

INDUSTRI PARK NYTT

INFORMASJONSAVIS FOR MO INDUSTRI PARK

NR 6 - 2022



INSPIRASJONSDAG FOR STUDENTER

Til våren skal avgangsstudentene på bachelor i økonomi, digitalisering og forretningsutvikling ved Nord universitet, Campus Helgeland, skrive sin avsluttende bacheloroppgave. Mo Industripark inviterte derfor studentene til inspirasjonsdag.

SIDE 4-5

- 6-7** Eget 5G-nett til Mo Industripark
- 8-9** Bygger kultur for HMS
- 10-11** Ny ledelse i Miras Elektro
- 12-13** Freyr dobler arealene i Gulbygget
- 14** Nidec Energy etablerer seg i parken

iteam
GLOBAL IT LOKALT

TESS
TEKNISK FAGHANDEL
TESS Mo Industripark • Tlf.: 75 12 67 50

SpareBank 1
NORD-NORGE

MO FJERNVARME
leverandør av miljøvennlig varme

ID REKLAME

Frost Kraftentreprenør

LEDER



IndustriparkNytt er en informasjonsavis for industri, næringsliv, og bedrifter tilknyttet Mo Industripark. Bedrifter som ønsker det, kan bli med som deltaker og bruke IndustriparkNytt som informasjonsavis.

Noe vi burde skrive om? Send tips til industriparknytt@mip.no

INFORMASJONSAVIS FOR DISSE BEDRIFTENE:

AGA Kantinedrift og Catering, Celsa Armeringsstål, Elkem Rana, Ferroglobe Mangan Norge, Goodtech, Harsco, Helse & Sikkerhet SA, ID Reklame, Inventum RTD avd. Mo, KIS Nord, Kunnskapsparken Helgeland, Kvarøy Smolt, Miljøteknikk Terrateam, Miras Solutions, Mo Fjernvarme, Mo Industripark, Mo Industritransport, Momek, Nemko Norlab, Norsk Ildfast Gjenvinning, PricewaterhouseCoopers, Rana Gruber, Rana Industriterminal, Rana Utvikling, Seatech Invent, Siemens, SMA Mineral, Svabo Industrinett, T.T. Kran og industrielt vedlikehold, TESS Rana, Testpartner, Østbø Rana

I REDAKSJONEN MO INDUSTRIPARK:

Ansv. utgiver: Arve Ulriksen og Kim-André Åsheim

Redaksjon: Benjamin Strøm Bøen og Kim-André Åsheim

Tekst, foto og design: Mo Industripark AS **Trykk:** ID Reklame

Tips kan sendes til: industriparknytt@mip.no



En storstue for innovasjon ville vært en god visjon for et voksende kunnskapsmiljø her i Nordland.



Mo Industripark as



FORSKNING, UTVIKLING, INNOVASJON

Nylig flyttet Sintef Helgeland inn i nye lokaler i Gulbygget i Mo Industripark. Snart skal Techlab også starte opp i samme bygg. Dette kan bli starten på et større innovasjonsmiljø knyttet opp mot industrien. Det vil være godt nytt for både forskningsinstitusjonene og industrien.

Sintef Helgeland flyttet inn i nye lokaler i Gulbygget i august i år. Siden oppstarten i 2016 har de hatt stor vekst. Når de nå har flyttet tettere inn på industrien, gjør de det med planer om å utvide enda mer i tiden som kommer. Daglig leder Rune Jensen sa i Industriparknytt tidligere i år at de jobber tett med industrien i en rekke forskningsprosjekter. Videre sa han at de jobber med en rekke institusjoner som Forskningsrådet, Innovasjon Norge og Gassnova, i tillegg til prosjekter gjennom Horisont Europa.

Nærhet til industrien er helt riktig for kunnskapsinstitusjonen Sintef. Dette er også grunnen til at Mo Industripark har vært en aktiv støttespiller til etableringen og var den første bedriften som forpliktet seg til å kjøpe FoU-tjenester fra Sintef Helgeland. Det har etter hvert blitt mange flere.

Det er en annen spennende etablering på gang i Gulbygget, og som åpner snart: Innovasjonssenteret Techlab. For ganske nøyaktig et år siden kunngjorde Nordland fylkeskommune og Nord universitet at dette skulle opprettes i Mo i Rana. Lokale drivkrefter, som Torger Lofthus, har også vært sentral i arbeidet. Techlab vil bli et sentralt verktøy for innovasjon, særlig for små bedrifters mulighet til å teste ut det siste innen teknologi. Roboter, VR, sensorikk og 3D-printere er blant utstyret som blir gjort tilgjengelig, til bruk i utvikling og uttesting av prosjekter, produkter og ideer.

I november i år kom nyheten om at Kunnskapsparken Helgeland har lyktes i sitt arbeid med å få etablert Katapultnode Helgeland, i samarbeid med katapultene Sustainable Energy og Digicat. Partnerskapet består av en hel rekke bedrifter fra hele Helgeland. Dette er en viktig milepæl for kunnskapsmiljøene våre.

Alt dette kommer på toppen av en allerede god utvikling i infrastrukturen for forskning, utvikling og innovasjon – eller FoUol, som det ofte forkortes til. Senter for industriell forretningsutvikling, Rana Utvikling og Kunnskapsparken Helgeland er viktige bestanddeler i denne infrastrukturen. Her vil jeg også ta inn Vitensenter Nordland. Forskning og innovasjon starter med nysgjerrighet og glede av å lære. Nå kommer det hvert år tusenvis av barn innom Vitensenter Nordland. Sist, men ikke minst, så har vi private initiativ som Makerspace Mo i Rana, hvor det har vokst fram et miljø hvor hvem som helst kan bli med og ta i bruk et åpent verksted med et bredt utvalg av maskiner.

For alt vi vet, kan et av Helgelands nye eksportprodukter komme fra noen av dem som er aktive der.

