sider til IndustriparkNytt. Avisen kommer også i nytt utseende.

Noe vi burde skrive om? Send tips til tonje.nermark@mip.no.

INFORMASJONSAVIS FOR DISSE BEDRIFTENE:

AGA Kantinedrift og Catering AS, AVANTI engineering AS, Braathe Gruppen, Celsa Armeringsstål AS, Ferroglobe Mangan Norge AS, Elkem Rana AS, Harsco Environmental, Helse & Sikkerhet SA, Industriprosjekt AS, Inventum RTD AS, KIS Nord AS, avd. Mo, Kvarøy Smolt AS, Kunnskapsparken Helgeland AS, Miljøteknikk Terrateam AS, Miras Solution AS, Mo Fjernvarme AS, Mo Industripark AS, Mo Industritransport AS, MOMEK Group AS, MoTest AS, Norsk Ildfast Gjenvinning Drift AS, PricewaterhouseCoopers AS, Rana Gruber AS, Rana Industriterminal AS, Rana Utvikling AS, Relacom AS, Siemens AS, Industry Solution Division, SINTEF Norlab AS, SMA Mineral AS, TESS Rana AS, T. T. Kran og industrielt vedlikehold AS, ID Reklame, Østbø Rana AS

I REDAKSJONEN MIP INFO:

Ansv. utgiver: Arve Ulriksen, Jan Gabor og Tonje Nermark
Tekst, foto og design: MIP Info Trykk: ID Reklame
Tips kan sendes til: tonje.nermark@mip.no

En ansvarlig lønnsvekst er godt nytt for eksportindustrien.

Det at man likevel kom i mål i årets mellomoppgjør, under den verste krisen vi har opplevd i fredstid, ble en lakmestest for styrken til den norske modellen, trepartssamarbeidet. Flere interesseorganisasjoner presiserte i forkant av oppgjøret at enkelte yrkesgrupper burde prioriteres over andre i år, særlig i lys av året vi har hatt bak oss. Det er ikke vanskelig å sympatisere med slik vurderinger dersom vi ser isolert på enkelte grupper som har kjent koronaens påvirkninger på kroppen gjennom pandemiåret som har gått. Men store ekstratillegg til noen, ville kunne påvirket de bransjene som ble hardest rammet av koronaen. Det å skulle fravike fra frontfagsmodellen, kan fort bære galt av sted.

Frontfagsmodellen handler kort fortalt om at vi ivaretar norsk konkurransekraft ved at eksportindustrien legger grunnlaget for lønnsøkninger, eller sagt på en annen måte at lønnsveksten i internasjonalt konkurranseutsatt industri forhandles først og at dette utgjør rammen for resten av oppgjøret. Dette har historisk ført til en gradvis lønnsvekst i Norge, sett bort fra kanskje lederlønninger i store statligeide selskaper.

En ansvarlig lønnsvekst er godt nytt for eksportindustrien, som daglig konkurrerer på globale markeder mot aktører som silter med mye lavere lønninger enn oss her hjemme på berget. Til gjengjeld har Norge blant annet en godt kvalifisert arbeidsstokk og høy produktivitet, kombinert med et trepartssamarbeid

mellom partene i arbeidslivet, som er med på å sørge for at vi likevel klarer å være konkurransedyktige.

Skal vi lykkes videre med industri i Rana, i Nord-Norge og i landet for øvrig er det altså på sin plass å minne om viktigheten av grunnpilarene i den norske modellen; trepartssamarbeidet og frontfagsmodellen. Sistnevnte er som nevnt under press, og det er grunn til bekymring dersom denne svekkes. Den må heller i en usikker tid stå like sentralt og støtt som tidligere, da forutsigbarhet kanskje er enda viktigere nå enn før pandemien inntraff. En svekkelse vil kunne føre til konsekvenser for industriarbeidsplasser og eksportinntekter til fellesskapet.

Det er naturlig nok ikke sånn at alle er like fornøyde, og det er heller ikke til å komme unna at enkelte yrkesgrupper fortsatt må løftes i fremtidige lokaloppgjør. I tillegg må også lønnsnivået generelt i Nord-Norge heves da vi fortsatt ligger lavere enn resten av landet, noe som nok ikke påvirker vår attraktivitet positivt.

Men det er like fullt på sin plass å ikke glemme og berømme alle partene i trepartssamarbeidet for å ha utvist både ansvarlighet og nøkternhet i årets mellomoppgjør og dermed greide å komme til enighet slik at streik og ytterligere konsekvenser ble unngått. Så gjenstår det å se om man greier å bli enige også i det pågående mellomoppgjøret i staten og at man holder seg til frontfagsrammen.



SKAPER SELVSTENDIGE LÆRLINGER

Johanne Bjørkan kan snart kalle seg industrimekaniker.

F.v.: Jens Kristian Solhaug, Roger Skjellhaug og Johanne Bjørkan.

