

# INDUSTRI PARK NYTT

INFORMASJONSAVIS FOR MO INDUSTRIPARK

NR1 - 2025



## SMA MINERAL FÅR ENOVA-STØTTE TIL BANE BRYTENDE KLIMAPROSJEKT

Produksjon av kalk og sement står for rundt 8 prosent av verdens klimagassutslipp. Nå har SMA Mineral fått Enova-støtte på 287 millioner kroner til et banebrytende prosjekt, som også har et stort spredningspotensial globalt.

**SIDE 4-5**

- 6-7** Energiministeren om SMA Minerals planer
- 8-9** Testpartner blir en del av Nordic Inspekt Group
- 10-11** Etablerer lokalt sekretariat i Mo i Rana
- 12-13** Arctic Cluster Team styrkes
- 14-15** MOMEK satser på unge talenter
- 16-17** Spesialister på vanskelige oppdrag

**GLØR**

*iteam*  
GLOBAL IT LOKALT

**TESS**  
TEKNISK FAGHANDEL  
TESS Mo Industripark - Tlf.: 75 12 67 50

**ID REKLAME**



Tone Jakobsen, prosjektleder i Kunnskapsparken Helgeland, under etablering av et lokalt sekretariat for videreutdanning av fagarbeidere i industrien. Les mer på side 10-11.

## EØS-AVTALEN ER VIKTIG FOR INDUSTRIEN

Norge og norsk eksportindustri har alltid fremhevet viktigheten av EØS-avtalen, men aldri har viktigheten av avtalen vært så tydelig som nå.

Industriparknytt er en informasjonsavis for industri, næringsliv, og bedrifter tilknyttet Mo Industripark. Bedrifter som ønsker det, kan bli med som deltaker og bruke Industriparknytt som informasjonsavis.

Noe vi burde skrive om? Send tips til [industriparknytt@mip.no](mailto:industriparknytt@mip.no)

### INFORMASJONSAVIS FOR DISSE BEDRIFTENE:

AGA Kantinedrift og Catering, Celsa Armeringsstål, Elkem Rana, Ferroglobe Mangan Norge, Glør, Goodtech, Harsco, Helse Nord IKT, Helse & Sikkerhet SA, ID Reklame, Inventum RTD avd. Mo, KIS Nord, Kunnskapsparken Helgeland, Kvarøy Smolt, Miljøteknikk Terrateam, Miras Solutions, Mo Fjernvarme, Mo Industripark, Mo Industritransport, Momek, Nemko Norlab, PricewaterhouseCoopers, Rana Industriterminal, Rana Utvikling, Sandberg Ildfast, Seatech Invent, Siemens, SMA Mineral, Svabo Industrinett, T.T. Kran og industrielt vedlikehold, TESS Rana, Testpartner, Østbø Rana

### I REDAKSJONEN MO INDUSTRIPARK:

**Ansv. utgiver:** Bjørn Ugedal og Kim-André Åsheim  
**Redaksjon:** Benjamin Strøm Bøen og Kim-André Åsheim  
**Tekst, foto og design:** Mo Industripark AS **Trykk:** ID Reklame  
**Tips kan sendes til:** [industriparknytt@mip.no](mailto:industriparknytt@mip.no)

*Rana og Helgeland er prisgitt internasjonal handel, og eksport er en bærebjelke i økonomien.*

Historien om Mo Industripark er også historien om hvordan Norge er tett knyttet til verden rundt oss. Fra oppstarten av Dunderland Iron Ore Company på slutten av 1800-tallet, og Stortingets beslutning om å etablere Norsk Jernverk rett etter krigen, til nedleggingen av jernverket, og mangfoldet av utenlandske eiere i prosessindustrien i dag.

Bedrifter som ble etablert, omstilt eller lagt ned, var prisgitt verdensøkonomien og storpolitikk. Etterspørselen etter jernmalm på verdensmarkedet dannet grunnlag for ny industri, men endrede markedsforhold bidro også til at industri ble lagt ned eller måtte omstille seg.

For et år siden lanserte Mo Industripark en rapport sammen med Rana Utvikling, hvor vi fikk dokumentert at Rana er Nord-Norges største eksportkommune (utenom olje og gass). Vefsn kommer også ofte ut på førsteplass på slike lister. Vi bor altså i en svært industritung kommune og region her i Mo i Rana.

Norge er en liten, åpen økonomi, som sentralbanksjef Ida Wolden Bache understreket i sin årstale nylig. Norge eksporterer ikke bare olje og gass, men en rekke viktige industrivarer. Og det trenger vi, for vi er avhengige av en hel del ting som vi ikke produserer i Norge. Biler, telefoner og klær er eksempler på varer som vi må importere. For å finansiere import, må vi også ha eksport av varer.

Rana og Helgeland er prisgitt internasjonal handel, og eksport er en bærebjelke i økonomien. Selv om den direkte eksporten fra bedrifter i industriparken i hovedsak går til europeiske kunder, kan økte handelshindringer ha store indirekte konsekvenser. Europeisk økonomi kan bli svekket, og dermed kan etterspørselen etter det vi produserer her gå ned. Siden Norge ikke er en del av EU, og dermed heller ikke tollunionen, jobber den norske regjeringen i skrivende stund for å sørge for at vi ikke havner på utsiden av denne mulige tollmuren.