Når FoU-miljøet vokser, har det en selvforsterkende effekt og positive ringvirkninger for samfunnet det er en del av. Min kjæpphest er at forskning må inngå i alle bedrifters strategiske planlegging. Vår konkurransekraft styrkes jo mer kunnskap man realiserer inn i produksjonsprosessene og produktene. Det er også sentralt for attraksjonskraften til samfunnet vårt. Kunnskapsintensiv virksomhet fungerer som en magnet på mennesker med kompetanse og talent.

Nordland fylkeskommune er nå i gang med å revidere sin innovasjonsstrategi. Evalueringen av den gjeldende innovasjonsstrategien, utført av Sintef og Nord universitet, viser at vi har kommet et godt stykke på vei. Det brukes mer ressurser på FoUol i Nordland nå, og veksten har på flere områder vært større enn i resten av landet. Men alt er ikke rosenrødt. Evalueringen viser også at andelen bedrifter i Nordland som er aktive i FoU, er lav sammenliknet med landet som helhet. Ressurser brukt på FoU ligger lavt, selv om økningen her har vært større enn i resten av Norge. Det er framgang, men vi må skru til enda litt mer om vi skal lykkes med våre mål.

Så kan det selvsagt innvendes at næringslivet i Nordland går svært godt. Hvorfor skal en da forske mer? Litt flåsete vil jeg si at de sikkert var strålende fornøyd med forskningsinnsatsen i Kodak og Nokia også, uten at det i seg selv hjalp da de ble truffet av den teknologiske utviklingen. Så dramatisk vil det ikke bli for Nordland, men historien understreker viktigheten av at det er i gode tider man skal forberede seg på de dårlige.

Derfor må vi hvileløst satse på å utvikle det vi skal leve av framover. Da er nærhet og kontakt mellom miljøene viktig. La meg derfor avslutte med å lansere en drøm: Hva om vi fikk etablert et innovasjonssenter i Mo i Rana, der mange av de aktørene jeg har nevnt over kan bo sammen? Kanskje kunne vi til og med få bygd et nytt bygg på et av områdene vi har i tilknytning til industriparken. En storstue for innovasjon ville vært en god visjon for et voksende kunnskapsmiljø her i Nordland, og virkelig styrke en grønn industripark i verdensklasse - trygt plassert i Norges grønne industrihovedstad.



INSPIRASJONSDAG FOR STUDENTER

Til våren skal avgangsstudentene på bachelor i økonomi, digitalisering og forretningsutvikling ved Nord universitet, Campus Helgeland, skrive sin avsluttende bacheloroppgave. Mo Industripark inviterte derfor studentene til inspirasjonsdag.

INSPIRASJONSDAG

Under Kompetansejakten på Campus Helgeland tidligere i år var det lagt opp til speed-dating mellom studenter og bedrifter. Formålet er å knytte studentene og næringslivet tettere sammen, og inspirere studentene til å skrive om en lokal bedrift. Her møtte Synne Hansen, som er controller ved økonomiavdelingen i Mo Industripark AS, studenter, studentledere og ansatte ved Nord universitet. Alle uttrykte det samme: De ønsket et tettere samarbeid med næringslivet. Studentene var veldig interessert i å lære mer om industrien i Rana.

Synne var selv student for bare noen få år siden, og husker godt hvordan det var da hun begynte på sin bacheloroppgave våren 2021.

– Jeg husker hvor vanskelig jeg syntes det var å bestemme meg for hva jeg skulle skrive om. Da jeg hørte hva studentene uttrykte under kompetansejakten, måtte vi bare lage et opplegg for å inspirere dem til å skrive om industrien, forteller Hansen.

Inspirasjonsdagen er dermed Synnes svar på hva hun skulle ønske at hun ble invitert til da hun var student.

OMVISNING I MO INDUSTRIPARK

Studentene startet dagen med en omvisning inne i Mo Industripark, der de blant annet fikk høre om hvordan gassklokka bidrar til å gjøre parken sirkulær, se tomte hvor Freyr sin Giga Arctic-fabrikk skal bygges og høre hvordan man får fisk til å trives i et industriområde. Etter en god time på rundtur i parken, ble studentene satt av ved Blåbygget for

å ha lunsj og høre på presentasjoner fra bedriftene.

NORD UNIVERSITET

Fra Nord universitet var studiekoordinator Morten Dahle Selfors og førsteamanuensis Marit Breivik-Meyer til stede. De ga en generell innføring i hva en bacheloroppgave er, og hva den innebærer. De snakket også om krav, fremgangsmåter og ulike temaer som er relevant for bacheloroppgaver, i tillegg til relevant forskning som gjennomføres på campus for øyeblikket. Her var det mye spennende som studentene kunne hekte en bacheloroppgave på, hvis de ønsket.

For Dahle Selfors er det ingen tvil om hva han synes om samarbeidet med næringslivet.

– Vi har et utstrakt samarbeid med en rekke bedrifter og virksomheter fordi vi har en ambisjon om at våre studenter skal få anledning til å bruke kunnskapene og ferdighetene sine i praksis før endt utdanning. Dette gir studentene verdifull erfaring som en integrert del av studiet, samtidig som at de bidrar med nye og verdifulle perspektiver for organisasjonene, sier Dahle Selfors.

Førsteamanuensis og emneansvarlig for bacheloroppgavene ved Handelshøgskolen Nord, Marit Breivik-Meyer var veldig fornøyd med initiativet og håper på videre samarbeid.

– Inspirasjonsdagen var et flott initiativ av Mo Industripark, hvor Synne har planlagt et relevant og innholdsrikt program for studentene.



Synne Hansen, som er controller ved økonomiavdelingen i Mo Industripark AS, ønsker studentene velkommen.

Studentene på bachelor i økonomi, digitalisering og forretningsutvikling ved Nord universitet, Campus Helgeland. Fremst sitter daglig leder i Mo Fjernvarme AS, Tonje Tetmo Juliussen.