Johanne Bjørkan har gått et utradisjonelt lærlingløp gjennom tre bedrifter, Miras Elektro, Miras Solutions og Miras Hydraulikk. Det har resultert i en trygg og selvstendig lærling som står godt rustet til fagprøven i mai.

TILKNYTTNING TIL INDUSTRIEN

Etter brønnteknikk-utdanning på vide-regående i Sandnessjøen, fant Johanne ut at hun ønsket å utvide sine jobbmuligheter ytterligere. Det var kanskje ikke helt tilfeldig at valget falt på industrimekaniker.

– Det lå vel i kortene at jeg kom til å jobbe i industrien på en eller annen måte. Jeg har jo vært en del med pappa på jobb i Hemnes Mek oppgjennom. Jeg er fornøyd med å ha fått lærlingplass hos Miras. Det er litt rart å jobbe sammen med bare mannfolk, men man blir fort vant med det, sier Johanne. 24-åringen fra Åga startet læring-løpet sitt i Miras i 2018. De tre bedriftene hun har vært innom har bydd på ulike utfordringer.

– Jeg har fått gjort mye forskjellig og samarbeidet har fungert greit, men jeg trives nok aller best på hydraulikken. De er veldig trivelige å jobbe med alle sammen. Jeg tar fagprøven i mai, og jeg håper jeg får lov til å fortsette etter det, sier Bjørkan med et smil.

SOM EN DRØM

En annen som håper Johanne får fortsette, er instruktøren hennes i Miras Hydraulikk, Jens Kristian Solhaug.

– Lærlingløpet vi har med Johanne har gått som en drøm. Hun har vært veldig flink, lettlært, selvstendig, ryddig, punktlig og rutinert. Det er godt mulig at noen av disse kvalitetene allerede har smittet over på de andre ansatte, forteller Solhaug.

BREDERE KUNNSKAP

Avdelingsleder og faglig leder ved Miras Hydraulikk, Roger Skjellhaug, har i mange år tenkt at samarbeid på tvers av avdelinger og bedrifter, for å få bedre og bredere fagkompetanse hos lærlinger, er lurt.

– Det er mange spesialoppgaver hos de forskjellige bedriftene. Når Johanne nå har vært innom både Hydraulikk, Elektro og Solutions har hun fått et mye større nedslagsfelt og tillegnet seg kunnskap innen flere områder som

man må regne med å komme borti i løpet av karrieren. Det tror jeg er en styrke, forteller han.

Det er Bjørkan enig i.

– Jeg tror jeg har lært mer enn de som har gått et tradisjonelt lærlingløp i én bedrift. Jeg kan nok for eksempel mer om elektronikk enn det man normalt sett ville ha vært borti som industrimekaniker-lærling, sier hun.

TRYGGE LÆRLINGER

Opplæringen som Bjørkan har gått gjennom er nøye planlagt i samarbeid med Opplæringskontoret, som er veldig positiv til samarbeidsmodellen.

– En slik type opplæring på tvers av flere bedrifter tenker jeg øker selvstendigheten hos lærlingen, noe som gjør at de er tryggere når de skal opp til fagprøven, forteller fagkonsulentene ved Opplæringskontoret, Else Bohlin og Martin Jensen.

Opplæringskontorets bistand har vært viktig for Miras.

– Bedriften må jo sørge for at lærlingen når læreplanmålene, så tett oppfølging fra Opplæringskontoret har vært avgjørende for å få gjennomføre et slikt alternativt løp på tvers av flere bedrifter. Opplæringskontoret har for øvrig vært en ressurs for industrien over år, poengterer Skjellhaug.

LEIES UT

Arbeidsstokken til Miras er allsidige problemløserne, noe flere bedrifter nyter godt av.

– Vi har en del personellutele. Jens har blant annet vært utleid til Celsa Steel Service og Celsa Armeringsstål, flere ganger, og vi har leid ut mekanikere til Brønnøy Kalk og Global Hydro og rørleggere til andre, forteller Skjellhaug.

– Det er et kvalitetsstempel at man lett kan leie ut eget personell til andre, og at bedrifter gjerne vil leie kompetente arbeidsfolk hos nettopp deg, legger Bohlin til.

VINN-VINN

I mange lærlingløp må man ofte konstruere en arbeidsoppgave for lærlingen for å nå ulike læreplanmål. Dette har ikke alltid den største nytten for bedriften.

Det er et kvalitetsstempel.

– Johanne sitt lærlingløp har hatt høy verdiskapningsverdi hele veien fordi hun har fått jobbe med reelle oppgaver og leveranser i de forskjellige bedriftene, som samtidig oppfyller kompetansemål. Det er vinn-vinn, forteller Bohlin.

Bjørkan har også vært ute på oppdrag for kunder, blant annet hos Westcon, der hun har byttet slanger, ventiler og sylindere.

– Å være ute på oppdrag for kunder liker jeg. Man blir jo kjent med mange forskjellige folk og lærer mye nytt, det er morsomt. Det blir litt kjedelig hvis man gjør det samme hele tiden. Jeg vil heller være ute i felten enn å bare stå på verkstedet, forteller Bjørkan.

