



FLYTTER SVABOVEIEN FOR Å GJØRE Plass TIL MOMEK

Momek skal utvide og trenger mer areal. Derfor arbeides det nå med å legge om Svaboveien inne i Mo Industripark. Samtidig som Momek trenger mer plass, vil omleggingen av veien gi en langt mer trafikksikker løsning.

SIDE 4-5

- 6-7 Kurses fullt ut før lærlingestart
- 8-9 Fremover i lag med Mo Industripark
- 10 Emilie Kalkenberg sikter seg inn mot OL
- 11 SIF feirer 10 år
- 12-13 Fullt trykk med vannkraftservice



IndustriparkNytt er en informasjonsavis for industri, næringsliv, og bedrifter tilknyttet Mo Industripark. Bedrifter som ønsker det, kan bli med som deltaker og bruke IndustriparkNytt som informasjonsavis.

Noe vi burde skrive om? Send tips til industriparknytt@mip.no

INFORMASJONSAVIS FOR DISSE BEDRIFTENE:

AGA Kantinedrift og Catering, Celsa Armeringsstål, Elkem Rana, Ferroglobe Mangan Norge, Goodtech, Harsco, Helse Nord IKT, Helse & Sikkerhet SA, ID Reklame, Inventum RTD avd. Mo, KIS Nord, Kunnskapsparken Helgeland, Kvarøy Smolt, Miljøteknikk Terrateam, Miras Solutions, Mo Fjernvarme, Mo Industripark, Mo Industritransport, Momek, Nemko Norlab, PricewaterhouseCoopers, Rana Gruber, Rana Industriterminal, Rana Utvikling, Sandberg Ildfast, Seatech Invent, Siemens, SMA Mineral, Svabo Industrinett, T.T. Kran og industrielt vedlikehold, TESS Rana, Testpartner, Østbø Rana

I REDAKSJONEN MO INDUSTRIPARK:

Ansv. utgiver: Arve Ulriksen og Kim-André Åsheim
Redaksjon: Benjamin Strøm Bøen og Kim-André Åsheim
Tekst, foto og design: Mo Industripark AS **Trykk:** ID Reklame
Tips kan sendes til: industriparknytt@mip.no

MELK(ØYA) OG HONNING

I landet som i mange tiår har flytt over av melk og honning, begynner et nytt alvor å melde seg: Vi må visst foreta vanskelige valg også her til lands. Spørsmålet framover er om vi unngår at utsettelse og omkamper fører til at klimamålene ryker.

Det står et gasskraftverk utenfor Hammerfest som forsyner gassutvinningsanlegget på Melkøya med strøm. Dette slipper hvert år ut 850.000 tonn CO₂. Det er et enormt tall! Det tilsvarer to prosent av Norges samlede utslipp, fra ett eneste utslippspunkt.

Norge har forpliktet seg til å mer enn halvere sine utslipp innen 2030. Det begynner å haste. Det er åpenbart et problem om ikke Norge klarer klimamålene sine. Ikke først og fremst moralsk, selv om det også er viktig. Men først og fremst fordi det er viktig at Norge klarer dette. Hvis ikke engang et av verdens rikeste land klarer å oppfylle sine forpliktelser, hvem skal klare det?

En samlet miljøbevegelse har lenge sagt at klimakuttene må tas innenlands. Etter avgjørelsen om Melkøya kan det virke som at mange har løpt bort fra det standpunktet. Nå er det plutselig akseptabelt å si at det ikke har noe å si om man kutter i Norge, for «gassen blir bare brent et annet sted». Ansvarer Norge har, på like linje med resten av verden, kan ikke snakkes vekk med billige retoriske påstander. Det er riktig at bruk av naturgass gir klimagassutslipp. Samtidig fortrenger gassen andre, mer forurensende, fossile kilder i landene som Norge eksporterer gassen til. Da er det fornuftig at vi produserer naturgass i Norge som fortrenger utslipp inntil naturgass en dag erstattes som energikilde i Europa. I energitransformasjon Europa står overfor et naturgass en viktig mellomløsning.

Vår troverdighet internasjonalt er viktig for både innbyggere og næringsliv. Et lite land med en åpen økonomi er helt avhengig av internasjonale spilleregler. Skulle våre viktigste handelspartnere innføre sanksjoner mot land som ikke oppfyller sine klimaforpliktelser, vil mange tusen norske industriarbeidsplasser stå i fare. Dette er ikke science fiction. EU jobber eksempelvis med å innføre karbontoll i disse dager.

Noen politiske partier mener at klimamålene må nåes, men går likevel imot elektrifiseringen av Melkøya. De må vel ha en realistisk plan som kutter like mye utslipp? Det korte svare er dessverre: Nei. Det litt lengre svaret er at det finnes en annen måte vi kan oppnå store klimakutt fra Melkøya innen 2030: Ved å legge ned.

Alle som har fulgt debatten om norsk petroleumsvirksomhet, vet at det ikke er noen oppslutning blant folk for å trappe ned

petroleumsvirksomheten. Tvert imot. Under koronaepidemien gikk et overveldende flertall på Stortinget inn for å bruke titalls milliarder på en oljeskattepakke. Å legge ned Melkøya er altså ikke gjennomførbar politikk. Hva de grønne partiene velger å gjøre når deres primærstandpunkt faller, vil være viktig for om vi greier klimamålene.