Omvisningen, samt påfølgende presentasjoner fra hver enkelt bedrift inspirerte studentene i forhold til mulige tema til bacheloroppgaven. Dette var en fantastisk dag hvor vi fikk vite mer om hva som skjer i Industriparken, og jeg håper vi får til dette neste år også, sier Breivik-Meyer.

BEDRIFTENE

Hver av bedriftene som deltok fikk ti minutter til å presentere seg og fortelle om hva de gjør i det daglige. De fikk også muligheten til å trekke fram utfordringer de har hatt, suksessfulle prosjekter og spennende muligheter som undersøkes fremover. Bedriftene som deltok var Mo Industripark AS ved Kim-André Åsheim, Mo Fjernvarme AS ved Tonje Tetmo Juliussen, Svabo Industrinett AS ved Odd Husnes, Celsa Armeringsstål AS ved Evita Bakken Sandvær og Haneseth Energi AS ved Øyvind Brattland.

Øyvind Brattland, som faktisk både var til stede som student og representant for Haneseth Energi AS, hadde stor nytte av å få presentere sin problemstilling for de andre studentene.

– Dette har vært kjempenyttig fra begge sider, men kanskje spesielt nyttig å få satt lys på problemstillingen som jeg har fra andre studenters perspektiv, forteller Brattland.

STUDENTENE

Etter en spennende dag med mye informasjon og mange inntrykk hadde studentene mer enn nok å ta til seg, og det er ingen tvil om at dagen var nyttig. En av studentene som deltok på inspirasjonsdagen og lot seg inspirere var tredjeårsstudent på bachelor i økonomi, digitalisering og forretningsutvikling Andrine Lund Skjellhaug.

– Dette var en svært spennende dag som har gitt stor inspirasjon til bacheloroppgaven, forteller en fornøyd Skjellhaug.



F.v.: Førstemanuensis Marit Breivik-Meyer og studiekoordinator Morten Dahle Selfors.



Tredjeårsstudent Andrine Lund Skjellhaug.



PLANLEGGER EGET 5G-NETT FOR MO INDUSTRIPARK

5G åpner nye muligheter for industrien. Mo Industripark ønsker å samarbeide med bedriftene i parken for å kunne få på plass et eget privat 5G-nett for industriparken som kan dekke bedriftenes behov langt bedre enn det offentlige mobilnettet.

Industrien har hele tiden vært en drivkraft for innovasjon og teknologisk utvikling. De siste 50 årene har industrien blitt mer effektiv ved hjelp av blant annet robotisering og digitalisering. Nå står verden midt i en ny dramatisk digital endring, ofte kalt «Industri 4.0», hvor produksjonen blir mer autonom. Utstrakt bruk av sensorer, sanntid video og selvkjørende kjøretøy, er noen av mulighetene som åpner seg. Med bruk av stordata blir systemer bedre på å identifisere vedlikeholdsbehov, oppdage produksjonsfeil, og finne flaskehalsen i verdikjeden. I denne sammenhengen er 5G grunnleggende infrastruktur, på linje med fiber.

Digitaliseringsleder i Mo Industripark AS (MIP), Tommy Myrvang, er allerede i gang med 5G-prosjektet, og har sendt en henvendelse til flere av bedriftene i industriparken. Vi spurte han hva poenget med å bygge et privat 5G-nett er, framfor å bare bruke de offentlige mobilnettene.

– Med et eget 5G-nett for bedriftene i Mo Industripark, vil vi ha en helt annen mulighet til å tilpasse dette til industriens behov. Det gjelder blant annet sikkerhet, fart, antall enheter man kan koble på, og pris, sier Myrvang.

SIKKERHET OG SKREDDERSØM HÅND I HÅND

Digitaliseringslederen har hentet inn ekspertise utenfra for å se på hvordan et privat 5G-nett i industriparken kan legges opp. Bjørn Rønning, Kjetil Ertnæs og Arve Paalsrud fra Digital Footprint er allerede godt i gang med å sette seg inn i forholdene i industriparken. Rønning jobber mye med utvikling av nettopp datasentre for blant annet skytjenester og stordata. Han trekker fram at nettopp mulighetene for lokal tilpasning er en stor fordel med et privat 5G-nett.

– Det er mye data som både kan og skal behandles lokalt, uten å gå innom et offentlig mobilnett. Ved å utvikle et 5G-nett lokalt, kan vi se dette i sammenheng og bygge ut en infrastruktur som industrien vil bli helt avhengige av innen kort tid, sier Rønning.

Arve Paalsrud er også tydelig på at et privat 5G-nett vil ha store fordeler for industrien.

– Sikkerhet er selvsagt helt sentralt. I tillegg vil det være mulig å bygge ut kapasiteten på en måte som til enhver tid er tilpasset behovene for dekning, fart, svartid og antall tilkoblede enheter. Dette er også et spørsmål om pris. Man skal ikke ha veldig sære behov før det vil være langt mer kostnadseffektivt å koble seg på dette prosjektet sier Paalsrud.



F.v.: Kjetil Ertnæs, Bjørn Rønning, Arve Paalsrud og Tommy Myrvang.

FAKTA

- 5G er den femte generasjonen med mobilnett, og er allerede etablert i store deler av Norge.
- 5G har langt lavere svartid og høyere hastigheter enn forgjengeren 4G.
- Det er åpnet for muligheten til å etablere private 5G-nett, på siden av de etablerte offentlige som vanlige privatkunder bruker til daglig.
- Med 5G åpnes det opp nye muligheter innenfor blant annet bruk av sensorer, AR, VR, selvkjørende kjøretøy og fjernstyring som krever veldig kort svartid.

ALTERNATIVENE TIL PRIVAT 5G-NETT

Privat 5G-nett er altså bedre egnet for industriell bruk av mobilnettet, men hvorfor ikke bare bruke vanlig trådløst nett til sensorer, kameraer og annet utstyr?