ET FRISKT PUST I BEDRIFTEN

Skjellhaug er storfornøyd med innsatsen til Bjørkan og forteller at hun har gjort en strålende jobb.

– Johanne har gjort en kjempebra egeninnsats og hun har vært et friskt pust i bedriften. Det er supert for miljøet, forteller Skjellhaug.

Målbevisste Johanne er særlig nøye med arbeidsforholdene.

– Det er alltid ryddig etter henne når hun har holdt på med noe. Noen ganger kommer hun faktisk og arreterer meg fordi jeg ikke har ryddet godt nok, ler Solhaug.

FAGPRØVE I MAI

Fagprøven som industrimekaniker nærmer seg med stormskritt for Bjørkan.

– Det høres jo litt skummelt ut, men jeg skal klare meg fint så lenge jeg holder meg rolig og ikke stresser. Jeg er klar for fagprøven i mai, det blir spennende, avslutter hun.

OM MIRAS HYDRAULIKK

- En del av Miras-konsernet som består av Miras Solutions, Miras Elektro og Miras Hydraulikk
- Tar på seg varierte oppgaver innen maskinering
- Er godkjent lærlingbedrift
- Rundt 20 ansatte i Miras Hydraulikk, rundt 60 i konsernet.

HJERTET I KRAFTSTASJONEN PÅ Plass

Til tross for at Ørtvatn kraftverk er dimensjonert for en 200-årsflom, fikk det skader da både maskineri og elektronikk havnet under vann høsten 2020, da Ranelva gikk langt over sine bredder. Arbeidet med å få i gang kraftstasjonen igjen har pågått for fullt siden, og 17. april ble nyoverhald generator løftet på plass

GJENOPPBYGGING

Ørtvatn inngår som ett av seks småkraftverk i porteføljen til MIP Miljøkraft, et leide datterselskap av Mo Industripark AS. MIP Energi & IT, den ene driftsavdelingen i sistnevnte, ivaretar rollen som prosjektleder for gjenoppbyggingen.

– Skadene var omfattende da stasjonstransformatoren, kontroll- og apparatanlegget og nødstrømsaggregatet havarete som følge av vanninntrengingen i kraftstasjonen. Alt dette måtte erstattes, og vi har hatt god dialog med vårt forsikringsselskap i prosessen så langt for å løse oppdraget med mål om å få i gang kraftverket igjen, forteller avdelingsleder Eilif Nermark.

OVERHALING

De nye komponentene begynner å komme på plass og hjertet i kraftstasjonen, den drøyt 25 tonn tunge generatoren, ble løftet inn 17. april.

OM MIP MILJØKRAFT

- Småkraftselskap med seks småkraftverk i porteføljen (Vika, Svabo, Ravnåga, Øvre- og Nedre Leiråga og Ørtvatn) som i normalår til sammen produserer ca. 80 GWh.
- Eies av Mo Industripark AS (56%) og Øijord og Aanes (44%)

– Vi valgte å investere i ekstrakontroll av både generator og turbin mens kraftverket likevel var ute av drift. Generatoren har vært hos leverandøren Indar i Spania, mens turbinen er overhaldt på stedet av spesialister fra Andritz Hydro. Vi forventer derfor at anlegget nesten blir som nytt. Dette er viktig for å sikre kraftverket mange års drift fremover, forklarer avdelingslederen.

FLERE AKTØRER

Både lokale krefter og nasjonale ekspertmiljø har vært inne i prosjektet så langt.

– Vi har jo våre egne folk i MIP Energi & IT som har stått på her, Oanco Engineering har levert midlertidig lukeovervåkingssystem. Hemnes Mek har produsert rammelementer til kontroll- og apparatanlegget. Momek har vært inne på bygningsmessig arbeid, Haneseth på elektro, PolarKran har løst løftejobbene for oss og transportørene som har vært inne har levert. Vi har også ikke minst Andritz Hydro som hovedleverandør på både mekanisk og elektrosiden. Det har vært et bra samspill, sier han.

FLOMSİKING

NVE jobber med sin rapport etter flommen i høst og kategorisering av den. Imens gjøres ulike tiltak i Ørtvatn kraftverk.

– Kraftstasjonen er plassert over nivået for en 200-årsflom utifra NVEs flomkart, men flommen i høst er antatt noe større enn dette. Det vil en endelig rapport fra NVE eventuelt slå fast. Likevel gjør vi flere flomsikringstiltak for å redusere faren for vanninntrenginger i bygget i fremtiden, dersom vannstanden skulle bli eksepsjonelt høy igjen, sier prosjektlederen.

NY FASE

Noe arbeid gjenstår fortsatt før kraftproduksjonen er i gang igjen.

