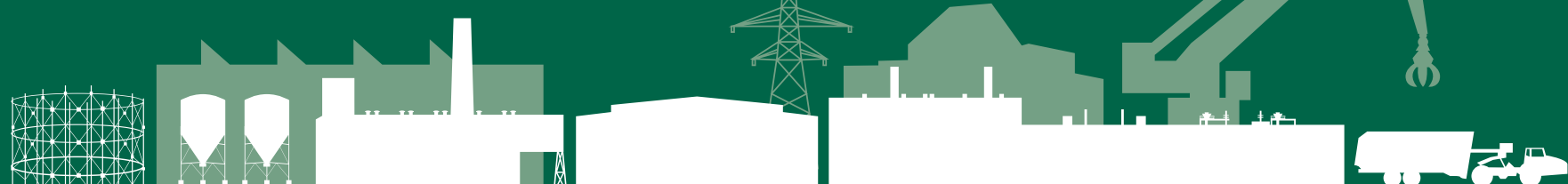


INDUSTRI PARK NYTT

INFORMASJONSAVIS FOR MO INDUSTRIPARK

NR1 - 2026



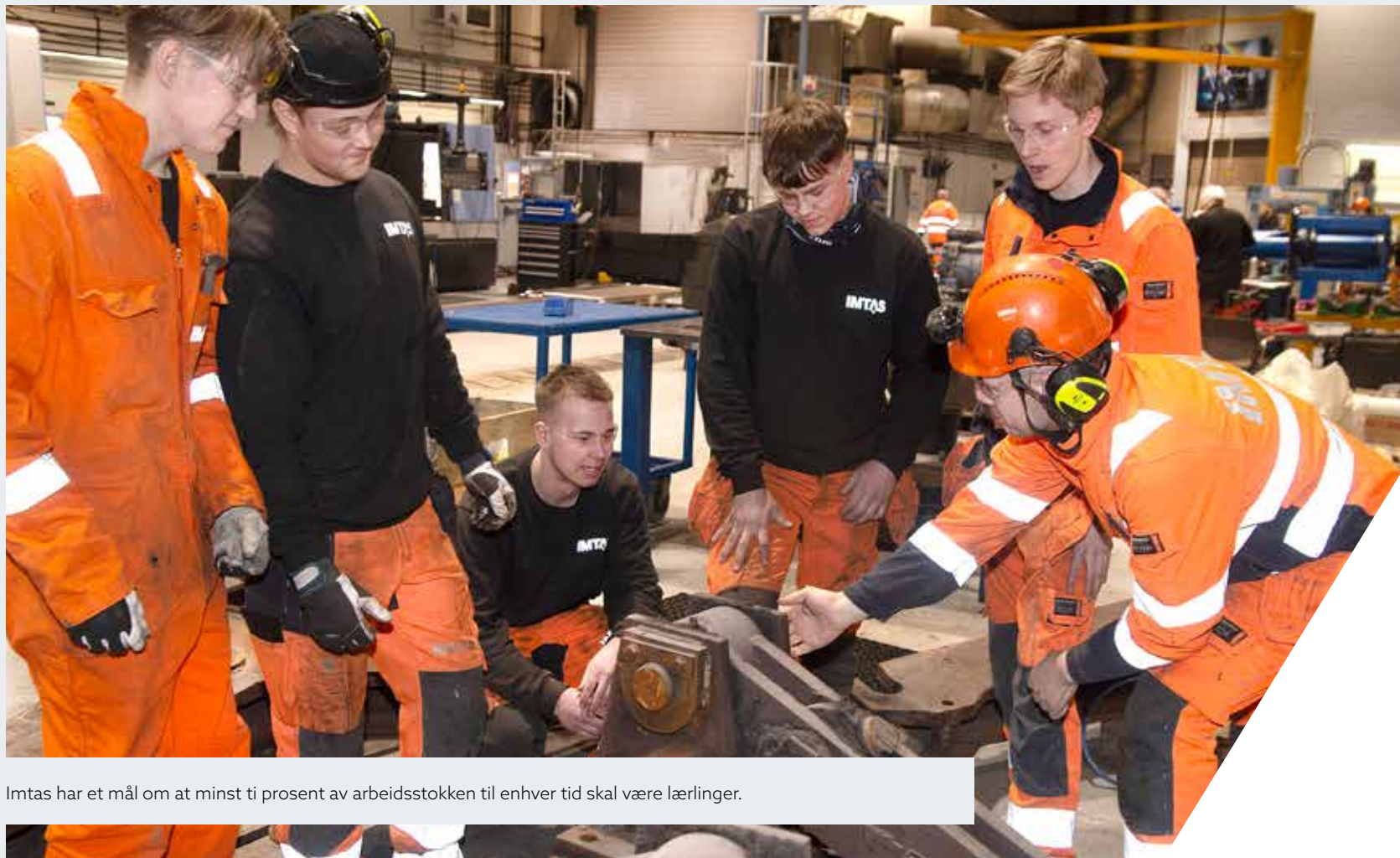
IMTAS SATSER PÅ UNGDOMMEN

Hos Imtas i Mo Industripark handler rekruttering om mer enn å fylle en ledig stilling. Det handler om å bygge kompetanse over tid.

SIDE 4-5

- 4-5** Imtas
- 6-7** Sintef
- 8-9** Arctic Cluster Team
- 10-11** Ny styreleder
- 12-13** Mo Fjernvarme

LEDER



Imtas har et mål om at minst ti prosent av arbeidsstokken til enhver tid skal være lærlinger.

Industriparknytt er en informasjonsavis for industri, næringsliv, og bedrifter tilknyttet Mo Industripark. Bedrifter som ønsker det, kan bli med som deltaker og bruke Industriparknytt som informasjonsavis.