Norge har et tett og godt samarbeid med EU, blant annet gjennom EØS-avtalen. Dette er en styrke for norsk industri og er viktig for oss. Samtidig kan vi på ingen måte ta noen ting for gitt. EU og medlemslandene har en enorm jobb foran seg, for å tilpasse seg den nye virkeligheten og møte dette både i fellesskap og hver for seg. Det er tvisomt at interessene til et land utenfor EU, vil være det som preger toppen av gjøremålslista til europeiske politikere og beslutningstakere i disse tider.

Hjørnesteinsbedriftene i lokalsamfunnet vårt er helt avhengige av tilgang til EU-markedet. Det blir derfor desto viktigere å finne måter å samarbeide enda tettere med våre nærmeste venner i en stadig mer kaotisk verden. EØS-avtalen gir oss et godt utgangspunkt i et slikt samarbeid.



F.v.: Bjørn Ugedal, adm. dir. i Mo Industripark, Svante Fielding, konsernsjef i SMA Mineral, og Nils Kristian Nakstad, adm. dir. i Enova.



## SMA MINERAL FÅR ENOVA-STØTTE TIL BANEKRYTTEDE KLIMAPROSJEKT

Produksjon av kalk og sement står for rundt 8 prosent av verdens klimagassutslipp. Nå har SMA Mineral fått Enova-støtte på 287 millioner kroner til et banebrytende prosjekt, som også har et stort spredningspotensial globalt.

SMA Mineral planlegger å bygge en ny kalkfabrikk i Mo Industripark, med en helt ny teknologi som muliggjør bruk av elektrisitet framfor fossil energi. Dette fjerner dermed en stor kilde til klimagassutslipp fra kalkproduksjon. Men selv med den nye ovnsteknologien, vil det slippes ut CO<sub>2</sub> fra selve kalksteinen. Dette skal samles inn og brukes til produksjon av bærekraftig flydrivstoff (Sustainable Aviation Fuel – SAF, også kalt e-fuel), ved bruk av grønt hydrogen. SMA Mineral har derfor inngått et samarbeid med den amerikanske e-fuelprodusenten Infinium.

Støtten fra Enova muliggjør realisering av den første fasen, som vil fungere som en fullskala pilot. Denne er planlagt å stå klar allerede i 2026, og SMA Mineral har som mål å bygge opp en fullskala fabrikk dersom piloten blir vellykket.

Det vil være enda et eksempel på sirkulærøkonomi og industriell symbiose i Mo Industripark, hvor biprodukter fra én bedrift kan brukes som råstoff i en annen.

### EN INNOVATIV LØSNING FOR KALKINDUSTRIEN

SMA Mineral er en familieeid bedrift. Selskapet har lenge vært en betydelig aktør i kalkbransjen, med kunder hovedsakelig innen stål- og masseindustrien. Blant annet bruker Celsa kalk fra SMA Mineral.

Kalk er et essensielt råstoff til en rekke formål, som drikkevannrensing, plast- og stålproduksjon, jordforbedring i landbruket og regulering av surhetsgrad i innsjøer. Dermed er kalk et produkt som verden trenger store mengder av.

– Vi har to store utfordringer: Vi slipper ut store mengder CO<sub>2</sub> i produksjonen, og vi trenger å forbedre utnyttelsen av kalken vi tar ut fra jorden, sier Svante Fielding, konsernsjef i SMA Mineral.

Den nye ovnen vil basere seg på en teknologi utviklet av det svenske selskapet SaltX. Denne teknologien bruker elektrisitet til å varme opp kalken, noe som skaper et lukket system hvor CO<sub>2</sub>-en fra kalksteinen kan samles direkte uten energikrevende fangstprosesser.

### FRA CO<sub>2</sub> TIL BÆREKRAFTIG FLYDRIVSTOFF

For å sikre at CO<sub>2</sub>-en som samles inn ikke slippes ut igjen, vil den benyttes som råstoff i produksjon av SAF. Dette skjer i samarbeid med Infinium, et selskap som allerede har kommersielle anlegg i drift i Texas.

– Vi kombinerer CO<sub>2</sub> med hydrogen for å produsere flydrivstoff. Dette er et viktig steg i overgangen til en mer bærekraftig luftfart, forklarer Fielding.

Den samlede investeringen i prosjektet er estimert til mellom 12 og 15 milliarder kroner. Om lag 250 arbeidsplasser forventes å bli skapt direkte og indirekte som følge av satsingen.

### EN MILEPÆL FOR GRØNN INDUSTRI

Enova, som er statens verktøy for å framskynde overgangen til lavutslippssamfunnet, har valgt å gi betydelig støtte til prosjektet.

– Dette er et prosjekt som treffer kjernen av det vi skal fremme, nemlig omstillingen av industrien, sier Nils Kristian Nakstad, administrerende direktør i Enova. – SMA Minerals prosjekt er et eksempel på hvordan vi kan kutte utslipp samtidig som vi skaper nye verdikjeder.

I pressemeldingen fra Enova sier klima- og miljøminister Andreas Bjelland Eriksen (Ap) at prosjektet viktig for å kutte

utslipp og bygge kompetanse.

– Utslippsskutt i industrien er avgjørende for at Norge skal lykkes med omstillingen og sikre fremtidig konkurransekraft. Dette pilotprosjektet er viktig for å kutte utslipp, men også for å bygge et sterkt kompetansemiljø og fremtidens industriarbeidsplasser i Mo i Rana, sier Eriksen.

### VEIEN VIDERE

Den første produksjonslinjen, som er en fullskala pilot, skal etter planen være operativ i 2026. Dersom teknologien viser seg vellykket, planlegger SMA Mineral å bygge ytterligere syv linjer. Det kan føre til en betydelig utslippsreduksjon globalt gjennom teknologispredning.