Hva så med karbonfangst? Det kan hende at Equinor tar feil når de hevder at karbonfangstanlegg er tre ganger så dyrt, at det vil ta mange år å implementere, kreve 170 dagers nedstenging av anlegget, og at det vil fange 85.000 færre tonn CO₂ enn elektrifisering. Men ansvarlige politikere kan ikke med åpne øyne avvise argumentene og velge å tro på en annen versjon bare fordi den passer dem bedre.

Karbonfangst er en viktig del av klimaløsningene, særlig for petroleumssektoren og prosessindustrien. Det er synd at ikke Melkøya kunne bli en teknologisk spydspiss for karbonfangst. Men det finnes faktisk en teknologi som er enda viktigere for å kutte klimagassutslipp: Elektrifisering.

Halvparten av Norges energiforbruk er fossil. Det meste av dette utslippet kommer fra mange små utslipp. For å kutte disse vil strømforbruket økes drastisk i årene som kommer. I Energikommisjonens rapport viste vi fram nettopp dette, og at vi derfor må gjøre alt vi kan for å omstille oss over til fornybar energi. Det er derfor vi valgte tittelen «Mer av alt – raskere».

Behovet for mer kraft kommer uavhengig av Melkøya. Det vil være behov for å investere massivt i både kraft og nett framover med eller uten elektrifisering. Melkøya setter bare alt dette på spissen. Utbyggingen av nettkapasitet til Hammerfest og til Øst-Finnmark vil også være en investering i infrastruktur som er utløsende for nye investeringer i næringsliv og industri og som derved legger grunnlaget for arbeidsplasser i Finnmark – også etter at gassproduksjonen en dag blir avvirket.

Det er fullt forståelig at beslutningen om elektrifisering av Melkøya utløser debatt. Nå håper jeg likevel at vi kan slutte opp om beslutningen, når den nå er tatt, og at alle gjør sitt for at vi skal lykkes. For om hvert eneste klimatiltak skal bli gjenstand for omkamper, og om alle skal tviholde på sine primærstandpunkter, så kommer ikke Norge til å greie å halvere utslippene innen 2030.

Hvis ikke engang et av verdens rikeste land klarer å oppfylle sine forpliktelser, hvem skal klare det?



HR-sjef i Momek Group, Morten Loftfjell, er godt fornøyd med at veien legges om, slik at Momek får tilgang på mer tomteareal.

FLYTTER SVABOVEIEN FOR Å GJØRE Plass TIL MOMEK

Momek skal utvide og trenger mer areal. Derfor arbeides det nå med å legge om Svabovaien inne i Mo Industripark.

Samtidig som Momek trenger mer plass, vil omleggingen av veien gi en langt mer trafiksikker løsning.

- Veien ligger tett inntil sveiseanlegget, spesielt ved sørøstlige hjørne. Uten definerte avkjørsler og mye lagring og parkering mellom veien og bygget, skaper dette en uoversiktlig trafikksituasjon. Det er i praksis avkjørsel langs hele veien, sier produktleder anlegg i Mo Industripark Kjell Arne Hagen.

Ved å flytte veien lengre ut blir det mer trafiksikkert og mer adskilt enn dagens vei.

- I tillegg er det heller ikke tilrettelagt for gående og syklende. Med etableringen av Freyrs batterifabrikk forventes tungtrafikken å øke betydelig. Det vil forverre situasjonen ytterligere, forteller Hagen.

Dermed passet det godt at veien også må flyttes for å gjøre plass til Momeks økte behov for tomteareal til parkering, lagring og ny bygningsmasse.

- Momek kom med en forespørsel om mer tomteareal i tilknytning til den tomten de allerede leier. Den eneste måten å oppnå dette på var ved å flytte Svabovaien, forteller Hagen.

Det er ikke uten grunn at Momek har bedt om mer areal. I tillegg til å være et konsern i vekst, har de fått Freyr som nabo på sentraltomta, og

dermed er det ikke mulig med utvidelser den veien.

- Tidligere hadde vi et stort område på sentraltomten hvor vi hadde en 1000 kvm stor rubhall. Vi brukte også dette området til lagring av utleiestyr, arbeidscontainere, tilhengere og prefabrikerte deler før de ble sendt ut.