– Jeg tror at de fleste som har brukt vanlig trådløst nett – eller WiFi som det ofte kalles – har opplevd at det kan være ustabilt. WiFi er ikke utviklet for å håndtere et stort antall sensorer, for eksempel. Sendestyrken i WiFi er også begrenset, sånn at en må ha flere sendepunkter. Da får man igjen problemer med såkalt «hand over», altså hvordan en dings skal koble seg opp mot en ny antenne når en er i bevegelse. Mobilnettet er jo utviklet fra bunn av nettopp med god «hand over» som et krav. Du merker det ikke når du kjører bil og snakker i mobiltelefonen, men du bruker ofte ganske mange mobilmaster i løpet av en samtale, sier Paalsrud.

Spørsmålet førte til et langt svar, og vi er innom langt flere grunner til at 5G er overlegent WiFi til industriell bruk. Blant annet er et WiFi-nett uregulert, slik at man ikke får avsatt egne frekvenser til sin bruk. Det er utordringer knyttet til interferens i WiFi, og prioriteringen av trafikk er langt bedre i mobilnettet, ifølge Paalsrud.

DATASENTER OG DIGITAL INNOVASJON I INDUSTRIPARKEN

Vi henvender oss igjen til Bjørn Rønning, Han mener det er store muligheter til å bygge opp stor kapasitet i Mo Industripark på nye digitale løsninger, hvor 5G er en viktig del av dette.

– Som nevnt, så kan vi prosessere data effektivt i et privat 5G-nett. Da dukker det også raskt opp et behov for lokale tjenester innenfor skytjenester og stordata. Her ser vi på mulighetene for å få etablert et datasenter som kan levere spesialiserte tjenester til industrien, sier Rønning.

Digitaliseringsleder Tommy Myrvang i MIP er også opptatt av hvordan 5G-prosjektet er et viktig ledd i det å hele tiden utvikle Mo Industripark til å være helt i front i den digitale utviklingen.

– Mo Industripark skal være helt i front på digitale løsninger. Det er helt nødvendig for at vi skal oppfylle vår visjon om å være en grønn industripark i verdensklasse, sier Myrvang.



Kursleder Svein Joar Almlie kurser de ansatte i Rana Gruber.

BYGGER KULTUR FOR HMS

Siden 1997 har MIP Sikkerhetssenter gjennomført kurs for bedriftene i industriparken. Kundebasen har gradvis vokst. Hovedtyngden av kundene er fremdeles i industriparken, men kundene kommer fra hele fylket. Den viktigste oppgaven til kurssenteret er å spre gode holdninger til HMS.

Siden oppstarten i 1997 har kurssenteret gått fra å tilby et fåtall kurs til over førti. Fokuset har hele tiden vært å arbeide med kunnskap og holdninger til HMS, sånn at hverdagen blir tryggere for alle. For bedriftene i Mo Industripark er det særlig viktig at hele utdanningsløpet for industrivernpersonell kan tas på MIP Sikkerhetssenter. Det sparer dermed både tid og penger for bedriftene at kurssenteret er en integrert del av økosystemet i industriparken.

Kurskoordinator Asle E. Hjartøy er primus motor for kursvirksomheten og forteller at de har et bredt tilbud av kurs.

– Vi tilbyr blant annet hele utdanningsløpet til personell i industrivernet, røykdykkerkurs og kurs for innsatsledere. Men vi har også kurs for sjåfører, etterutdanning for alle typer maskiner, både kraner, maskiner og truck, forteller Hjartøy. – Alle i industrivernet kan ta alle kurs hos oss og bedriftene lokalt trenger ikke reise noen plass.

Avdelingsleder for MIP Sikkerhet og service, Richard Erlandsen, stemmer i:

– Da vi startet i 1997 hadde vi fire-fem kurs innenfor industrivern. I dag har vi en portefølje på over førti kurs innenfor mange forskjellige områder. Brann, førstehjelp, røykdykking, industrivern, varme arbeider, ADR, sertifisert og dokumentert opplæring, etterutdanning for yrkessjåfører og fallsikring, sier Erlandsen.

LEVERER TIL HELE NORDLAND

På de 25 årene som har gått har de jobbet bevisst med kvalitet på kursene sine, og har siden 2005 hatt en eksponentiell vekst.

– Vi gjør mange ting for å sikre kvalitet på kursene våre. Blant annet har vi utviklet en egen instruktørutdanning for å sikre kvaliteten på undervisningen som blir gitt av våre instruktører. Vi følger læreplaner som er utarbeidet av arbeidstilsynet og vi kjøper inn kvalitetsmaterieell fra anerkjente aktører i Norge. Vi har også oppfølging av instruktører og gjennomgang av læreplaner, sier Erlandsen.