Noe vi burde skrive om? Send tips til post@myeimedia.no

INFORMASJONSAVIS FOR DISSE BEDRIFTENE:

AGA Kantinedrift og Catering, 7 Steel, Elkem Rana, Ferroglobe Mangan Norge, Glør, Goodtech, Harsco, Helse Nord IKT, Helse & Sikkerhet SA, ID Reklame, Inventum RTD avd. Mo, KIS Nord, Kunnskapsparken Helgeland, Kvarøy Smolt, Miljøteknikk Terrateam, Miras Solutions, Mo Fjernvarme, Mo Industripark, Mo Industritransport, Momek, Nemko Norlab, PricewaterhouseCoopers, Rana Industriterminal, Rana Utvikling, Sandberg Ildfast, Seatech Invent, Siemens, SMA Mineral, Svabo Industrinett, T.T. Kran og industrielt vedlikehold, TESS Rana, Testpartner, Østbø Rana

I REDAKSJONEN MO INDUSTRIPARK:

Ansv. utgiver: Bjørn Ugedal

Redaksjon: Mo Industripark AS og Mye i media

Tekst, foto og design: Mo Industripark AS og Mye i media

Tips kan sendes til: post@myeimedia.no



“
Det er riktig at strømmettet må utnyttes bedre. Men hovedproblemet i Norge er ikke at industrien bruker strøm feil. Hovedproblemet er at nettutbyggingen ikke har holdt tritt med utviklingen.



IKKE LA INDUSTRIEN BETALE FOR ET STRØMNETT SOM STATEN IKKE HAR BYGGET

Norge står midt i en ny industripolitisk virkelighet. Europa etterspør metaller, mineraler og materialer som trengs i det grønne skiftet, og norske industrimiljøer spiller en viktig rolle. I Nordland, og ikke minst i Mo i Rana, er kraftforedlende industri selve grunnmuren i lokalsamfunn, arbeidsplasser og eksportinntekter.

Da er det oppsiktsvekkende at Statnett nå foreslår endringer i tariffsystemet som i praksis kan gjøre det dyrere og mer uforutsigbart å drive kraftkrevende industri.

Bakgrunnen er allerede kjent. Strømnettet er presset. Elektrifisering av transport, petroleumsvirksomhet og nye næringer øker etterspørselen etter kraft. Samtidig har nettutbyggingen gått for sakte i mange år.

Men når Statnett nå foreslår å endre industrien sine nettariffer, er det på tide å stille spørsmålet: Skal industrien virkelig betale prisen for at strømnettet ikke er bygget ut i tide?

Forslagene til Statnett innebærer blant annet å redusere rabatten som kraftkrevende industri i dag har på deler av nettleien, samt å innføre et nytt kapasitetsledd som vil øke kostnadene for kunder med høyt effektuttak. I tillegg foreslås ordninger som kan pålegge industrien å redusere strømforbruket når strømprisene er høye. Dette kan høres teknisk ut. Men konsekvensene er politiske.

Kraftforedlende industri har i flere tiår hatt en differensiert nettariff fordi den gir konkrete fordeler for kraftsystemet, stabilt strømforbruk, jevn belastning gjennom døgnet og stordriftsfordeler i nettet. Dette var også Statnetts egen begrunnelse så sent som i 2021. Det er vanskelig å se at disse forholdene plutselig har opphørt å eksistere.

Tvert imot er stabil etterspørsel etter kraft en viktig del av et fleksibelt kraftsystem. Når store industribedrifter har jevnt forbruk gjennom året, bidrar det til å utnytte produksjonskapasiteten bedre og redusere systemkostnader.

Likevel argumenterer Statnett nå for at verdien av denne industrien for kraftsystemet er lavere enn før, og peker på at andre typer virksomhet kan ha høyere betalingsevne.

Norge kan ikke føre en industripolitikk der kraftforedlende industri gradvis prises ut av egne rammevilkår. I Europa arbeides det aktivt for å styrke konkurransekraften til energiintensiv industri nettopp fordi den er avgjørende for både økonomi og klimamål. EU-kommisjonen har blant annet lagt frem en handlingsplan for stål- og metallindustrien der et hovedmål er å sikre tilgang til rimelig og stabil energi for industrien, blant annet gjennom bedre tilgang til langsiktige kraftavtaler og tiltak for å redusere energikostnader.

Flere europeiske land har også innført konkrete tiltak for å styrke in-

dustrien. EU har blant annet innført en karbonjusteringsmekanisme på grensen (CBAM) for å beskytte europeisk industri mot konkurranse fra produsenter i land med svakere klimaregler. Samtidig har land som Tyskland valgt å subsidiere strømprisen for energiintensiv industri for å sikre konkurransekraften til blant annet stål- og kjemiindustrien.

Historisk har også Norge hatt en tydelig erkjennelse av dette. Store deler av norsk vannkraftutbygging og kraftinfrastruktur ble nettopp etablert for å legge til rette for kraftforedlende industri. Industri langs kysten og innerst i fjordene vokste frem fordi kraftverk og nett ble bygget for å forsyne prosessindustri med stabil og konkurransedyktig energi. Denne industrien har siden vært en sentral kilde til verdiskaping, eksport og teknologisk utvikling i Norge.

I et slikt perspektiv fremstår det som et paradoks dersom industrien som kraftsystemet i stor grad ble bygget for, nå skal få svekkede rammevilkår.

Det er riktig at strømnettet må utnyttes bedre. Men hovedproblemet i Norge er ikke at industrien bruker strøm feil. Hovedproblemet er at nettutbyggingen ikke har holdt tritt med utviklingen.

I en situasjon der både ny industri og elektrifisering krever mer kapasitet, burde hovedfokuset være å bygge mer nett, raskere.

Hvis løsningen i stedet blir å øke kostnadene for eksisterende industri, risikerer vi å svekke konkurransekraften til noen av de mest verdiskapende arbeidsplassene i landet.

