

List of Signatures

Page 1/1



Mo Industripark AS - Redegjørelse for åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Nævermo-Sand, Susanne Maria	BANKID	2025-06-09 14:57 GMT+02
Øijord, Stein Rune	BANKID	2025-06-06 14:16 GMT+02
Gullesen, Knut	BANKID	2025-06-06 14:13 GMT+02
Bjørnstad, Ståle	BANKID	2025-06-06 13:56 GMT+02
Ugedal, Bjørn Einar	BANKID	2025-06-06 13:50 GMT+02
Olsen, Trond Erland	BANKID	2025-06-11 15:05 GMT+02
Hagen, Kjell-Arne	BANKID	2025-06-11 13:22 GMT+02
Jakobsen, Anne Paasche	BANKID	2025-06-10 12:35 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B7F9AF6E7E67459BB669228213B76E76

Redegjørelse Åpenhetsloven

For regnskapsperioden 01. januar-31. desember 2024

Mo Industripark AS
Postboks 500, 8601 Mo i Rana
Org nr: 914 780 152

Sentralbord: 75 13 61 00
post@mip.no
mip.no

MIP Sikkerhetssenter:
Telefon: 75 13 62 05



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
B7F9AF6E7E67459BB669228213B76E76

1. Innhold

Bakgrunn	3
Nøkkelinformasjon om Mo Industripark og vår leverandørkjede	4
Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen	5
Forklaring av ansvar	5

Kartlegging og identifisering av risiko	5
Internt i egen organisasjon	6
Hos våre leverandører	7

Oppsummering	8
---------------------	----------



Bakgrunn

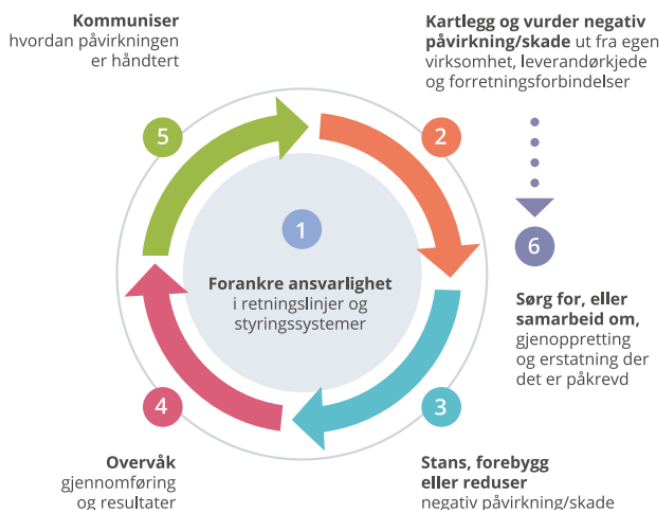
Kort om selskapet og implementering av Åpenhetsloven

Virksomheten i Mo Industripark AS (heretter «Selskapet») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «Åpenhetsloven»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at Mo Industripark må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt hos oss og i vår leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på vår nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Mo Industripark har arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som er tilpasset i forhold til Mo Industriparks størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

¹ Loven gjelder bl.a. for «større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge», jf. Åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «større virksomheter» menes «virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk», jf. Åpenhetsloven § 3 bokstav a).