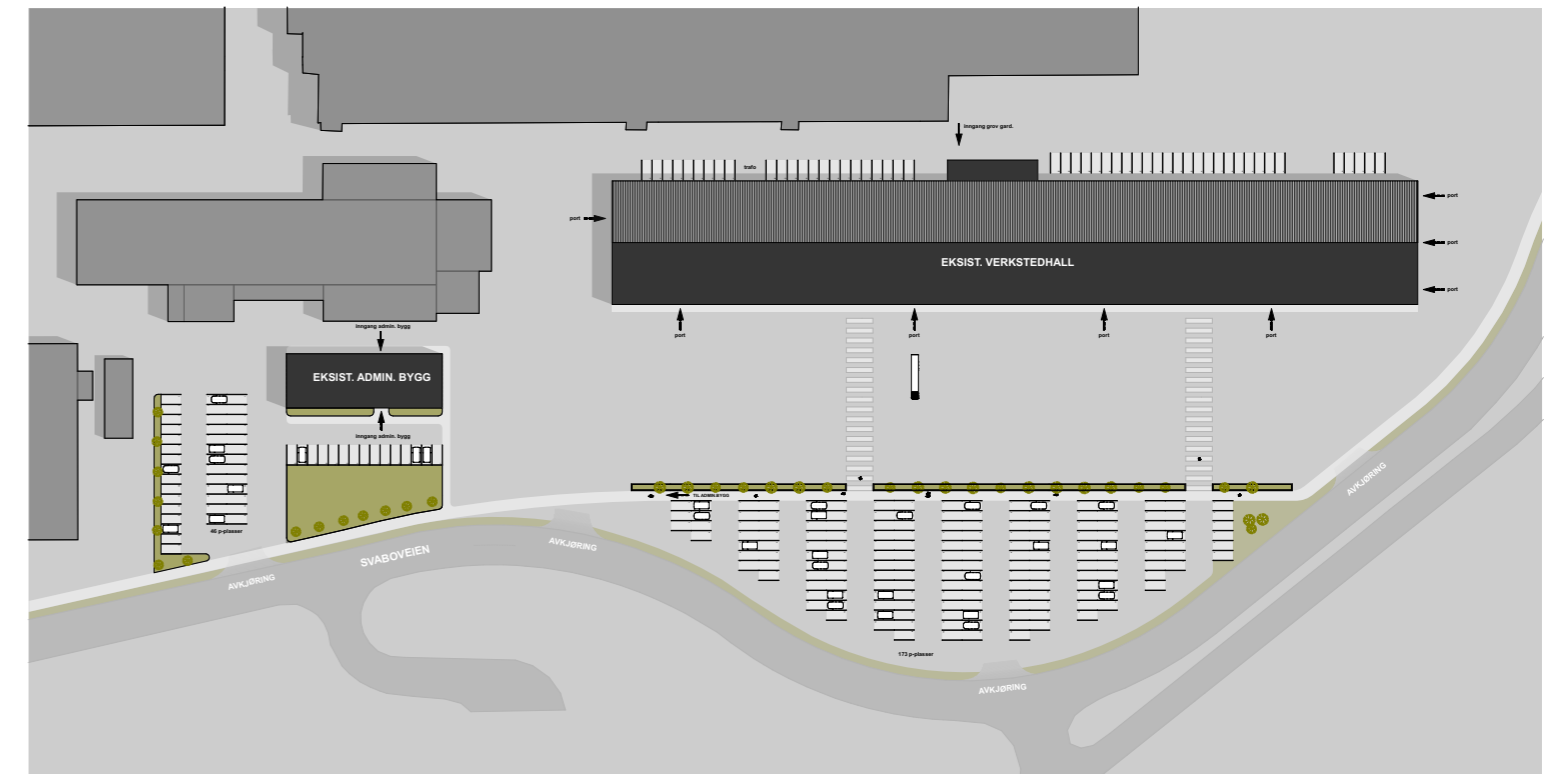
- Da Freyr bestemte seg for å bygge, var vi positive og ga fra oss området med glede, men vi måtte ha nytt areal og vi ønsket at det skulle være nært våre eksisterende bygg. Derfor er vi glade for at veien nå legges om, og at vi får tilgang på mer tomteareal, forteller HR-sjef i Momek Group, Morten Loftfjell.

MOMEKS PLANER

Momek har planer om å etablere flere kontor- og garderobeplasser, et påbygg til verkstedbygget i tillegg til en større parkeringsplass.

- På den nye tomten skal vi etablere en parkeringsplass hvor privat trafikk blir totalt adskilt fra industrielle aktiviteter. Det blir om lag 170 parkeringsplasser, et eget område for sykkel og MC-parkering, oppmerket og avskiltet gangsoner, i tillegg til egne avkjøringer fra Svabovaien og inn til parkeringsplass og laste- og losse-sonen, sier Loftfjell.

- Ved å frigjøre det området som bilene står parkert på i dag får vi plass til både lifter, truck, hengere og vi får bedre adskillelse mellom tomt og



Slik skal veien legges for å lage plass til parkeringsplass og bedre utnyttelse av tomte. Situasjonsplan/illustrasjon: Tanken arkitektur



Her er flytting av Svabovaien i full gang.



HR-sjef i Momek Group, Morten Loftfjell.

industrivei, forteller Loftfjell.

En fordelaktig bieffekt av å asfaltere området hvor parkeringsplassen skal være er at man reduserer støvet som er i området.

- Ved siden av dagens vei har det vært mye støv som blåses rundt. Støvproblematikken blir bedre nå som hele området blir asfaltert. I tillegg blir det også lettere å spyle og lettere å feie området. Nå som veien flyttes og parkeringsplasser blir etablert, kan Momek gå videre til fase to i prosjektet.

- Neste trinn blir å se på utvidelser av verksted og kontorlokaler. Når det gjelder garderobe og kontor, ser vi på flere alternative løsninger med MIP men har ikke landet på en endelig løsning. Her er vi fortsatt i forprosjektfase hvor vi utreder ulike alternativer i tilknytning til eksisterende tomt. Om det blir frittstående eller påkoblet eksisterende bygg vet vi ikke enda, forteller Loftfjell.

- Jeg må få rose både Kjell Arne, Eirik og Dag på MIP Eiendom. De har lagt inn en kjempeinnsats for å imøtekomme oss på våre behov. De har gjort en framragende jobb, smiler Loftfjell.



Julie Wiik Kvitne i full konsentrasjon under kjøring av en traverskran.



Lærling Julie Wiik Kvitne her sammen med kursleder Tomas Olsen.

KURSES FULLT UT FØR LÆRLINGESTART

MIP Sikkerhetssenter har fått oppdraget med å ta alle lærlingene til Celsa Armeringsstål gjennom fem forskjellige kurs. Det gir lærlingene de nødvendige verktøyene de trenger for å kunne utføre oppgavene sine allerede fra første dag.

Det var i fjor at Celsa Armeringsstål for første gang sendte lærlingene på kurs før lærlingetiden startet. Tidligere tok lærlingene kurs fortløpende under lærlingetiden.