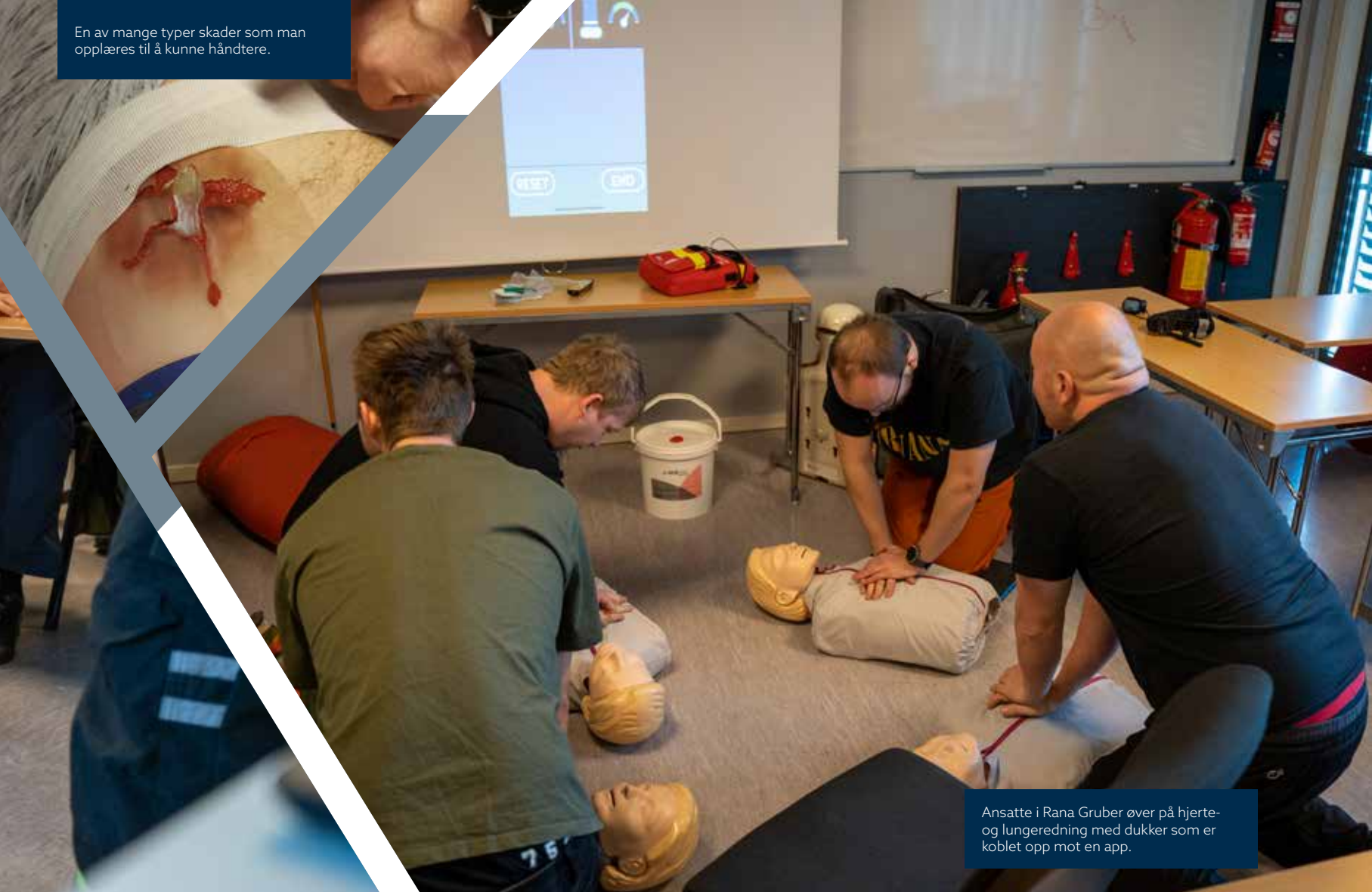
Asle Hjartøy forteller at i år 2000 var 95 prosent av omsetningen fra bedrifter i industriparken. Dette har endret seg kraftig: I dag er over 50 prosent av omsetningen fra bedrifter utenfor parken.

– Vi holder kurs for bedrifter fra hele Nordland. Vi får flere og flere utenfor parken, og vi har en kundebase som er større enn industriparken, forteller Hjartøy. – Det forteller oss at vi gjør mye riktig, og kan tilby kurs av høy kvalitet. Det er også mulig for oss å øke hyppigheten på kursene når vi har et større nedslagsfelt, sier Hjartøy

PRAKSIS I OPPLÆRINGEN ER AVGJØRENDE

Ved kurssenteret er de opptatt av praksis og det understrekes hvor viktig praksis er for å bli trygg på det man holder på med. Gjennomføring av praktiske øvelser på kurs er ressurskrevende, blant annet fordi en trenger egnede lokaler og utstyr, i tillegg til flere instruktører.

En av mange typer skader som man opplæres til å kunne håndtere.



Ansatte i Rana Gruber øver på hjerter- og lungeredning med dukker som er koblet opp mot en app.

– Dette med praksis er en nøkkel til kvalitet. Vi kjører på med praktisk øving fordi vi mener det er helt essensielt for sikkerheten i bedriftene, forteller Hjørtøy.

Hjørtøy sier det er viktig at hver enkelt bedrift er oppmerksom på hvorvidt kurstilbyderne faktisk følger opp lovkravet om praktisk opplæring.

– En som ikke har hatt praktisk opplæring vil ikke være i stand til å kjøre maskiner på en trygg og kontrollert måte. Det er derfor faktisk et krav i opplæringsplanen at man skal ha praktisk opplæring. Men det koster, og vi ser at noen kurstilbydere dessverre tar snarveier for å spare kostnader, sier Hjørtøy.

For å kunne tilby god praktisk opplæring, har MIP Sikkerhet og service bygget et eget lokale til fallsikringskurs og krankurs.

– Vi tilbyr et ganske unikt personløfterkurs som går over to dager. Det er en dag med teori og en dag med lift hvor man løser forskjellige oppgaver. Det er stor etterspørsel og veldig mange som ønsker å ta akkurat dette kurset, forteller Hjørtøy. –Vi har også investert i en helt ny traverskran med en hel del smarte funksjoner som brukes til praktisk opplæring i trygge omgivelser. Vi tror på den måten å drive opplæring på, fordi det skaper trygge ansatte med gode holdninger, fortsetter han.

FORNØYDE KUNDER

Det er mellom 1500 til 2000 på kurs og øvelser årlig på kurssenteret, og tilbakemeldingene fra kursdeltakerne er gode. På en skala fra 1 til 5, er kurssenteret stadig oppe og nikker rett under blanke femmere.

– Kurssenteret har samlet inn statistikk siden 2014, og har alltid ligget på et høyt nivå. I år ligger det an til å bli rundt 4,82, forteller Hjørtøy.

En av evalueringene som kom i høst skilte seg litt ekstra ut og gav en av instruktørene spesielt skryt: «Hvis jeg hadde hatt Svein Joar som

lærer på skolen, så hadde jeg vært professor nå. Han er den beste læreren jeg har hatt.» Den omtalte kurslederen er Svein Joar Almli hos MIP Sikkerhet og service.