– Utslippene fra kalk- og sementindustrien står for rundt 8 prosent av verdens CO<sub>2</sub>-utslipp. Teknologien vi utvikler her kan derfor ha en enorm effekt langt utover Norges grenser, understreker Fielding.

SMA Minerals ambisjon er å erstatte dagens fossildrevne kalkproduksjon med en mer bærekraftig løsning som ikke bare reduserer utslippene, men også skaper nye, grønne verdikjeder.

– Det er her i Mo Industripark vi utvikler framtidens teknologi. Vi ser fram til å vise at dette fungerer i stor skala, avslutter Fielding.



Svante Fielding, konsernsjef i SMA Mineral

## ENERGIMINISTEREN OM SMA MINERALS PLANER: - ET VELDIG SPENNENDE PROSJEKT

Energiminister Terje Aasland besøkte Mo Industripark i desember, hvor han både fikk vite mer om industriens behov for kraft og strømnnett framover, og om SMA Minerals planer om å etablere en ny fabrikk for utslippsfri kalk.

SMA Mineral planlegger å investere hele 13 milliarder i ny fabrikk i Mo Industripark, og fikk nylig støtte fra Enova til pilotprosjektet. Et av hindrene som gjenstår for etablering av fullskalaproduksjon, er at SMA Mineral trenger tilgang til kraft gjennom økt kapasitet inn til industriparken. Samtidig har Statnett nylig lagt fram en såkalt konseptvalgutredning for Helgeland, hvor forsterkning av nett inn til Rana trafo er forskjøvet i forhold til tidligere ambisjoner.

Da energiminister Terje Aasland besøkte Mo i Rana, la han inn hele to møter til Mo Industripark i løpet av de to dagene han var her. Der fikk han vite mer om hvorfor det haster å bygge ut nettkapasitet til Mo Industripark, og om planene SMA Mineral har framover.

– Jeg fikk en god presentasjon av SMA Mineral før jul. Jeg synes dette er et veldig spennende prosjekt. SMA Mineral har vært her lenge og representerer en type industri som vi ønsker å legge til rette for, sa statsråden til Rana Blad i etterkant av besøket.

Statsråden vil ikke gå inn i enkeltsaker, men meldte også til avisen at regjeringen har nettvikling høyt på agendaen. Blant annet mener han at de nye forskriftene om modenhet vil være en fordel for industriparker som Mo Industripark.

SMA Mineral er ikke de eneste som trenger økt nettkapasitet. Blant annet jobber Elkem og Ferroglobe med et prosjekt for karbonfangst- og lagring, og energigjenvinning, som også vil være kraftkrevende.

Mo Industripark jobber opp mot myndigheter og andre aktører for å få fram behovet til industrien.

– Vi har over tid hatt en god dialog med industriaktørene, Statnett og andre interessenter i denne saken. Det er viktig for oss å synliggjøre at dette vil skape flere arbeidsplasser og kutte utslipp fra industrien. Dette er spennende initiativer fra godt etablerte bedrifter i industriparken, sier adm.dir. i Mo Industripark Bjørn Ugedal.



Energiminister Terje Aasland på besøk hos Mo Industripark



Robert Myrvang, konsernleder for Testpartner Gruppen

# TESTPARTNER GRUPPEN BLIR EN DEL AV NORDIC INSPEKT GROUP

Testpartner Gruppen har inngått en avtale om å bli en del av Nordic Inspekt Group AB. Daglig leder Rober Myrvang sier oppkjøpet vil bidra til videre vekst og utvikling av selskapet.

Prosessen med oppkjøpet startet våren 2024, da Testpartner begynte å se etter strategiske samarbeidspartnere for å sikre videre utvikling og styrke sin markedsposisjon. Til slutt ble altså Nordic Inspekt Group valgt. Målet er å bli Nordens foretrukne aktør innen testing, sertifisering og inspeksjon.

– Vi ønsket å finne en samarbeidspartner som kunne bidra til videre vekst, samtidig som vi kunne beholde vår selvstendige drift og identitet. Nordic Inspekt Group deler vår visjon og verdier, og dette samarbeidet gir oss nye muligheter til å utvikle våre tjenester, sier Robert Myrvang, konsernleder for Testpartner Gruppen.

Niklas Persson, administrerende direktør i Nordic Inspekt Group AB, understreker også betydningen av oppkjøpet:

– Oppkjøpet av Testpartner Gruppen er en viktig del av vår nordiske vekstplan og tilfører en verdifull styrking av vår virksomhet, samtidig som det øker Nordic Inspekt Groups geografiske tilstedeværelse i Nord-Norge. Testpartner Gruppen har en imponerende historikk og et sterkt renommé i bransjen. De er kjent for sine tjenester av høy kvalitet og sitt svært kompetente team. Jeg ser frem til å ønske dem velkommen til Nordic Inspekt Group, sier Persson i en pressemelding.

Testpartner Gruppen består av selskapene Testpartner Molab AS, Testpartner Mo i Rana AS og Testpartner AS, inkludert eierposten i Industrial AM.

Myrvang mener at oppkjøpet styrker Testpartner Gruppens kompetanse og teknologiutvikling, fordi de da kan samarbeide med andre bedrifter i gruppen. Ambisjonen med oppkjøpet er bedre tilgang til ressurser, som igjen kan gi bedre tjenester. I tillegg vil de kunne nå flere kunder, både i Norge og Norden.