Nøkkelinformasjon om Mo Industripark og vår leverandørkjede

Navn på bedriften:	Mo Industripark AS
Adresse:	Halvor Heyerdahls vei 48, 8626 Mo I Rana
Produkter og tjenester:	Selskapets hovedaktiviteter: eiendomsutvikling, utvikling og drift av tomter, overvåking og drift av deponier, 24/7 overvåkningstjeneste av industrielle prosesser, drift av veier og havneanlegg, produksjon av trykkluft og distribusjon av gasser, vannforsyning med avløp, leveranser på digitalinfrastruktur, bærekraft med fokus på energigjenvinning, sirkulær økonomi og utslippsreduksjoner, 24/7 brannberedskap og salg av sikkerhetstjenester, drift av kurssenter, service-funksjoner (post, telefon, fiber, info, portvakt m.m.), markedsføring og informasjonsarbeid om aktivitetene i industriparken, samt å jobbe frem gode rammebetingelser for industrien.
Beskrivelse av bedriftens struktur:	Mo Industripark AS (MIP) er eiendoms- og infrastrukturselskapet i industriparken i Mo i Rana. Selskapets hovedoppgave er å tilrettelegge infrastruktur og tjenester for industri, tjenesteleverandører og utviklingsaktører som er leietagere i industriparken.
Omsetning i rapporteringsåret (NOK)	254, 4 MNOK
Antall ansatte:	56
Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering:	I august 2024 tiltrådte Bjørn Einar Ugedal som ny administrerende direktør. Og fra mai 2025 håndteres finans av økonomidirektør, og kommunikasjon av administrerende direktør.
Kontaktperson for rapporten:	Bjørn Einar Ugedal, Administrerende direktør bjorn.ugedal@mip.no
Organisasjonskart:	Per mai 2025 er Mo Industripark AS organisert slik: <pre> graph TD Adm.dir[Adm.dir] --> Driftsdirektør[Driftsdirektør] Adm.dir --> HR-leder[HR-leder] Adm.dir --> Økonomidirektør[Økonomidirektør] Driftsdirektør --> Eiendom[Eiendom] Driftsdirektør --> Energi_og_IT[Energi og IT] Driftsdirektør --> Sikkerhet_og_service[Sikkerhet og service] Økonomidirektør --> Regnskap[Regnskap] </pre>



Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen

Forklaring av ansvar

Mo Industripark AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av Åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandat i Selskapet:

- Bjørn Einar Ugedal, administrerende direktør
- Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av Åpenhetsloven i Mo Industripark. Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Mo Industripark.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av Åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne. Det er også satt tydeligere krav til våre leverandører i prosjekter der det for eksempel benyttes underleverandører.

De nevnte retningslinjer og rutiner er innført for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

Kartlegging og identifisering av risiko



Internt i egen organisasjon

Vi jobber kontinuerlig med å kartlegge interne forhold i Mo Industripark AS for å sikre at vi som selskap ikke bidrar til negativ påvirkning på menneskerettighetene, og for å ivareta anstendige arbeidsforhold.

Basert på en kartlegging gjennomført i mai 2025, vurderer vi at vår virksomhet verken forårsaker, medvirker til, eller har direkte tilknytning til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoen vurderes generelt som lav i Mo Industripark AS.

Mo Industripark AS er eiendoms- og infrastrukturselskapet i industriparken i Mo i Rana. Selskapets hovedoppgave er å tilrettelegge infrastruktur og tjenester for industri, tjenesteleverandører og utviklingsaktører som er leietakere i industriparken. Vi anser oss for delvis å være en del av en risikofylt bransje med risikoutsatt arbeid, og områdene som er kartlagt og vurdert nærmere i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er områder vi mener det er høyest risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i denne konkrete virksomheten.

Listen nedenfor er ikke uttømmende, men gir eksempler på områder der vi har gjennomført interne aktsomhetsvurderinger:

- Arbeidstid og overholdelse av arbeidsavtaler
- Lønn og rettferdig godtgjørelse
- Forebygging av diskriminering
- Overholdelse av arbeidsrettslige forhold og miljøstandarder
- Tiltak knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- Former for ansettelse og tilknytning til virksomheten
- Respekt for retten til å organisere seg og delta i fagforeninger

Vi har forankret vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i våre etiske retningslinjer som de ansatte plikter å etterleve. Selskapet arbeider kontinuerlig med helse, miljø og sikkerhet for å sikre at alle våre ansatte har et trygt og forsvarlig fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Vi har et verneombud per driftsområde, hovedverneombud og et arbeidsmiljøutvalg som er med og ivaretar de ansatte. Vi har et velfungerende opplæringsløp for å ivareta og sørge for riktig opplæring og god informasjon til nyansatte, og vi har et avvikssystem, ledelsens gjennomgang og HMS-plan. Når det gjelder varsling og klagemekanismer har vi rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A. Dette bidrar til å avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som eventuelt måtte oppstå hos oss i fremtiden.