– Det er kjempemorsomt å få slike tilbakemeldinger, sier Hjørtøy begeistret. – Den beste tilbakemeldingen vi får er likevel det at kundene kommer tilbake til oss, sier han.

GODE HOLDNINGER TIL SIKKERHET GIR FÆRRE SKADER

Noe av det viktigste arbeidet som kurssenteret gjør, er å endre holdninger til HMS i og utenfor industriparken. Avdelingsleder Richard Erlandsen forteller at sikkerhetsarbeid ikke bare handler om folk på vakt og biler i beredskap, men om holdninger og rutiner i bedriftene.

– Vi tillater ikke snarveier, verken i det vi eller kursdeltakerne holder på med. Kursdeltakerne blir selvsagt preget av de holdningene som instruktørene våre har. De har høyt fokus på kvalitet og HMS, som er nøkkelen til suksess. Det gjør at vi mener vi klarer å endre holdninger, forteller Erlandsen.

Statistikken viser at det de siste tjue årene har blitt vesentlig færre arbeidsrelaterte skader.

– Hvis vi går tjue år tilbake i tid så var antallet arbeidsrelaterte ulykker mye høyere sammenlignet med i dag. Vi ser en veldig klar og tydelig nedgang de siste tjue årene, noe som skyldes bedre opplæring og HMS-arbeid i bedriftene. Det er vi stolte over å bidra til, avslutter Erlandsen.

FAKTA OM KURSSENTERET

- Er en del av MIP Sikkerhet og service
- Har 12 kursholdere og over 40 kurs
- Holder kurs for kunder i hele Nord-Norge
- Nettside: www.mip-brann.no



MIRAS ELEKTRO AS

- Tilbyr industrielle installasjoner. Vedlikehold og service av høy- og lavspenningsinstallasjoner og komponenter.
- Leverer tjenester som automasjon, tavlebygging (elkraftfordelinger), elmotorer, elektrisk og mekanisk vedlikehold på elmotorer og tilstandskontroll.

NY LEDELSE I MIRAS ELEKTRO

Bjørn Nilssen går ved årsskiftet av som daglig leder ved Miras Elektro, til fordel for pensjonisttilværelsen. Da står Terje Røli klar til å ta over stafettpinnen, og får med seg Emilie Linea Andersen i en nyopprettet stilling som driftsleder.

Miras Elektro har en lang historie i Mo Industripark, og lokalene deres har faktisk vært elektroverkstedet i industriparken siden 50-tallet. Gjennom mange tiår har de bygd opp en unik kompetanse på elektroinstallasjoner i industrien. Enorme mengder strøm i omløp fører til stor påkjenning på maskiner og elektrisk utstyr. Denne erfaringa bruker de på andre felt, og kjerneområdet for bedriften er elektroinstallasjoner både i industri og næringsbygg.

Ved årsskiftet skal Terje Røli ta over som daglig leder i Miras Elektro. Bjørn Nilssen er helt sikker på at blir bra for bedriften.

– Terje er rette mannen til å drive dette videre. Han har mye kompetanse som han tar med seg inn i bedriften og vi får noen nye områder som vi kan fokusere på og begynne å levere tjenester på. Da er det snakk om ekom, tele, data og IT, sier Nilssen.

Selv om Miras Elektro har sitt utspring i industrien, jobber de hele tiden med å utvikle seg og vurdere nye områder.

– El-inspeksjon innen landbruk er også en tjeneste som vi vurderer å begynne å levere fordi Terje har kompetanse innen feltet, forteller Nilssen.

EN DEL AV ET INDUSTRIELT NETTVERK

Terje Røli har selv vært i industrien i mange år både som elektroinstallatør og rådgiver på elkraft. I tillegg driver han en gård i Utskarpen, og har dermed også god innsikt i landbruket. Han ser frem til å starte på nyåret som ny daglig leder.

– Jeg har vært mange år inne i parken og noen år utenfor porten. Jeg har faktisk vært innom Miras Elektro tidligere som elektriker fra 2003 til 2008. Jeg har rukket å bli godt kjent med bedriften før oppstart i januar, og jeg ser veldig frem til start, sier Røli. –Vi har mange planer fremover, og vi gleder oss til å fortelle mer om disse når de er ferdig spikret, sier han.

For Miras er det viktig at de er en del av et stort industrielt miljø i industriparken, når de skal planlegge framover.

– Jeg har et godt nettverk i parken. At man er godt kjent både med folk og bygg i parken, er et viktig suksesskriterium for oss, forteller Røli.

OPPRETTET NY STILLING SOM DRIFTSLEDER

Samtidig som skiftet av daglig leder, har Miras Elektro opprettet en ny stilling i ledelsen. Emilie Linea Andersen har fra oktober i år vært den aller første driftslederen i Miras Elektro.



– Det er en helt ny stilling som er opprettet og inneholder mange ulike arbeidsoppgaver. Jeg skal ta meg av personalet, følge opp kvalitetssikringssystemet vårt og ivareta HMS. I tillegg skal jeg ta meg av avvikshåndtering og være en støttespiller til andre funksjoner i bedriften. Så langt stortrives jeg i stillingen som både er spennende og utfordrende, forteller Andersen.

Hun har bakgrunn som elkraftingeniør og elektriker, og har jobbet i Miras en stund allerede. Hun valgte en litt utradisjonell rekkefølge på utdanningen, hvor hun tok fagbrev etter fullført bachelor.

– Jeg tok faktisk en bachelor i elkraftteknikk først, og deretter tok jeg fagbrev som elektriker. Jeg hadde halve lærlingtiden i Miras og resten i Haaland. Så var jeg trainee hos Haaland i nesten ett år, før jeg startet opp i Miras igjen, sier Andersen.

VIKTIG Å TA VARE PÅ DE ANSATTE

De som er lærling i industrien kommer ofte tilbake fordi det er spennende og mye variasjon i oppgavene som utføres, forteller påtroppende daglig leder Terje Røli.