Testpartner Gruppen vil fortsatt være på eiersiden, men gjennom gruppen blir de også medeiere av mange andre selskaper i både Norge og Sverige. Myrvang mener Testpartners eierandel i Nordic Inspekt Group åpner nye muligheter.

– For våre kunder betyr dette at vi kan tilby et bredere spekter av tjenester med høyere kvalitet. Vi vil også kunne dra nytte av ny teknologi og innovasjon, som vil gi bedre løsninger for våre kunder, sier Myrvang.

Testpartner Gruppen vil fortsette å operere selvstendig, men samarbeide med Inspekt Norway AS, som i dag utgjør den norske delen av Nordic Inspekt Group. Robert Myrvang vil gå fra å være konsernleder for Testpartner Gruppen til å bli forretningsutvikler for hele Nordic Inspekt Group i Norge.

– Min nye rolle som forretningsutvikler gir meg muligheten til å jobbe på tvers av selskapene i Norge og bidra til videre vekst og utvikling. Vi skal fortsatt levere tjenester av høy kvalitet og utvikle oss i takt med markedets behov, sier Myrvang.

Testpartner vil fortsette å investere i kompetanseutvikling, ny teknologi og geografisk vekst. Planene inkluderer etablering av nye avdelinger i Nord-Norge og på Vestlandet, samt utvikling av nye tjenester innen testing, inspeksjon og sertifisering.

– Vi har store ambisjoner for fremtiden og ser dette som en mulighet til å vokse videre i en sterk og bærekraftig retning. Vi har en klar målsetning om å bli Nordens beste og mest foretrukne aktør innen testing, sertifisering og inspeksjon. Dette er et spennende kapittel for oss, våre ansatte og våre kunder, avslutter Myrvang.



Tone Jakobsen, prosjektleder i Kunnskapsparken Helgeland

## INDUSTRIFAGSKOLEN ETABLERER LOKALT SEKRETARIAT I MO I RANA

Gjennom industrifagskolen kan ansatte gjennomføre studier ved siden av fulltidsjobb, blant annet innen automatisering, prosjektledelse, markedsføring og økonomi. Nå opprettes et lokalt sekretariat for å sikre at det er samsvar mellom tilbud og behov.

Den 4. februar møttes tillitsvalgte i Fellesforbundet, organisasjonen Styrke og HR-ledere i Mo i Rana, for å etablere et lokalt sekretariat for videreutdanning av fagarbeidere i industrien. Målet er å sikre at etter- og videreutdanningstilbud blir mer relevante og tilpasset arbeidstakernes og bedriftenes behov. Det er ansatte i organiserte bedrifter i Fellesforbundet som har rett på denne videreutdanningen.

Sekretariatet består av sentrale aktører fra både industri og utdanning: Jøran Bergerud (Fagskolen Viken), Tone Jakobsen (Kunnskapsparken Helgeland og ACT), Remy André Knapstad og Johan Hovind (Fellesforbundet), Kari-Anne Smith-Nilsen (Mo Industripark) og Terje Ditlefsen (Celsa Armeringsstål).

Videreutdanningstilbudet er en del av Industrioverenskomsten, hvor det er forhandlet frem at

10 prosent av ansatte i bedriftene kan få fri med lønn for å studere inntil 75 timer i året. Finansieringen skjer gjennom et fond på totalt 50 millioner kroner, hvor både regjeringen og arbeidsgiverorganisasjonen Norsk Industri bidrar med like store summer.

– Dette er en historisk satsing på fagarbeidere i industrien. Det betyr at flere kan skaffe seg ny kompetanse uten at det koster dem eller bedriftene noe, sier Jakobsen.

Under etableringen av sekretariatet ble det arrangert en workshop med representanter fra flere bedrifter. Det er Fagskolen Viken som organiserer tilbudet. Til høsten vil studier innen prosjektledelse for fagarbeidere, industriell digitalisert automatisering samt ledelse, økonomi og markedsføring for industrien bli gjennomført i Mo i Rana. Studiene er nettbaserte med samlinger, noe som gir fleksibilitet for deltakerne.



Her er det lokale sekretariatet. F.v.: Tone Jakobsen, Kari-Anne Smith-Nilsen, Remy André Knapstad (Jærverksklubben), Terje Ditlefsen (Celsa Armeringsstål), Johan Hovind (Rana Gruber), Jøran Bergerud (Konstituert utdanningsleder industrifagskolen, Fagskolen Viken, studiested Kongsberg)

Industrifagskolens studier er spesielt utviklet for industri- og byggenæringen og er korte, fleksible studietilbud på inntil 30 studiepoeng. Det er ikke en fysisk skole, men et nasjonalt konsept med studieplasser finansiert over statsbudsjettet.

– Industrifagskolen er et viktig verktøy for å sikre at industrien får tilgang til relevant kompetanse. Ved å tilby fleksible og målrettede utdanningstilbud kan vi møte både arbeidsgiveres og arbeidstakernes behov, sier Jøran Bergerud, utdanningsleder for industrifagskoletilbudene hos Fagskolen Viken.

Hun leder sekretariatet, med lokal støtte fra prosjektleder for Kunnskapsparken Helgeland, Tone Jakobsen.

– Studietilbudene må være etterspurt kompetanse både fra arbeidsgivere og ansatte, slik at vi sikrer at tilbudene blir relevante, sier Jakobsen.

En av utfordringene i Nordland har vært mangelen på høyere utdanning innen tekniske fag. I dag må man reise til Tromsø eller Trondheim for å ta teknisk utdanning.