Det er derfor avgjørende at endringer i tariffsystemet ikke flytter kostnadene for manglende nettutbygging over på industrien som allerede bidrar med stabil etterspørsel etter kraft og store verdier for samfunnet.

Det er ikke bare et teknisk spørsmål om tariffmodeller. Det er et politisk valg om hvilken industri Norge skal ha i fremtiden.

For industrimiljøer som Mo i Rana er svaret enkelt. Skal Norge fortsatt være en industrinasjon, må rammevilkårene bidra til å styrke industrien, ikke gradvis gjøre den mindre lønnsom.



Elias Bang Ravlo (16), Martin Almli (18) og Ian Øwre (18) får prøve seg i praksis hos Imtas i Mo Industripark. Gjennom utplassering får de erfaring med ekte arbeid i industrien.

IMTAS SATSER PÅ UNGDOMMEN: – VI MÅ STARTE LENGE FØR VI LYSER UT EN STILLING

Hos Imtas i Mo Industripark handler rekruttering om mer enn å fylle en ledig stilling. Det handler om å bygge kompetanse over tid.

– Skal vi ha tilgang på den arbeidskraften vi trenger, må vi begynne tidlig. Det er ikke noe vi kan vente med, sier John Eskild Hildrum, KHMS-sjef i Imtas.

Sammen med bemannings- og rekrutteringsleder Jørgen Fagermo jobber han systematisk for å sikre framtidig fagkompetanse.

– Vi har et uttalt mål om at vi til enhver tid skal ha 10 prosent lærlinger i drift, sier Hildrum og forteller at de ligger over måltallet.

Totalt har teller konsernet rundt 200 ansatte og av de er det 24 lærlinger. Med store industriprosjekter og daglig service til prosessindustrien er behovet for fagfolk konstant.

Starter tidlig

Derfor inviterer Imtas skoleklasser på besøk, tar imot søknader på yrkesfaglig fordypning (YFF) og har gjort det enkelt å søke digitalt.

– Vi vil ikke gå glipp av en potensiell industrimekaniker fordi han eller hun ikke var rå på papirarbeid. Det viktigste for oss er holdninger, interesse og at de møter presist.

Blant utplasseringselevne finner vi 18-åringene Martin Almli og Ian Øwre fra VG2 industriteknologi. De er inne i sin andre periode og har til sammen vært hos Imtas i snart seks uker.

– Masse trivelige folk. Og så er det mye artig arbeid. Jens sørger for artig arbeid. Ordentlig arbeid, sier Øwre.

Det betyr noe å få delta i reelle oppgaver.

– Det er fint å se at det vi gjør faktisk fører til noe. Det er ikke bare at vi sitter og øver oss, mener Almli.



Elias Bang Ravlo (16) går VG1 teknologi og industrifag og er én dag i uka i praksis hos Imtas. Han setter pris på å få prøve seg i bedrift allerede første året.

Også førsteårselever får prøve seg. 16 år gamle Elias Bang Ravlo går VG1 TIF, teknologi og industri, og har vært på utplassering én dag i uka siden november.

– Jeg synes det er fint å være her. Det er litt mer praktisk. Det vi gjør blir brukt til noe.

Han opplever at praksisen gir en annen forståelse enn skolehverdagen alene.

– Du får se at det du gjør faktisk betyr noe.

Ravlo startet opprinnelig på bygg, men byttet til TIF.

– Det angreir jeg ikke på. Jeg ser for meg industri videre.

Pedagogikk og ansvar

I verkstedet er det arbeidsleder Jens Kristian Solhaug som følger ungdommene tettest.

– Det går veldig bra. Det er flinke ungdommer. Reflekterte og interesserte.

Imtas er blant dem som tar inn flest lærlinger i industrimekanikerfaget i regionen. I fjor ble de også blant de første i Nordland til å tilby byggmontasjefaget.

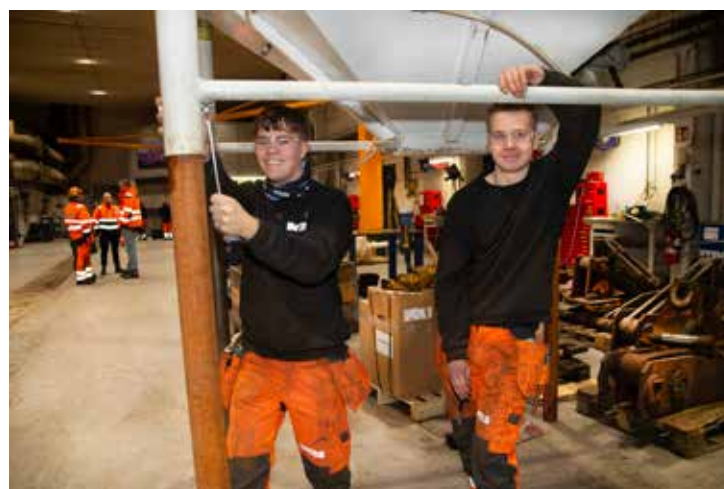
– Vi monterer store stålkonstruksjoner og betongkonstruksjoner. Da passet byggmontasjefaget godt for oss. Nå har vi to lærlinger i det faget.

Mer enn et fagbrev

For Imtas stopper det ikke ved fagbrev. Flere av dagens ledere har startet som fagarbeidere.

– Du kan bli arbeidsleder, prosjektleder eller ta flere fagbrev. I fjor sendte vi åtte ansatte på prosjektlederskole gjennom Fagskolen i Viken, sier Hildrum.

Med totalt 24 lærlinger, mange utplasseringselever i løpet av året og en tydelig strategi for rekruttering, har Imtas gjort ungdomssatsingen til en del av selve fundamentet i virksomheten.



Martin Almli (18) og Ian Øvre (18) er to av de heldige som fikk prøve seg i arbeidspraksis hos Imtas.