– Det har noen ganger resultert i at blant annet mekanikklærlinger har måtte vente i opptil åtte måneder før de kunne kjøre truck, lift eller styre kran. Med dagens opplæringsstruktur vil lærlingene ha den kompetansen de trenger og være rustet til å kunne utføre alle oppgavene sine allerede ved oppstart, forteller POD manager i Celsa Armeringsstål, Terje Ditlefsen.

LOKAL OPPLÆRING

Celsa Armeringsstål har valgt å benytte kurscenteret ved MIP Sikkerhetssenter til opplæringen som er obligatorisk for alle lærlingene. De fem kursene lærlingene skal gjennom er fallsikring, varme arbeider, truckførerkurs, løfteredskap/stropp og anhuk (G11) og bro- og traverskran kurs (G4). Opplæringen skjer samlet for alle lærlingene.

– Opplæringen startet 14. august og varer i tre uker frem til 1. september. Deretter starter vi onboarding i uke 36 og første offisielle arbeidsdag ute i produksjonen blir i uke 37, forteller HR-konsulent, Evita Bakken Sandvær.

Sandvær deltar på noen av kursene sammen med lærlingene for å få en bedre oversikt over hva lærlingene skal gjøre i arbeidshverdagen.

– Som HR-konsulent synes jeg det er veldig viktig at man setter seg godt inn i og har en forståelse av hva det er lærlingene skal jobbe med. Derfor er jeg med på noen av kursene. Det er absolutt lærerikt og spennende, og jeg har kost meg veldig på kurs, sier Sandvær. Sandvær understreker viktigheten av at kursene gjennomføres før lærlingestart.

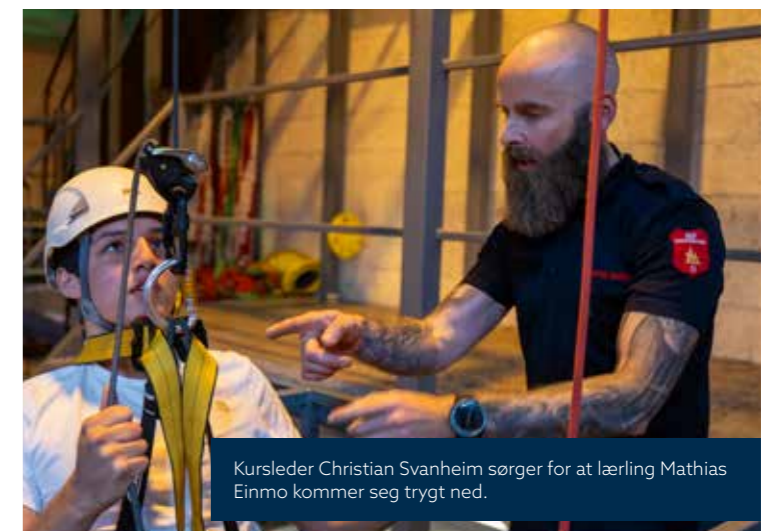
– Lærlingene må gjennom alle kursene for å kunne gjøre den jobben de skal gjøre, fordi det stilles krav til at man har disse kursene for å kunne utføre enkelte arbeidsoppgaver. Det er derfor en stor fordel at lærlingene kurses før de starter lærlingetiden. Da er de utrustet med de riktige verktøyene helt fra starten, forteller Sandvær.

Sandvær er svært fornøyd med hvordan opplæringen gjennomføres og skryter godt av kurscenteret.

– Vi er svært heldige som har et eget kurscenter her i industriparken med utrolig dyktige kursholdere. Det er fantastisk at vi har et tilbud som er så lett tilgjengelig, og vi opplever kurscenteret og kursholderne som løsningsorienterte og fleksible.



HR-konsulent, Evita Bakken Sandvær. Foto: Privat



Kursleder Christian Svanheim sørger for at lærling Mathias Einmo kommer seg trygt ned.

– En av de store fordelene med at de er i parken, er at de er godt kjent med verkene våre og de vet hva lærlingene kommer til å møte på jobb. Det resulterer i at kursholderne eksempelvis kan bruke lokale eksempler i opplæringen, sier Sandvær.

I år tar Celsa Armeringsstål inn femten nye lærlinger innenfor følgende fagområder: Produksjonsteknikk, kjemiprosess, automasjon, logistikk og industrimekanikerfaget.

– Av lærlingene er det fire som tar industrimekanikerfaget (to i hvert verk). Det er en på logistikk, fem som tar kjemiprosess og som skal være i stålverket, tre som tar produksjonsteknikk og to som tar automasjon, forteller Sandvær.

SIKKERHET

At Celsa Armeringsståls lærlinger fullfører alle kursene før de starter sitt lærlingeprogram er både smart og tidsbesparende, og er også i

tråd med Celsa Armeringsståls primære fokus.

– Vår høyeste prioritering er sikkerhet. Sikkerhet kommer først. Derfor gjennomgår vi kursene tidlig, slik at kunnskapen blir godt forankret. Kursene dekker de nødvendige emnene for å oppnå nødvendig sertifisering, og bidrar til å dyrke en positiv holdning til sikkerhet og fremme en solid sikkerhetskultur, sier Sandvær.

Når lærlingene er ferdige med de fem kursene, går de gjennom en grundig onboarding-prosedyre før de kan begynne å arbeide ute i produksjonen.

– Onboardingen varer i fire dager og består blant annet av en nøye gjennomgang av våre sikkerhetsrutiner. Uken etter får endelig lærlingene slippe til i produksjonen, utstyrt med de riktige verktøyene til å kunne utføre jobbene sine på en trygg og effektiv måte, avslutter Sandvær.