Industrifagskoletilbudene bidrar til å tette dette gapet.

– Høyere kompetanse gir industrien bedre forutsetninger for kvalitet og konkurransekraft, samtidig som fagarbeidere blir mer attraktive på arbeidsmarkedet, sier Jakobsen.

Videreutdanningstilbudene vil særlig rette seg mot fagområder som metallurgi, smelteprosesser, automatisering og logistikk. Sekretariatet skal vurdere behov og se på hvilke nye studietilbud som skal utvikles.

– Vi skal jobbe tett med industrien for å sikre at videreutdanningstilbudene er relevante og tilpasset behovene i bransjen, sier hun.

Fagarbeidere som ønsker å benytte seg av tilbudet, kan ta kontakt med sin tillitsvalgte, arbeidsgiver, eller Tone Jakobsen i Kunnskapsparken Helgeland for mer informasjon.

– Dette er en unik mulighet for industriarbeidere til å heve sin kompetanse, samtidig som de beholder full lønn, avslutter Jakobsen.



Daglig leder i Kunnskapsparken Helgeland og klyngeleder i Arctic Cluster Team, Monica Paulsen.

## ARCTIC CLUSTER TEAM STYRKES

Arctic Cluster Team er en klynge som samler industribedrifter med mål om omstilling og klimakutt. Monica Paulsen har vært klyngeleder siden oppstarten, og de siste fem årene har hun også vært daglig leder i Kunnskapsparken Helgeland. Nå skal hun bli klyngeleder på heltid.

Arctic Cluster Team (ACT) har medlemsbedrifter i hele landet, og tyngdepunktet i klyngen er prosessindustrien i nord. Klyngen har vokst raskt de siste årene. Det samme har oppgavemengden. ACT er klassifisert på øverste nivå i det nasjonale klyngeprogrammet, og ambisjonene er fortsatt store.

Monica Paulsen har vært klyngeleder for ACT siden oppstarten, samtidig som hun har vært daglig leder i Kunnskapsparken Helgeland (KPH). Rett før jul i fjor kom beskjeden om at Paulsen ønsker å gå ut av rollen som daglig leder, for å konsentrere innsatsen i ACT framover. Vi tok derfor en prat med henne for å høre mer om veien framover.

### ET TYDELIG SKILLE MELLOM ROLLENE

KPH jobber for økt vekst på Helgeland gjennom forretningsutvikling, kompetansebygging, klyngeledelse, traineeprogrammer og innovasjonsarbeid. Paulsen har vært en sentral aktør i både KPH og ACT, men ser nå behovet for

et klarere skille mellom rollene.

– Den ene rollen krever høy tilstedeværelse på nasjonale og internasjonale arenaer, mens den andre handler om å være til stede for de ansatte lokalt. Dette skaper et stort spenn, sier Paulsen.

KPH har vokst betydelig de siste årene, med flere ansatte og økt aktivitet på Helgeland. Samtidig har ACT styrket sin nasjonale og internasjonale rolle. Det er rett og slett ikke kapasitet til å kombinere begge rollene lenger, og Paulsen mener det nå er på tide å ansette en ny daglig leder i KPH. Dette åpner for en spennende stilling, som aldri tidligere har vært utlyst.

– Det er en avgjørelse jeg har modnet over tid. KPH har vokst, og ACT har blitt mer internasjonalt orientert. For å ivareta begge deler på en god måte, må vi styrke kapasiteten, forklarer hun.

### FRA LOKAL TIL INTERNASJONAL SATSING

ACTs mål er å være en spydspiss i bærekraftig omstilling med nullutslipp, nullavfall, vekst og grønne arbeidsplasser. Gjennom innovasjon og konkurransekraft i industrien skal klyngen bidra til at Norge når sine klimaforpliktelser i Parisavtalen.

Paulsen har ledet ACT siden oppstarten i 2017. Da ACT søkte opptak i klyngeprogrammet, hadde de 40 medlemmer – en vekst fra tre dedikerte prosessbedrifter til 40 partnerskap på ett år. Etter tre år med vekst, søkte ACT om opprykk til ARENA Pro, det høyeste nivået i Norwegian Innovation Clusters (NIC). Opptaket skjedde i november 2020, og med det fikk ACT utløst 6 millioner kroner i årlig støtte over fem år, forutsatt tilsvarende egeninnsats. I dag har ACT 114 medlemmer og fortsetter å vokse.

– Vi ser en stadig økende interesse for ACT, og det bekrefter at vi fyller et viktig behov i industrien. Vi må hele tiden utvikle oss for å være relevante, sier Paulsen.

### EN BROBYGGER FOR NÆRINGSLIVET

Som klyngeleder er hun ansvarlig for å styrke klyngens posisjon nasjonalt og internasjonalt. Sammen med resten av klyngeteamet identifiserer hun behov og muligheter i klyngen, og bidrar til økt samhandling mellom klyngens medlemmer.

– En av de viktigste oppgavene er å utvikle en kultur for åpen innovasjon, der bedrifter deler erfaringer og skaper nye muligheter sammen, forklarer hun.

Paulsen representerer også partnerskapet eksternt i møter og konferanser, samtidig som hun leder teamet som skaper aktivitet internt. ACT dekker hele Norge og har også medlemmer i Brussel. Klyngen har blitt en attraktiv arena hvor nye medlemmer kommer til fordi de ser verdien av samarbeidet.

– Vi bygger broer mellom ulike aktører. Det handler om å koble kompetanse, teknologi og kapital, slik at vi sammen kan skape nye løsninger, sier hun.