SINTEF HELGELAND 10 ÅR: FORSKNING TETT PÅ INDUSTRIEN

1. juli er det ti år siden SINTEF Helgeland ble stiftet. Siden etableringen i 2016 har forskningsmiljøet jobbet tett sammen med industrien i regionen for å utvikle ny kunnskap, teknologi og løsninger.

– Vi startet med én ansatt. I dag er vi rundt ti, og har gjennom årene bygd opp et sterkt fagmiljø som jobber tett sammen med blant annet -industrien her, sier daglig leder Stein Espen Bøe.

Jubileet vil markeres gjennom flere arrangementer gjennom året, med en hovedmarkering etter sommeren.

– Vi har begynt litt smått allerede, men den største markeringen blir trolig tidlig på høsten, sier Bøe.

Oppsto fra et behov i regionen

Bak etableringen lå et tydelig uttalt behov for mer forskning og innovasjon i Nordland.

– Rundt 2014 viste flere strategier fra fylkeskommunen at

forskningsintensiteten i regionen var lav sammenlignet med andre industriregioner. Samtidig var det en økende erkjennelse av at forskning og innovasjon er avgjørende for konkurransekraften i næringslivet, sier styreleder Jack Arild Ødegård.

Initiativet til å etablere et SINTEF-kontor i regionen kom gjennom Kunnskapsparken Helgeland. Etter et forprosjekt og interne prosesser i SINTEF ble selskapet etablert i 2016, med flere lokale aktører på eiersiden.

I dag eies selskapet av SINTEF som majoritetseier, pluss Mo Industripark AS, Kunnskapsparken Helgeland og Nord universitet.

– Lokalt medeierskap har vært viktig. Det gir både engasjement og en tett kobling til miljøene rundt oss, sier Ødegård.

Del av et større forskningsmiljø

Selv om kontoret på Helgeland er lite, er det del av et av Europas største uavhengige forskningsinstitutt.

– SINTEF har rundt 2200 ansatte og et stort mangfold av fagmiljøer. Når vi jobber med et prosjekt her, kan vi trekke inn eksperter fra hele organisasjonen, sier Bøe.

Han beskriver kontoret på Helgeland som en inngang til et stort forskningsmiljø for industrien i regionen.

– Gjennom SINTEF-systemet kan vi koble på den kompetansen som trengs i hvert enkelt prosjekt.

Forskning som tas i bruk

Gjennom de ti årene har SINTEF Helgeland vært involvert i en rekke prosjekter sammen med industribedrifter i regionen.

– Noe av det vi har fått mye positiv respons på, er at vi forstår industrien og utfordringene deres. Vi jobber tett sammen med bedriftene, og mange av løsningene vi utvikler blir tatt i bruk raskt, sier Bøe.

Et av prosjektene som trekkes fram er utviklingen av teknologi for karbonfangst fra ferrosilisiumproduksjon i samarbeid med industripartnere.

– Der demonstrerte vi en løsning i industriell skala, noe som var en verdenspremiere, sier han.

Andre prosjekter har blant annet handlet om trygg håndtering av industrielt avfall og nye måter å bruke slagg fra industrien i betongproduksjon.

– Slagg ble tidligere sett på som et avfallsstoff. Nå kan det brukes til å erstatte deler av sementen i betong, noe som reduserer klimaavtrykket betydelig, sier Ødegård.

Forskning er en investering

Ifølge SINTEF Helgeland er det fortsatt et stort potensial for mer forsknings- og innovasjonsarbeid i regionen.

– Mange bedrifter er naturlig nok opptatt av det som haster i hverdagen. Men forskning handler ofte om litt lengre perspektiver. Hvis man løfter blikket og ser på hvor man vil være om fem eller ti år, kan forskning være et viktig verktøy for å komme dit, sier Bøe.

Han mener også at måten forskning omtales på kan ha betydning.

– Forskning og innovasjon må ikke ses på som en utgiftspost, men som en investering i framtidig konkurransekraft. Og virkemiddelapparatet kan i mange tilfeller bidra til å ta ned risikoen ved medfinansiering i prosjektene.

Klar for neste fase

Ti år etter etableringen ser forskningsmiljøet fremover.

–Vi har nå fått noen år med erfaring og har bygd opp et solid fundament, sier Bøe. Med pågangsmot, ungdommelig nysgjerrighet og virilitet går vi nå inn tenårene og det er jo som kjent en spennende tid der mange nye og viktige relasjoner skal bygges.

Samtidig understreker han at betydningen av samarbeidet med industrien og forskningsmiljøene rundt er avgjørende for videre utvikling.

– Det viktigste for oss er fortsatt det tette samarbeidet med bedriftene og økosystemet her i regionen. Sammen kan vi utvikle nye løsninger og skape verdier for industrien på Helgeland, legger Ødegård til.

Gjennom jubileumsåret planlegger SINTEF Helgeland flere arrangementer der både samarbeidspartnere og andre interesserte kan få innblikk i arbeidet.

– Det kommer markeringer gjennom året. Så det er bare å følge med, sier Bøe.

NYTT FAGBREV PÅ KAIA: – DET ER SÅNN VI LIKER DET

Det er store maskiner, tunge løft og internasjonale leveranser. For Robin Ruud er det først og fremst en variert arbeidshverdag og et sterkt arbeidsmiljø som gjør at han trives på Rana Industriterminal.



Det er store maskiner, tunge løft og internasjonale leveranser. For Robin Ruud er det først og fremst en variert arbeidshverdag og et sterkt arbeidsmiljø som gjør at han trives på Rana Industriterminal.

I begynnelsen av desember tok han fagbrev som logistikkoperatør. Etter flere år på kaia i Mo Industripark har han nå formalisert kompetansen han har opparbeidet seg i praksis.

Til daglig jobber han som terminaloperatør.