– Når alt er kommet på plass i løpet av de neste ukene, går prosjektet over i en ny fase. Da må anlegget både tørr- og våt-testes før vi kan kjøre i gang produksjonen igjen. Om alt går etter planen skjer dette i løpet av mai. I tillegg gjenstår småtterier som maling av vegger når betongen er helt tørket, så det er litt igjen, men så langt går det meste etter planen, avslutter Nermark.



Generatoren ble levert liggende og måtte snus vertikalt ved hjelp av to kraner før innløftingen gjennom taket.

Det har vært et bra samspill.



Avdelingsleder Eilif Nermark, MIP Energi & IT. Avdelingen har prosjektlederansvaret for Ørtvatn kraftverk.



Med god koordinering og samarbeid underveis, gikk generator-løftet etter planen. Bak f.v: Avdelingsleder Eilif Nermark, MIP Energi & IT; Mikel Frostevinge, Frostevinge Transport; Martin Thomassen, PolarKran; foran f.v: Tor Erik Storbekkmo MIP Energi & IT; sittende Iril Aanes, MIP Energi & IT, Ole Arne Andersen, Andritz Hydro; Ole Grumstad, Andritz Hydro; Simen Johansen, PolarKran.

OM MIP ENERGI & IT

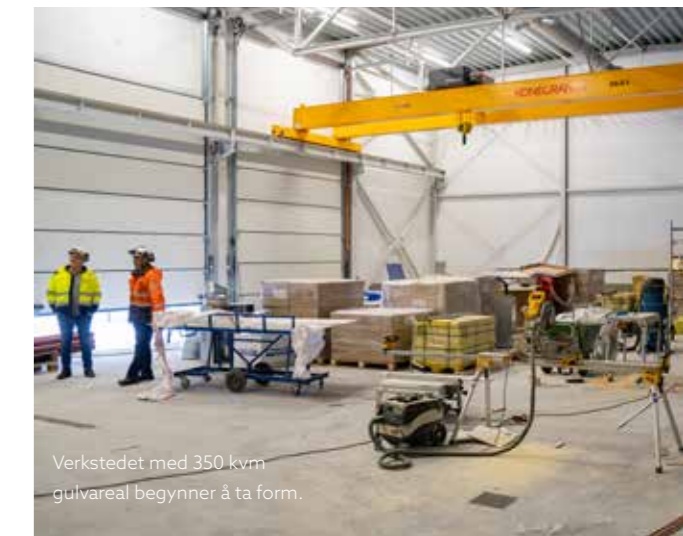
- En driftsavdeling i Mo Industripark AS.
- Har 5 ingeniører og 10 prosesssteknikere.
- Jobber innenfor fagområdene prosess, mekanisk, elektro og automasjon.
- Avdelingen drifter leveranser innen blant annet vann- og gassdistribusjon, fibertjeneste, fjernvarme- og kraftproduksjon.
- Drifter nå alle seks av MIP Miljøkrafts småkraftverk (Vika, Svabo, Ravnåga, Øvre- og Nedre Leiråga og Ørtvatn) som i normalår til sammen produserer ca. 80 GWh.



Tor Lian, prosjektleder i Anleggs Service og daglig leder i Miljøteknikk Terrateam, Jens Rønning, er fornøyd med fremgangen.



Nybygget ligger høyere i terrenget enn det forrige og har utsikt mot sentrum og Ranfjorden.



Verkstedet med 350 kvm gulvareal begynner å ta form.



Det nye administrasjonsbygget med verkstedet i bakgrunnen.

NYBYGGET SNART INNFLYTTINGSKLART

Etter at administrasjonsbygget til Miljøteknikk Terrateam brant ned til grunnen i årets siste måned i 2018, har de stått på for å få på plass et nytt bygg. I mai blir det innflytting i de nye lokalene, som huser flere funksjoner enn tidligere.

BRANNEN

Natt til 5. desember 2018 får daglig leder i Miljøteknikk Terrateam, Jens Rønning, beskjed om at brenner i administrasjonsbygget til selskapet. Dessverre sto det ikke til å redde.

– Bygget var nedbrent før jeg kom meg dit, forteller Rønning. Det gikk veldig raskt med det gamle trebygget og det ble ingenting igjen. Heldigvis var det ingen personskafe, så det gikk veldig bra sånn sett, forteller han om hendelsen.

Allerede dagen etter var de i full funksjon med bare en drøy times forsinkelse.

– Vi jobber vanlig dagtid og de ansatte begynner stort sett syv om morgenen, og vi var i gang allerede i åttetiden. Da hadde de ansatte stått på for å få fatt i nye arbeiderklær og skaffet nøkler og utstyr for å få i gang maskinene, sier Rønning.

HELL I UHELL

Selskapet var også uten kontorer og garderober, men heldigvis var

hjelpen ikke langt unna.

– Vi hadde litt flaks fordi søsterbedriften vår hadde en brakkerigg stående som de nettopp var ferdig med. Den kunne vi overta og fikk ordnet til med garderober, dusjer og kontorer. Vi fikk også en avtale med Sintef Molab for å ha tilgang til labfasiliteter, så det var god hjelp å få av nære samarbeidspartnere, sier Rønning.