### ARCTIC CLUSTER TEAM (ACT):

- Etablert: 2017
- Hovedmål: Nullutslipp, nullavfall og økt konkurransekraft i industrien
- Fokusområder: Utvikling av grønn industri, digital omstilling og økt bærekraft
- Medlemsvekst: Fra 40 medlemmer i 2017 til 114 medlemmer i dag
- Medlemmer: Industriselskaper, teknologibedrifter, forsknings- og utdanningsinstitusjoner
- Har øverste klyngestatus: Arena Pro fra 2020
- Mer informasjon: [www.arcticclusterteam.no](http://www.arcticclusterteam.no)

### Å VÅGE Å TA POSISJONER

Paulsen har industriell bakgrunn og i Kunnskapsparken Helgeland fikk hun raskt bryne seg på spennende utfordringer. Hun husker hvordan hun i starten gruet seg i tre måneder til sin første presentasjon på Teknologifestivalen i Narvik.

– Å gå utenfor komfortsonen gir enorm personlig vekst, og det synes jeg er spennende. Jeg ønsker å ta posisjoner og utfordre meg selv, ikke bare for min egen del, men fordi det er viktig for næringslivet og kunnskapsmiljøene her, sier hun.

Hun mener at næringslivet i nord kunne vært langt mer synlig på nasjonale og internasjonale arenaer, og oppfordrer flere til å løfte blikket fra daglige oppgaver for å engasjere seg i større sammenhenger.

– Vi har så mye kompetanse og innovasjon i regionen, men vi må ta oss tid til å ta større plass i de viktigste samtalene der beslutninger tas, understreker hun.

### EN NATURLIG RETNING VIDERE

Når Paulsen nå går «all in» som klyngeleder, innebærer det at hun kan konsentrere seg om arbeidet i ACT. Engasjementet hennes ligger i å forbedre innovasjonsprosessene i næringslivet, skape mer innovasjon og utvikle nye løsninger.

– Det er dette jeg får energi av å jobbe med, og derfor er det naturlig for meg å velge denne retningen, sier hun.

Klyngeledelse er en fulltidsjobb, og nå ser hun frem til å kunne fokusere fullt og helt på dette arbeidet. Samtidig får hun kanskje litt mer fritid til å kjøre Harley og gå flere turer i fjellet?

– Jeg gleder meg til å fortsette arbeidet med ACT og skal også bli litt flinkere til å nyte livet utenfor jobben, avslutter hun.

### KLYNGEPROGRAMMET I INNOVASJON NORGE:

- Norwegian Innovation Clusters (NIC) er et samarbeidsprogram som Innovasjon Norge drifter sammen med Siva og Forskningsrådet. Hensikten er å styrke evnen til samarbeid og innovasjon blant norske bedrifter, slik at de kan løse utfordringer og skape konkurransefortrinn i fellesskap.
- Fra 2024 ble det innført nye klassifiseringer av klynger. Arena Pro tilsvarer NIC Impact, som også er øverste nivå.

Kilde: Innovasjon Norge



# MOMEK SATSER PÅ UNGE TALENTER

MOMEK har rekruttert 16 ansatte de siste ti årene gjennom Trainee Helgeland. Ordningen gir gevinster for begge parter: Nyutdannede får en god start i arbeidslivet, og flere av de tidligere deltakerne har fått sentrale roller i selskapet.

MOMEK har i flere år brukt Trainee Helgeland til å rekruttere dyktige medarbeidere. Hvert år får to nyutdannede muligheten til å tilegne seg verdifull erfaring gjennom programmet og skape seg en karriere i regionen. For MOMEK er dette en viktig del av selskapets strategi for å sikre tilgang på kvalifisert arbeidskraft.

– For oss handler dette om å sikre kompetanse og gi unge en god start i arbeidslivet. Vi ønsker å tiltrekke oss dyktige medarbeidere som kan vokse sammen med oss, sier HR-sjef Morten Loftfjell.

Loftfjell understreker verdien av traineeprogrammet:

– Vi ser at de som deltar i traineeprogrammet raskt blir en ressurs for oss. De bringer med seg ny kunnskap og et friskt perspektiv, noe som bidrar til å utvikle organisasjonen

vår videre. Flere av våre tidligere traineer har blitt viktige ressurser i selskapet, forteller Loftfjell.

En trainee har vanligvis en bachelor- eller mastergrad og får gjennom programmet praktisk erfaring i arbeidslivet. Dette skiller dem fra lærlinger, som gjennomfører yrkesutdanning med en kombinasjon av skole og praksis.

– Traineeene våre får innblikk i flere avdelinger og prosjekter, noe som gir en unik læringskurve. De får prøve seg på varierte oppgaver og får et helhetlig bilde av hvordan vi jobber, sier Loftfjell.

Henriette Skaret og Luca Bomben er årets traineer i MOMEK. Henriette har en bachelorgrad i human resource management fra Nord Universitet og jobber på HR- og lønnsavdelingen. Luca, med en bachelor i maskinteknologi,

har reist fra Italia for å jobbe som ingeniør innen mekanisk produksjon i engineeringavdelingen.

Begge har allerede fått mye erfaring gjennom programmet og ser på oppholdet hos MOMEK som en viktig del av sin karriereutvikling.

– Det er motiverende å jobbe i et selskap som satser på unge, samtidig som vi får verdifull erfaring i et spennende arbeidsmiljø, sier Skaret.