F.v.: Daglig leder i Rana Fotballklubb Jimmy Fjelldalselv, Administrerende Direktør i Mo Industripark AS og Direktør Eiendomsutvikling Jan Gabor.

FREMOVER I LAG MED MO INDUSTRIPARK

Rana Fotballklubb har inngått en avtale med Mo Industripark AS om å være hovedpartner. Avtalen er femårig, noe som gir fotballklubben stabilitet og forutsigbarhet for å fortsette den positive utviklingen i klubben.

– Vi har inngått et partnerskap med Rana FK fordi vi mener at Mo i Rana, som er Nord-Norges tredje største by, fortjener et fotballag i øvre divisjoner. Derfor går vi inn som hovedpartner, forteller Direktør Eiendomsutvikling i Mo Industripark AS, Jan Gabor.

– Som hovedpartner bidrar vi med et betydelig beløp og har forpliktet oss til en femårsavtale, sier Gabor.

Mo Industripark har også vært med som sponsor tidligere og har hatt en aktiv deltakelse i sammenslåingen og opprettelsen av Rana FK.

– Vi har vært med helt siden oppstarten av Rana FK i 2017, forteller administrerende direktør i Mo Industripark, Arve Ulriksen.

– Vi var en av de første aktørene som var tydelig på at det var behov for satsing på fotball i Rana i øvre divisjoner, og en sammenslåing av de to største klubbene var helt nødvendig for å samle ressursene og satse på toppfotball, sier Ulriksen.

Styreleder i Rana FK, Bjørn Audun Risøy er takknemlig for at MIP er med på satsingen.

– Vi er utrolig glad og takknemlig for at MIP er med på denne satsingen. MIP har vært med helt fra starten og har vært en støttespiller fra dag en. Alle avtalene våre gikk ut i fjor høst, så vi er kjempeglad og stolt over ha MIP med videre som en av hovedpartnerne. Det er vi helt avhengig av for å kunne tilby breddetilbud, sosiale tiltak og for toppsatsingen.

Det er daglig leder i Rana FK, Jimmy Fjelldalselv, helt enig i.

– Vi mener samarbeid er nøkkelen til suksess. Det gjelder internt mellom barn og ungdom, og toppfotball. Det gjelder samarbeid mellom klubber i byen og på Helgeland og ikke minst betyr det samarbeid med næringslivsaktører slik som Mo Industripark AS. Uten deres langsiktige og gode samarbeid ville det vært tilnærmet umulig for oss i Rana FK å ta tak i alle områdene som skal utvikle fotballen, verdiene og samholdet i og rundt klubben vår, sier Fjelldalselv.

RANA FK

Rana FK er en ung klubb og ble etablert i 2017 da klubbene Mo IL og Stålkameratene slo seg sammen. Klubben ble opprettet fordi man ønsket å bygge opp en toppklubb på Helgeland.

– En slik sammenslåing var helt nødvendig hvis det skulle være aktuelt for oss som selskap å gå inn som sponsor. Det vi observerer er at det var helt rett å slå sammen klubbene. Selv om det tar tid å bygge et nytt lag, har det vært en positiv utvikling og en bra start på årets sesong, forteller Ulriksen.

Ulriksen er imponert over organiseringen og har tro på Rana FK.

– Organiseringen er imponerende. Det er gjort et godt stykke arbeid og det er bygd opp en solid grunnmur til å arbeide videre på, sier Ulriksen.

– Topptrenerressurser er på plass, daglig leder er på plass, en avtale med farmerklubbene i regionen er på plass for å sikre rekruttering av de beste spillerne. I tillegg har de inngått et godt samarbeid med Bodø/Glimt, forteller Ulriksen.

(Farmerklubb er en klubb i lavere divisjon som etter bestemte regler utveksler spillere med lag i høyere divisjon.)

Jan Gabor er opptatt av at sponsormidler også skal gå til yngre årsklasser og synes at det arbeidet ser bra ut.

– Overordnet er det viktig fordi vi har fokus på vekst på Helgeland. Da er fotball i øvre divisjoner en av flere viktige initiativer som er viktig for at Mo skal være en by med godt omdømme og som er attraktiv å flytte til, sier Gabor.

SAMARBEID MED BODØ/GLIMT

En av flere viktige steg for å styrke Rana FK sin satsing for å bli en god utviklings- og toppfotballklubb var å inngå et samarbeid med Bodø/Glimt og næringslivet.

– Det er et mangfoldig arbeid som skal ligge til grunn om Rana FK skal lykkes med sin satsing på å bli en bærekraftig toppfotballklubb. Det skal jobbes godt på toppen og det skal jobbes godt i bredden. Som visjonen vår «fremover i lag» tilsier har vi erkjent at vi kun kan lykkes med dette arbeidet om vi samarbeider godt med alle rundt oss. Vi må hente erfaring fra Bodø/Glimt gjennom vårt samarbeid der, og vi må la bydelsklubbene få tilgang på kompetansen, engasjementet og folket vi har i Rana FK, sier Fjelldalselv.

Arve Ulriksen var en av de som sto fremst og tok initiativ for å inngå et samarbeid med Bodø/Glimt.

– Samarbeidet med Bodø/Glimt ble inngått blant annet for å lære prestasjonskultur, og Rana FK har gjennom samarbeidet fått tilgang på Bodø/Glimts utviklingsressurser, forteller Ulriksen.