Miljøteknikk Terrateam har klart å være operativ hele perioden siden brannen.

– Kundene våre har ikke merket noen endringer i leveransene våre. Vi har ikke hatt noen problemer og har gjort det like bra som før. Alle de ansatte har virkelig stått på. Produksjonslokalene ble ikke berørt så sånn sett var det litt flaks i uflaks, smiler Rønning.

GLEDER SEG

Etter å ha jobbet fra brakkerigg over lang tid, gleder de ansatte seg nå til å flytte inn i det nye administrasjonsbygget i mai.

– Det blir veldig bra og det skal bli godt å komme inn i ordentlige lokaler. Alt er kommet under tak, veggene er på plass og det er bare det innvendige som gjenstår, forteller Rønning.

Han skryter av de ansatte og sier de har vært fantastiske til å tilpasse seg situasjonen, også når koronaen kom på toppen av alt.

STANDARDLØFT OG PLESS

I det nye bygget blir garderober, lab, spisesal og kontorer samlet under samme tak. Et nytt verkstedbygg er også satt opp vegg i vegg.

– Vi får nå en lab som blir betydelig oppgradert sammenlignet med det vi har hatt tidligere som gir mye bedre arbeidsforhold. Verkstedet blir også større. Vi får også skikkelig garderobefasiliteter. Det blir et standardløft over hele linja. En bonus er også bedre utsikt enn tidligere da nybygget ligger litt høyere opp, nå får vi se utover byen og havna, sier Rønning fornøyd.

LANG PROSESS

Proessen frem til byggestart tok noe tid, men siden spaden kom i jorda har det gått radig forteller prosjektleder Tor Lian i Anleggs Service, et søsterselskap av MTT.

– Det er mye som skal vurderes før man får byggetillatelse, så det drøydte litt med å komme i gang. Tomtearbeidet gjorde vi i fjor sommer og betongarbeidet startet vi med i begynnelsen av september. Vi fikk også lagt fjernvarmerør over tungtransportveien slik at hele bygget kan tilkobles miljøvennlig oppvarming. Det meste har gått etter planen, forteller Lian.

Et bygg med mange funksjonaliteter krever en del spesialtilpasninger. – Dette bygget har for eksempel tre separate ventilasjonssystemer, et for laben, et for kontordelen og et eget for verkstedet. I tillegg har det tre adskilte garderobesoner; grov garderobe, arbeiderklær og vanlige klær. Kontorer og verksteddel kommer i tillegg, forklarer han.

” Det var god hjelp å få av nære samarbeidspartnere

SJARMØRETAPPEN

Prosjektlederen i Anleggs Service er fornøyd.

– Det er mye å holde styr på, men det har gått veldig bra. Vi i Anleggs Service har grunnarbeider, veier og uteareal. Både MBA Entreprenør og IMTAS er involvert i byggingen av verksteddelen og administrasjonsbygget. Botn Elektro har gjort det elektriske, Union VVS har rør og Ventinor er inne på ventilasjon. Akkurat nå holder 8-10 stykker på innvendig, forteller Lian og legger til;

– Alle har vært flinke til å holde fremdriftsplanen og har gjort en veldig god jobb så langt. Nå gjenstår bare sjarmøretappen inne, avslutter han, til nikk og smil fra Rønning.

MILJØTEKNIKK TERRATEAM AS

- En del av Øijord og Aanes-konsernet
- Startet 18. juni 1993
- Selskapet har konsesjon for behandling av forurensede masser, produksjonsavfall og miljøskadelig materiale.
- Har 24 ansatte



MOMEK FUSJONERER FOR Å RIGGE SEG FOR VEKST

Fra 1. mai fusjoneres fire av Momek Groups datterselskaper til ett selskap. Konsernsjef Roger Skatland sier det er et naturlig ledd i konsernets utvikling slik at de er bedre rigget for et stadig mer internasjonalt marked.

ØKT FLEKSIBILITET

Det blir først og fremst endringer i ledelse og administrasjon og flere får både nye og endrede oppgaver.

– Vi leverer bredt og er allerede i hele Norden og har mange muligheter på blokka fremover. Vi føler vi blir bedre rigget til å ta spesielt tak i de store oppgavene og prosjektene ved å gjøre disse organisatoriske grepene. Dette øker fleksibiliteten internt, forteller han.

Konsernsjefen mener dette vil styrke Momeks leveringsevne ytterligere.

– Vi jobber jo stadig mer internasjonalt, så jeg tror vi kan håndtere større industrikonsern og kunder på en enda mer dedikert måte nå. Både når det gjelder prosjekter i utlandet, men også med tanke på større internasjonale kunder som finner veien til Norge og vil etablere aktivitet her, som vi kan levere tjenester til, sier Skatland.

NØDVENDIG FOR FREMTIDEN

Endringene som så gjøres, er godt forankret internt.