Traineeprogrammet har gitt mange en varig karriere i MOMEK. Blant dem er Ole Martin Akselsen og Magnus Møgster, begge byggingeniører, som nå er ansatt i selskapet.

– Det er inspirerende å se hvordan traineeprogrammet har åpnet dører for så mange. Mange av dem vi har rekruttert gjennom programmet, har gått videre til spennende roller internt i selskapet, sier Loftfjell.

Mats Hansen, MOMEKs aller første trainee, har gjennom årene hatt ulike roller i selskapet. I dag er han prosjektsjef i Momek Services. Han mener traineeprogrammet var en viktig døråpner for ham.

– Jeg fikk tidlig mye ansvar og utfordringer, som ga meg en god start på karrieren. Det var en bratt læringskurve, men det ga meg også muligheten til å vokse raskt i rollen, forteller Hansen.

Trainee Helgeland ble etablert for å knytte unge talenter til næringslivet på Helgeland. Siden oppstarten i 2009 har 168 kandidater startet sin karriere gjennom programmet. Det viser at ordningen har en viktig funksjon i å styrke kompetansegrunnlaget i regionen.

– Samarbeidet med Trainee Helgeland gir oss tilgang til verdifull kompetanse, noe som styrker både vår bedrift og regionen. Vi ser frem til å fortsette dette samarbeidet og bidra til at flere unge får en god start på karrieren, avslutter Loftfjell.





# SPESIALISTER PÅ VANSKELIGE OPPDRAG

Glør AS er en mekanisk bedrift med spesialisering innen konstruksjon, maskinering og sveising. Selskapet bygger og monterer stålkonstruksjoner, utfører mekanisk vedlikehold og leverer skreddersydde industriløsninger. De kaller seg spesialister på krevende oppdrag.

Glør AS er heleid av daglig leder Helge Karstensen, som har over 40 års erfaring innen konstruksjon, maskinering, mekanisk vedlikehold og sveising. Selskapet startet som et enkeltmannsforetak i 1987.

## OMSETNINGSREKORD

I 1999 ble foretaket omgjort til aksjeselskapet HK Sveis AS, og virksomheten fortsatte å vokse. Etter hvert ble det behov for mer plass, og selskapet flyttet til Myra på Gruben i 2007. Der holder de fortsatt til i dag.

– Vi har vært her i over 15 år, og det har vært en solid base for oss. I 2013 kjøpte vi Ranasmia i Kongsvegen, som vi drev i flere år før vi innså behovet for å samle alt på ett sted. Glør AS er resultatet av sammenslåingen av HK Sveis og Ranasmia, forteller Karstensen.

Senere sikret de seg også bygget til Rana Industriservice i Myra 11, som ble en viktig del av bedriftens videre utvikling. I 2024 oppnådde bedriften omsetningsrekord med en omsetning på 62 millioner kroner.

– Det har vært en gradvis vekst, og vi har alltid vært opptatt av å utvikle oss og tilpasse oss behovene i markedet. Det er det som har gjort at vi har holdt det gående i så mange år, sier Karstensen.

## LEVERANDØR FOR INDUSTRIEN

Glør AS har bred kompetanse innen konstruksjon, maskinering, sveising og bygging av konstruksjoner. Selskapet tar på seg alt fra montasje av nye bygg til mekanisk vedlikehold og spesialoppdrag. Med lang erfaring og høy fleksibilitet, har de opparbeidet seg et rykte for å håndtere krevende oppdrag.

– Vi tar på oss alt innen mekanisk arbeid, montering og demontering. Vi har utført oppdrag for flere av de største industribedriftene i Mo Industripark, som Rana Gruber, Elkem, Ferroglobe og Celsa. I tillegg har vi vært involvert i prosjekter utenfor parken, blant annet hos Alcoa i Mosjøen, forteller Karstensen.

Blant de mest krevende jobbene Glør utførte i fjor, var

flytting av store tanker for Pelagia – en prosess som krever både presisjon og spesialkompetanse.

– Vi har vært heldige som har fått jobbe for Pelagia. De er en fantastisk samarbeidspartner. Vi har flyttet 11 tanker for dem i 2024 alene, hvorav én veide 380 tonn og målte 25 meter i diameter. Den ble kjørt om bord i en leker i Tromsø og fraktet til Lovund. Det er komplekse operasjoner, men vi har erfaringen og utstyret som trengs, sier Karstensen.

I tillegg til å håndtere krevende transport- og monteringsprosjekter, har Glør vært involvert i vedlikeholdsarbeid i industriparken.

– Vi har blant annet byttet vannlåser på gassklokka to år på rad, i 2022 og 2023. Mye av arbeidet vårt handler om å sikre at industrien går som den skal, fortsetter han.

## GJENBRUK I FOKUS

Glør AS tar også på seg større rivingsoppdrag, som i Mellomvika 1, hvor de har hatt et spesielt fokus på gjenbruk og resirkulering.

– Vi sørger for at mest mulig materialer blir gjenbrukt. Hulldekker enten gjenbrukes eller resirkuleres, og alt elektrisk utstyr blir tatt vare på og sortert. Det er en omfattende jobb, men viktig for miljøet, sier Karstensen.

Glør AS har bred erfaring og tar ofte på seg utfordrende oppdrag. Med en liten administrasjon på tre mennesker er veien til et ja ofte kort.

– Vi er en ja-bedrift. Vi tar stort sett alle oppdrag, og vi finner alltid en løsning, forteller Karstensen.

