

# List of Signatures

Page 1/1



## Redegjørelse for Åpenhetsloven 2022 (Sak 43.23) til signering.pdf

Name	Method	Signed at
Flågeng, Lisbeth	BANKID_MOBILE	2023-06-21 11:28 GMT+02
Bjørnstad, Ståle	BANKID	2023-06-21 11:26 GMT+02
Salbuvik, Widar	BANKID_MOBILE	2023-06-21 11:25 GMT+02
Ulriksen, Arve	BANKID	2023-06-21 11:22 GMT+02
Lillevik, Anette Skog	BANKID	2023-06-21 11:22 GMT+02
Olsen, Trond Erland	BANKID_MOBILE	2023-06-27 09:07 GMT+02
Øijord, Stein Rune	BANKID	2023-06-25 22:40 GMT+02
Sæterstad, Trond	BANKID	2023-06-21 13:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F

---

# Redegjørelse Åpenhetsloven

For regnskapsperioden 01. juli – 31. desember 2022



Mo Industripark AS | Postboks 500, 8601 Mo i Rana | Org nr 914 780 152  
Sentralbord: 75 13 61 00 | MIP Sikkerhetssenter: 75 13 62 05 | Mediekontakt: 992 27 621  
post@mip.no | www.mip.no



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F

## Bakgrunn

---

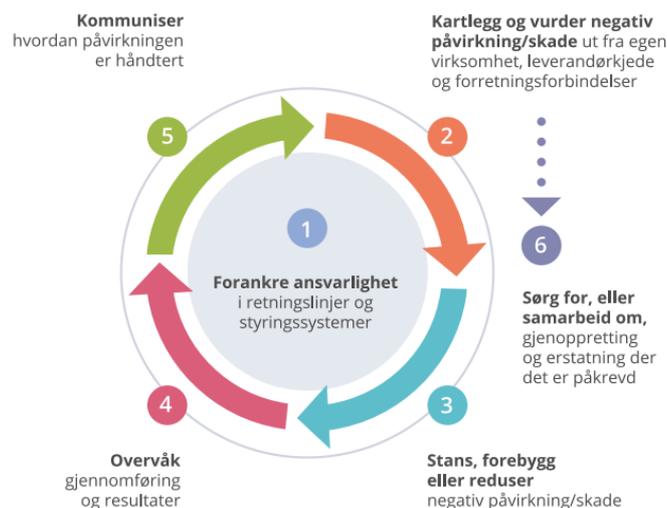
### Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

Virksomheten i Mo Industripark AS (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)<sup>1</sup>, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Mo Industripark må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt hos oss og i vår leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Mo Industripark har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



<sup>1</sup> Loven gjelder bl.a. for «*større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge*», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «*større virksomheter*» menes «*virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk*», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).

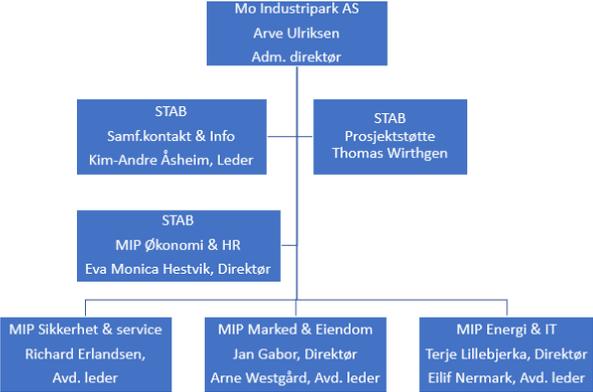


This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som er tilpasset i forhold til Mo Industriparks størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