– Vi har ansvar for alt som skjer her ute på kaia. Varer som skal inn og ut, last som skal riktig om bord, og maskiner som skal håndteres trygt og effektivt. Det er stor bredde i det vi gjør, sier han.

Les mer:





Prosjektleder ved Kunnskapsparken Helgeland, Tone Jakobsen, jobber for å gi industriarbeideren relevant, oppdatert og fleksibelt kompetansepåfyll.

KOMPETANSELØFT I MO INDUSTRI-PARK: NYE STUDIETILBUD I MINIMET-ALLURGI OG INDUSTRI-MURING

Mo Industripark er et av Norges mest sentrale industriknutepunkt. I møte med økende konkurranse, skjerpede miljøkrav og rask teknologisk utvikling, blir systematisk kompetanseutvikling en forutsetning for både verdiskaping og langsiktig sysselsetting. Gjennom Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling er det nå lagt til rette for et betydelig faglig løft i regionen, med utvikling av nye studietilbud innen minimetallurgi og ildfast industrimuring.

Et trepartssamarbeid som treffer industriens behov

Treparts bransjeprogram for kompetanseutvikling ble etablert i 2018 som en del av kompetansereformen Lære hele livet. Ordningen er et samarbeid mellom staten, arbeidsgiverorganisasjoner og arbeidstakerorganisasjoner, og forvaltes av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir).

Målet er å gi arbeidstakere relevant, oppdatert og fleksibel kompetanse, samtidig som industrien får tilgang på kritisk fagkompetanse.

- Dette er en svært treffsikker ordning for industrien, fordi tilbudene er korte, fleksible og gratis for deltakerne. Det gjør det mulig å kombinere opplæring med full jobb i en produksjonsbedrift, sier prosjektleder Tone Jakobsen i Kunnskapsparken Helgeland.

Jakobsen har ansvar for kompetanseutviklingsarbeidet i klyngeprosjektet Arctic Cluster Team (ACT), der en viktig oppgave er å identifisere og utvikle relevante kompetansetiltak for industribedriftene i regionen.

Kompetansesekretariatet, kobler industri og utdanning

For å sikre at kompetansetilbudene faktisk svarer på reelle behov, er det etablert et regionalt kompetansesekretariat i Mo i Rana. Her samarbeider industribedrifter, fagforeninger og utdanningsinstitusjoner tett.

Per i dag består det lokale kompetansesekretariatet av representanter fra:

- Fellesforbundet (tillitsvalgte)
- 7 Steel Nordic Manufacturing
- Rana Gruber
- Momek
- Alcoa
- Nexans
- Fagskolen Viken
- Kunnskapsparken Helgeland

– Gjennom klyngesamarbeidet i ACT har vi fått en struktur der bedriftene selv melder inn hvilken kompetanse de trenger. Kompetansesekretariatet gjør dette om til konkrete studietilbud i samarbeid med fagskolene, forklarer Jakobsen.

To nye studietilbud utvikles fra bunnen av

Arbeidet i sekretariatet har pekt ut to fagområder som særlig viktig for industrien i Mo Industripark:

Minimetallurgi:

Dette studiet skal gi operatører, fagarbeidere og teknisk personell operasjonell metallurgisk kompetanse knyttet til:

- smelte- og støpeprosesser
- legeringskontroll og materialeegenskaper
- prosessoptimalisering og kvalitetsstyring
- energieffektivisering og utslippsreduksjon

For selskaper som 7 Steel Nordic Manufacturing, Elkem, Ferroglobe og Alcoa er dette viktig kompetanse.

Ildfast industrimuring:

Ildfast industrimuring er avgjørende for alle høytemperaturprosesser i industrien. Studiet vil omfatte:

- installasjon av ildfaste materialer
- vedlikehold og reparasjon av ovnsforinger
- levetidsoptimalisering og sikker drift

Feil i ildfastsystemer kan føre til både produksjonsstans, økonomiske tap og sikkerhetsrisiko.

– Dette er fagområder vi nå utvikler helt fra bunnen av. Målet er at studietilbudene skal være klare fra neste år, sier Jakobsen.

Utviklingen av fagplanen for industrimuring ledes av Olav Sletthjell fra Fagskolen i Viken, med representanter fra industrien i prosjektgruppen for å sikre høy relevans.

Fagskoleutdanning gir både kompetanse og status

De nye tilbudene vil bli etablert på fagskolenivå, som videreutdanning for fagarbeidere. Det betyr at studiene gir studie-

poeng og dokumentert kompetanse.

– Dette er attraktivt for fagarbeidere. Du får ikke bare ny kompetanse, men også formell dokumentasjon og økt status i faget, understreker Jakobsen.

Satsingen støttes også av partene i arbeidslivet. Norsk Industri og Fellesforbundet har blant annet forhandlet frem midler til utvikling av nye studietilbud, og gjennom Industriens kompetansefond kan ansatte få økonomisk støtte og permisjon, blant annet opptil 75 timer betalt kompetanseopplysning i året.

Fleksible studier, tilpasset skift og produksjon

Opplæringen organiseres som modulbaserte og fleksible studier, med en kombinasjon av:

- nettbasert undervisning
- samlingsbaserte økter
- hybride løsninger

Dette gjør det mulig å gjennomføre studiene parallelt med full jobb i industrien.

– Flexibiliteten er helt avgjørende. De fleste som tar disse studiene står i full jobb, sier Jakobsen.

Flere relevante studietilbud tilgjengelig nå

Selv om minimetallurgi og ildfast industrimuring er under utvikling, finnes det allerede flere relevante, fleksible tilbud for fagarbeidere i industrien. (se faktaboks)

– Kompetanse er helt avgjørende for konkurransekraften vår. Gjennom dette arbeidet bygger vi en mer robust og fremt-

ANDRE RELEVANTE FAG

- Prosjektledelse for fagarbeideren
- Industriell digitalisert automatisering

NY STYRELEDER I MO INDUSTRIPARK: - FUNDAMENTET ER SVÆRT SOLID

Ved årsskiftet trådte Charlotte Berg-Svendsen inn i rollen som styreleder i Mo Industripark AS. Det er et ansvar hun tar på stort alvor, og en rolle hun ser frem til.