– Enten blir folk her, eller så tar de seg en tur ut og kommer tilbake, forteller Røli.
– Det som er spennende med el-installasjon i industrien, er at det er et bredt spekter av oppgaver innenfor flere felt. Men vi trenger stadig flere folk, og det er viktig for oss å ta godt vare på de vi har, sier Røli.

TRE ELEKTROINSTALLATØRER

Ståle Strandjord har vært i Miras Elektro siden 2011, og ble for to år siden godkjent installatør innen høyspent og lavspent. Det resulterte i en unik situasjon hvor Miras har tre godkjente installatører.

– Alle som skal selge tjenester til tredjepart må ha en installatør. Det er ikke så mange som har installatører innen høyspent, og hvert fall ikke tre installatører innen lavspent. Vanligvis har man én person. Så vi er i en ganske unik situasjon, sier Strandjord.

De tre installatørene det er snakk om er hovedinstallatør Ståle Strandjord, Terje Røli og Kato Kraft Osmo.

SER IKKE FOR SEG EN ROLIG PENSJONISTTILVÆRELSE

Tilbake til Bjørn Nilssen, så blir han pensjonist ved årsskiftet. I bagasjen har han med seg syv innholdsrike år i bedriften.

– Jeg begynte her i 2015 som avdelingsleder, og gikk inn som daglig leder i 2018 da vi ble et eget AS. Det har vært veldig givende å jobbe her sammen med gode kollegaer og spennende oppgaver. Det har også vært utfordringer med svingninger i markedet, slik det ofte er i servicebedrifter, forteller Nilssen.

Bjørn ser fram til pensjonisttilværelsen, men han er ikke helt klar til å legge hatten på hylla.

– Jeg vet ikke om jeg skal pensjonere meg hundre prosent. Noen strøjobber blir det helt sikkert, sier Nilssen med et smil.



F.v.: Head of Controlling IT and Administration Morten Grimsø og Head of HR Jarle Løland i Freyr Battery.

FREYR DOBLER AREALENE I GULBYGGET

Freyr Battery vokser raskt og har siden januar fått sterk økning i behovet for sitteplasser og møterom. Nå har de tatt over de nyeste lokalene i Gulbygget og dermed doblet kontorlokalene sine på under ett år.

Freyr Battery flyttet inn i de opprinnelige lokalene i Gulbygget september 2021. Bare et år senere hadde de overtakelse og innflytting i de nyeste lokalene.

– Da vi flyttet inn hadde vi opprinnelig 25 sitteplasser i tillegg til møterom. Nå er vi oppe i 42 sitteplasser og har flere og større møterom. Så vi har omtrent doblet størrelsen på lokalene, forteller Head of Controlling IT and Administration, Morten Grimsø.

Kontorlokalene går fra omtrent 400 til 800 kvadratmeter i Gulbygget. Men veksten er ikke bare begrenset til avdelingen i gulbygget. Freyr utvider også nede ved industriterminalen.

– I tillegg til gulbygget har vi en brakkerigg med kontorer utenfor pilotfabrikken, og egne kontorlokaler inne i Customer Qualification Plant (CQP), så vi utvider ganske mye mer enn bare her i gulbygget, forteller Grimsø.

VOKSER RASKT

Det siste året har Freyr mer enn doblet antall ansatte i driftsavdelingen sin og det er det som er bakgrunnen for økt plassbehov.

– I januar i år hadde vi seksten ansatte her i «Operations», som er driftsavdelingen vår. Nå har vi over førti. Vi tar det steg for steg, men behovet øker raskt. Vi trenger plassen og da utvider vi, sier Grimsø.

I tillegg til «Operations», har Freyr en avdeling som heter «Project Execution» som er prosjektavdelingen deres.

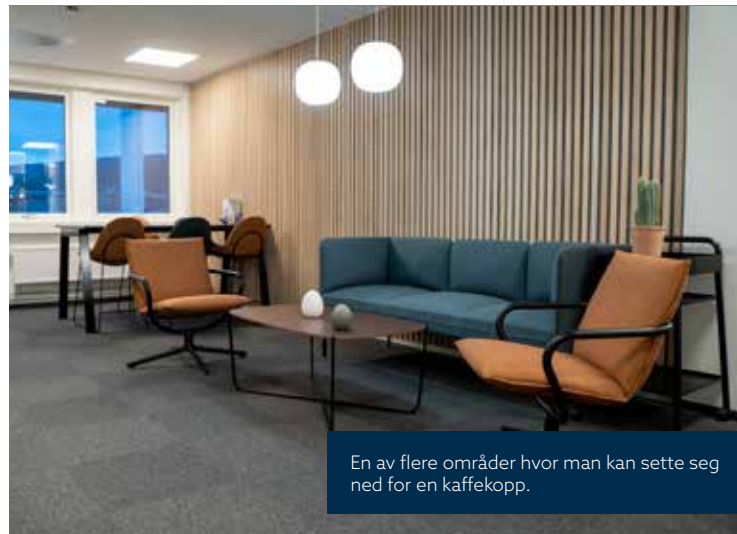
– I Mo i Rana er det omtrent seksti ansatte totalt. Av disse er førti på «Operations». Det er forventet at vi skal være nærmere femti ansatte på «Operations» i løpet av februar neste år. Veksten blir primært der fordi det er vi som skal drive fabrikkene. Prosjektavdelingen bygger fabrikkene og drar videre for å bygge neste fabrikk, forteller Head of HR, Jarle Løland.

Snart er CQP ferdig og klar til drift, og Freyr begynner å gjøre seg klar til å produsere de aller første battericellene.

– Vi begynner å rigge organisasjonen for drift på CQP, som vi skal drifte når prosjektavdelingen har ferdigstilt pilotfabrikken. Da skal flere av oss som sitter her i dag ned til pilotfabrikken, ni stykker for å være helt eksakt, eller 14 hvis vi regner med testsenteret, sier Løland.