### Nøkkelinformasjon om Mo Industripark og vår leverandørkjede

<b>Navn på bedriften:</b>	Mo Industripark AS
<b>Adresse:</b>	Halvor Heyerdahls vei 48, 8626 Mo I Rana
<b>Produkter og tjenester:</b>	Selskapets hovedaktiviteter: eiendomsutvikling, utvikling og drift av tomter, overvåking og drift av deponier, 24/7 overvåkingstjeneste av industrielle prosesser, drift av veier og havneanlegg, produksjon av trykkluft og distribusjon av gasser, vannforsyning med avløp, leveranser på digitalinfrastruktur, bærekraft med fokus på energigjenvinning, sirkulær økonomi og utslippsreduksjoner, 24/7 brannberedskap og salg av sikkerhetstjenester, drift av kurscenter, service-funksjoner (post, telefon, fiber, info, portvakt m.m.), markedsføring og informasjonsarbeid om aktivitetene i industriparken, samt å jobbe frem gode rammebetingelser for industrien.
<b>Beskrivelse av bedriftens struktur:</b>	Mo Industripark AS (MIP) er eiendoms- og infrastrukturselskapet i industriparken i Mo i Rana. Selskapets hovedoppgave er å tilrettelegge infrastruktur og tjenester for industri, tjenesteleverandører og utviklingsaktører som er leietagere i industriparken.
<b>Omsetning i rapporteringsåret (NOK)</b>	229, 3 MNOK
<b>Antall ansatte:</b>	58
<b>Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:</b>	Ingen.
<b>Kontaktperson for rapporten:</b>	Anette Skog Lillevik, Regnskapssjef <a href="mailto:anette.skog.lillevik@mip.no">anette.skog.lillevik@mip.no</a>
<b>Organisasjonskart:</b>	<p>Per juni 2023 er Mo Industripark AS organisert slik:</p>  <pre> graph TD     CEO["Mo Industripark AS Arve Ulriksen Adm. direktør"]     STAB1["STAB Samf.kontakt &amp; Info Kim-Andre Åsheim, Leder"]     STAB2["STAB Prosjektstøtte Thomas Wirthgen"]     STAB3["STAB MIP Økonomi &amp; HR Eva Monica Hestvik, Direktør"]     MIP_S["MIP Sikkerhet &amp; service Richard Erlandsen, Avd. leder"]     MIP_M["MIP Marked &amp; Eiendom Jan Gabor, Direktør Arne Westgård, Avd. leder"]     MIP_E["MIP Energi &amp; IT Terje Lillebjerka, Direktør Ellif Nermark, Avd. leder"]      CEO --- STAB1     CEO --- STAB2     CEO --- STAB3     STAB1 --- MIP_S     STAB1 --- MIP_M     STAB1 --- MIP_E     STAB2 --- MIP_S     STAB2 --- MIP_M     STAB2 --- MIP_E     STAB3 --- MIP_S     STAB3 --- MIP_M     STAB3 --- MIP_E     </pre>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F

## Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

---

### Forklaring av ansvar

Mo Industripark AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterlevs. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Arve Ulriksen, daglig leder  
Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Mo Industripark.
- Anette Skog Lillevik, regnskapssjef  
Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterlevs i Mo Industripark.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av Åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

## Kartlegging og identifikasjon av risiko

---

### Internt i egen organisasjon

Vi har startet arbeid med kartlegging av interne forhold i Mo Industripark AS, for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er jevnt over lav risiko i Mo Industripark AS.

Mo Industripark AS er eiendoms- og infrastrukturselskapet i industriparken i Mo i Rana. Selskapets hovedoppgave er å tilrettelegge infrastruktur og tjenester for industri, tjenesteleverandører og utviklingsaktører som er leietagere i industriparken. Vi anser oss for delvis å være en del av en risikofylt bransje med risikoutsatt arbeid, og områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten.

Listen under er ikke uttømmende, men viser eksempler på områder hvor vi har foretatt aktsomhetsvurderinger internt:

- Arbeidstid
- Lønn
- Diskriminering
- Arbeidsrettigheter/ miljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Tilknytningsformer for ansettelse
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger

Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve. Selskapet arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har et verneombud per verneområde, hovedverneombud og et arbeidsmiljøutvalg som er med og ivaretar de ansatte. Vi har et velfungerende opplæringsløp for å ivareta og sørge for riktig opplæring og god informasjon til nyansatte, og vi har et avvikssystem, ledelsens gjennomgang og HMS plan. Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eventuelt måtte oppstå hos oss i fremtiden.