- Mo Industripark er viktig. Både for Mo i Rana, for regionen og i en større industriell sammenheng. Styrelederrollen handler for meg om å bidra til gode beslutninger og en tydelig retning, og om å støtte administrasjonen og organisasjonen i arbeidet de gjør hver dag.

Hun ser på vervet som et tillitsoppdrag.

- Det er viktig for meg å forvalte ansvaret på en måte som skaper verdi for både eiere, bedrifter i parken og lokalsamfunnet.

Bred industriell erfaring

Berg-Svendsen er utdannet jurist og har en MBA. Hun startet karrieren som advokat i et forretningsadvokatfirma, før hun gikk over i mer kommersielle roller.

Hun har blant annet vært med på å bygge opp det globale legemiddelselskapet Pronova BioPharma og jobbet i BASF, et av verdens største kjemikonsern. Erfaringen hennes spenner fra produksjonsindustri til oppstartsselskaper innen medtech.

I dag leder hun Cruda, et sirkulært industriselskap som arbeider med å omdanne returtre til høyverdige biokarbonprodukter for metallindustrien.

- Det er et prosjekt som kombinerer industriell utvikling med bærekraft, og som gir meg en praktisk tilnærming til industri, energi og verdikjeder. Det tar jeg også med meg inn i rollen i Mo Industripark.

Unik bredde og solid fundament

Hun peker på bredden i Mo Industripark som noe av det som gjør selskapet spesielt.

- Mo Industripark har en unik bredde, fra egne kraftverk og nettvirksomhet til fjernvarme, havn og en omfattende eiendomsportefølje. Det er ikke mange steder man finner en så komplett industriell infrastruktur samlet på ett sted, og med mange spennende og samfunnsaktuelle tema på bordet.

Samtidig mener hun det ligger et stort utviklingspotensial her.

- Industriparken har en sterk historie og et solid fundament, men også mange spennende muligheter fremover. Å få være med på å videreutvikle en så sentral industriplattform var noe jeg hadde veldig lyst til å bidra til.

Før hun gikk inn i rollen, hadde hun ikke hatt noe nært forhold til industriparken. Sammen med CTO i Cruda besøkte hun blant annet Ferroglobe i fjor.

- Det som gjorde mest inntrykk på meg, var samspillet mellom bedriftene og tyngden i industrien.

Den nye styrelederen er samtidig tydelig på at selskapet har vært gjennom en periode som har preget organisasjonen.

- Jeg vet at denne perioden har vært krevende for mange i og rundt parken. Det har jeg stor respekt for. Nå er eiersituasjonen avklart, og det gir oss forutsigbarhet. Fremover handler det om å samle laget og bygge videre på samarbeid og utvikling.

Tydelig retning fremover

Slik hun ser det, handler styrets rolle om å bidra til en tydelig strategisk retning og sunn, langsiktig utvikling.

- Styret skal være en god sparringspartner for administrasjonen og bidra med strategiske perspektiver og prioriteringer. Vi er heldige som har Bjørn som administrerende direktør. Han har bred driftserfaring og kjenner industriparken svært godt, og det gir et godt utgangspunkt for et konstruktivt samarbeid.

Samtidig blir det viktig å være tydelig på hva Mo Industripark skal være fremover.

- Posisjonering og spissing blir viktige temaer i årene som kommer.

Ser hun noen år frem i tid, håper hun industriparken står enda sterkere, både lokalt og internasjonalt.

- Jeg håper vi har tiltrukket oss nye solide aktører som bidrar til det industrielle fellesskapet og skaper arbeidsplasser. Samtidig er det viktig at vi videreutvikler det sterke miljøet som allerede finnes.





KREVENDE, MEN INGEN KATASTROFE: - VARMER SOM NORMALT

Rundt 200 kunder i Mo i Rana. Alt fra bo-rettsslag, næringsbygg, offentlige bygg, sykehus og omsorgsboliger, i tillegg til industrikunder både i og utenfor parken, får varme fra Mo fjernvarme. Hva skjer da når produksjonen stanser hos den største varmekilden i Mo Industripark?

- Vi har leveranseplikt, og vi leverer. Kundene trenger ikke være bekymret for at de ikke skal få varme, sier Terje Sund-Olsen, markedssjef og konstituert daglig leder i Mo Fjernvarme.

Det viktigste budskapet hans er at det merkes ikke hos kunden.

- Sykehus og sykehjem må ha varme. Det er ikke noe alternativ. Derfor er vi pålagt å ha tilstrekkelig reservekapasitet til å kunne forsyne alle kunder også ved bortfall av den største kilden vår, forklarer Sund-Olsen.

Den største kilden er overskuddsvarme fra Elkem Rana. Når den faller bort, trår reserve- og spisslastkjelene inn.

- Vi har flere kjeler vi kan veksle mellom, både elkjel, CO-gass og flytende brensel. Hva vi bruker styres blant annet av strømpris og behov. Akkurat nå er det strøm som er rimeligst. For en uke siden var det ikke det.

Sirkulær varme i praksis

Normalt hentes grunnlasten fra avgassen fra smelteovnene hos Elkem. Den varme gassen ledes innom Mo Fjernvarmes gjenvinningskjel før den går videre til rensing.

- Vi gjør i praksis en kjølejobb for Elkem. Avgassen må kjøles ned før den går inn i filteranlegget deres. Samtidig henter vi ut energi som ellers ville gått tapt. Det er et stjerneeksempel på industriell energiutnyttelse, sier Sund-Olsen.