Rana FK og Bodø/Glimt samarbeider om blant annet spillerutvikling, inkludert akademi-samarbeid, samlinger, hospitering og kamper i alle aldre. I tillegg samarbeider de om trener- og lederutvikling, klubbutvikling, utveksling av spillere begge veier og treningskamper. Spillere, trenere og ledere bidrar på foredrag og samlinger for begge klubber og for næringsliv.

– Alt i alt er dette noe vi har tro på og det er et godt fundament for å bygge et topplag i Rana, avslutter Ulriksen.



EMILIE KALKENBERG SIKTER SEG INN MOT OL

Vi treffer en ambisiøs Emilie Kalkenberg på skiskytterarenaen på Skonseng. Nå sikter hun seg nemlig inn mot OL i 2026.

Det er sommer i lufta og lite som minner om vintersport på Emilmyra skistadion på Skonseng, annet enn blinkene som står på linje mot skogkanten. Likevel er det vanskelig å ikke komme i vintersportstemning når Emilie Kalkenberg forteller om sesongen som har vært, sesongen som skal komme.

Til vanlig bort Emilie på Lillehammer, hvor hun trener fast mellom samlingene. Men hun er mye på Mo også, hvor hun får mye støtte fra familien for å bli stadig bedre. Faren hjelper til på trening, og broren Kasper Kalkenberg bidrar med matching. At det skulle bli skiskyting er ingen tilfeldighet.

– Jeg er født og oppvokst 500 meter fra skiskytterarenaen, så det var på Emilmyra at alt startet. Med pappa som trener i klubben, og en storebror som var veldig ivrig, så var jeg egentlig dømt til å begynne jeg også altså. Det var definitivt der alt starta, sier hun. Emilie har allerede kommet godt i gang med treningssesongen som varer fra mai til oktober. I første omgang er målet å ta sin første individuelle pallplass i WC og stabilisere seg blant topp 15. Men det langsiktige målet er OL-medalje.

– Medalje i OL 2026 er det langsiktige målet jeg jobber mot nå. Jeg håper å gradvis jobbe meg opp dit med flere og flere pallplasser i verdenscupen for hver sesong fram mot det.

Men først skal det trenes. Mye. Og på riktig måte.

– Jeg har gjort litt spennende endringer i treninga i år, som jeg håper skal gjøre meg enda mer stabil og solid. Det har fungert veldig bra de første to månedene nå hvert fall, så jeg har veldig troa på at jeg kan nå målene mine i vinter. Så gjenstår det jo å se om jeg får det til å klaffe når det gjelder også da!



Skiskytter Emilie Kalkenberg.



SENTER FOR INDUSTRIELL FORRETNINGSUTVIKLING FEIRER 10 ÅR

For å feire sitt 10-årsjubileum inviterte Senter for industriell forretningsutvikling til et stortilt seminar på Campus Helgeland 5. september. En fullsatt kantine fikk med seg mange interessante innlegg, og selvsagt kake.

Senter for industriell forretningsutvikling (SIF) startet som en idé av Siri Jakobsen og Marianne Steinmo, og har siden utviklet seg til et forskningscenter ved Handelshøgskolen Nord Universitet med et team på hele 22 personer. Marianne Steinmo er i dag leder for SIF, og var strålende fornøyd med kombinasjonen av feiring og seminar. Tittelen på seminaret var «Hvordan kan næringsrettet forskning utvikles i distriktene?»

– Det var veldig hyggelig å se at så mange kom hit for å feire sammen med oss. Jeg tror folk også fikk et godt faglig utbytte fra alle de dyktige menneskene som deltok med innlegg og debatter her knyttet til hvordan vi kan styrke næringsrettet forskning, i og for næringslivet på Helgeland, sier Steinmo.

Administrerende direktør i Mo Industripark Arve Ulriksen, som også har vært tilknyttet senteret som lektor i en periode, og i dag som SIFs industrimentor var en av deltakerne på scenen. Han sier at senteret er

svært viktig for industrien og regionen.

– SIF har vært svært viktig for å heve nivået på forskning og utvikling i regionen. De er med på å heve standarden og vi ser at SIF forsyner regionen med talenter innen økonomi og ledelse, sier Ulriksen.

FAKTA

- SIF jobber i grensesnittet industri, forretningsutvikling og innovasjon, og samarbeider tett med lokalt næringsliv og industri.
- En del av Handelshøgskolen ved Nord universitet, Campus Helgeland, Mo i Rana. Teamet teller 22 personer.
- Bidrar med undervisning ved bachelorprogrammet i økonomi digitalisering og forretningsutvikling, og MBA i teknologiledelse.



F.v.: Prosjektleder Daniel Nystad og daglig leder Johannes Sandhei, her avbildet foran en varebil fullt utstyrt for service og vedlikehold av småkraftverk.

FULLT TRYKK MED VANNKRAFTSERVICE

IMTAS kjøpte tidligere i år opp bedriften Vannkraftservice. Et halvår senere har de økt bemanningen og satser for fullt som uavhengig servicebedrift i småkraftbransjen.

– Vi satser for fullt på vannkraft etter at vi overtok Vannkraftservice, forteller prosjektleder Daniel Nystad i IMTAS.

Nystad er faktisk tidligere ansatt i Vannkraftservice, og har dermed fått sine gamle kollegaer tilbake etter overtakelsen.

– Vi har tatt over drift og fått med oss mine gamle kolleger på laget. Det føles bra. Nå holder jeg i trådene og styrer mannskapbiten, administrative oppgaver og holder kontakt med kunder, forteller Nystad.

IMTAS tok over Vannkraftservice AS i mars i år og var operativ allerede i april.