Den gjennomførte kartleggingen og vurderingene av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, det er også områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å forbedre det arbeidet Mo Industripark AS gjør for å ha et godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og vi vil i 2023 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes arbeidet med å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av Åpenhetsloven og vårt arbeid med dette, og



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F

ytterligere struktur på vårt HMS-arbeid. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

### Hos våre leverandører

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet anskaffer i all hovedsak tjenester fra bygg- og anleggsbransjen, produksjon og reparasjon av metallvarer og drivstoff- og brensel leverandører, som vi legger til grunn har en bransjerisiko for faktiske eller potensielle negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne prosessen har vi tatt utgangspunkt i våre leverandører i alle næringer, hvor vi har kjøpt produkter eller tjenester for over 100.000 NOK. For å komme frem til hvilke av disse man skal henvende seg til for videre oppfølging under Åpenhetsloven så har man tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktrisiko samt kjent virksomhetsspesifikk risiko. Det er særlig bransjerisiko som danner grunnlaget for grovsortering av leverandørene, men siden mange leverandører tilhører samme bransje har vi i Mo Industripark også benyttet oss av andre parametere i utvelgelsen. Dette er blant annet om leverandøren har revisormerknader, forholdstall som indikerer leverandørens økonomiske tilstand (såkalt z-risiko). Dette kan gi en indikasjon på at leverandøren ikke forholder seg lojalt til gjeldende regler f.eks. om arbeidstakeres rettigheter, men behøver ikke å gjøre det.

Videre har vi benyttet oss av andre indikatorer som størrelse på omsetning fra den enkelte leverandør holdt opp mot omsetning fra de øvrige leverandørene til Mo Industripark AS, i tillegg til forholdet mellom leverandørens totalomsetning holdt opp mot vårt kjøp. Sistnevnte gir en indikasjon på påvirkningskraften vi i Mo Industripark AS har mot de enkelte leverandørene dersom de finner at f.eks. arbeidstakernes rettigheter ikke er tilstrekkelig ivaretatt.

Med grunnlag i ovennevnte fremgangsmåte har man kommet frem til en høyrisiko liste. Det er deretter foretatt vurderinger av om noen av leverandørene skal gis en lavere prioritet eller en høyere prioritet innbyrdes. Metoden har medført at fem leverandører er trukket ut for videre oppfølging.

## Kartlegging og identifisering av risiko

---

I arbeidet med Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvarlighet i styret, startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet, samt i forhold til våre leverandører. Vi har så langt ikke avdekket faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F

grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Men vi har indikatorer på at det kan være leverandører hos oss som har svakheter når det kommer til anstendige arbeidsforhold. Det er satt i gang undersøkelser for å få dette bekreftet eller avkreftet.

Arbeidet vårt med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi planlegger bl.a. å følge opp forbedringspunktene etter den interne gjennomgangen, samt å følge opp svar fra våre leverandører.

Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte og blant våre leverandører om viktigheten av Åpenhetsloven. Et av våre mest sentrale verktøy for å sikre at vi ikke tiltrekker oss useriøse aktører, er å ha gode systemer og rutiner for å avdekke faktisk eller vesentlig risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, slik at vi reduserer risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## SIGNERING

Mo i Rana, 21.06.2023

Lisbeth Flångeng (sign)  
Styreleder

Ståle Bjørnstad  
(sign)  
Nestleder

Widar Salbuvik  
(sign)  
Styremedlem

Trond Sæterstad  
(sign)  
Styremedlem

Stein Rune Øijord  
(sign)  
Styremedlem

Anette Skog Lillevik  
(sign)  
Styremedlem

Trond E. Olsen  
(sign)  
Styremedlem

Arve Ulriksen  
(sign)  
Adm.dir.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
8BA7E6FEC2D84CE4A284F5FF41E5306F