Han kaller det et svært godt eksempel på sirkulær tankegang i industrifelleskapet.

- Det er vinn-vinn. Vi får råvaren vår, og Elkem får kjølt ned avgassen. Det er mange som ser til Mo i Rana og industriparken for akkurat den typen løsninger.

Deres to gjenvinningskjeler hos Elkem har en installert effekt på 22 MW. På de kaldeste dagene i februar kan behovet i byen være oppe i 35 MW.

- Da må vi spissfyre. Det er helt normalt. Det spesielle nå er

at vi har vært gjennom en periode uten grunnlast samtidig som det har vært kaldt og strømprisene har vært høye. Det er kostnadsmessig krevende, men ikke katastrofalt i sum.

Fast pris og trygg leveranse

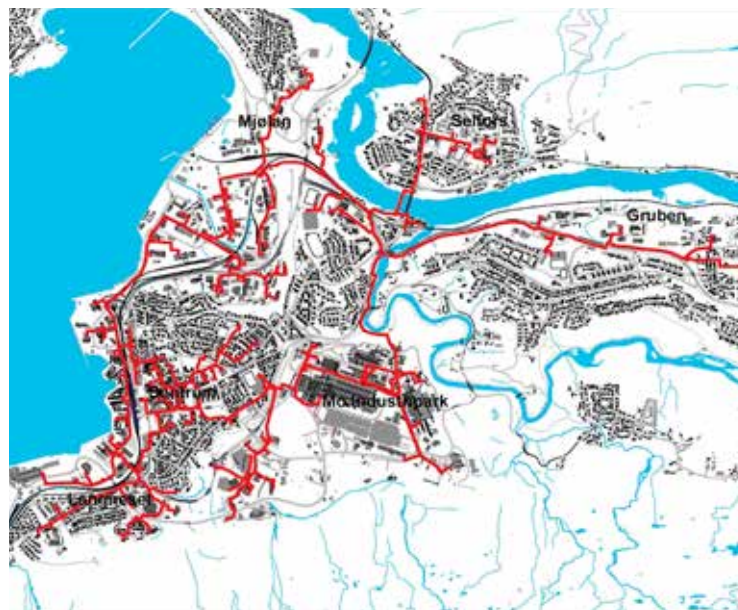
Situasjonen som er nå er heldigvis ganske sjelden. At begge smelteovnene hos Elkem står samtidig over lengre tid, skjer ikke ofte.

– Sist gang var i 2005. Det er over 20 år siden. Så dette er langt fra en normalsituasjon.

Hva gjør det da med tilbudet til kunden? Noen få kunder har såkalt uprioritert avtale, som kan kobles ut eller prisjusteres i spesielle situasjoner. For det store flertallet gjelder fastpris-avtaler.

Sund-Olsen avslutter med det viktigste.

– Vi håper virkelig Elkem finner løsninger og starter opp produksjonen igjen snart, men situasjonen nå påvirker ikke våre kunder verken på leveranse eller pris. Det er viktig å få fram.



NHO NORDLAND: – VIKTIG Å HA TETT KON-TAKT I EN UROLIG TID

I Januar var NHO Nordland på besøk i Mo Industripark. På programmet sto blant annet møte med Elkem Rana, samt samtaler med flere aktører i industriparken og i Rana kommune.

NHO Nordland var representert ved regiondirektør Hans Christian Hansson

og seniorrådgiver Anders Paulsen.

Bakgrunnen for besøket er et ønske om å opprettholde en tett og tillitsfull dialog med industrimiljøene i regionen i en tid preget av økende usikkerhet og uforutsigbarhet.

– Dette er veldig viktige bedrifter for oss i Nordland. Rana og miljøet rundt

Industriparken er blant de sentrale industrimiljøene i landsdelen, og det er viktig for oss å ha tett kontakt, sier Hansson.

Han peker på at både internasjonale og nasjonale rammevilkår er i rask endring.

– Det er mange nivåer av usikkerhet akkurat nå. For oss i NHO er det avgjørende å forstå hvordan vi kan bidra til at aktiviteten holdes oppe, og hvordan rammebetingelsene faktisk slår ut for industrien, sier han.

EU, toll og krafttilgang på agendaen

Under møtene ble en rekke temaer diskutert. Blant annet EUs rolle, tollsatser og Norges tilknytning til det europeiske markedet.



Les mer:



DETTE SKJER HOS OSS !

Følg oss på Facebook



Mo Industripark støtter årets sommerskole ved Vitensenter Nordland med 20 000 kroner.

Sommerskolen gir barn og unge mulighet til å utforske teknologi og naturfag gjennom praktiske aktiviteter i sommerferien. Målet er å skape nysgjerrighet, mestring og læring – og samtidig gjøre tilbudet tilgjengelig



for flere.

For industrien i Rana handler dette også om fremtiden. Interesse for realfag og teknologi starter ofte tidlig, og gode opplevelser kan være med på å forme valgene unge tar senere.

Administrerende direktør i Mo Industripark, Bjørn Ugedal, har representert Mo Industripark under eceee-konferansen Zero Carbon Industry 2026 i Roma.

Mo Industriparks viktigste dag på konferansen var tirsdag, da de norske industriparkene ble presentert for et internasjonalt publikum. Sammen med Raufoss Industripark og Herøya Industripark AS gikk vi gjennom hvordan systematisk utnyttelse av restenergi, materialer og bi-strømmer bidrar til økt konkurransekraft og lavere klimautslipp. Presentasjonen ble møtt med stor entusiasme blant tilhørerne i salen.

– Synergier og utnyttelse av restenergi og bi-strømmer i industriparkene fremmer konkurransekraft og bidrar til å senke klimautslippene, sier Ugedal.

I forbindelse med konferansen møtte han også Norges ambassadør i Italia, Tord Tukun.