– Det er diskutert godt internt både på ledernivå og med de tillitsvalgte hvordan vi skal hente ut effekten av omorganiseringen. Dersom vi gjorde alt som før, ville det jo være liten vits. Jeg tror de ansatte vil oppleve at ting fungerer enda bedre og mer strømlinjeformet, forteller Skatland.

Skatland mener denne utviklingen er både naturlig og strategisk.

– Ved å gjøre dette, tror jeg vi bruker folkene våre der de er best og der de har mest lyst. Ansattresponsen har vært positiv, jeg tror alle ser at dette er nødvendig for fremtiden. Dette er jo selskaper som har jobbet tett i lag med de samme kundene på de samme prosjektene, så det er en veldig naturlig utvikling, sier han videre.



Jeg tror de ansatte vil oppleve at ting fungerer enda bedre og mer strømlinjeformet

SKRYTER AV DE ANSATTE

Koronasituasjonen har påvirket Momeks drift det siste drøye året.

– Den største utfordringen det siste året har ikke vært det markedsmessige, det har vært stengte grenser. Det har vært utfordrende å løse dette når vi jobber mye internasjonalt og er avhengig både av personell inn til Norge og ut av Norge. Det både har vært og er fortsatt krevende, forteller Skatland.

– Våre folk har vært fantastisk fleksible, jeg er imponert og stolt over tilpassningsdyktigheten. Alle har virkelig brettet opp ermene og fulgt alt av karantenereregler og anbefalinger for å forhindre importsmitte, selv om det også betyr streng fritidskarantene, legger konsernsjefen til.

AMBISJØSE MÅL

Momek ser fremover og har flere planer for årene som kommer.

– Vi har et ambisiøst mål om å øke omsetningen med rundt 50% i løpet av noen år. Samtidig er det ikke vekst for veksten sin del vi er mest opptatt av. Vi tror at ved å ha fokus på å gjøre jobben bra i alle ledd, så vil omsetningen øke, og da må vi være organisert på en annen måte, derfor gjør vi dette nå, sier Skatland.

Også på kundesiden er det optimisme.

– Det virker som at det begynner å løsne litt nå på alle områder at kundene har troen på at ting snart vil åpnes mer opp. Vi ser mange muligheter fremover og utviklingspotensialet er kanskje særlig stort innen fiskeri og havbruk. Så har vi jo også styrket innovasjonsarbeidet vårt gjennom etableringen av Momek Invest for litt siden, så vi er i stadig utvikling. Det må vi være, avslutter konsernsjefen med et smil.

OM MOMEK GROUP

- Momek Group har 450 ansatte
- 600 millioner i årlig omsetning, fusjonen omfatter ca halvparten av de ansatte og omsetningen i Momek Group
- Fusjonen gjelder fra 1. mai og omfatter Momek AS, Momek Services AS, Momek Techteam AS og Momek Oilfield Services AS som nå fusjoneres til ett selskap; Momek Services AS
- Selskapene som nå fusjoneres jobber med engineering-, vedlikehold-, produksjon- og installasjonsoppdrag mot industri.

OPPGRADERING AV GULBYGGET GODT I GANG

MIP Eiendom gjennomfører nå store oppgraderinger i Gulbygget i Mo Industripark for å kunne tilby nye leietakere moderne og energieffektive lokaler. Foreløpig er mye areal ledig, men de er i tett dialog med flere aktører.

STORE OPPGRADERINGER

Da NRKs Lisensavdeling ble avvirket, opphørte leieforholdet i Gulbygget i mai 2020. Planene for oppgraderinger av bygget var da klare

- I et forprosjekt ble det planlagt en oppgradering av bygget for å redusere energiforbruket og samtidig konvertere oppvarmingen fra el til fjernvarme, forteller eiendomssjef i MIP Eiendom, Arne Westgård.

Samtidig blir bygget innvendig modernisert etappevis med ny innredning.

- I førsteetasjen har vi totalrenovert lokalene for NRK Publikumservice. Vi har også startet totalreovering av deler av 2. og 3. etasje. Dette blir tidsriktige og moderne kontorlokaler med alt av fasiliteter, forklarer prosjektleder i MIP Eiendom, Dag Storholm.

ENOVA-STØTTE

360 nye energieffektive vinduer, konvertering til fjernvarme og oppgradering av ventilasjon og varmegjenvinning, gjør energiforbruket i bygget lavere, noe som kommer leietakerne til gode med betydelig lavere kostnader.

Bygget får høyere energiklasse som følge av tiltakene, noe som utløser Enova-støtte.

- Leietakere i dag krever energieffektive bygg og tiltakene gir et bygg med tilsvarende energiforbruk som et nybygg, forteller prosjektlederen.

I tillegg konverteres oppvarmingen av bygget fra el til fjernvarme.

- Kun deler av bygget hadde fjernvarmeoppvarming tidligere, men nå får hele det. Det er svært gunstig å bruke kortreist fjernvarme, som jo er overskuddsenergi fra industrien i parken, og i dette konverteringsprosjektet har vi fått støtte fra Enova på 1,5 millioner, sier Storholm fornøyd.