Inklusiv de opprinnelige lokalene er det nå 42 sitteplasser i lokalene til Freyr.



En av flere områder hvor man kan sette seg ned for en kaffekopp.



Et stort nytt møterom i de nyeste lokalene til Freyr.

I januar i år hadde vi seksten ansatte her i «Operations», som er driftsavdelingen vår. Nå har vi over førti.

FØRSTEINTRYKKET ER VIKTIG

I gangen utenfor Freyr er det en ringeklokke som man må trykke på for å komme inn. Når døren låses opp, blir man møtt med et vennlig smil av en hyggelig resepsjonist. Man blir vist frem til riktig sted og får servert kaffe om man må vente. Det er tydelig at førsteinntrykket er viktig for Freyr.

– Man får aldri muligheten til å gjøre et godt førsteinntrykk to ganger, sier Grimsø, som er meget fornøyd med de nye kontorene i Gulbygget.

– Jeg vil også si at vi er meget fornøyd med samarbeidet med Mo Industripark AS og deres entreprenører for å få de fine nye lokalene ferdig i tide til siste innrykk av nyansettelser.

FLYBUSS MO I RANA

Gjeldende fra 1.november 2022

Mandag-Fredag:

	WF 746*	WF 767	WF 770	WF 772	WF 775	WF 777	WF 778	WF 779
Jernb st	05:45	08:35	10:15	12:30	15:25	17:45	19:15	
Sykehuset	***	***	***	***	***	***	***	
Røssvoll	06:10	09:00	10:45	13:00	15:55	18:15	19:45	
Fra flypl ca		09:25	11:10	13:20	16:15	18:40	20:10	23:00

Lørdager:

	WF 770*	WF 775*
Jernb st	10:15	15:25
Sykehuset	***	***
Røssvoll	10:45	15:55
Fra flypl ca		16:20

Søndager:

	WF 772	WF 775	WF 777	WF 778	WF 779
Jernb st	12:30	15:25	17:45	19:15	
Sykehuset	***	***	***	***	
Røssvoll	13:00	15:55	18:15	19:45	
Fra flypl ca		13:20	16:20	18:40	20:10 23:00

* Ruter merket * er kjøres på behov og må bookes på forhånd, kl. 21:00 dagen før.

*** Passeres uten tidsangivelse.
Avgang fra flyplassen så snart bagasjen er kommet.

RUTE TRASE: Busstasjonen, O.T.Olsensgt, CC Helma Hotell, Scandic Meyergården nedsiden, L.Meyers gate, Nordl vn, Sagbakken, Ranenget og om sykehuset til Flyplassen.

Søndre gate og Midtre gate hentes på forespørsel.

Pris pr pers. kr. 160,-.

Tlf + 47 971 44 444

HTS
Helgeland Transport Service



NIDEC ENERGY ETABLERER SEG I MO INDUSTRIPARK

Rett før Industriparknytt skulle gå i trykken, kom nyheten om at FREYR og Nidec har inngått et samarbeid om produksjon av batterimoduler for energilagring. Dette er den første store etableringen i verdikjeden for batterier etter FREYRs etablering i Mo Industripark.

Investeringen er på om lag 1,3 milliarder kroner og vil skape over 300 arbeidsplasser. Størsteparten av arbeidsplassene vil bli opprettet i Mo i Rana. Dette melder FREYR i en pressemelding 6. desember 2022.

Dermed er det ikke bare produksjon av battericeller som vil skje i Mo Industripark, men også pakking av ferdige battericeller.

Produksjonen skal foregå gjennom et nytt selskap, Nidec Energy AS, og produksjonslokalene vil være i tilknytning til Giga Arctic i Mo

Industripark. Det nye selskapet er et samarbeid mellom FREYR og Nidec, et såkalt «joint venture». Batterimodulene skal i hovedsak gå til markedet for energilagring (Battery Energy Storage Solutions). Produksjonen er planlagt å starte i 2025, med ambisjon om å produsere batteripakker med samlet kapasitet på mer enn 8 GWh per år fra 2027. Dette skal etter planen øke til hele 12 GWh per år fra 2030.

Japanske Nidec er en av verdens ledende produsenter av elektrisk motorer og energilagringssystemer. FREYR har fra før inngått en avtale med Nidec om salg av 38 GWh battericeller fra 2025 til 2030 til Nidec, som tilsvarer en salgsverdi på omtrent 30 milliarder kroner og omtrent halvparten av produksjonen ved Giga Arctic.



CHRISTIAN SVANHEIM
Brannkonstabel/utrykningsvakt, MIP AS

15. mars 2008.

At ingen dager er like, det er stor variasjon og mye spenning.

Vi har det egentlig veldig bra, men jeg ville ha utvidet kompetansen på beredskapen i parken enda mer.

Matpakke.

Ingen av delene, leser ikke nyheter.

Er mye på jakt med hunden Himlesnurr og trener mye, spesielt kampsport.

FOLK I PARKEN

Ansatt siden

Hva er det beste med jobben din?

Hva ville du gjort hvis du var sjef i en uke?

Matpakke eller kantina

Nett eller papiravis?

Hva gjør du på fritida?



EMILIE LINEA ANDERSEN
Driftsleder, Miras Elektro AS

1. oktober 2022.

Jobbe sammen med fine folk og en varierende arbeidshverdag.

Hvis jeg bare var sjef i en uke og ikke måtte ta konsekvensene etterpå ville jeg gått til innkjøp av alt vi ellers ikke har råd til.

Ja takk begge deler, fint å variere.

Nettvis.

Er sammen med familie og venner. Ellers elsker jeg fjellturer, skiturer og å komme meg ut.



STRESS NED OG LAD OPP

I TAKT MED NATUREN PÅ HELGELAND

helgelandkraft.no

 **HELGELAND
KRAFT**
Strøm fra verdens vakreste kyst

Vi setter stor pris på tips og innspill om saker du vil vi skal skrive om.

Innspill og tips kan sendes til industriparknytt@mip.no