– Italia er svært interessert i å videreutvikle kontakten med Norge, og ambassadøren prioriterte å møte den norske delegasjonen før han dro videre til mottakelse av Kongen i forbindelse med OL-arrangementer i Nord-Italia, forteller Ugedal.

Italia er en av Europas største økonomier og blant de største eksportørene til Norge, med sterke leverandørmiljøer innen tungt utstyr til prosessindustrien.



Italienske leverandører er allerede godt kjent med industribedriftene i Mo Industripark gjennom store leveranser over mange år. Under konferansen ble det derfor enighet med Innovasjon Norges representant i Italia om å legge til rette for besøk i Mo Industripark, både for å synliggjøre mulighetene i parken og for å koble industribedriftene tettere mot italienske leverandører fremover.



Mo Industripark AS var godt representert under Karrieredagen!

På standen møtte man driftsleder ved Rana Industriterminal Espen Ruud, operatørlærling ved Rana Industriterminal Marte Grongstad, Mathilde Petrine Bang fra MIP Energi, driftsingeniør Kristoffer Weiseth fra Mo Fjernvarme og utrykningsvakt/kursholder Tomas Olsen ved MIP Sikkerhetssenter.

Det har vært stor interesse gjennom hele dagen, med mange innom standen, både med CV og gode spørsmål. Vi har hatt alt fra en atomkraftingeniør fra Ukraina som ønsket å levere CV, til elever som ville teste ferdighetene sine i en av våre gassdykker-tester.

Å være til stede på slike arrangementer er viktig for oss. Det gir oss muligheten til å vise frem bredden i kompetanse, fagområder og karrieremuligheter i Mo industripark AS, og ikke minst til å bidra til fremtidig rekruttering.

JUBILANTER

65år

TOR EINAR HENRIKSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
23.03.2061

INGE ALFRED KARLSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
05.03.1961

BAARD STRAND
7 Steel Nordic Manufacturing
20.01.1961

STEIN TORE NILSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
04.01.1961

IVAR HÅKON LUND
7 Steel Nordic Manufacturing
02.01.1961

MORTEN SUND
Mo Fjernvarme AS
18.01.1961

60år

BJØRNRAR JENSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
26.03.1966

RUNE KRISTOFFERSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
10.01.1966

ROGER EILERTSEN
Mo Industritransport AS
22.01.1966

55år

GRY WIKRAN
7 Steel Nordic Manufacturing
06.03.1971

RUNE KRISTOFFERSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
13.01.1971

45år
HELGE ULEBERG SANDNES
7 Steel Nordic Manufacturing
04.02.1981

40år
ROLF RUNE REINHOLDTSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
21.03.1986

NINA BOHLIN
7 Steel Nordic Manufacturing
14.03.1986

35år

CHRISTER ANDRE KVÅLE
7 Steel Nordic Manufacturing
30.03.1991

ANDERS KALÅS
7 Steel Nordic Manufacturing
06.02.1991

TONY JOHANSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
29.01.1991

EMIL K. HAGH
7 Steel Nordic Manufacturing
05.01.1991

AHURA MOEN
7 Steel Nordic Manufacturing
04.01.1991

30år
JULIAN ALEKSANDER HALSEN
7 Steel Nordic Manufacturing
20.03.1996

SINDRE NORENES HOTTRAN
7 Steel Nordic Manufacturing
08.03.19965

FRIDA VICTORIA AASVIK
7 Steel Nordic Manufacturing
02.03.1996

ANDERS BRÅTEN
7 Steel Nordic Manufacturing
27.02.1996

HARALD RØER BREDESEN
7 Steel Nordic Manufacturing
27.01.1996

MALIN JEANETT LYNGVED
7 Steel Nordic Manufacturing
04.01.1996

JELLE VAN OOSTERHOUT
7 Steel Nordic Manufacturing
16.03.1996

25år

MICHAEL RØSVASSBUKT
7 Steel Nordic Manufacturing
12.01.2001

TRYGVE ANDREAS THORESEN
7 Steel Nordic Manufacturing
11.01.2001

JUBILEUM

ANSATT 45 ÅR I SAMME BEDRIFT

19.01 **ARNT OLSEN**, 7 Steel Nordic Manufacturing
28.01 **HARALD PETTER OLSEN**, 7 Steel Nordic Manufacturing
28.01 **HALLGEIR JOHAN KLÆBO**, 7 Steel Nordic Manufacturing

ANSATT 30 ÅR I SAMME BEDRIFT

09.02 **SVEIN IDAR OLSEN**, 7 Steel Nordic Manufacturing
05.02 **LEIF MARTIN SENNING**, 7 Steel Nordic Manufacturing
01.03 **JOHN KATO HAMMERHEIVIK**, 7 Steel Nordic Manufacturing

ANSATT 10 ÅR I SAMME BEDRIFT

01.03 **INA SOFIE RUUD**, 7 Steel Nordic Manufacturing
01.03 **JANN RONNY LUND**, 7 Steel Nordic Manufacturing
01.03 **BØRGE FURNES ANDERSON**, 7 Steel Nordic Manufacturing

BEDRIFT

STRØM MED PRISGARANTI

Vi brenner for et konkurransedyktig næringsliv på Helgeland.
Hos oss får du alltid de beste prisene og lokal rådgivning til din bedrift.
La oss ta en kraftprat.

Sammen skaper vi verdier.

 Lars-Andreas Østvik
901 99 976

 Sondre Kastnes
417 41 937

Alltid
personlig
rådgivning

Prisgaranti
for
bedrift

Grønt og
kortreist
valg

%

helgelandkraft.no



HELGELAND
KRAFT
Strøm fra verdens vakreste kyst

Vi setter stor pris på tips og innspill om saker du vil vi skal skrive om.

Innspill og tips kan sendes til industriparknytt@mip.no