– Hele driften og de ansatte blir lagt inn i vår mekaniske avdeling, som nå har fått et bredere tilbud, sier Nystad.

Daglig leder i IMTAS, Johannes Sandhei, er veldig positiv til overtakelsen og den nye bransjen de har gått inn i.

– Dette har vært veldig positivt for oss. Det er en interessant bransje og jeg tror vi har blitt en mer attraktiv arbeidsgiver innen mekaniske tjenester etter at vi overtok Vannkraftservice. Vi fikk umiddelbar respons etter at vi slapp nyheten og har fått inn mange uoppfordrende

søknader. I en bransje hvor det ellers er vanskelig å få tak i folk er det skikkelig luksus, sier Sandhei.

UAVHENGIG SERVICEBEDRIFT
Mange aktører er knyttet opp mot et kraftselskap eller er leverandør av turbiner, altså utstyrleverandører. IMTAS er ingen av delene.

– Vi er en ren servicebedrift og sannsynligvis den eneste på vår størrelse som er frittstående og kan utføre service og reparasjon på småkraftverk. Vi kan også ta større prosjekter som mindre selskaper ikke har bemanning til å utføre, forteller Nystad.

– På større prosjekter når det er behov for flere folk kan vi sende våre egne ansatte fra mekanisk avdeling for å utføre arbeidet sammen med vannkraftfolkene våre, sier Nystad. I tillegg til å ha en hel servicebedrift på over 150 ansatte i ryggen, har de som jobber med vannkraft en sjelden spisskompetanse.

– Vi har kompetanse på skrapping av hvitmetallager. Det er et håndverk som ikke så mange kan lengre. Det er heller ikke veldig mange maskiner som har denne typen lager. Men vi sitter altså med kompetansen til å utføre en slik jobb, sier Nystad. Mesteparten av tiden har likevel gått til å utføre langt vanligere jobber.



Katarina Flostrand i aksjon på en jobb hos Frammarsvik Kraft i nærheten av Førde. Her ble det byttet lager på en generator.



Stefan Engström setter på plass en generator som er byttet lager på og rengjort med hjelp av tørrisblåsing. Bildet er fra Hjelle Kraftverk i Byrkjelo.



Katarina Flostrand i gang med lagerbytte på en generator hos Frammarsvik Kraft.

– Vi har så langt i år utført mange lagerbytter på generatorer. I tillegg har det vært mye montasje av nye anlegg, hvor vi bidrar både på mekanisk- og rørarbeid. Og utover høsten og vinteren blir det mye service, med oljebytter, kontroller, og penetranttest* på løpehjul, forteller Nystad.

NYANSETTELSE

På mekanisk avdeling hadde IMTAS inntil nylig fem personer som jobbet med vannkraftservice. Etter bare noen få måneder har de nå utført sin andre nyansettelse.

– Vi har fire ansatte som reiser ut på oppdrag, i tillegg til meg selv som er på kontoret. Så har vi akkurat ansatt en person som vil være stasjonert på Vestlandet, og vil være operativ allerede fra september. Han er da vår andre nyansettelse innen vannkraft etter at vi overtok Vannkraftservice, sier Nystad.

De ansatte er stasjonert rundt i landet for å kunne tilby best mulig responstid.

– Vi har én som er stasjonert i Linköping i Sverige, én på Østlandet, en på Fauske og en her i Mo i Rana, i tillegg til meg selv. Vårt nyeste tilskudd blir stasjonert på Vestlandet, forteller Nystad.

Strømprisene påvirker hvor det er mest arbeid.

– Vi utfører arbeid overalt, men det er mest arbeid der hvor strømprisene er høyest, så det er for tiden mest trøkk på Østlandet og Vestlandet, sier Nystad.

I tillegg til arbeid i hele landet, har IMTAS også utført arbeid i Sverige.

– Vi har allerede utført flere jobber i Sverige, og vi jobber nå for å kunne betjene det svenske markedet enda raskere. Man må ha stålkontroll på regelverket og vite hva som gjelder når man skal krysse grensen med den type utstyr vi har, forteller Nystad.

– Småkraftbransjen i Sverige er veldig stor, og det er veldig mange

FORKLARING

*En penetranttest er en ikke-destruktiv testmetode som brukes på materialer som ikke er sugende eller porøse for å oppdage sprekker og andre feil som bryter overflaten, som for eksempel porer. Den kan også brukes til lekkasjeprovning.

gamle kraftverk med andre typer turbiner enn de som benyttes i Norge, blant annet på grunn av forskjell i fallhøyde, sier Nystad.

INVESTERER FOR FREMTIDEN

IMTAS satser tungt på service av småkraftverk og har gjort flere investeringer for å holde tritt med en spennende bransje.

– Vi har investert i mye utstyr som er forbeholdt service av småkraftverk. I tillegg har vi kjøpt flere store godt utstyrte varebiler som er fullstappet med det utstyret og delene man trenger for å utføre service og vedlikehold av småkraftverk. Dette gjør vi for å kunne utvikle oss i takt med, og dekke behovene til, bransjen, avslutter Nystad.