- Alt dette er også en del av MIPs visjon om en grønn industripark i verdensklasse, legger Storholm til.

LOKALE LEVERANDØRER

MIP Eiendom har kun brukt lokale aktører på prosjektet.

- Vi bruker MBA på vindusutskifting og byggfag, Union utfører arbeidet med konverteringen til fjernvarme. Effekt leverer elektroinstallasjoner og Ventinor er leverandør på ventilasjon og Gruben Blikk er også engasjert. Arbeidene går som planlagt med god fremdrift, sier Storholm.

LEDIGE LOKALER

En stor del av førsteetasjen, hele andreetasjen og hele tredjeetasjen er nå ledig for utleie, og vil ferdigstilles etappevis ettersom det inngås avtaler med nye leietakere.

- Det er i overkant av 2500 kvadrat som nå klargjøres for nye leietakere, noe som blir et



F.v.: Eiendomssjef Arne Westgård og prosjektleder Dag Storholm i MIP Eiendom

I dette konverteringsprosjektet har vi fått støtte fra Enova på 1,5 millioner.

sted mellom 100-150 kontorarbeidsplasser avhengig av romløsninger, forteller Westgård.

Eiendomssjefen oppfordrer de som leter etter nye lokaler, til å ta kontakt.

- Vi har en dialog med flere og forventer å fylle bygget i løpet av det nærmeste året. Vil man ha sentrale, nyoppussede kontorer med byens beste utsikt, kantine i toppetasjen og parkeringsplasser i umiddelbar nærhet, er det bare å ta kontakt, sier Westgård.



KONTAKTINFO

Arne Westgård
Eiendomssjef
MIP Eiendom

arne.westgard@mip.no
tlf: 915 66 434

Se noen av MIPs øvrige ledige lokaler her:
<https://www.mip.no/lokaler/>



Omfattende arbeid pågår i Gulbygget, som en gang i tiden var administrasjonsbygget til A/S Norsk Jernverk.



FLYBUSS MO I RANA

Gjeldende fra 15.april 2021

Mandag-Fredag:

	WF 767	WF 772	WF 775	WF 776/777	WF779
Jernb st	08:30	12:40	14:45	18:40	
Sykehuset	***	***	***	***	
Røssvoll	09:00	13:10	15:15	19:10	
Fra flypl ca	09:30	13:30	15:40	20:10	23:00

Søndager:

	WF 775	WF 776/777	WF779
Jernb st	14:45	18:40	
Sykehuset	***	***	
Røssvoll	15:15	19:10	
Fra Røssvoll ca	15:40	20:10	23:00

* Tidligflyet på hverdager, samt lørdager: Ingen Flybuss

*** Passeres uten tidsangivelse.
Avgang fra flyplassen så snart bagasjen er kommet.

RUTE TRASE: Busstasjonen, O.T.Olsensgt, CC Helma Hotell, Scandic Meyergården nedsiden, L.Meyers gate, Nordl vn, Sagbakken, Ranenget og om sykehuset til Flyplassen.

Søndre gate og Midtre gate hentes på forespørsel.

Pris pr pers. kr. 150,-

Tlf + 47 971 44 444

HTS
Helgeland Transport Service



TILBAKEBLIKK

Ranas industrihistorie strekker seg 170 år tilbake i tid og kan deles inn i tidlig industriutvikling, tiden med Norsk Jernverk og tiden etter omstillingen til privat eierskap.

I 2021 er det 75 år siden A/S Norsk Jernverk ble vedtatt etablert i Mo i Rana. I 2020 var det 65 år siden første tapping ved jernverket. Mye av dagens industri i Mo Industripark drives videre på tuftene til det gamle jernverket.

Interessert i mer industrihistorie? Sjekk ut www.mip.no/historie

Vaner som forebygger **smitte**



Papirlommetørkle

foran munn og nese beskytter andre når du hoster eller nyser. Kast lommetørkleet etter bruk. Vask så hendene.



Bruk albukroken

når du må hoste eller nyse og ikke har papirlommetørkle tilgjengelig.



Vask hendene

ofte og grundig, spesielt når du har vært ute blant folk.



Hånddesinfeksjon

med alkoholholdige midler er et godt alternativ når håndvask ikke er mulig, for eksempel på reise.



NYE ANSATTE I RANA GRUBER

Rana Gruber gjør noen endringer internt og har fått med nye ansatte på laget.



Kristin Husebø Hestnes



Erik Larsen



Karl Edvin Randa



Erlend Høyen

KRISTIN HUSEBØ HESTNES er ansatt som seniorforsker ved vår FOU-avdeling, og startet opp 15. mars 2021.

Kristin er siv.ing. som ressursgeolog, og har Dr.grad i mineralproduksjon fra NTNU - hvor hun også har hatt undervisning.

Hun har bred erfaring med arbeidsbakgrunn som ressursgeolog, gruvesjef og bergteknisk ansvarlig.