Glør AS er også opptatt av lokalsamfunnet og støtter hvert år en rekke lag, foreninger og initiativer som bidrar til aktivitet og fellesskap i regionen.

– Vi ønsker å gi noe tilbake til samfunnet vi er en del av. Det er viktig for oss å støtte både idrett, frivillighet og gode formål, sier Karstensen.

– Vi sponser blant annet Max Arena, Bossmo & Ytteren jentelaget, Rana FK, skiløpere, Haukneskoret, Gruben IL guttelaget og Kattehuset, avslutter Karstensen.

## FAKTA:

- **Historie:** Etablert i 1987 som enkeltpersonforetak, omdannet til aksjeselskap HK Sveis AS i 1999. HK Sveis og Ranasmia ble slått sammen til Glør AS i 2013.
- **Eier:** Helge Karstensen (daglig leder)
- **Ansatte:** 23
- **Kompetanse:** Konstruksjon, maskinering, sveising, stålkonstruksjoner og mekanisk vedlikehold



## JUBILANTER

### 65år

**KURT MAGNUSSEN**  
Mo Industripark AS  
28.03.1960

### 60år

**EVEN OLAI THOR OLSEN**  
MOMEK Services AS  
29.01.1965

**GEIR MARTIN JOHNSEN**  
Ferroglobe Mangan Norge  
06.03.1965

**ROGER HANSEN SJØBERG**  
MOMEK Services AS  
12.03.1965

**SVEIN KRISTENSEN**  
Elkem Rana  
16.03.1965

**PER EGIL PEDERSEN**  
Elkem Rana  
19.03.1965

**JIM RUNE ROGHELL**  
Elkem Rana  
30.03.1965

### 55år

**SVEIN JOAR ALMLI**  
Mo Industripark AS  
03.01.1970

**FINN-OVE NYGÅRD**  
Ferroglobe Mangan Norge  
24.01.1970

**VANJA JOHANSEN**  
MOMEK Civil AS  
26.02.1975

**BJØRN BRÅTHEN**  
Mo Industripark AS  
04.03.1975

**REMUS-VALENTIN DUMITRACHE**  
MOMEK Services AS  
17.03.1975

**BENNY SJØVOLL**  
Mo Industritransport  
30.03.1975

### 40år

**KIM JONATHAN FINBOG**  
Ferroglobe Mangan Norge  
07.01.1985

**KIM RONNY EINMO**  
MOMEK Services AS  
16.01.1985

**FREDRIK BJØRNØ**  
Elkem Rana  
27.01.1985

**ROBIN SKOGSHOLM**  
Elkem Rana  
05.02.1985

**COSTEL DOLJENCO**  
MOMEK Services AS  
21.03.1985

**ANETTE SKOG LILLEVIK**  
Mo Industripark AS  
22.03.1985

### 35år

**FREDRIK LUNDESTAD**  
Mo Industripark AS  
30.03.1990

### 30år

**MARIUS OLSEN**  
MOMEK Services AS  
10.02.1995

**ESPEN HOHOLM**  
MOMEK Services AS  
13.02.1995

**NILS OLAV JENSLØKKEN MELAND**  
Elkem Rana  
27.02.1995

**OLE MARTIN AKSELSEN**  
MOMEK Services AS  
01.03.1995

**MARTIN MJELLE SØRFJORDMO**  
MOMEK Services AS  
01.03.1995

**AUREL MIHAI ROBESCU**  
MOMEK Services AS  
06.03.1995

**EMIL KRISTIAN LIEN**  
Ferroglobe Mangan Norge  
07.03.1995

**LEIF-ERIK KISE SKJEVIK**  
Elkem Rana  
15.03.1995

### 25år

**ANDERS VOLNES FROM**  
Ferroglobe Mangan Norge  
30.03.2000

## JUBILEUM

### ANSATT 40 ÅR I SAMME BEDRIFT

07.02 **BJARNE DAGFINN PEDERSEN**, Ferroglobe Mangan Norge

### ANSATT 30 ÅR I SAMME BEDRIFT

01.01 **ESPEN WENÅS**, Elkem Rana

### ANSATT 20 ÅR I SAMME BEDRIFT

29.03 **RANDI HOVDAL**, Mo Industripark AS

### ANSATT 15 ÅR I SAMME BEDRIFT

01.03 **FRODE FAGERNES**, Elkem Rana

### ANSATT 10 ÅR I SAMME BEDRIFT

19.01 **HANS ÅGE ANDREASSEN**, Mo Industripark AS

19.01 **MARIUS-SVERRE HANSEN TANSØ**, MOMEK Civil AS

23.02 **ODD HUSNES**, Svabo Industrinett

11.03 **VEGARD SKOGSTAD**, Ferroglobe Mangan Norge

BEDRIFT

# STRØM MED PRISGARANTI

Vi brenner for et konkurransedyktig næringsliv på Helgeland.  
Hos oss får du alltid de beste prisene og lokal rådgivning til din bedrift.  
La oss ta en kraftprat.

Sammen skaper vi verdier.

 Lars-Andreas Østvik  
901 99 976

 Sondre Kastnes  
417 41 937

Alltid  
personlig  
rådgivning

Prisgaranti  
for  
bedrift

Grønt og  
kortreist  
valg

%



[helgelandkraft.no](http://helgelandkraft.no)



HELGELAND  
**KRAFT**  
Strøm fra verdens vakreste kyst

Vi setter stor pris på tips og innspill om saker du vil vi skal skrive om.

Innspill og tips kan sendes til [industriparknytt@mip.no](mailto:industriparknytt@mip.no)