FLYBUSS MO I RANA

Gjeldende fra 5. september 2023

Mandag-Fredag:

	WF 764*	WF 767	WF 770	WF 773	WF 774	WF 777	WF 778	WF 779
Jærnb st	05:40	08:30	10:05	12:55	14:40	17:35	19:10	
Sykehuset	***	***	***	***	***	***	***	***
Røssvoll	06:15	08:55	10:30	13:20	15:05	18:00	19:35	
Fra flypl ca		09:25	11:20	13:55	15:40	18:35	20:20	23:05

Lørdager:

	WF 770*	WF 772/773*	WF 770*	WF 773	WF 777	WF 778	WF 779
Jærnb st	10:05	12:25	10:05	12:55	17:35	19:10	
Sykehuset	***	***	***	***	***	***	***
Røssvoll	10:30	12:50	10:30	13:20	18:00	19:35	
Fra flypl ca		13:55	11:10	13:55	18:35	20:20	23:05

Søndager:

	WF 770*	WF 773	WF 777	WF 778	WF 779
Jærnb st	10:05	12:55	17:35	19:10	
Sykehuset	***	***	***	***	***
Røssvoll	10:30	13:20	18:00	19:35	
Fra flypl ca		13:55	18:35	20:20	23:05

* Ruter merket * er kjøres på behov og må bookes på forhånd, kl. 21:00 dagen før. Turene for lørdag og søndag må bestilles fredag før kl. 21:00.

*** Passeres uten tidsangivelse. Avgang fra flyplassen så snart bagasjen er kommet.

RUTE TRASE: Busstasjonen, O.T.Olsensgt, CC Helma Hotell, Scandic Meyergården nedsiden, L.Meyers gate, Nordl vn, Sagbakken, Ranenget og om sykehuset til Flyplassen.

Søndre gate og Midtre gate hentes på forespørsel.

Pris pr pers. kr. 165,-.

Tlf + 47 971 44 444





LISA-MARIE KARLSENG UTLAND
Operatør, Rana Industriterminal AS

FOLK I PARKEN

April 2022.

Gode arbeidskollegaer, fysisk arbeid og at jeg får være mye utendørs!

Jeg ville vært mye til stede for arbeidsgruppa, hørt med dem hva vi kunne gjort for å gjøre arbeidsplassen vår enda bedre. Forbedret det som kan forbedres.

Kantine.

Nettavis.

Jeg er aller helst på fjelltur. Men er også mye sammen med familie og hundene mine. Liker også å trene.

Ansatt siden

Hva er det beste med jobben din?

Hva ville du gjort hvis du var sjef i en uke?

Matpakke eller kantina

Nett eller papiravis?

Hva gjør du på fritida?



DANIEL NYSTAD
Prosjektleder, IMTAS AS

1. februar 2022

Varierte arbeidsoppgaver, det å være en del av en gjeng som aldri ser noe «ulekt» og som alltid greier å løse de problemene som våre kunder har.

Delegert jobben videre til noen andre og tatt uka fri!

Vi har kantine i IMTAS så det er veldig enkelt.

Nettavis.

Daglig går det stort sett i å være sammen med kona og vår 2 år gamle sønn. Ellers prøver jeg å få med meg konserter som avholdes på Mo. Setter stor pris på Bråk sine arrangement. I tillegg har jeg en 3D-printer hjemme som stadig printer 3D-modeller, både fra nett og som jeg har designet selv som kan hjelpe meg å løse hverdagslige problemer.

JUBILANTER

60år

LEIF JOHAN EDVARDSEN
Celsa Armeringsstål
21/08/1963

EVY ANNIE GRØNNINGSÆTER
Rana Gruber
10/09/1963

RONNY STÅLE PEDERSEN
Celsa Armeringsstål
12/09/1963

55år

JOHNNY OLAV ARNTSBERG
Ferroglobe
12/09/1968

50år

RUDI MICHAEL HAUGMO
Elkem
07/09/1973

45år

TOMMY MYRVANG
Mo Industripark AS
01/08/1978

TROND MILLERJORD
Ferroglobe
15/10/1978

40år

HEGE LARSSON
Celsa Armeringsstål
30/09/1983

30år

TOR MIKKEL HERRING
Celsa Armeringsstål
04/08/1993

KINE LØSETH
Celsa Armeringsstål
07/09/1993

MIKAEL LAUVÅS SØRMO
Celsa Armeringsstål
18/09/1993

SINDRE RØDFJELL
Celsa Armeringsstål
06/10/1993

25år

IRIL AANES
Mo Industripark AS
27/10/1998

20år

ELIAS AUGUST SKEVIK
Celsa Armeringsstål
01/08/2003

JOHANNES RUFSHOLM
Celsa Armeringsstål
11/08/2003

JUBILEUM

ANSATT 35 ÅR I SAMME BEDRIFT

01.09 **TROND ERLAND OLSEN**, Mo Industripark AS

ANSATT 25 ÅR I SAMME BEDRIFT

13.09 **JAN ROGER LARSEN**, Elkem Rana

15.09 **HÅVAR ELIASSEN**, Elkem Rana

01.10 **ROLF ELLING JAKOBSEN**, Celsa Armeringsstål AS

05.10 **NILS PETTER JØRGENSEN**, Celsa Armeringsstål AS

ANSATT 20 ÅR I SAMME BEDRIFT

02.09 **JØRN STIAN ERNSTSEN**, Celsa Armeringsstål

02.09 **ROBERT HEGGLUND**, Celsa Armeringsstål

ANSATT 15 ÅR I SAMME BEDRIFT

22.09 **EVA MONICA HESTVIK**, Mo Industripark AS



STRESS NED OG LAD OPP

I TAKT MED NATUREN PÅ HELGELAND



helgelandkraft.no

 **HELGELAND
KRAFT**
Strøm fra verdens vakreste kyst

Vi setter stor pris på tips og innspill om saker du vil vi skal skrive om.

Innspill og tips kan sendes til industriparknytt@mip.no