ERIK LARSEN er ansatt som ny Oppredningssjef fra 1. juni 2021.

Erik er siv.ing. fra NTNU, hvor han i en årrekke har vært senioringeniør og forsker innen oppredning og mineral karakterisering.

Han har tidligere jobbet som Prosessingeniør på Washington Mills og Senioringeniør på MainTech

KARL EDVIN RANDA går fra stilling som oppredningssjef til stilling som Teknisk sjef, med ansvar for endringer, modifikasjoner og nyinstallasjoner i våre tekniske anlegg.

Karl Edvin tiltrer ny stilling fra 1. juni i år.

ERLEND HØYEN går fra stilling som innkjøpsjef til stilling som Økonomidirektør/CFO i Rana Gruber etter å ha fungert i stillingen i 1,5 år.

Kai Bolme overtar som innkjøpsjef.



MORTEN HAABERG
Ansvarlig Prefab., Momek

FOLK I PARKEN

Oktober 2007

Ansatt siden

Variert arbeid.

Hva er det beste med jobben din?

Jeg er sjef.

Hva ville du gjort hvis du var sjef i en uke?

Kantine.

Matpakke eller kantina

Nettavis.

Nett eller papiravis?

Fluefisking.

Hva gjør du på fritida?



PETTER VESTVIK
Platearbeider, Momek

November 2018

Mye variasjon, utfordringer og ansvar.

Kaffe/kaker hver dag.

Kantine så snart den åpner igjen.

Nettavis.

Snøskuter, biler og venner.

JUBILANTER

75år

VALTER FAGERJORD
Mo Industripark AS
10.05.1946

45år

HANS ÅGE ANDREASSEN
Mo Industripark AS
08.05.1976

60år

RUNE PEDERSEN
Rana Industriterminal AS
16.04.1961

40år

JOHNNY ANDERSEN
Elkem Rana
20.04.1981

RUNE BERSVEIN HÅKSTAD
Celsa Armeringsstål AS
12.05.1961

ANDRÉ NYJORDET
Mp Industripark AS
26.04.1981

RITA JOHANNE LYSHEIM
Rana Gruber AS
20.05.1961

OLE MARTIN HAUKNES
Celsa Armeringsstål AS
23.05.1981

KURT IVAR LARSEN
Celsa Armeringsstål AS
20.05.1961

REMI ANDRE KNAPSTAD
Celsa Armeringsstål AS
02.06.1981

ASBJØRN JOHNNY STORVOLL
Ferroglobe Mangan Norge AS
01.06.1961

ANDREAS INSELSETH
Celsa Armeringsstål AS
09.06.1981

ODD HUSNES
MIP Industrinett AS
05.06.1961

30år

ROLF HUGO BERGENE
Rana Gruber AS
24.06.1961

SIMON ANDRE BOLIN RØVASSMO
Celsa Armeringsstål AS
25.04.1991

JØRGEN HJELLE
Elkem Rana
03.06.1991

55år

KETIL JOHNSEN
Mo Industripark AS
04.04.1966

DANIEL ALMLI
Mo Industripark AS
15.06.1991

50år

ANDREAS HANSEN
Mo Industritransport AS
25.05.1971

20år

ROBIN GRYTEMARK
Celsa Armeringsstål AS
29.04.2001

LARS CHRISTIAN DAHLBERG
Rana Industriterminal AS
09.06.1971

MARCUS FAGERDAL
Celsa Armeringsstål AS
29.04.2001

VEGARD STRAND
Celsa Armeringsstål AS
23.06.1971

MARCUS NATHANIEL VALBERG
Celsa Armeringsstål AS
17.05.2001

JOAKIM ANTONI JOHANSEN
Celsa Armeringsstål AS
29.06.2001

JUBILEUM

ANSATT 40 ÅR I SAMME BEDRIFT

06.04 **TOMMY JOHANNESSEN**, Ferroglobe

18.05 **ROGER VAREM**, Celsa Armeringsstål

25.05 **GEIR YNGVE PEDERSEN**, Celsa Armeringsstål

22.06 **ROGER FAGERDAL**, Celsa Armeringsstål

23.06 **GEIR JARLE OLSEN**, Celsa Armeringsstål

ANSATT 30 ÅR I SAMME BEDRIFT

10.04 **ALAINZHAD ASSAD**, Ferroglobe

TAKK

Tusen takk for oppmerksomheten i anledning min avgang til pensjonistenes rekke.

MVH

ARNFINN MYRAN

Celsa Armeringsstål AS

Tusen takk til arbeidskolleger og bedrift for all oppmerksomhet i anledning overgangen til

AFP pensjonistenes rekke.

MVH

ROLF-AUDUN AASEBØSTØL

Ferroglobe



INDUSTRISTRIPA

"STORE LEVERANSER"



STRESS NED OG LAD OPP

I TAKT MED NATUREN PÅ HELGELAND



helgelandkraft.no

HELGELAND
KRAFT
Strøm fra verdens vakreste kyst