Den gjennomførte kartleggingen og vurderingene av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, det er også områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det arbeides kontinuerlig med å sikre et godt arbeidsmiljø for våre ansatte. Et av tiltakene som har blitt utført våren 2025 er en omfattende arbeidsmiljøkartlegging.



Hos våre leverandører

Vi har gjennomført en kartlegging av våre leverandører ved hjelp av ProTenCon AI for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mo Industripark AS kjøper hovedsakelig inn tjenester fra bygg- og anleggsbransjen, produksjon og reparasjon av metallvarer, samt leverandører av drivstoff og brensel. Disse bransjene anses å ha økt risiko for faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og er derfor lagt til grunn som risikoutsatte.

Kartleggingen omfattet alle våre leverandører på tvers av bransjer, der vi har kjøpt produkter eller tjenester for mer enn 100 000 kroner. For å identifisere hvilke leverandører som bør følges opp videre i henhold til Åpenhetsloven, har vi vurdert faktorer som landrisiko, bransjerisiko, produktisiko og virksomhetsspesifikk risiko. Grovsorteringen er i stor grad basert på bransjerisiko, men ettersom mange leverandører tilhører samme bransje, har vi i Mo Industripark også benyttet andre parametere i utvelgelsen. I 2024 har vi særlig fokusert på store leverandører som har utført arbeid hos oss.

I dialogen med leverandørene har vi lagt vekt på å undersøke følgende forhold:

- Etiske retningslinjer
- Varslingsrutiner
- Rutiner for håndtering av arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Tiltak mot diskriminering
- Regulering og praktisering av arbeidstid
- Ansattes rett til å organisere seg
- Lønn i henhold til gjeldende lovverk og tariffavtaler
- Intern satsing på helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Videre har vi undersøkt i hvilken grad leverandørene har innsikt i forhold knyttet til egen verdikjede – spesielt med tanke på risiko for menneskerettighetsbrudd.

Basert på svarene vi har mottatt, fremstår det som at leverandørene våre har gode rutiner for å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Gjennom dette arbeidet har vi i Mo Industripark AS brukt vår påvirkningskraft til å løfte frem og etterspørre disse viktige temaene blant våre største eksterne leverandører



Oppsummering

I vårt arbeid med å etterleve Åpenhetsloven har vi så langt forankret ansvaret for ansvarlig næringsliv i selskapets styre. Vi har igangsatt kartlegging og vurdering av både faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både internt i selskapet og hos våre leverandører.

Så langt har vi ikke avdekket noen faktiske eller vesentlige risikoer for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess. Vi vil derfor jevnlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp identifiserte forbedringsområder fra den interne gjennomgangen. Videre vil vi følge opp svarene vi har mottatt fra våre leverandører, og sikre oppfølging der det er behov.

Et viktig fokus fremover vil være å øke bevisstheten om Åpenhetsloven både internt blant våre ansatte og eksternt hos våre leverandører. Et av våre viktigste virkemidler for å unngå samarbeid med useriøse aktører, er å ha solide systemer og rutiner på plass for å identifisere faktisk eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Dette bidrar til å redusere sannsynligheten for at slike brudd oppstår.

SIGNERING

Mo i Rana, 28.05.2025

Susanne Nævermo-
Sand
(sign)
Styreleder

Ståle Bjørnstad
(sign)
Nestleder

Stein Rune Øijord
(sign)
Styremedlem

Anne Paasche
Jakobsen
(sign)
Styremedlem

Knut Gullesen
(sign)
Styremedlem

Kjell-Arne Hagen
(sign)
Styremedlem

Trond E. Olsen
(sign)
Styremedlem

Bjørn Einar Ugedal
(sign)
Adm.dir.

